



شركة الأندية للرياضة
SPORT CLUBS COMPANY

التقرير السنوي 2025

1446 - 1447 هـ

بعزيمة أقوى

بِسْمِ
اللَّهِ
الرَّحْمَنِ
الرَّحِيمِ

نعمل
لتعزيز
مستقبل
اللياقة في
السعودية

”هدفنا الأول أن تكون بلادنا
نموذجًا ناجحًا ورائدًا في العالم
على كافة الأصعدة وسأعمل
معكم على تحقيق ذلك”

خادم الحرمين الشريفين

الملك محمد بن عبد العزيز آل سعود

أيده الله



”طموحنا أن نبني وطنًا أكثر ازدهارًا
يجد فيه كل مواطن ما يتمناه، مستقبل
وطننا الذي نبنيه معًا لن نقبل إلا أن
نجعله في مقدمة دول العالم“

صاحب السمو الملكي الأمير

محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود

ولي العهد رئيس مجلس الوزراء

حفظه الله



”



الفهرس

09	المقدمة
10	كلمة رئيس مجلس الادارة وكلمة الرئيس التنفيذي
14	نبذة عن الشركة
20	نظرة عامة عن الشركة 2025
22	علاقات المستثمرين
31	فئات الأندية الرياضية
40	نظرة عامة على القطاع
56	الأداء المالي
68	الاستدامة والمسؤولية
78	إدارة المخاطر
82	الحوكمة
88	مجلس الإدارة
123	مكافآت مجلس الإدارة واللجان
125	الجمعيات العامة للمساهمين
127	سياسة توزيع الأرباح
131	إقرارات مجلس الإدارة
134	البيان الختامي

مقدمة

يسر شركة الأندية للرياضة أن تفتتح تقريرها السنوي لعام 2025م، أول تقرير سنوي بعد نجاح طرح أسهمها في السوق الرئيسية، ليؤكد بقوة على مسيرة التميز التي امتدت لأكثر من ثلاثة عقود، حيث تحولت من اسم رائد في قطاع اللياقة البدنية إلى شركة مساهمة مدرجة تجسد طموح رؤية المملكة 2030 في تعزيز الصحة العامة ونمط الحياة الرياضي معززة بثقة السوق في آفاق نموها المستدامة وإمكانياتها الاستثمارية الواعدة.

منذ انطلاقتنا، وضعنا نصب أعيننا هدفًا واحدًا
أن نكون رواد التحول في صناعة اللياقة
وأن نعيد تعريف معايير الصحة والنشاط في المملكة

في المدن ذات الكثافة السكانية العالية وتعزيز التواجد في المدن الحالية ودعم التوسع الإقليمي عبر الامتياز التجاري مع رفع كفاءة التشغيل وتحسين جودة الأصول وتعظيم العائد على الاستثمار.

وستواصل الشركة تركيزها على تعظيم القيمة للمساهمين عبر تحقيق نمو مستدام في الأعمال وتحسين الكفاءة التشغيلية وتنويع مصادر الإيرادات، مع الالتزام الكامل بأعلى معايير الحوكمة والشفافية كشركة مدرجة في السوق المالية.

ختاماً تتقدم إدارة الشركة بجزيل الشكر والتقدير لأعضاء مجلس الإدارة على دعمهم وتوجيههم المستمر، وللمساهمين الكرام على ثقتهم، ولجميع منسوبي الشركة الذين يمثل تفانيهم الركيزة الأساسية في مسيرة نجاح شركة الأندية للرياضة.

إن طموحات الشركة لمستقبلها أكبر من إنجازاتها السابقة، ومع ما تمتلكه من مقومات تشغيلية قوية واستراتيجية واضحة وبيئة تنظيمية داعمة للقطاع الرياضي، فإن شركة الأندية للرياضة ماضية بعون الله في مرحلة جديدة من النمو والتوسع، تعزز مكانتها في السوق وتجذب المزيد من المستثمرين وتسهم في تحقيق مستهدفات رؤية المملكة 2030 نحو مجتمع أكثر صحة وحيوية.

عمار الخضير
رئيس مجلس الإدارة

السادة مساهمي شركة الأندية للرياضة الكرام

يسعدنا أن نضع بين أيديكم التقرير السنوي الأول بعد إدراج أسهم الشركة في السوق الرئيسية، وهي خطوة تاريخية عززت ثقة السوق في قوتنا التشغيلية وآفاق نموها الاستثمارية في قطاع اللياقة البدنية المتسارع، والمدعوم بشكل مباشر بمستهدفات رؤية المملكة 2030 في رفع جودة الحياة وتعزيز ممارسة الرياضة.

يمثل هذا التقرير محطة محورية في مسيرة شركة الأندية للرياضة التي انطلقت قبل أكثر من ثلاثة عقود لتكون من أوائل الكيانات المتخصصة في قطاع الأندية واللياقة البدنية في المملكة، واستطاعت اليوم ترسيخ مكانتها كأحد أبرز اللاعبين في السوق، مستندة إلى علامة تجارية عريقة، وشبكة أندية واسعة في مختلف مناطق المملكة، وقاعدة أعضاء متنامية.

شهد قطاع الرياضة واللياقة البدنية في المملكة نشاطاً استثنائياً خلال الفترة الأخيرة، وفي هذا السياق واصلت الشركة الاستفادة من هذا النمو عبر الاستثمار في عناصر قوتها التنافسية المتمثلة في الانتشار الجغرافي، الخبرة التشغيلية الممتدة، قاعدة العملاء المخلصين، والمحفظة العقارية الاستراتيجية والعلاقات القوية مع الموردين والشركاء.

وخلال العام، ركزت الشركة على تحسين كفاءة التشغيل وتعزيز تجربة المشترك بالتوازي مع تنفيذ خطط التوسع المدروسة، الأمر الذي انعكس في نمو قاعدة المشتركين وارتفاع مستويات الرضا، إلى جانب تعزيز جاهزية البنية المؤسسية والتنظيمية بما يتوافق مع مرحلة الشركة كشركة مدرجة.

وانطلاقاً من وضوح الرؤية الاستراتيجية، حددت الشركة مستهدفات نمو طموحة قابلة للقياس، أبرزها الوصول إلى 100 فرع بحلول عام 2030 أي افتتاح 10 أندية سنوياً في المتوسط خلال السنوات القادمة والتوسع

كلمة رئيس مجلس الإدارة

لقد شكّل إدراج الشركة في السوق الرئيسية نقطة تحول في مسيرتنا، حيث عزز مستويات الحوكمة والشفافية وساعد الشركة على الانتقال من مرحلة التأسيس إلى مرحلة النمو المتسارع.

إن عام 2025 كان عاماً لبناء الأساس، بينما يمثل عام 2026 بداية التنفيذ الواسع لاستراتيجية التوسع، ونحن على ثقة بأن قوة نموذجنا التشغيلي، وانضباطنا المالي، وقوة علامتنا التجارية ستقود الشركة لتحقيق مستهدفاتها وتعظيم قيمة المساهمين.

ختاماً، أتقدم بالشكر لمجلس الإدارة على دعمهم وتوجيههم، ولمساهميننا على ثقتهم، ولجميع منسوبي الشركة على جهودهم التي تمثل الركيزة الأساسية لنجاحنا، ونتطلع إلى مرحلة جديدة من النمو المستدام.

مع خالص التقدير

وائل المرعي
الرئيس التنفيذي

السادة المساهمين والشركاء وأصحاب العلاقة الموقرين

يسرّني بصفتي الرئيس التنفيذي لشركة الأندية للرياضة أن أتقدم بهذا البيان الذي يعكس مرحلة التحول التي شهدتها الشركة خلال عام 2025م، والذي ركزنا خلاله على بناء الجاهزية التشغيلية والتنظيمية استعداداً لمرحلة توسع متسارع تبدأ في عام 2026م.

سجلت الشركة أداءً تشغيلياً مستقرًا، حيث بلغ عدد الأندية 59 نادياً في 19 مدينة، كما حافظت الشركة على مركز مالي متين، محققة نمواً في الإيرادات بنسبة 15% عن السنة السابقة وهامش ربح إجمالي بلغ 30% وصافي ربح تجاوز 41 مليون لعام 2025م، مدعوماً بتنوع مصادر الإيرادات وارتفاع كفاءة التشغيل.

وخلال العام، ركزت الإدارة التنفيذية على رفع الجاهزية التشغيلية، حيث عملت على تطوير الموارد البشرية، وتعزيز سلاسل الإمداد، وتحسين الكفاءة التشغيلية، إضافة إلى توقيع عقود تشغيلية رئيسية حسّنت جودة التوريد واستقرار العمليات التشغيلية عبر شبكة الأندية.

وانطلاقاً من هذه القاعدة، يمثل عام 2026 بداية التنفيذ الفعلي لاستراتيجية النمو، حيث تستهدف الشركة افتتاح 10 أندية سنوياً، وفي إطار رفع جودة الأصول وتحسين تجربة العملاء، قمنا بإعادة افتتاح فرعين بعد عملية تطوير شاملة، مما أسهم في ارتفاع العضويات كل من الفرعين بشكل كبير، وامتداداً لهذا التوجه، نخطط خلال عام 2026 لتنفيذ تطوير كامل لعدد 3 أندية، وتطوير جزئي لعدد 3 أندية أخرى.

كما نحافظ على تنوع الإيرادات والشراكات من خلال توسيع المشاريع عبر اتفاقيات مع المشاريع الخاصة بقطاع الحول الرياضية، وبناء شراكات تشغيلية وتدريبية مع جهات محلية وعالمية.

كلمة الرئيس التنفيذي

نبذة عن الشركة

شركة الأندية للرياضة هي شركة مساهمة سعودية مقفلة تحولت بموجب القرار الوزاري رقم (1260) وتاريخ 1422/04/26هـ (الموافق 2022/09/28م) والمقيدة بموجب السجل التجاري رقم 1010167892 وتاريخ 1422/04/26هـ (الموافق 2001/07/17م) الصادر من مدينة الرياض في المملكة. ويقع المقر الرئيسي للشركة ومكتبها المسجل في طريق الإمام سعود بن فيصل، حي الصحافة، ص.ب. 79، الرياض 13321، المملكة. يبلغ رأس مال الشركة 104,000,000 ريال سعودي مقسم إلى 104,000,000 سهم عادي بقيمة اسمية مدفوعة بالكامل قدرها ريال سعودي واحد للسهم. وبلغ رأس مال الشركة بعد الطرح 114,400,000 ريال سعودي مقسم إلى 114,400,000 سهم عادي بقيمة اسمية قدرها ريال سعودي واحد للسهم.

تنقسم أعمال الشركة إلى قسمين رئيسيين هما:

01 إنشاء وإدارة وتشغيل الأندية الرياضية: تقوم الشركة بإنشاء وإدارة وتشغيل الأندية الرياضية التابعة لها، وتشمل أندية رياضية رجالية تحت العلامة التجارية "بودي ماسترز"، وأندية رياضية نسائية تحت العلامة التجارية "بودي موشنز".

02 الخدمات المتكاملة للمنشآت الرياضية (خدمات بودي إكسبرٲس): تقوم الشركة بتوفير مجموعة من الخدمات المتكاملة تحت العلامة التجارية "بودي إكسبرٲس" التي تشمل الاستشارات الرياضية، وتصميم وإنشاء صالات ومراكز وغيرها من المرافق الرياضية التابعة لعملائها ("المنشآت الرياضية") سواء بشكل مباشر أو من خلال مقاولين من الباطن، وتخطيط توزيع الأجهزة الرياضية فيها، وتأثيثها، وتوريد الأجهزة الرياضية، وتشغيل المنشآت الرياضية، وصيانتها.

تأسست شركة الأندية للرياضة عام 1994

وتعتبر أول سلسلة أندية رياضية في المملكة العربية السعودية، من خلال إطلاق أندية بودي ماسترز التي توفر مجموعة واسعة من الخدمات الرياضية واللياقة البدنية والصحية الرجالية ضمن فئتين رئيسيتين وهما "بودي ماسترز بريميوم" و"بودي ماسترز إكسبرٲس". تعد أندية بودي ماسترز أحد أكثر الأندية الرياضية انتشاراً وشهرة في المملكة.

مع الاستمرار في تحقيق النمو والتوسع في سلسلة أندية بودي ماسترز على مستوى المملكة، قامت الشركة في عام 2020م بإطلاق سلسلة أندية بودي موشنز، وهي سلسلة متخصصة في إنشاء وإدارة وتشغيل الأندية الرياضية النسائية في المملكة. وشهدت أندية بودي موشنز نمواً وتوسعاً سريعاً منذ إطلاقها حيث تم افتتاح 12 نادياً رياضياً خلال أول عامين فقط.

كما قامت الشركة في عام 2020م بإطلاق قطاع أعمال إضافي تحت مظلة العلامة التجارية "بودي إكسبرٲس" والتي توفر حلولاً رياضية شاملة ومجموعة من الخدمات المتكاملة لعملائها فيما يخص المنشآت الرياضية التابعة لهم. بتوفير ما يحتاجه العملاء من خدمات لغرض إنشاء وتجهيز وتشغيل المنشآت الرياضية التابعة لهم، ويتوافق ذلك مع رغبة العملاء المتمثلة غالباً في إسناد هذه المشاريع إلى الشركة لخبرتها النوعية والراصة في إدارة وتشغيل المنشآت الرياضية وعدم الحاجة للتعاقد والتعامل مع أطراف مختلفة لتنفيذ المشاريع ذات العلاقة.

رؤية الشركة ورسالتها

الرؤية

توفير بيئة رحة وجاذبة للتدرب وممارسة الرياضة؛ بما يمكن أفراد مجتمعنا من تحسين جودة حياتهم والحفاظ على صحتهم العامة وتعزيز لياقتهم البدنية بأسر الطرق. وتجسد مراكزنا المنتشرة محلاً للقاء من يسعون إلى الحفاظ على نمط حياة صحي ومستدام، ووجهة للشركات الداعمة لموظفيها في تحقيق ذلك الهدف.

الرسالة

حث أفراد مجتمعنا على تبني نمط حياة صحي وتشجيعهم على ممارسة الرياضة بانتظام، وتقديم تجربة مميزة وفريدة إلى عملاء الشركة -المبتدئ منهم والمحترف- في مجالي الرياضة واللياقة البدنية من خلال فريق عمل يتمتع بالشغف والكفاءة والخبرة.

القيم

قيمنا هي مجموعة مبادئ عليا تمثل بوصلة يستهدي بها موظفو وإدارة الشركة في تسيير أعمالها، وهي:

- نراعي مصالح مساهميننا: السعي إلى تعظيم حقوق المساهمين من خلال تنمية أعمال الشركة وعملياتها وأصولها بشكل مستدام.
- نخدم عملاءنا: فهم احتياجات عملائنا وتلبيتها بما يحقق رضاهم ويتجاوز توقعاتهم.
- نهتم بموظفينا: تقدير موظفي الشركة ورعايتهم بوصفهم أهم أصول الشركة وركيزة نجاحها ونموها.
- نخدم مجتمعنا: الالتزام بمبدأ الرياضة للجميع، وتوفير بيئة تستوعب كافة أفراد المجتمع بما يعزز الصحة العامة لمجتمعنا.
- نطور خدماتنا: تحسين ما تقدمه الشركة من منتجات وخدمات بشكل مستمر من خلال توظيف أحدث التقنيات الرياضية واستقطاب أكفأ القدرات البشرية.
- نتبنى أعلى المعايير: اتباع أعلى معايير الجودة في مختلف ما تقدمه الشركة من خدمات، وتحسينها باستمرار.
- نتواصل مع الجميع: الاستماع إلى مساهمي الشركة وعمالئها وموظفيها ومجتمعها، والاستجابة لملاحظاتهم.

أهم نواحي القوة والمزايا التنافسية

1- علامة عريقة وخيارات متعددة

- خبرة متراكمة تزيد على 30 عاماً من العمل والتطوير.
- 59 نادياً رياضياً منتشراً معظم مدن المملكة ومحافظاتها.
- ثاني أكبر حصة سوقية في القطاع
- 147.5 ألف عدد الأعضاء النشطين

2- خدمات استثنائية مقابل أسعار تنافسية

3- توفر الشركة ثلاث فئات من الأندية الرياضية

فئتي بريميموم وإكسبرس للأندية الرجالية وذلك تحت العلامة التجارية بودي ماسترز، وفئة للأندية النسائية تحت العلامة التجارية بودي موشنز.

4- مواقع استراتيجية سهلة الوصول وممتدة على نطاق جغرافي واسع

- شبكة واسعة من الأندية الرياضية تمتد وتنتشر في أكثر من 19 مدينة مختلفة داخل المملكة.
- وفرة المواقع المهيئة لإنشاء أندية رياضية.

5- فريق إداري شغوف وكفاء وخبير

6- علاقات مميزة مع الموردين

7- توفير حلول رياضية شاملة تلبي كامل احتياجات الأندية والمراكز والمنشآت الرياضية التابعة للعملاء

ملخص أهم الأحداث التاريخية للشركة

التاريخ	التغيير
1994م	بدأت المراكز الرياضية التابعة للشركة بممارسة أنشطتها، من خلال ستة مراكز رياضية تشمل خمسة مراكز باسم "مركز أبطال الجسم للياقة البدنية" ومركزاً رياضياً واحداً باسم "مركز الصفوة الرياضي" بموجب التراخيص الصادرة من الرئاسة العامة لرعاية الشباب (وزارة الرياضة حالياً).
2001م	تم تأسيس الشركة كشركة ذات مسؤولية محدودة باسم "شركة الأندية للرياضة" بالسجل التجاري رقم 1010167892 وتاريخ 1422/04/26 هـ (الموافق 2001/07/17 م) وبرأس مال قدره 500,000 ريال سعودي مقسم إلى 100 حصة عينية بقيمة اسمية قدرها 5,000 ريال سعودي للحصة الواحدة، وذلك من خلال دمج وتحويل المراكز الرياضية المذكورة أعلاه بما لها من حقوق وما عليها من التزامات في رأس مال الشركة عند تأسيسها.
2006م	زيادة رأس مال الشركة من 500,000 ريال سعودي إلى 10,000,000 ريال سعودي.
2008م	زيادة رأس مال الشركة من 10,000,000 ريال سعودي إلى 74,000,000 ريال سعودي. زيادة رأس مال الشركة من 74,000,000 ريال سعودي إلى 104,000,000 ريال سعودي. تم إطلاق الهوية الجديدة لأندية بودي ماسترز، والتي تضمنت إطلاق الشعار الجديد وتبني رؤية وتوجه نحو شمولية الخدمات الرياضية.
2013م	إجراء إعادة هيكلة للإدارة التنفيذية في الشركة، والذي نتج عنه استقرار إداري للشركة حيث استمر فريق الإدارة التنفيذية الناتج عن إعادة الهيكلة منذ عام 2013م.
2014م	تم افتتاح أكاديمية الفنون القتالية وهي مدرسة يتم فيها تعليم وتدريب الطلاب على ممارسة أنواع مختلفة من الفنون القتالية.
2016م	الدخول في سوق جغرافي جديد، حيث تم افتتاح أول نادي رياضي في المنطقة الغربية تحت العلامة التجارية بودي ماسترز.
2020م	إطلاق سلسلة جديدة وهي أندية بودي موشنز، والتي تعد سلسلة متخصصة في إنشاء وإدارة وتشغيل الأندية الرياضية النسائية في المملكة. وصول عدد العضويات المفعلة لدى أندية الشركة إلى 100,000 عضوية. الاستمرار بالتوسع الجغرافي لأندية الشركة والوصول إلى 17 مدينة في المملكة. قامت الشركة بإطلاق قطاع أعمال إضافي تحت مظلة العلامة التجارية "بودي إكسبرتس" والذي توفر من خلاله حلولاً رياضية شاملة ومجموعة من الخدمات المتكاملة لعملائها فيما يخص المنشآت الرياضية التابعة لهم.
2022م	تحويل الشركة من شركة ذات مسؤولية محدودة إلى شركة مساهمة مقفلة.
2024م	تخفيض القيمة الاسمية لأسهم الشركة من عشرة ريالات سعودية للسهم الواحد إلى قيمة اسمية قدرها ريال سعودي واحد للسهم. وافقت الجمعية العامة غير العادية على زيادة رأس مال الشركة من 104,000,000 ريال سعودي إلى 114,400,000 ريال سعودي مقسم إلى 114,400,000 سهم بقيمة اسمية قدرها ريال سعودي للسهم الواحد من خلال إصدار 10,400,000 سهم عادي وطرحها للاكتتاب العام.
2025م	سنة استثنائية بتحقيق الأرقام والأرباح شهد عام 2025 إنجازاً تاريخياً بنجاح طرح الشركة في السوق الرئيسية (تداول) أطلقت شركة الأندية للرياضة هويتها الجديدة تزامناً مع الطرح. افتتاح 5 فروع في عام 2025 (العارض للذكور - العارض للإناث - أحد - العلا للذكور - العلا للإناث).

حولنا التوسع من فكرة إلى منهجية



قصة نمو مستدامة

العلامات التجارية لشركة الأندية للرياضة



شركة الأندية للرياضة - قصة تحول ناجحة

قامت الشركة عام 2013 بتنفيذ برنامج تحول شامل تم على مراحل كما يلي:

من 2013 إلى 2015	من 2015 إلى 2019	من 2019 إلى 2025
- قيادة مسار التحول نحو الاستقرار - خفض التكاليف. - التركيز على التدفقات النقدية. - بيع الأصول الخاسرة. - إيقاف التوسع مؤقتًا والتركيز على تجديد الأندية القديمة بالحد الأدنى المطلوب.	- توحيد هوية الأندية. - بناء فريق عمل ملائم للمرحلة. - إعادة بناء إدارة المبيعات والتسويق. - رفع المعنويات وإعادة تحفيز المجموعة. - استعادة الثقة مع البنوك.	- انطلاق رحلة النمو - إطلاق الهوية الجديدة للأندية الرياضية - طرح الشركة في السوق المالية السعودي - تقديم نموذج جديد للأندية. - افتتاح 23 ناديًا جديدًا. - إطلاق علامتي بودي موشنز و بودي إكسبيرتس - الاستثمار في التقنية. - إطلاق تطبيق جديد ومواقع إلكترونية جديدة.

تهيئة البنية اللازمة للنمو المستقبلي

تحديث التصميم وفق معايير أعلى.	تطوير المرافق.	توسيع نطاق الخدمات المقدمة.	توفير معدات بجودة أعلى.	تحسين استغلال المساحات داخل الأندية.	اختيار المواقع وفق نهج استراتيجي.
--------------------------------	----------------	-----------------------------	-------------------------	--------------------------------------	-----------------------------------

أعمال قوية بسجل حافل بالإنجازات

مالياً

39.4%

هامش الربح قبل الفوائد والضرائب والاهلاك لسنة 2025

12%

النمو السنوي المركب للإيرادات في آخر 3 سنوات

41+

صافي الربح لسنة 2025
مليون ريال

تشغيلياً

11.8

مليون زيارة
عدد الزيارات خلال السنة

2

التطوير الكامل لناديين
وتحويلهم وفق الهوية الجديدة

5

افتتاح
أندية جديدة

1,346

موظف

147.5

متوسط عدد الاعضاء

315.5

ألف حصة
عدد الحصص الخاصة

رقمياً

2+

مليون مشاهدة على يوتيوب.

620+

ألف متابع على منصات التواصل (Facebook, Instagram, X).

89

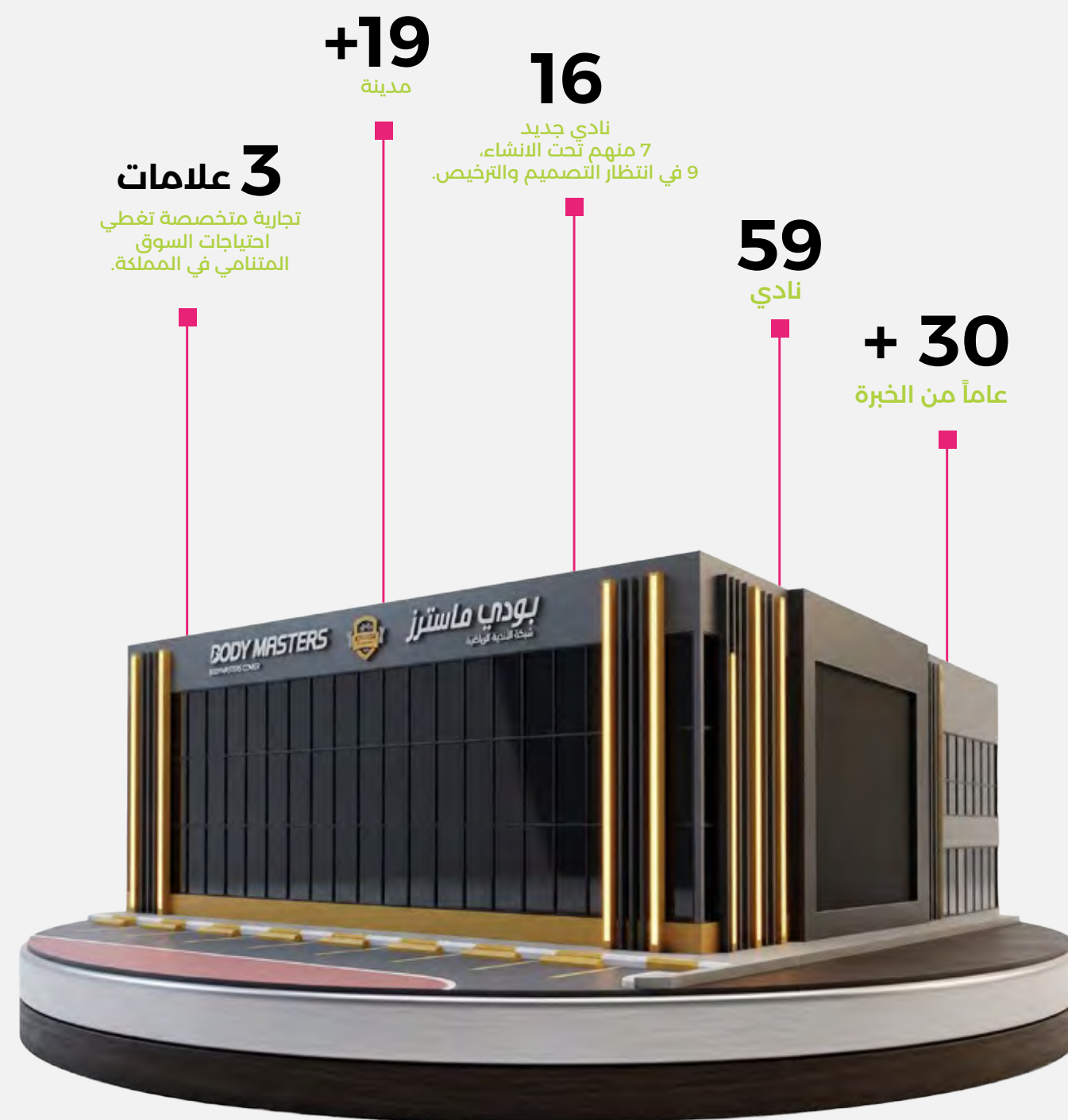
مليون ريال

مبيعات الاشتراكات من خلال التطبيق

792+

ألف تنزيل للتطبيق الإلكتروني

نظرة عامة عن الشركة في عام 2025



علاقات المستثمرين

نضع في شركة الأندية للرياضة التواصل الفعال مع المساهمين ضمن أولوياتنا، وقد تم تأسيس قسم علاقات المستثمرين لتكون القناة الرسمية لاستقبال استفسارات ومقترحات المساهمين وملاحظاتهم بشأن الشركة وأدائها. نقوم في إدارة علاقات المستثمرين بتجميع الملاحظات والاستفسارات الواردة عبر قنوات التواصل المعتمدة لإحاطة المعنيين بها أو وفق ما يستجد من موضوعات جوهرية، بما يضمن اطلاع أعضاء المجلس - وبخاصة غير التنفيذيين - على أبرز ما يطرحه المساهمون من ملاحظات ومقترحات.

الطرح العام الأولي والإدراج

شهد عام 2025 إنجازاً تاريخياً بنجاح إدراج أسهم الشركة في السوق الرئيسية (تداول)، حيث طرحت 34.32 مليون سهم عادي (منها 23.92 مليون سهم من الأسهم الحالية بيعاً تناسيباً من المساهمين، و10.4 مليون سهم جديد بزيادة رأس المال)، تمثل 33% من رأس المال قبل الزيادة (104 مليون ريال / 104 مليون سهم) و30% بعدها (114.4 مليون ريال / 114.4 مليون سهم)، بقيمة اسمية ريال واحد للسهم وسعر طرح نهائي 7.5 ريال للسهم.

انتهى اختتاب المؤسسات بتغطية 44.1 مرة، واكتتاب الأفراد (6.86 مليون سهم، 20% من الطرح، يوم 8 يوليو 2025) بنسبة تغطية 533.6% من 259.69 ألف مستثمر بطلب 247.7 مليون ريال، مع تخصيص 10 أسهم كحد أدنى وعامل تخصيص متوسط 12.5%، مما خفض تخصيص الفئات المشاركة إلى 27.46 مليون سهم (80%).

نجح الطرح في تعزيز الشفافية والحوكمة، توسيع قاعدة المساهمين، وتوفير رأس مال للتوسعات، مؤكداً جاذبية الشركة كاستثمار في قطاع اللياقة النامي.

قامت الشركة بتخصيص 96% من صافي عائدات الطرح العام الأولي لغرض تمويل خططها للنمو من خلال إنشاء وتجديد وتجهيز أندية الرياضة الجديدة، بالإضافة إلى تحويل عدد من الأندية الحالية إلى النموذج الجديد. كما عززت الشركة أجندة التواصل والشفافية من خلال عدة مبادرات لعلاقات المستثمرين، شملت:

- عقد أكثر من 15 اجتماعاً مع المستثمرين بعد الطرح العام الأولي.
- تنظيم جولات في الأندية / زيارات ميدانية لأكثر من 10 جهات بعد الطرح العام الأولي لتعزيز فهم المستثمرين للنموذج التشغيلي الجديد للشركة.
- المشاركة الفعالة في المؤتمرات والفعاليات الخاصة بالمستثمرين لتوسيع نطاق التواصل مع المستثمرين المؤسسيين.
- تقديم تحديثات دورية للمستثمرين والمحللين من خلال مؤتمرات الأرباح الربع سنوية، مدعومة بالمواد ذات الصلة.
- أطلقت الشركة صفحة مخصصة لعلاقات المستثمرين تم إنشاؤها وفقاً لمعايير عالية لتسهيل الوصول إلى المعلومات الرئيسية، بما في ذلك الإفصاحات والتقارير والعروض التقديمية وتقويم علاقات المستثمرين وتفاصيل الاتصال الخاصة بها، مما يدعم الشفافية وسهولة الوصول لجميع أصحاب المصلحة.

عدد الأسهم المدرجة

34,320,000

تاريخ الإدراج

2025/7/22

سعر السهم

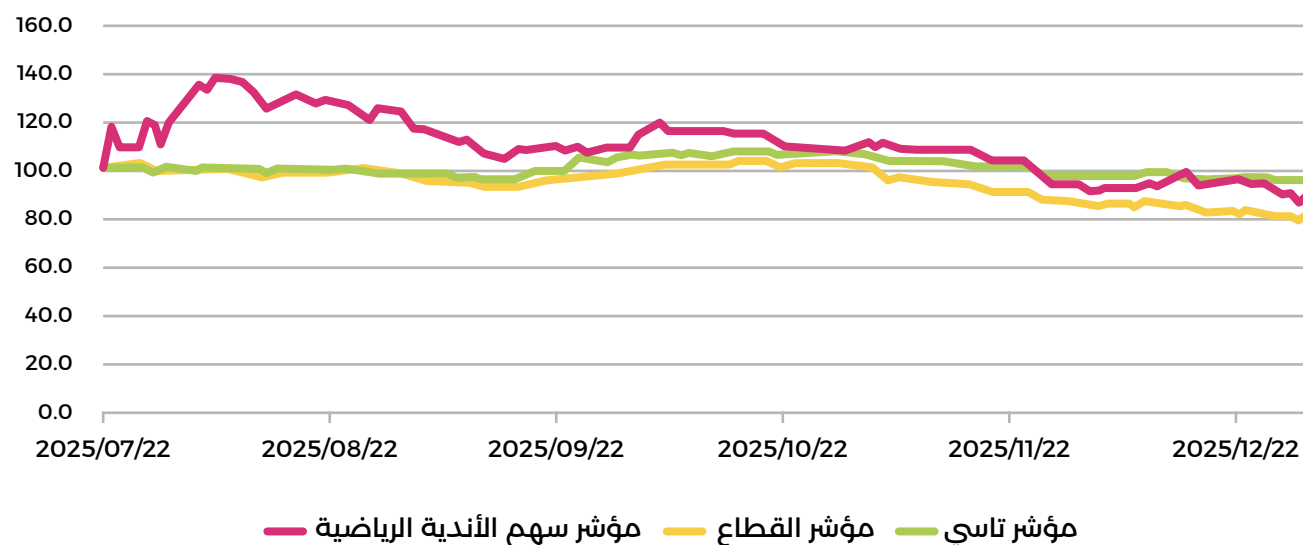
7.5 ريال سعودي

رأس المال

114,400,000

أداء السهم منذ الإدراج إلى 31 ديسمبر 2025

تم إعداد المقارنة على أساس مؤشر نسبي يبدأ من 100 في تاريخ الإدراج، لقياس ومقارنة أداء سهم الشركة مع كل من مؤشر السوق ومؤشر القطاع حتى 31 ديسمبر 2025، بما يعكس التغير النسبي في الأداء خلال الفترة محل المقارنة.



PLAY TRAIN LIVE

معلومات المساهمين

المساهمون الكبار الذين يملكون نسبة 5% أو أكثر من رأس مال الشركة

عدد الأسهم	المساهمة (%)	القيمة الاسمية الإجمالية (ريال سعودي)	
32,032,000	28.0000%	32,032,000	شركة الفرص الخاصة للاستثمار
27,626,830	24.1493%	27,626,830	شركة الفرصة الماسية الرياضية
59,658,830	55.9798%	59,658,830	الإجمالي

توزع المساهمين

النسبة المئوية	العدد	
56.0	31	المؤسسات
44.0	49,548	الأفراد
97.2	46,345	سعودي
2.8	3,234	غير سعودي

نواصل البناء بثبات



أبرز معالم الاستثمار

فرصة استثمارية متكاملة، ذات مخاطر منخفضة لتنفيذ المشاريع الكبرى من خلال تبنيها لاستراتيجية تطوير آمنة نسبياً وتنويع الأصول، إلى جانب تنويع مصادر الإيرادات وتعزيز القدرة على إعادة استثمار رأس المال.

تتوزع فروع شركة الأندية للرياضة في معظم أنحاء المملكة وتتميز بأرقام متنامية لوعي المشتركين على المحافظة على الصحة والاستمرار بممارسة الرياضة.

تنوع مصادر الإيرادات لثلاثة أصناف: (1) اشتراكات الأندية الرياضية (والتي تُعتبر العمليات الأساسية للمجموعة)، (2) الخدمات الصحية، و(3) قطاع الحلول الرياضية.

تتميز الشركة بمركز مالي قوي ونسبة مديونية متخفضة: الأمر الذي يمكّنها من اتباع نموذج عمل مرّن، مع خطط مدروسة لتغطية الديون والالتزامات المالية، بالإضافة إلى قدرة عالية على تغطية أي نفقات تشغيلية غير متوقعة بما يسهم في الحد من المخاطر المرتبطة بتنفيذ المشاريع.

استراتيجية الشركة

المشارك أولًا، وتجربة العميل

تتابع الشركة بصفة مستمرة مستوى ما تقدمه من خدمات وذلك في إطار ما تستهدفه الشركة من توسيع قاعدة عملائها وذلك من خلال الحفاظ على العملاء الحاليين وجذب عملاء جدد. وتقيس الشركة مستوى الخدمات المقدمة من خلال وسائل متعددة بما في ذلك:



استطلاع آراء الأعضاء
المنتبهة اشتراكاتهم.



قياس رضا
الأعضاء الجدد.



مستوى مؤشر
النمو (NPS).

الاستمرار في النمو والتوسع

وذلك من خلال توفير أندية في مناطق ومدن جديدة في المملكة وتعزيز تواجدتها فيها ولا سيما المدن ذات الكثافة السكانية العالية، كما تبنت الشركة مؤخراً إنشاء استراتيجية للتوسع خارج المملكة تسعى من خلالها إلى الدخول في أسواق جديدة.

(أ) التوسع الداخلي

تنوي افتتاح ما لا يقل عن عشرة أندية جديدة خلال كل سنة من السنوات الخمس القادمة، سواء أكان ذلك من خلال إنشاء الأندية من قبل الشركة أم من خلال الاستحواذ على أندية أو سلاسل أخرى.

(ب) التوسع الخارجي

تشمل خطط الشركة التوسع والدخول إلى أسواق دول مجلس التعاون والشرق الأوسط وشمال أفريقيا وذلك من خلال إبرام عقود امتياز مع الغير؛ بما يتيح لهم الحصول على المعرفة العملية والفنية والتقنية من الشركة، واستخدام علامتها التجارية. ويجب على الجهات الحاصلة على الامتياز -بموجب تلك العقود- أن تتحمل تكاليف استثمار هذه المعرفة، وتسدد إلى الشركة ما يتفق عليه من رسوم، وأن تحافظ على سرية علامات الشركة التجارية وخصوصيتها، وتلتزم بنموذج تشغيل الشركة.

وترى الشركة في عقود الامتياز خطوة أولى في سبيل تعزيز تواجدتها إقليمياً، والتعريف بعلامتها التجارية في أسواق جديدة، وتلبية احتياجات شرائح متنوعة من المشتركين في دول مختلفة.

تطوير التقنية والابتكار

بما في ذلك التحول الرقمي في كافة أعمالها -كاستخدام الأدوات التحليلية- بما يكفل حسن إدارة مواردها وتشغيلها بكفاءة. كما تبنت الشركة برنامج تخطيط موارد المؤسسات (ERP) والذي يساعد على أتمتة عملياتها المتعلقة بالموارد البشرية بما في ذلك المبيعات والمشتريات والتخزين والإدارة المالية وإدارة علاقات العملاء والتسويق.

تطوير الأعمال من خلال شراكات استراتيجية مع شركات محلية وعالمية رائدة

أ- حصص رياضية جماعية وبرامج تدريبية ذات معايير عالمية

ب- برامج تطوير وتأهيل المدربين والموظفين.

إنشاء وإدارة وتشغيل الأندية الرياضية (بودي ماسترز وبودي موشنز)



يوجد لدى الشركة

59 نادي رياضي تابع لها يتم تشغيلهم بشكل كامل

في عام 2024، افتتحتنا ناديين جديدين (البساتين للإناث والمصيف للذكور)، وكان لدينا 5 فروع قيد الإنشاء، تم افتتاحها بالفعل في عام 2025 (العارض للذكور - العارض للإناث - أحد - العلا للذكور - العلا للإناث) كما توضح البيانات التالية:

النادي	الموقع	النوع	المساحة	توافر حمام السباحة والمنتجع الصحي	سنة الافتتاح
البساتين	جدة	نساء	2569	✓	2024
المصيف	الرياض	رجال	2450	✓	2024
العارض	الرياض	رجال	3150	✓	2025
العارض	الرياض	نساء	2537	✓	2025
العلا	العلا	نساء	3000	✓	2025
العلا	العلا	رجال	3200	✓	2025
أحد	الدمام	رجال	3150	✓	2025

تتنوع الأندية الرياضية التابعة للشركة من حيث المساحة حيث تتراوح مساحة الأراضي بين 3,000 متر مربع و 10,000 متر مربع، وتتراوح مساحات البناء بدون المواقف بين 2,300 متراً مربعاً و 4,500 متر مربع ويبلغ متوسط مساحة مساحات البناء بدون المواقف 2,750 متر مربع.

استهداف مختلف الفئات والشرائح

1. شريحة الأفراد

يمثل العملاء الأفراد غالبية عملاء الشركة، وتسعى الشركة إلى كسب رضاهم وولائهم، وتقدم في سبيل ذلك خدمات تتناسب مع متطلباتهم واحتياجاتهم، وتتيح لهم فئات عضوية تتفاوت في أسعارها وخدماتها، وتقدم إليهم عروضاً مختلفة بهدف تحفيزهم على تحقيق أهدافهم من الاشتراك. كما تسعى الشركة إلى جذب عملاء جدد من هذه الشريحة من خلال الترويج للاشتراكات وعروض باقات التدريب الشخصي.

2. شريحة الجهات الحكومية والشركات الخاصة

وتنقسم هذه الشريحة إلى فئتين: (1) جهات تتفق مع الشركة على تقديم اشتراكات لجميع موظفي تلك الجهات مقابل رسوم معينة تدفع من قبل تلك الجهات و(2) جهات تتفق مع الشركة على تقديم اشتراكات لجميع موظفي تلك الجهات مقابل رسوم معينة تدفع من قبل أولئك الموظفين.

3. شريحة الأعمال الخاصة (عملاء بودي إكسبرٲس)

توظف الشركة قوة علاماتها التجارية وخبرتها الطويلة في قطاع الرياضة واللياقة البدنية في استقطاب الشركات والجهات الراغبة في إنشاء منشآت رياضية أو تجهيزها أو تشغيلها، ويأتي ذلك ضمن جهودها في تقديم خدمات شاملة تلبي احتياجات مختلف العملاء. ونجحت الشركة في نيل ثقة عملاء استراتيجيين من الجهات الخاصة والحكومية. كما تتوقع الشركة نمواً كبيراً في القطاع بما يتماشى مع رؤية 2030 لا سيما في ضوء ما شهدته الشركة من نجاح فيما نفذته من مشاريع، وتتطلع الشركة إلى تلبية احتياجات هذه الشريحة بما يعظم من إيرادات الشركة ونموها.

نظرة عامة على أعمال الشركة

تنقسم أعمال الشركة إلى قسمين رئيسيين، وهما:

2 تقديم الخدمات المتكاملة للمنشآت الرياضية (خدمات بودي إكسبرٲس).

1 إنشاء وإدارة وتشغيل الأندية الرياضية (بودي ماسترز وبودي موشنز)

فئات الأندية الرياضية

1. أندية بودي ماسترز

تم إطلاق أندية بودي ماسترز التي تمتلكها الشركة في عام 1994م، وتعد أول سلسلة متخصصة في إنشاء وإدارة وتشغيل الأندية الرياضية في المملكة. توفر أندية بودي ماسترز مجموعة واسعة من الخدمات الرياضية واللياقة البدنية والصحية الرجالية ضمن فئتين رئيسيتين وهما "بودي ماسترز بريميوم" و"بودي ماسترز إكسبرس". تعد أندية بودي ماسترز أحد أكثر الأندية الرياضية انتشاراً وشهرةً في المملكة، حيث بلغ عدد أندية بودي ماسترز 42 نادي رياضي يبلغ متوسط مساحتها حوالي 2,500 متر مربع للنادي الواحد، وبإجمالي مساحة تفوق 100,000 متر مربع لتشمل مناطق ومدن متعددة، وهي الرياض وجدة والدمام ومكة المكرمة وبريدة وعنيزة والرس والخبر والأحساء وتبوك وحفر الباطن ونجران وخميس مشيط والمدينة المنورة والهفوف والعلا والمزاحمية وحائل والخرج.

فيما يلي وصف للفئات المتفرعة عن أندية بودي ماسترز:

أندية بودي ماسترز بريميوم:

هي أعلى فئة في أندية بودي ماسترز، حيث يتمتع حامل عضويتها بصلاحيات دخول جميع أندية بودي ماسترز بريميوم، بالإضافة إلى أندية بودي ماسترز إكسبرس في معظم أنحاء المملكة. تتضمن أندية بودي ماسترز بريميوم مجموعة واسعة من المرافق والخدمات، وتشمل الخدمات الأساسية، مثل منطقة الحصص الجماعية ومنطقة الحديد، ومنطقة الكارديو، ومنطقة الدراجات الهوائية، ومنطقة التمارين الوظيفية، بالإضافة إلى خدمات ومزايا أخرى مثل منطقة المسبح والمنطقة الصحية (جاكوزي حار وبارد، وساونا وبخار) وملعب كرة قدم، وخدمات ترفيهية مثل البلياردو وتنس الطاولة، بالإضافة إلى توفير الخدمات الكمالية مثل المناشف والمرطبات ومستحضرات غسل الشعر والجسم. كما تتوفر في عدد من أندية بودي ماسترز بريميوم خدمات أخرى مثل أكاديمية بودي ماسترز للفنون القتالية وقياس مؤشرات الجسم والدهون وكتلة العضل. بالإضافة إلى ذلك، تقدم صالات الحصص الجماعية في أندية بودي ماسترز بريميوم ما لا يقل عن عشر حصص لياقة متنوعة بهدف تلبية مختلف احتياجات التمارين والمستويات وبرامج التدريب الشخصية المرنة، بلغ عدد أندية بودي ماسترز بريميوم 35 نادي رياضي موزعة في مناطق ومدن مختلفة في المملكة.

أندية بودي ماسترز إكسبرس:

تتميز فئة أندية بودي ماسترز إكسبرس بتوفير خدمات متميزة وبأسعار مناسبة وتنافسية، حيث يستطيع أعضاؤها التوفير من ناحية قيمة الاشتراك بشكل عام من دون المساس بجودة البرامج الرياضية وخدمات التدريب المقدمة. توفر عضوية أندية بودي ماسترز إكسبرس لحاملها صلاحيات دخول أندية بودي ماسترز إكسبرس فقط في عدد من أنحاء المملكة. بلغ عدد أندية بودي ماسترز إكسبرس 7 أندية رياضية متواجدة في عدد من مناطق المملكة تتضمن أندية بودي ماسترز إكسبرس مجموعة من المرافق والخدمات، وتشمل منطقة الحصص الجماعية ومنطقة الحديد، ومنطقة الكارديو، ومنطقة الدراجات الهوائية، ومنطقة التمارين الوظيفية. كما تتوفر في عدد من أندية بودي ماسترز إكسبرس خدمات أخرى مثل قياس مؤشرات الجسم والدهون وكتلة العضل. بالإضافة إلى ذلك، تقدم صالات الحصص الجماعية في أندية بودي ماسترز إكسبرس ما لا يقل عن عشر حصص لياقة متنوعة بهدف تلبية مختلف احتياجات التمارين والمستويات وبرامج التدريب الشخصية المرنة.

عازمون على رفع مستوى الأداء



عدد الأعضاء لكل فئة من الأندية الرياضية:

2024				2025				
الربع الأول	الربع الثاني	الربع الثالث	الربع الرابع	الربع الأول	الربع الثاني	الربع الثالث	الربع الرابع	
78,391	79,808	71,585	72,878	103,506	105,436	86,083	76,605	متوسط عدد الأعضاء الذكور بريميوم
16,723	17,594	16,064	16,053	12,112	13,531	13,366	14,182	متوسط عدد الأعضاء الذكور إكسبرس
95,114	97,402	87,649	88,931	115,618	118,967	99,449	90,787	متوسط عدد الأعضاء الذكور
76,077	82,554	72,280	73,297	93,955	114,054	91,404	77,148	عدد الأعضاء الذكور - نهاية الفترة لبريميوم
16,300	18,023	16,312	16,421	11,061	13,555	13,158	13,700	عدد الأعضاء الذكور - نهاية الفترة لإكسبرس
92,377	100,577	88,592	89,718	105,016	127,609	104,562	90,848	إجمالي عدد الأعضاء الذكور - نهاية الفترة
28,372	25,198	22,295	23,759	31,885	35,616	28,489	25,800	متوسط عدد الأعضاء الإناث
28,526	29,137	22,757	22,242	28,341	39,482	32,891	25,261	إجمالي عدد الأعضاء الإناث - نهاية الفترة
123,486	122,600	109,944	112,690	147,503	154,583	127,938	116,587	إجمالي عدد متوسط الأعضاء
120,903	129,714	111,349	111,960	133,357	167,091	137,453	116,109	إجمالي عدد الأعضاء - نهاية الفترة

2. أندية بودي موشنز

قامت الشركة في عام 2020م بإطلاق سلسلة أندية بودي موشنز، وهي سلسلة متخصصة في إنشاء وإدارة وتشغيل الأندية الرياضية النسائية في المملكة. شهدت أندية بودي موشنز نمواً وتوسعاً سريعاً منذ إطلاقها حيث تم افتتاح 12 نادي رياضي خلال أول عامين فقط، وبلغ عدد أندية بودي موشنز 17 نادي رياضي بإجمالي مساحة تفوق 35,000 متر مربع لتشمل مناطق ومدن متعددة، ومنها الرياض وجدة والدمام وبريدة، وعنيزة، والأحساء، وتبوك والعلا. تتضمن أندية بودي موشنز العديد من المرافق مثل منطقة الحديد ومنطقة الكارديو ومنطقة الحصص الجماعية منطقة التمارين الوظيفية وصالة الملائكة ومنطقة الدراجات الهوائية وحصص اليوغا والبيلاتس ومضمار الجري ومنطقة المسبح وتوابعه وغيرها من الخدمات. بالإضافة إلى ذلك، تقدم صالات الحصص الجماعية في أندية بودي موشنز ما لا يقل عن 14 حصة متنوعة تهدف إلى تلبية مختلف مستويات التمارين بالإضافة إلى برامج التدريب الشخصي المرنة وخدمات التغذية وقياس مؤشرات الجسم و الدهون وكتلة العضل.

الأندية الرياضية حسب فئة الأندية الرياضية في 2025م

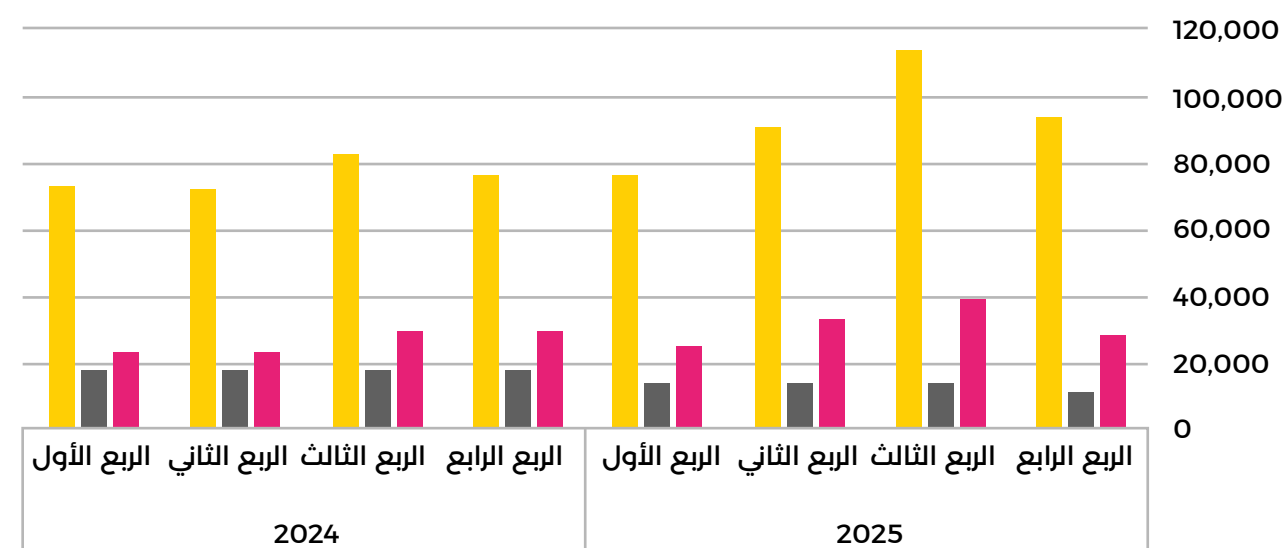
الفئة	عدد الأندية
أندية بودي ماسترز بريميوم	35
أندية بودي ماسترز إكسبرس	7
أندية بودي موشنز	17
الإجمالي	59



تجربة لياقة موثوقة

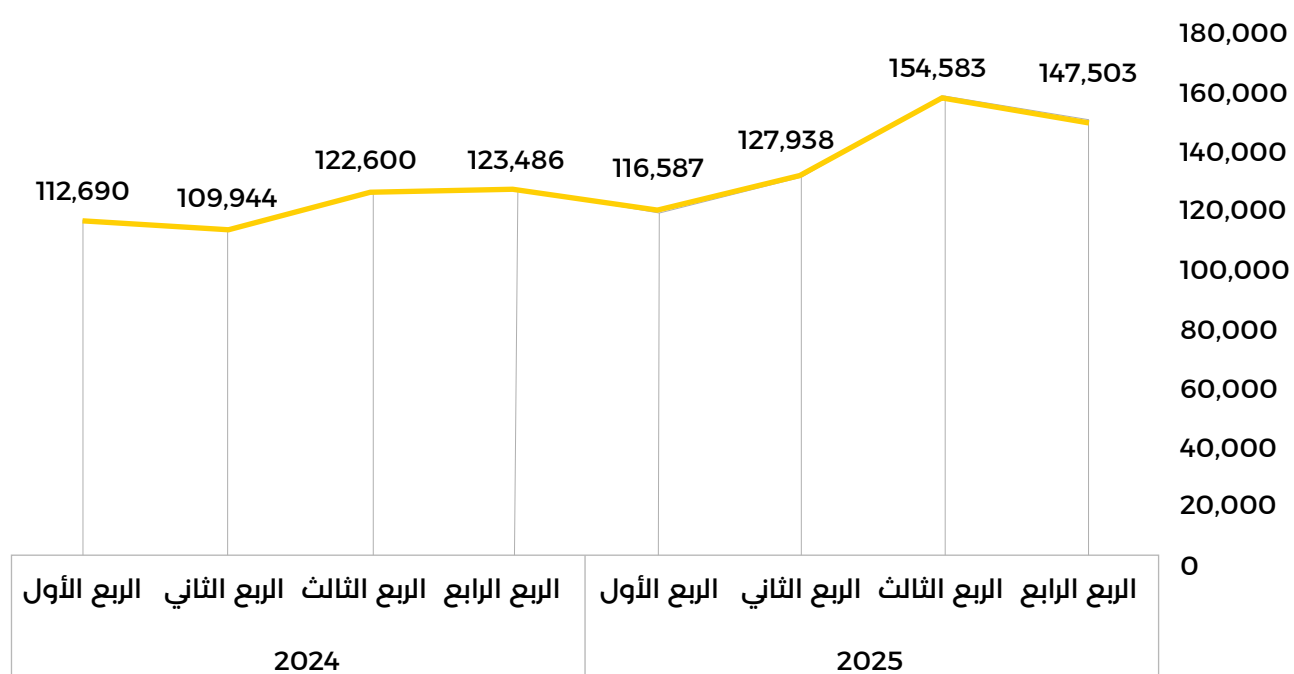


إجمالي عدد الأعضاء



■ إجمالي الأعضاء الإناث - موشنز ■ الأعضاء الذكور - إكسبرس ■ الأعضاء الذكور - بريميوم

إجمالي متوسط الأعضاء



مرافق الأندية الرياضية

تجمع الأندية الرياضية الخاصة بالشركة بوجه عام بين الطراز المعماري والتصميم الحديث وتوفير وسائل الراحة وبين أندية رياضية ذات تصميم موحد، حيث صممت الشركة معظم أنديةها الرياضية في صورة مباني مستقلة بطراز معماري مميز، كما تحوي الأندية الرياضية على تصاميم داخلية عصرية وديكورات بهدف جذب العملاء والمحافظة عليهم وتشجيعهم على زيارة الأندية الرياضية.

خدمات وأجهزة الأندية الرياضية

المزايا والخدمات المقدمة حسب فئات الأندية الرياضية	أندية بودي ماسترز	أندية بودي ماسترز إكسبريس	أندية بودي ماسترز بريميوم
منطقة الحصص الجماعية	✓	✓	✓
منطقة الحديد	✓	✓	✓
منطقة الكارديو	✓	✓	✓
منطقة الدراجات الهوائية	✓	✓	✓
منطقة التمارين الوظيفية	✓	✓	✓
منطقة المسبح	✓	X	✓
المنطقة الصحية (جاكوزي حار وبارد وساونا وبخار)	✓	X	✓
مضمار الجري	✓	X	X
ملعب كرة قدم	X	X	✓
صالة البيلاتس	✓	X	X
صالة الملاكمة	✓	X	✓
حصص اليوغا	✓	X	X
حصص الترامبولين	✓	X	X
خدمات ترفيهية (بلياردو و/أو تنس طاولة)	✓	X	✓
الخدمات الكمالية (مثل المناشف والمرطبات ومستحضرات غسل الشعر والجسم)	✓	X	✓
التدريب الشخصي	✓	✓	✓
التغذية و/أو قياس مؤشرات الجسم والدهون وكتلة العضل	✓	✓	✓

لا يشترط تواجد الميزة أو الخدمة في كافة الأندية الرياضية التي من نفس الفئة، قد يكون هناك بعض الميزات المتوفرة في عدد محدود من الأندية.

الخدمات الإضافية المدفوعة

يتمتع مشتركو الأندية الرياضية التابعة للشركة باستخدام كافة الخدمات والمزايا الرياضية المتاحة حسب فئة النادي، وذلك ضمن باقة الاشتراك، باستثناء بعض الخدمات الإضافية التي تُعتبر مستقلة وغير مشمولة في اشتراكات عضوية الأندية الرياضية، ويتم تحصيل تكلفتها بشكل مستقل عن رسوم الاشتراك، وتشمل هذا الخدمات الإضافية ما يلي:

أ	ب	ت	ث
خدمات التدريب الشخصي	خدمات قياس مؤشرات الجسم والدهون وكتلة العضل	خدمات الاستشارات الخاصة بالتغذية	مبيعات الإكسسوارات الرياضية داخل الأندية

أكاديمية بودي ماسترز للفنون القتالية

أطلقت الشركة في عام 2014م "أكاديمية بودي ماسترز للفنون القتالية"، وهي عبارة عن صالات رياضية داخل بعض الأندية بودي ماسترز مخصصة لتعليم فنون الدفاع عن النفس والفنون القتالية وتشمل الجوجيتسو البرازيلي، الموائي تاي، والملاكمة، والفنون القتالية المختلطة. يشرف على الأكاديمية نخبة من المدربين المحترفين والمتخصصين في تدريب وتقييم وتطوير أداء المشتركين فيها وكذلك تحضيرهم للمشاركة بالبطولات والمنافسات المحلية والعالمية.

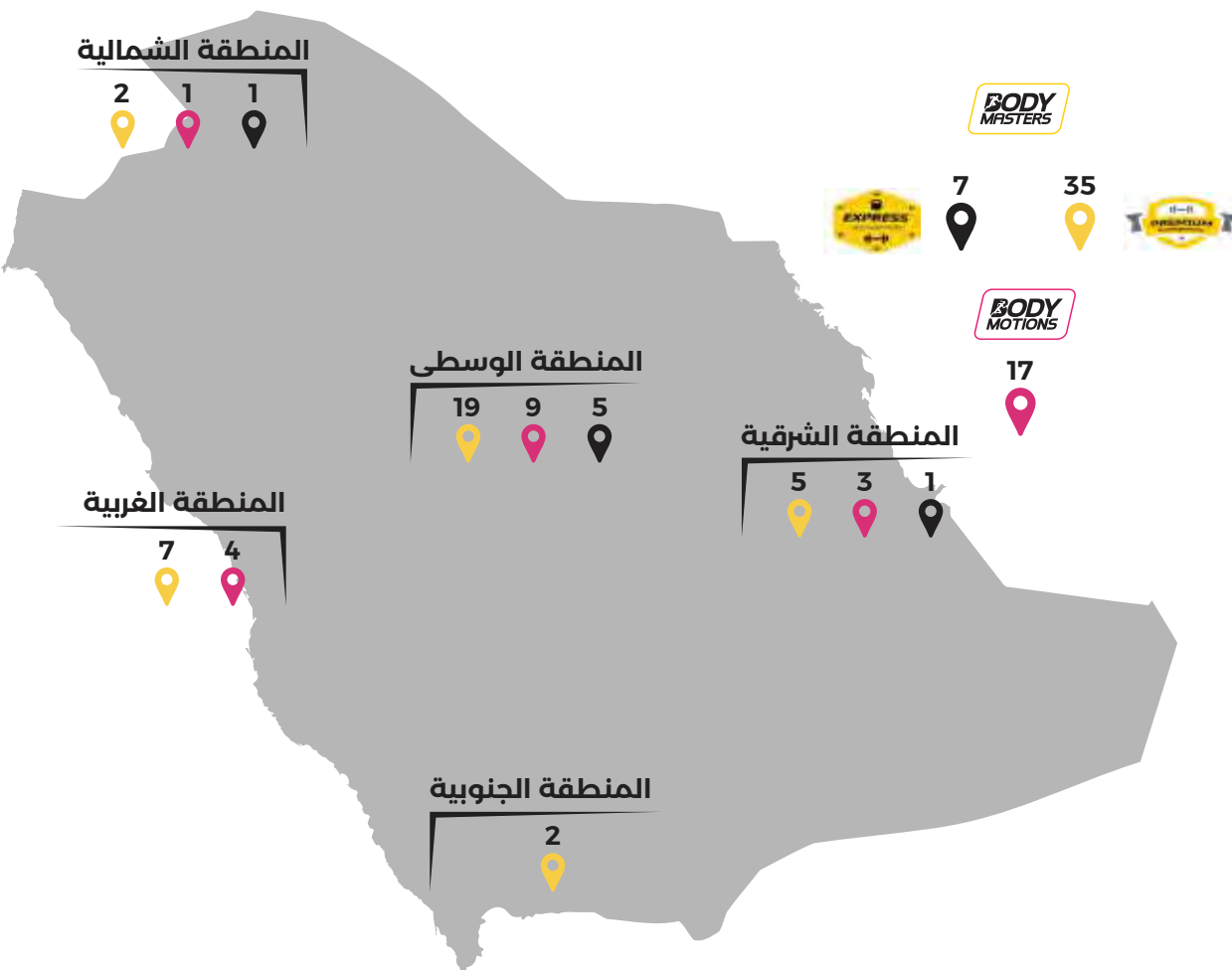
يشترط للاشتراك في أكاديمية بودي ماسترز للفنون القتالية أن يكون لدى العميل اشتراك ساري في أندية بودي ماسترز بريميوم، إلا أنه يتم فرض رسوم إضافية مستقلة للحصول على إحدى باقات الاشتراك في أكاديمية بودي ماسترز للفنون القتالية

الخدمات المتكاملة للمنشآت الرياضية (خدمات بودي إكسبريس)

في عام 2020م، قامت الشركة بإطلاق قطاع أعمال إضافي تحت مظلة العلامة التجارية "بودي إكسبريس" والذي توفر من خلاله حلول رياضية شاملة ومجموعة من الخدمات المتكاملة لعملائها فيما يخص المنشآت الرياضية التابعة لهم، تشمل الاستشارات الرياضية، وتصميم وإنشاء صالات ومراكز وغيرها من المرافق الرياضية التابعة لعملائها سواء بشكل مباشر أو من خلال مقاولين من الباطن، وتخطيط توزيع الأجهزة الرياضية فيها وتأثيراتها وتوريد الأجهزة الرياضية وتشغيل المنشآت الرياضية وصيانتها.

يرتكز نموذج عمل الشركة وميزتها التنافسية فيما يتعلق بخدمات بودي إكسبريس بتوفير ما يحتاجه العملاء من خدمات لغرض إنشاء وتجهيز وتشغيل المنشآت الرياضية التابعة لهم، ويتوافق ذلك مع رغبة العملاء المتمثلة غالباً في إسناد هذه المشاريع إلى الشركة لخبرتها النوعية والراسخة في إدارة وتشغيل المنشآت الرياضية وعدم الحاجة للتعاقد والتعامل مع أطراف مختلفة لتنفيذ المشاريع ذات العلاقة. تستهدف الشركة من خلال خدمات بودي إكسبريس فئات مختلفة من العملاء، وتشمل الهيئات الحكومية والشركات والفنادق والمجمعات السكنية والمراكز الرياضية المتخصصة والمؤسسات الصحية ومراكز إعادة التأهيل والمراكز الخاصة وغيرهم من العملاء.

يوضح الشكل التالي تفاصيل التواجد الجغرافي للشركة كما في 30 سبتمبر 2025م حسب فئة العلامة التجارية:



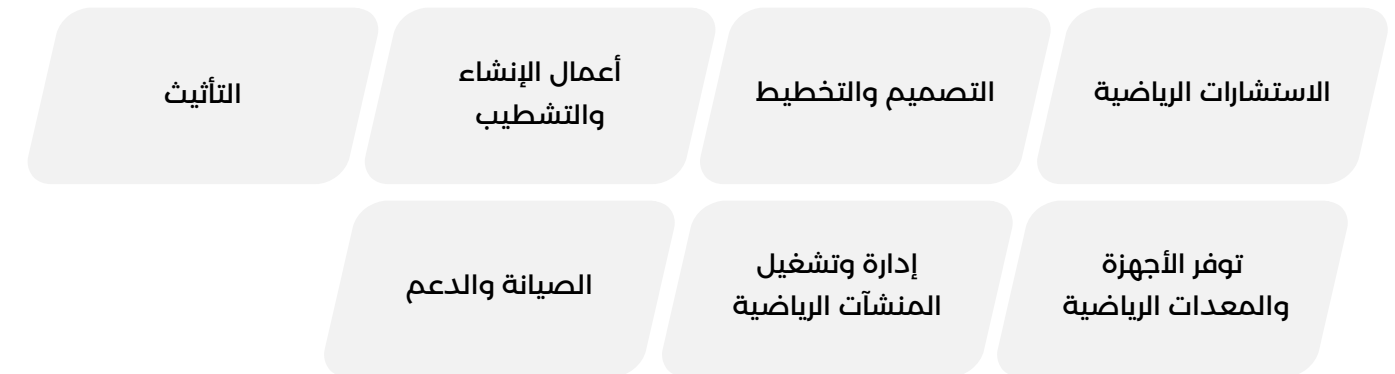
الشركات التابعة

كما يوضح الجدول التالي تفاصيل الشركة التابعة، ويبين حصة الشركة فيها

اسم الشركة التابعة	رأس مالها	نسبة ملكية الشركة فيها	نشاطها الرئيس	الدولة المحل الرئيس لعملياتها	الدولة محل التأسيس
شركة الأماكن الرياضية الثالثة	100,000	100%	أعمال تنظيف وصيانة المباني.	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية

لا تقوم الشركة التابعة بأي أنشطة تشغيلية باستثناء تقديم خدمات التنظيف والصيانة للشركة.

تشمل الخدمات المتكاملة للمنشآت الرياضية التي تقدمها الشركة ضمن خدمات بودي إكسبريس ما يلي:



عملاء الخدمات المتكاملة للمنشآت الرياضية (خدمات بودي إكسبريس)

تستهدف الشركة من خلال خدمات بودي إكسبريس فئات مختلفة من العملاء، وتشمل الهيئات الحكومية والشركات والفنادق والمجمعات السكنية والمراكز الرياضية المتخصصة والمؤسسات الصحية ومراكز إعادة التأهيل والمراكز الخاصة وغيرهم من العملاء، لدى الشركة ثلاث اتفاقيات مع عملائها من القطاع الحكومي والشركات المملوكة من الدولة لتقديم خدمات بودي إكسبريس، وتحديداً مع كل من الهيئة الملكية للعلا ومركز الملك عبدالله المالي وجهة حكومية أخرى لتنفيذ مشاريع منشآت رياضية تابعة لهؤلاء العملاء.

توسّع جغرافي مركز

يقع مقر الشركة الرئيسي في مدينة الرياض بالمملكة، وتقع جميع الأندية الرياضية التابعة للشركة في المملكة، لا يوجد لدى الشركة أي أعمال أو أصول خارج المملكة. يوضح الجدول التالي المناطق التي افتتحت فيها الشركة نوادي رياضية كما في 31 ديسمبر 2025 :

تفاصيل التواجد الجغرافي للشركة كما في 31 ديسمبر 2025

الدولة	المنطقة	عدد الأندية الرياضية القائمة
المملكة العربية السعودية	المنطقة الوسطى	33
	المنطقة الغربية	11
	المنطقة الشرقية	9
	المنطقة الجنوبية	2
	المنطقة الشمالية	4
الإجمالي		59

توقعات السوق

توقعات السوق الرئيسي

من المتوقع زيادة الطلب على الأندية الرياضية الرئيسية بنسبة 9% سنويًا، مدفوعًا بثلاثة عوامل:

- نمو سكان المملكة، حيث من المتوقع أن يزيد عدد السكان باستمرار سنويًا.
- زيادة النشاط البدني، مما يتطلب معدل نمو سنوي بنسبة 8% عن المستويات الحالية لتحقيق أهداف المملكة.
- ارتفاع استخدام الإناث للأندية الرياضية إلى 41% بحلول عام 2030م، مما يزيد بمعدل نمو سنوي مركب 13%. وهذا من شأنه أن يسد الفجوة مقارنة بالمتوسط العالمي، حيث يمثل 51% من سوق الأندية الرياضية من الإناث.



نظرة عامة على القطاع

حسب الدراسة التي أجرتها لنا شركة الأبحاث (بورتاس) أنه من المتوقع أن ينمو قطاع الرياضة واللياقة البدنية في المملكة بمعدل نمو سنوي قدره 12.4% سنويًا، من 7.7 مليار ريال سعودي كما في عام 2024م إلى 15.5 مليار ريال سعودي بحلول عام 2030م، وهذا يمثل زيادة طفيفة فوق المعدلات التاريخية، حيث يمكن ملاحظة معدل نمو سنوي بنسبة 11.5% من عام 2017م إلى 2024م.

المحركات الأساسية للنمو

ارتفاع الوعي الصحي ونمط الحياة

زيادة الوعي بالصحة واللياقة جعل الأفراد ينخرطون في أنشطة بدنية بصورة أكبر، ما يدعم الطلب على خدمات النوادي والصالات الرياضية.

دعم الحكومة عبر رؤية السعودية 2030

ضمن برنامج "جودة الحياة"، تعمل الحكومة على زيادة مشاركة المواطنين في النشاط البدني، وهو ما يدعم نمو طلب الأفراد على النوادي والممارسات الرياضية المنتظمة.

زيادة الدخل القابل للإنفاق

مع ارتفاع الدخل وتحسن الوضع الاقتصادي غير النفطي، يصبح لدى الأفراد القدرة على استثمار المزيد في الاشتراكات الرياضية والخدمات ذات القيمة المضافة (مثل التدريب الشخصي والبرامج المتخصصة).

تصنيف الأندية الرياضية في السوق

يمكن تصنيف سوق الأندية الرياضية في المملكة إلى قطاعين رئيسيين:

الأندية الرياضية الأساسية التي تعتمد على رسوم العضوية.

الأندية الرياضية الثانوية، والتي تقدم خدمات مشابهة لخدمات الأندية الرياضية، ولكن برسوم عضوية أقل. ومن الأمثلة على الأندية الرياضية الثانوية: الأندية الرياضية الفندقية، والأندية الرياضية الجامعية، والأندية الرياضية العسكرية، والأندية الرياضية السكنية.

توجه الصحة العامة من التحدي إلى الفرصة

على الرغم من أن ارتفاع معدلات البدانة وزيادة الوزن في المملكة يمثل تحدياً صحياً وطنياً، إلا أنه في الوقت نفسه يخلق طلباً متزايداً على الطول الصحية، وفي مقدمتها خدمات اللياقة البدنية. ففي عام 2025، بلغت نسبة البدانة بين البالغين 20.2% ونسبة زيادة الوزن 38.2%. هذه المؤشرات، المقترنة بارتفاع الوعي الصحي لدى المجتمع والدعم الحكومي القوي لممارسة الرياضة عبر برامج مثل "جودة الحياة"، ترسم ملامح سوقٍ آخذٍ في الاتساع لخدمات اللياقة، وتمنح الشركات المؤهلة مساحة واضحة لتقديم حلولٍ صحية مستدامة.

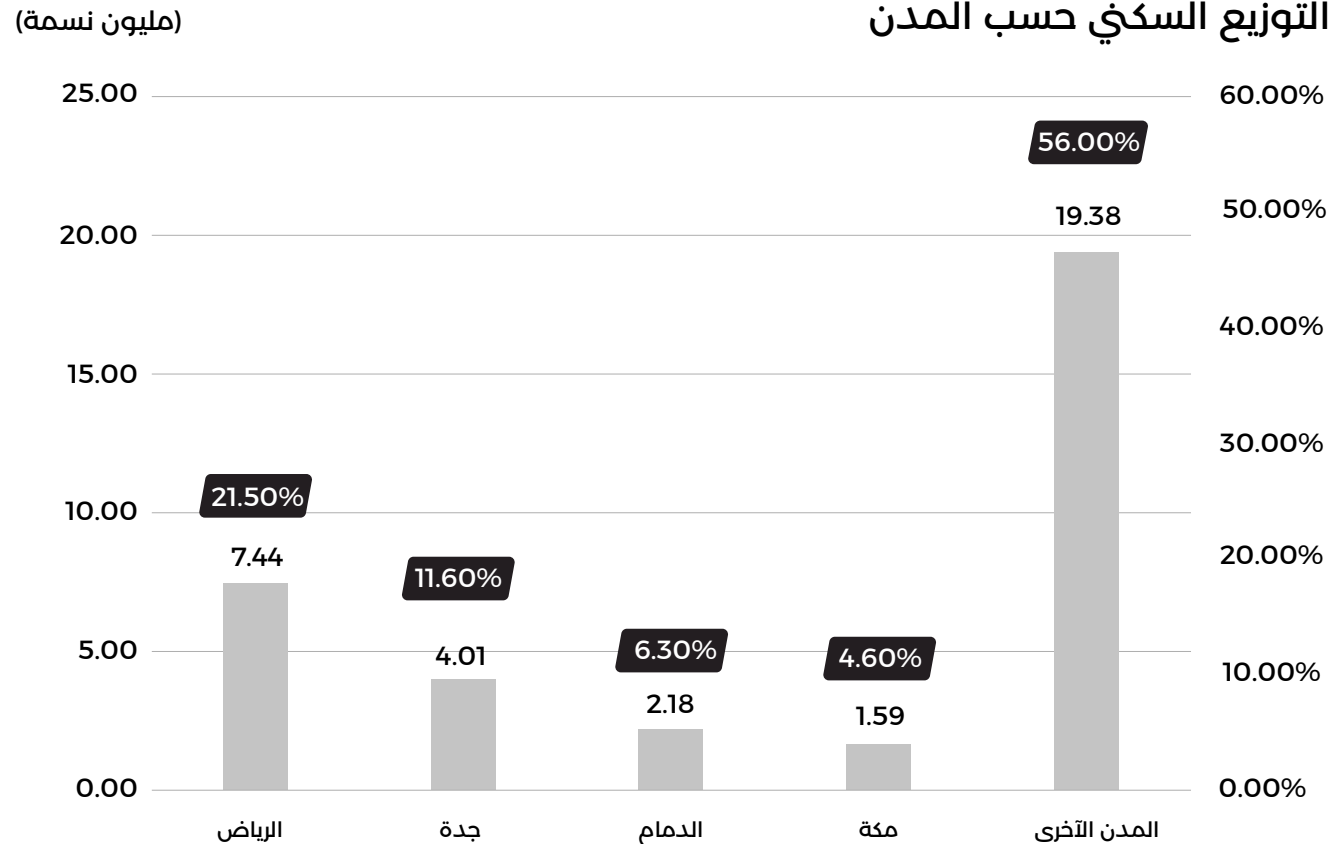
نمو الأسواق المساهمة

يشهد قطاع اللياقة في المملكة نمواً في أسواق مكّلة تساهم في اكتمال المنظومة، فقد بلغ حجم سوق الأجهزة الرياضية نحو 434.3 مليون ريال في عام 2025 (ما يعادل 115.8 مليون دولار)، مع توقعات بارتفاعه إلى نحو 1.10 مليار ريال بحلول 2034 (ما يعادل 292.2 مليون دولار). كما سجّل سوق الأجهزة الرياضية المتصلة بالأندية والمراكز الرياضية معدل نمو سنوي مركب 23.3%. ويعكس هذا المسار اتساع ثقافة اللياقة، ويفتح مجالاً أمام الشركة لدمج التقنيات الحديثة ضمن خدماتها وتقديم تجربة عضوية أكثر تطوراً وابتكاراً.

استراتيجية التوزيع الجغرافي

تتركز فروع شركة الأندية للرياضة حالياً بشكل كبير في الرياض وجدة، وعلى الرغم من أن هاتين المدينتين تستحوذان على نسبة كبيرة من السكان، إلا أن هناك فرصاً ضخمة غير مستغلة في مدن أخرى مثل الدمام والمنطقة الشرقية، بالإضافة إلى المدن الثانوية التي تمثل سوقاً واعداً، وتركز الشركة على الموازنة بين تعزيز وجودها في المدن الكبرى والتوسع المدروس في المدن المتوسطة والصغيرة التي تشهد نمواً سكانياً متزايداً.

التوزيع السكاني حسب المدن



التركيبة السكانية - كنز ديموغرافي

تتمتع المملكة العربية السعودية بتركيبة سكانية شابة تعتبر محركاً أساسياً للطلب على خدمات اللياقة البدنية. ففي عام 2025، شكل الشباب تحت سن الأربعين الأغلبية من إجمالي السكان، وهي الفئة الأكثر ارتباطاً بخدمات اللياقة البدنية، مما يوفر قاعدة عملاء واسعة ومتنامية للشركة. كما أنه من المتوقع أن يبلغ 40.5 مليون نسمة في عام 2030م، فإن السوق المحتمل للشركة يواصل التوسع بشكل طبيعي.

فبحسب دراسات صندوق الأمم المتحدة للسكان في المملكة العربية السعودية تبلغ

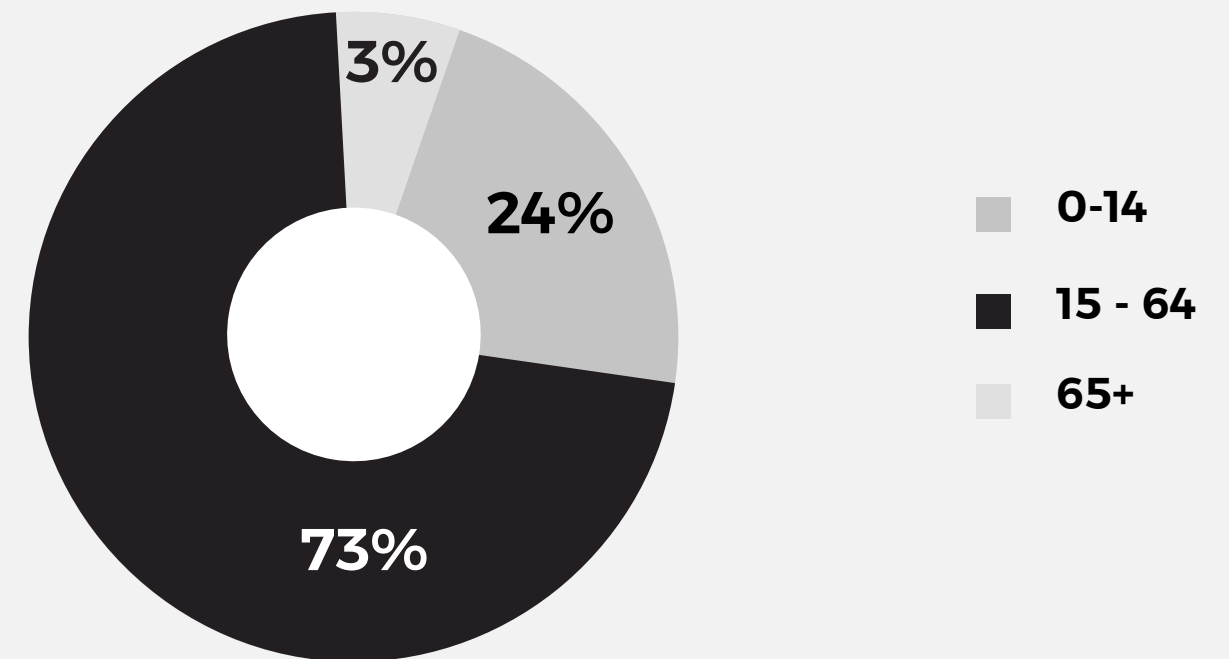
نسبة السكان الذين تتراوح أعمارهم بين 10 و24 عامًا، في عام 2025:

23%

نسبة السكان الذين تتراوح أعمارهم بين 10 و19 عامًا، في عام 2025:

15%

ويوضح الشكل التالي نسبة الفئات العمرية في المملكة من إجمالي السكان البالغ تعدادهم 34.6 مليون نسمة في عام 2025 في المملكة



النمو السكاني والسباق مع الزمن

مع معدل نمو سكاني متوقع يبلغ حوالي 1.3% سنوياً، من المتوقع أن يزداد عدد سكان المملكة ليتجاوز 40 مليون نسمة بحلول عام 2030. هذا النمو يعني زيادة السوق المحتمل بمقدار 4.1 مليون شخص خلال 5 سنوات مما يدعم استراتيجية الشركة للتوسع وافتتاح 10 أندية جديدة كمتوسط سنوياً لتلبية الطلب المتزايد.

مؤشرات استراتيجية هامة

التركيز على القيمة وليس فقط الحجم

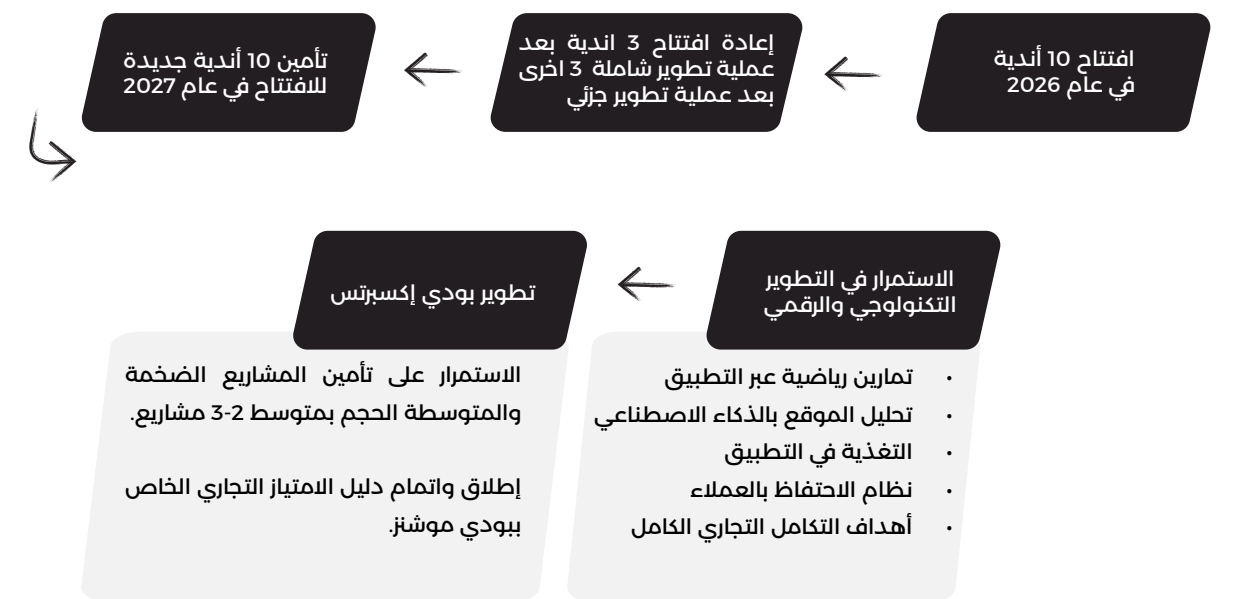
الزيادة في عدد النوادي ليست هدفاً، إنما التحول نحو خدمات متميزة، عضويات رقمية، وتخصيص التجربة أصبح عنصراً رئيسياً في تنافسية السوق.

فرص النمو عبر التدريب المخصص

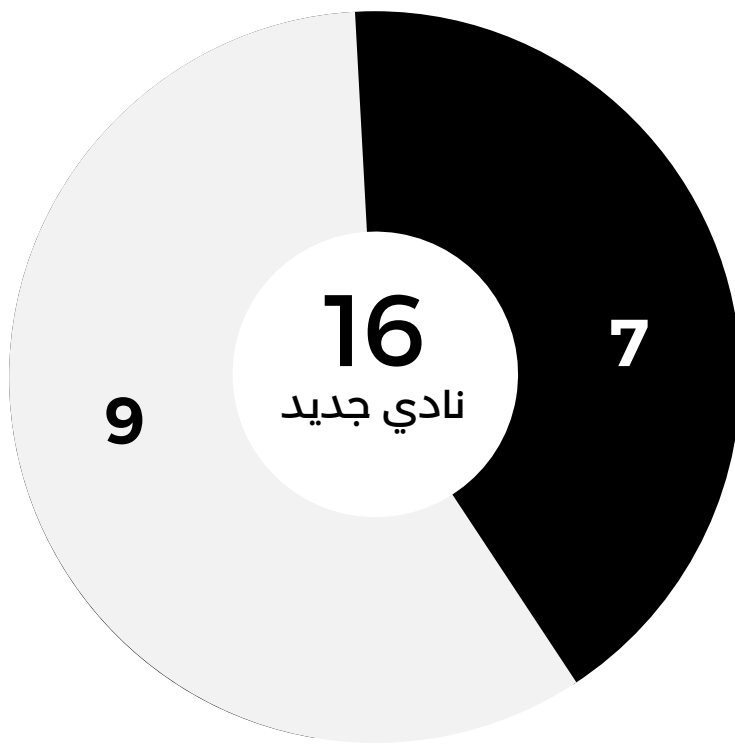
الطلب على خدمات التدريب الشخصي، والتفاصيل التقنية مثل تطبيقات التدريب المتقدم، يمثل مجالاً عالي النمو بعد الفئة الأساسية من عضويات النوادي.

الخطط والمبادرات المستقبلية

الأهداف والمشاريع الرئيسية



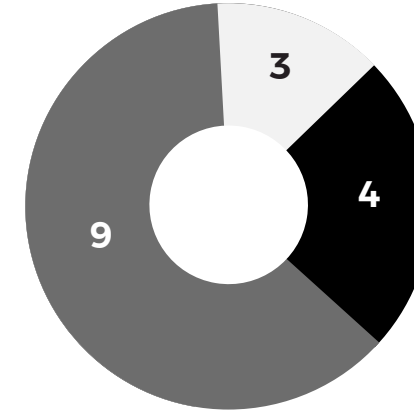
لدى الشركة حالياً 59 نادياً قائماً، إضافةً إلى 16 نادياً جديداً في مراحل الإنشاء والتصميم، منها 9 في المنطقة الوسطى و4 في المنطقة الغربية و3 في المنطقة الشرقية، وتتوزع بواقع 8 أندية بودي ماسترز و8 أندية بودي موشن، ومن المتوقع افتتاحها خلال 16 شهراً.



■ تحت الإنشاء

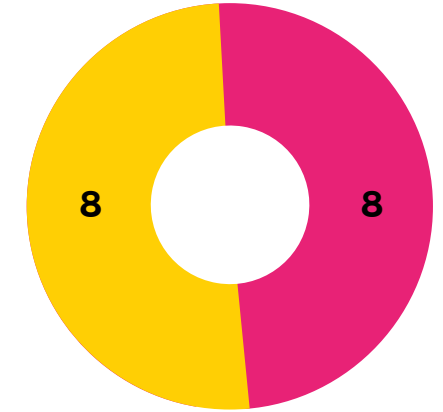
■ بانتظار التصميم والترخيص

افتتاحات الأندية حسب المنطقة الجغرافية



المنطقة الغربية ■ المنطقة الشرقية ■ المنطقة الوسطى

افتتاحات الأندية حسب العلامة التجارية



بودي ماسترز ■ بودي موشنز

التوسع الخارجي وعقود الامتياز

تشمل خطط الشركة التوسعية التوسع خارج المملكة عبر نظام الامتياز التجاري، على أن يبدأ تنفيذ هذا التوجه بشكل رسمي في عام 2026. وستقتصر المرحلة الأولى من هذا التوسع على منح امتياز تشغيل علامة بودي موشنز المتخصصة في الأندية الرياضية النسائية، وذلك في عدد من أسواق دول الخليج والشرق الأوسط وشمال أفريقيا التي تشهد طلباً متنامياً على هذا النوع من الأندية ولا تزال غير مخدومة بشكل كافٍ.

وبموجب اتفاقيات الامتياز التجاري، ستمنح الشركة أصحاب الامتياز حق الاستفادة من المعرفة التشغيلية والفنية والتقنية التي طورتها، إضافة إلى حق استخدام علاماتها التجارية، مقابل التزامهم بالاستثمار وفق نموذج التشغيل المعتمد وسداد الرسوم المتفق عليها، والالتزام بمعايير التشغيل المعتمدة والمحافظة على سرية وخصوصية العلامة التجارية للشركة.

وتأتي هذه الخطوة في إطار استراتيجية الشركة لتعزيز حضورها الإقليمي ونقل خبراتها في قطاع الرياضة واللياقة البدنية إلى أسواق جديدة، بما يساهم في تقديم نموذج تشغيلي متميز يلبي احتياجات شرائح متنوعة من المشتركين في مختلف الدول.

عام من الإنجازات
المتكاملة نحو
مستقبل واعد بجهود
كامل الإدارات والفريق

الابتكار والشراكات الاستراتيجية

في إطار التوسع في الأعمال وتطوير الخدمات، قامت الشركة بتعميم برنامج العلاج باللياقة البدنية في جميع أندية بودي ماسترز وبودي موشنر، وهو تقييم منظم لمحاذاة الجسم والقوة يوجه برامج التدريب الشخصي وتخصيصها وفق احتياج كل عضو. كما تم استكمال تطوير حزمة الامتياز بما يضع أساساً لنمو قابل للتوسع مع التخطيط لإطلاق نموذج الامتياز رسمياً في عام 2026، وتطوير خصائص جديدة للتطبيق تمهيداً لإطلاق مزاي إضافية خلال عام 2026.

وتم تنفيذ تعاون إستراتيجي مع منصة Boddy وشركائها لإتاحة دخول المسافرين الدوليين إلى الأندية عبر تذاكر يومية أثناء زيارتهم للمملكة، إضافة إلى تفعيل خاصية Chromecast في جميع أندية بودي ماسترز لرفع جودة التجربة الرقمية على أجهزة الكارديو داخل النادي. وعلى مستوى بودي إكسبريس، تضمنت الإنجازات تشغيل وإدارة أندية لجهتين حكوميتين بكفاءة تشغيلية مستقرة، والعمل على تمديد اتفاقية مع أحد الجهات الحكومية لفترة ثانية تشمل تجديد الأندية وتشغيلها لعامين إضافيين، إلى جانب تحقيق إيرادات من مبيعات المعدات بما يدعم مكانة بودي إكسبريس في تقديم حلول لياقة متكاملة.

وحققت الشركة تقدماً ملحوظاً في إدارة المشتريات وسلسلة الإمداد، عبر توفير المواد التشغيلية الأساسية ومستلزمات الصيانة ومعدات اللياقة وقطع الغيار على مستوى شبكة الأندية، مع رفع الانضباط الشرائي وتطوير إدارة الموردين والعقود بما يتوافق مع السياسات المعتمدة وصلاحيات التفويض.



التميز التشغيلي

وفي مجال الصيانة، تم رفع معدل إغلاق البلاغات ضمن الوقت المحدد، مع إغلاق أكثر من 21,000 بلاغ صيانة خلال عام 2025.

أما على مستوى الخدمات الرياضية، حققت الشركة نتائج تشغيلية وتطويرية بارزة في بودي ماسترز و بودي موشنر، حيث تم تسجيل 11.8 مليون زيارة للنوادي خلال السنة، وجدولة 177 ألف حصة جماعية 99 ألف منها لبودي ماسترز و 78 ألف لبودي موشنر. كما تم إحراز تقدماً كبيراً في دليل الإجراءات التشغيلية للمراكز، وأطلقت إطاراً شاملاً لإدارة الأداء لدعم المساءلة وتطوير الموظفين، ونفذت ورشة ودورات عمل بمشاركة أكثر من ألف مشاركة من المدربين. واعتمدت برنامج المدربين المعتمدين من بدعم من وزارة الرياضة ضمن مستهدفات رؤية 2030، وحصل 128 مدرباً على ترخيص (LDI) معهد تطوير القيادات من الاتحادين السعودي و الدولي للإنقاذ. وعلى مستوى تطوير المرافق والخدمات، تم إضافة 126 جهازاً في 9 مراكز، كما تم افتتاح 5 مراكز جديدة 3 منها تحت العلامة التجارية بودي ماسترز و 2 منها تحت العلامة التجارية بودي موشنر. وتطوير مركزين رجاليين تطويراً شاملاً وتحويلهما للهوية الجديدة للشركة مما أدى في ارتفاع العضويات في الفرع الأول بنسبة 35% والآخر بنسبة 143% على أساس سنوي.

وكانت إنجازات بودي موشنر الإطلاق الناجح لفرعين جديدين (الغلا والغارض) ومشروع تطوير تمارين الحصص الجماعية، وتطوير برامج الملاكمة وتخصيص مناطق ملاكمة في أندية مختارة، وتركيز على البيلاتس عبر برامج تدريب داخلية وخارجية، وإطلاق برنامج "مساعد المدرب" لدعم جودة الخدمة ورضا الأعضاء، إلى جانب تنفيذ برنامج التدريب الشخصي الشامل (360°) المدعوم بأدوات تقييم متقدمة (VALD / Therapy).

في عام 2025، واصلت شركة الأندية للرياضة مسيرتها الناجحة محققة إنجازات نوعية على جميع الأصعدة، مؤكدة مكانتها كأحد الرواد في قطاع اللياقة البدنية بالمملكة. وقد تكاثفت جهود فرق العمل المختلفة لتقديم أداء استثنائي متكامل.

التحول الرقمي:

شهد عام 2025 تحولاً جذرياً في نموذج العمل الرقمي للشركة، حيث تم الانتقال من المبيعات الميدانية التقليدية إلى نموذج رقمي متطور يعتمد على البيانات، مما أسهم في تسريع تحصيل الإيرادات المبكرة، وخفض تكلفة الحصول على العملاء، وتقليل الاعتماد على فرق المبيعات الميدانية.

ولتعزيز ولاء الأعضاء، أطلقت الشركة برنامجاً منهجياً لتجديد الاشتراكات مبكراً عبر حملات CRM ومحفزات التجديد، ما أسهم في رفع معدل التجديد قبل الانتهاء بنسبة (14%) وتحسين نسبة الاحتفاظ وشملت المبادرات كذلك إعادة هيكلة التواصل عبر المنصات وتحسين العلامة واستراتيجية المحتوى لبودي ماسترز وبودي موشنر، وإطلاق ثلاثة مواقع إلكترونية جديدة وربطها بكفاءة مع أنظمة CRM، وتفعيل "الجولة الافتراضية للنادي" لرفع الثقة قبل الشراء. إضافة إلى ذلك، تم إطلاق برنامجين ضمن تمارين الحصص الجماعية من خلال (Mobility و Motivi-8) لدعم التفاعل وتطوير الخدمات، وتزامن ذلك مع افتتاحات 2025 (ناديين في الرياض، و ناديين في الغلا، و نادي في الدمام) والمشاركة في Beyond Active 2025 وسيبي سكيب 2025 بما يخدم الشراكات وتوليد الفرص التجارية.

وأما من ناحية بودي موشنز نهدف لضمان الافتتاح الناجح لـ 5 أندية جديدة في 2026 مع التميز في التمارين الجماعية والتحسين المستمر الذي يشمل رفع معدل حضور التمارين الجماعية إلى 45% (الحضور/السعة) ورفع معدل مشاركة في التمارين الجماعية إلى 39% (حضور تمارين المجموعة/ حضور النادي)

وأما على صعيد التدريب الشخصي والتغذية نسعى لزيادة مبيعات التدريب الشخصي والتغذية بنسبة 10% على المدى الطويل ومن جهة إيرادات وأداء الأندية الإجمالية (المؤشرات الرئيسية للأداء) نحرص على زيادة المبيعات النقدية وزيادة عدد الأعضاء النشطين كما سنعتمد خطة تطوير واعتماد المدربين.



النظرة المستقبلية الشاملة الطموحة

تستعد الشركة لمرحلة توسع كبرى تهدف لافتتاح 10 أندية جديدة كمتوسط سنوياً حتى 2030، وسواءً كان هذا النمو تطوير رقمي مستمر عبر إطلاق تطبيق متكامل بمزايا جديدة في الربع الثاني من 2026، وتعزيز الذكاء الاصطناعي لتحليل البيانات وتخصيص الخدمات، وتوسيع أعمال بودي إكسبرتس في القطاعات الحكومية والخاصة والسكنية، واستقطاب شركاء امتياز مؤهلين في الأسواق المستهدفة خلال 2026، والتحقق من نموذج التشغيل وبناء إطار قابل للتكرار للتوسع الدولي، وتطوير المنظومة الرقمية عبر إطلاق مزايا تطبيق قابلة للتوسع خلال 2026، بما يرفع تفاعل الأعضاء، ويدعم تخصيص الخدمات وفق البيانات، ويخدم النمو متعدد العلامات ونمو الامتياز مستقبلاً.

أندية النساء

الرياض
مدينة الملك
فهد الطبية

جدة - أبهر

الرياض - المونسية

القصيم - بريدة

الرياض - المنار

أندية الرجال

الرياض
مدينة الملك
فهد الطبية

جدة - أبهر

الرياض - المونسية

القصيم - بريدة

الرياض - المنار

كما تسعى لزيادة الحضور الرقمي والظهور لدعم توليد الفرص والأهم تفعيل قنوات التواصل الاجتماعي لبناء الوعي وترسيخ التواجد مع توسيع خط المشاريع عبر توقيع اتفاقيات في القطاعات الحكومية والشركات والقطاع السكني.

تطبيق (بودي ماسترز/بودي موشنز)

منصة رقمية مرنة

التطبيق والهدف منه

يُعد التطبيق قناة رقمية تربط النادي الرياضي بالأعضاء، وقد صُمم لإدارة تجربة العضوية في بودي ماسترز - بودي موشنز عبر واجهة موحدة تتيح الوصول إلى الخدمات الأساسية بسرعة ووضوح.

الميزات والوظائف الرئيسية

إدارة العضوية:

الانضمام وتجديد الاشتراك إلكترونياً، تحديث البيانات الشخصية، وطلب تجديد العضوية مؤقتاً.

متابعة اللياقة:

متابعة جلسات التدريب الشخصي مع المدرب، والاطلاع على جداول حصص المجموعات المحدثة.

التواصل والإشعارات:

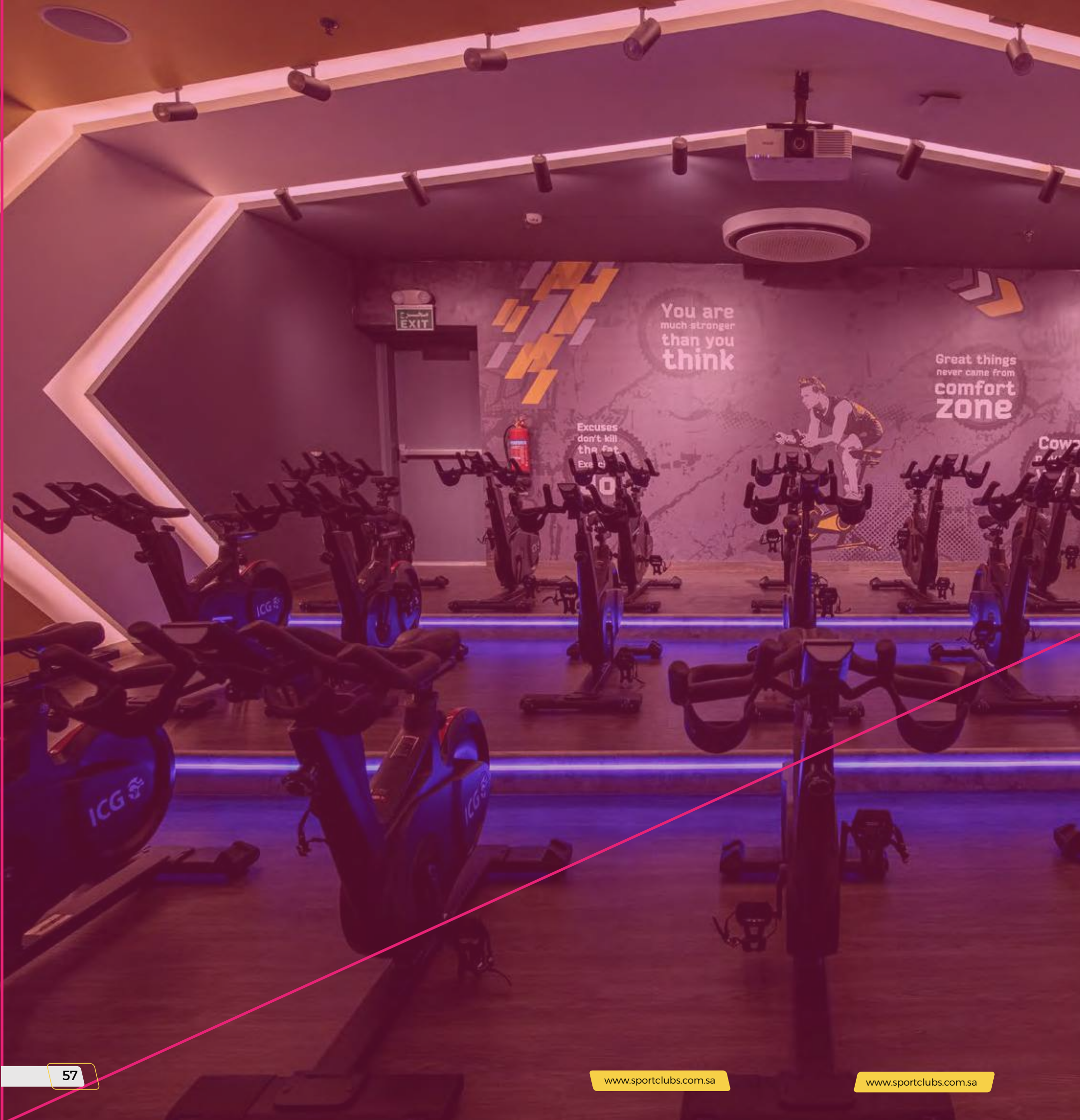
تلقي الأخبار والعروض والتنبيهات والتحديثات مباشرةً من النادي.

دليل الأندية والمرافق:

البحث عن أقرب فرع، واستعراض الخدمات والمرافق المتاحة في كل مركز (مثل أحواض السباحة، والصالات، وغيرها) وعمل الجولات الافتراضية داخل الأندية.

	2025	2024	%
عدد الاشتراكات والخدمات	77,141	22,091	249.20%
عدد التزييلات	792,094	106,057	646.90%
المستخدمين النشطين	104,100	79,705	30.60%
المبيعات القائمة على تطبيقات الاشتراك	88,806,315	24,134,315	267.97%

الأداء المالي



تعليق المدير المالي على النتائج المالية لعام 2025

مثل عام 2025 مرحلة مفصلية في مسيرة شركة الأندية للرياضة، ليس فقط من حيث قوة النتائج المالية، بل أيضًا من خلال إتمام طرح العام الأولي وإدراج الشركة في السوق المالية السعودية، بما شكّل نقطة تحول استراتيجية عززت القاعدة الرأسمالية للشركة ورفعت جاهزيتها لمرحلة جديدة من النمو. وقد أسهمت هذه الخطوة في دعم المركز المالي للشركة من خلال زيادة رأس المال إلى 114.4 مليون ريال مقارنة بـ 104.0 ملايين ريال في العام السابق، إلى جانب تحقيق متحصلات إجمالية من إصدار الأسهم الجديدة بلغت 78 مليون ريال.

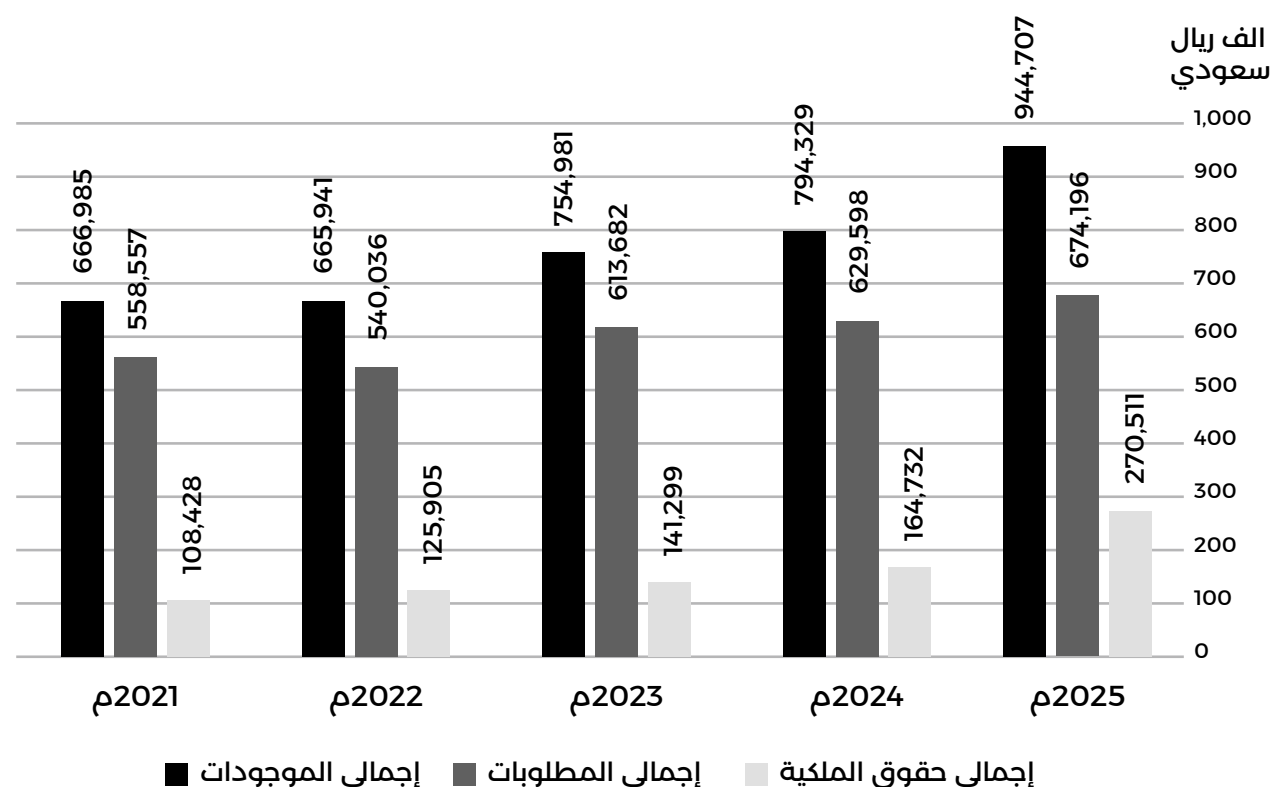
وانعكس ذلك، إلى جانب الأداء التشغيلي القوي للشركة خلال العام، على النتائج المالية بصورة واضحة، حيث ارتفعت الإيرادات إلى 376.2 مليون ريال بنمو سنوي بلغ 14.9% مقارنة بـ 327.4 مليون ريال في عام 2024، كما ارتفع مجمل الربح إلى 112.5 مليون ريال بنمو 16.3%، وارتفع الربح التشغيلي إلى 74.4 مليون ريال بنمو 15.5%، فيما سجلت الشركة صافي ربح قدره 41.2 مليون ريال بنمو 14.0% على أساس سنوي، بما يعكس نجاحنا في تحويل النمو التشغيلي إلى نتائج مالية ملموسة ومستدامة.

كما واصلت الشركة تعزيز مركزها المالي، حيث بلغ إجمالي الموجودات 944.7 مليون ريال مقارنة بـ 794.3 مليون ريال في العام السابق، بارتفاع نسبته 18.9%، في حين ارتفعت التدفقات النقدية التشغيلية إلى 159.4 مليون ريال مقارنة بـ 104.2 ملايين ريال في عام 2024، بنمو قوي بلغ 53.1%، وهو ما يعكس قوة الأداء الأساسي للأعمال ويدعم قدرة الشركة على مواصلة النمو بثقة وكفاءة خلال المرحلة المقبلة.

وننظر إلى ما تحقق في 2025 بوصفه تأسيسًا لمرحلة أكثر نضجًا في مسيرة الشركة في بناء نموذج أعمال أكثر نضجًا واستدامة مدعومًا بهوية الأندية الجديدة التي أثبتت كفاءتها لنمو متوازن، وهيكلي مالي أقوى، وانضباط أكبر في إدارة الموارد، بما يعزز قدرتنا على خلق قيمة مستدامة للمساهمين على المدى الطويل.

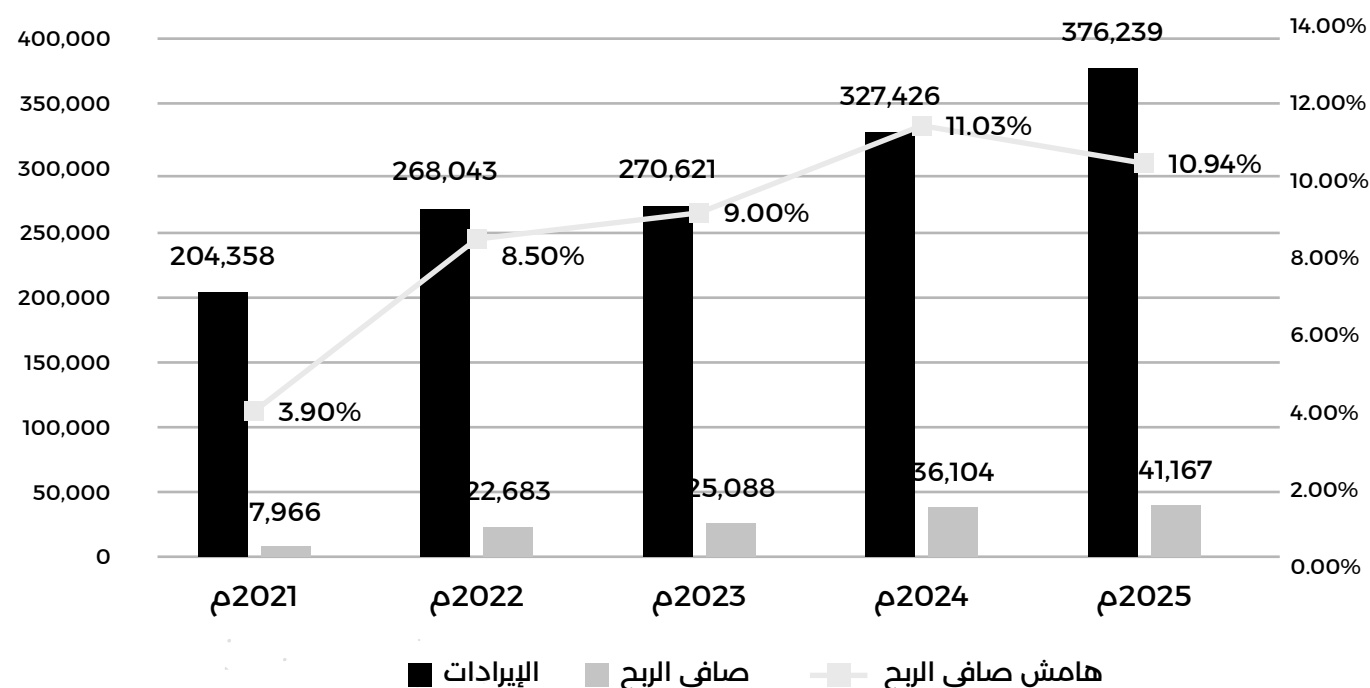
ملخص قائمة المركز المالي للخمس سنوات الماضية (آلاف الريالات)

كما في 31 ديسمبر				
2021م	2022م	2023م	2024م	2025م
32,915	42,714	33,153	72,919	91,847
634,070	623,227	721,828	721,410	852,859
666,985	665,941	754,981	794,329	944,707
132,327	154,217	197,059	240,485	207,877
426,230	385,819	416,624	389,112	466,319
558,557	540,036	613,682	629,598	674,196
108,428	125,905	141,299	164,732	270,511
666,985	665,941	754,981	794,329	944,707



عبدالله الطحان
مدير الإدارة المالية

نمو مستدام وربحية متطورة (آلاف الريالات)



ملخص قائمة الربح أو الخسارة لآخر خمس سنوات (آلاف الريالات)

السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر								
2021م	التغير السنوي 2021-2022	2022م	التغير السنوي 2022-2023	2023م	التغير السنوي 2023-2024	2024م	التغير السنوي 2024-2025	2025م
قائمة الدخل الشامل								
الإيرادات	31%	268,043	1%	270,621	17%	327,426	15%	376,239
تكلفة الإيرادات	18%	(198,769)	0%	(198,236)	14%	(230,737)	14%	(263,766)
جمالي الربح	90%	69,274	4%	72,385	25%	96,688	16%	112,473
مصرفوات تسويق	77.83%	(9,183)	-15.08%	(7,798)	4.28%	(8,132)	32.61%	(10,784)
لمصرفوات العمومية والإدارية	45%	(15,098)	-4%	(14,541)	32%	(21,306)	5%	(22,414)
مصاريف الطرح العام الأولي	لا ينطبق	-	لا ينطبق	-	لا ينطبق	(2,852)	67%	(4,749)
الربح التشغيلي	91%	48,491	9%	52,879	18%	64,399	15%	74,362
إيرادات أخرى	-20%	3,498	-19%	2,833	31%	4,087	(27%)	2,978
تكاليف التمويل	49%	(25,113)	7%	(26,982)	14%	(31,447)	12%	(35,111)
الربح قبل الزكاة	178%	23,378	11%	25,897	30%	37,038	14%	42,228
الزكاة	53%	(695)	16%	(808)	13%	(934)	14%	(1,061)
صافي الربح	185%	22,683	11%	25,088	31%	36,104	14%	41,167
دخل شامل آخر / (الخسائر)	59%-	794	-299%	(1,583)	72%	(5,645)	56%	(8,782)
الدخل الشامل للفترة	138%	23,477	0.12%	23,505	23%	30,459	6%	32,385

مؤشرات الأداء الرئيسية للشركة لآخر خمس سنوات

السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر

2025م	2024م	2023م	2022م	2021م	
29.9%	29.5%	27%	25.8%	17.9%	هامش الربح الإجمالي (%)
10.94%	11.03%	9%	8.5%	3.9%	هامش الربح الصافي (%)
4.36%	4.55%	3.3%	3.4%	1.2%	العائد على الموجودات (%)
18.92%	23.59%	17.5%	18.0%	7.3%	العائد على حقوق الملكية (%)
15%	21%	1.0%	32.2%	77.5%	معدل نمو الإيرادات (%)
0.44	0.3	0.17	0.3	0.2	نسبة التداول
6.75	5.56	7.4	5.3	4.6	إجمالي الأصول إلى إجمالي القروض
1.4	1.26	1.2	1.2	1.2	إجمالي الأصول إلى إجمالي الالتزامات
59	56	54	54	54	عدد الأندية القائمة - كما في نهاية السنة/ الفترة
133,357	120,903	113,602	97,947	103,009	عدد الأعضاء النشطين - كما في نهاية السنة/ الفترة

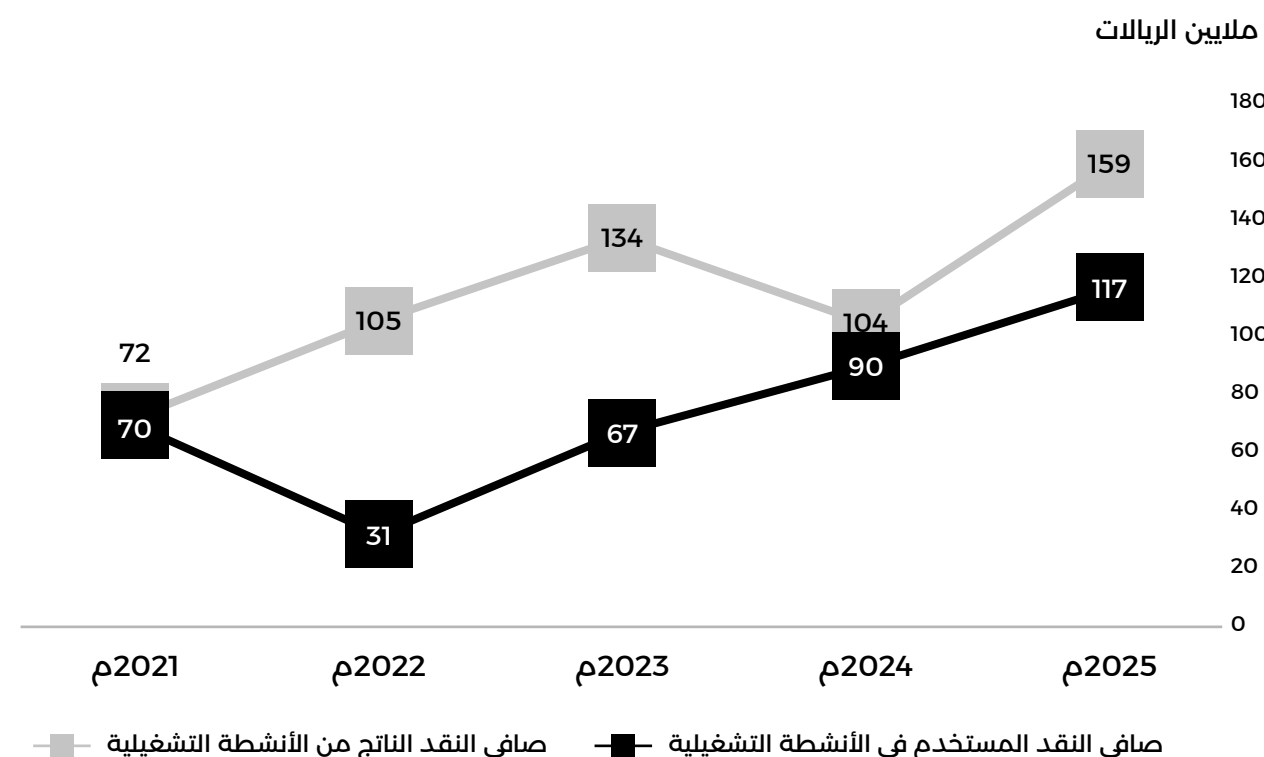
تفاصيل الإيرادات حسب التوزيع الجغرافي

يوضح الجدول التالي تفاصيل إيرادات الشركة وفقاً للتوزيع الجغرافي لآخر خمس سنوات

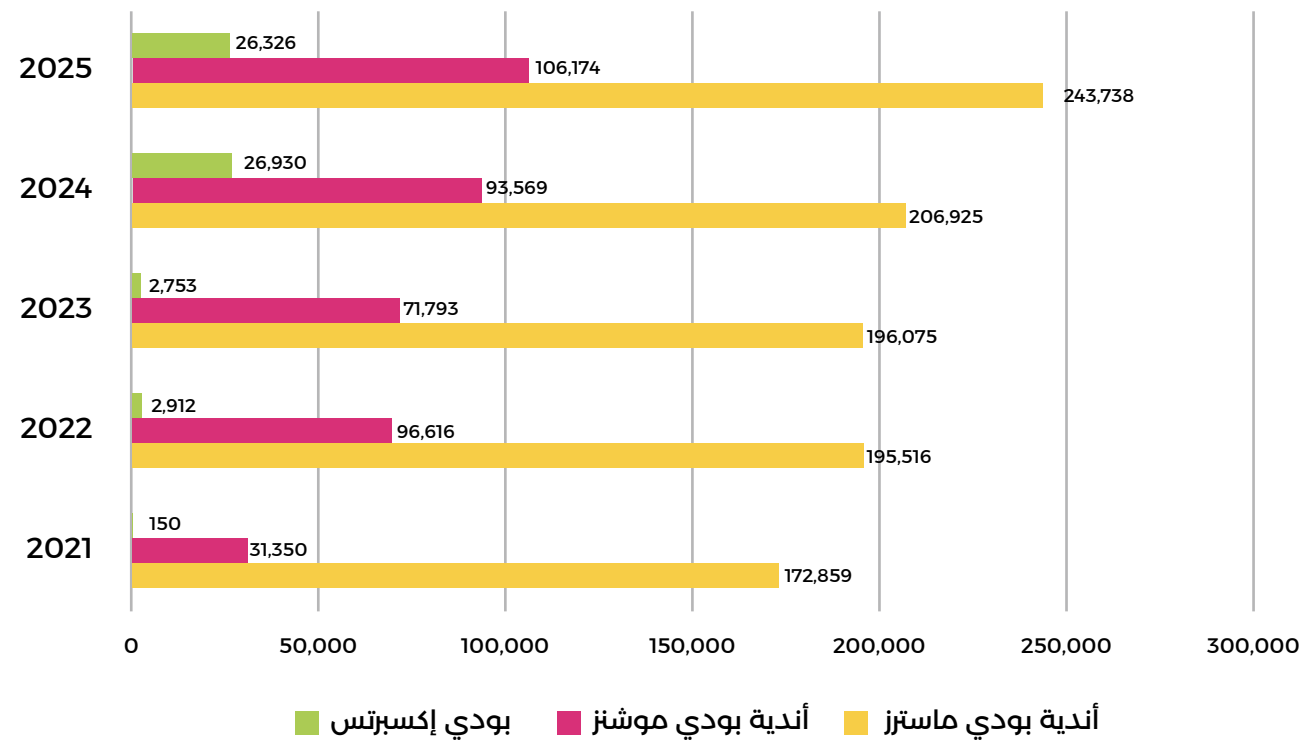
2025م		2024م		2023م		2022م		2021م		المنطقة الجغرافية
القيمة (ريال سعودي)	النسبة (%)	القيمة (ريال سعودي)	النسبة (%)	القيمة (ريال سعودي)	النسبة (%)	القيمة (ريال سعودي)	النسبة (%)	القيمة (ريال سعودي)	النسبة (%)	
242,213,819	64%	220,807,019	67.4%	172,785,816	63.8%	168,774,281	62.96%	121,561,852	59.48%	المنطقة الوسطى
50,006,909	13%	38,453,595	11.8%	36,556,672	13.5%	35,654,801	13.30%	27,323,084	13.37%	المنطقة الغربية
43,230,723	11%	37,649,594	11.4%	35,871,279	13.3%	39,523,842	14.75%	35,013,373	17.13%	المنطقة الشرقية
9,482,586	3%	10,367,345	3.2%	9,772,461	3.6%	9,243,928	3.45%	8,491,312	4.16%	المنطقة الجنوبية
31,304,963	9%	20,148,403	6.1%	15,634,487	5.8%	14,846,392	5.54%	11,968,642	5.86%	المنطقة الشمالية
376,239,000	100%	327,425,956	100%	270,620,715	100%	268,043,244	100%	204,358,263	100%	المجموع

ملخص قائمة التدفقات النقدية للشركة لآخر خمس سنوات (آلاف الريالات)

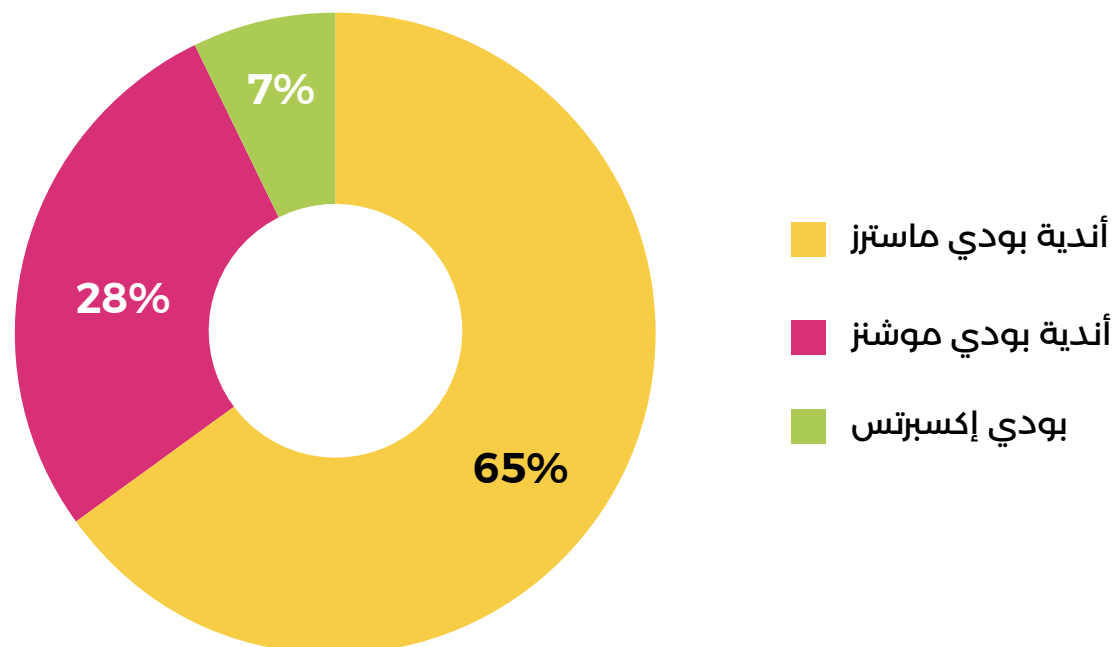
2025م	2024م	2023م	2022م	2021م	آلاف الريالات
159,440	104,170	134,177	105,485	72,088	صافي النقد الناتج من الأنشطة التشغيلية
(116,710)	(89,994)	(67,305)	(31,267)	(70,360)	صافي النقد الناتج (المستخدم في) الأنشطة الاستثمارية
(1,080)	(17,789)	(75,528)	(73,432)	5,289	صافي النقد الناتج من (المستخدم في) الأنشطة التمويلية
5,026	8,641	17,297	16,512	9,495	النقد وما في حكمه في بداية السنة
46,676	5,026	8,641	17,297	16,512	النقد وما يماثله في نهاية السنة



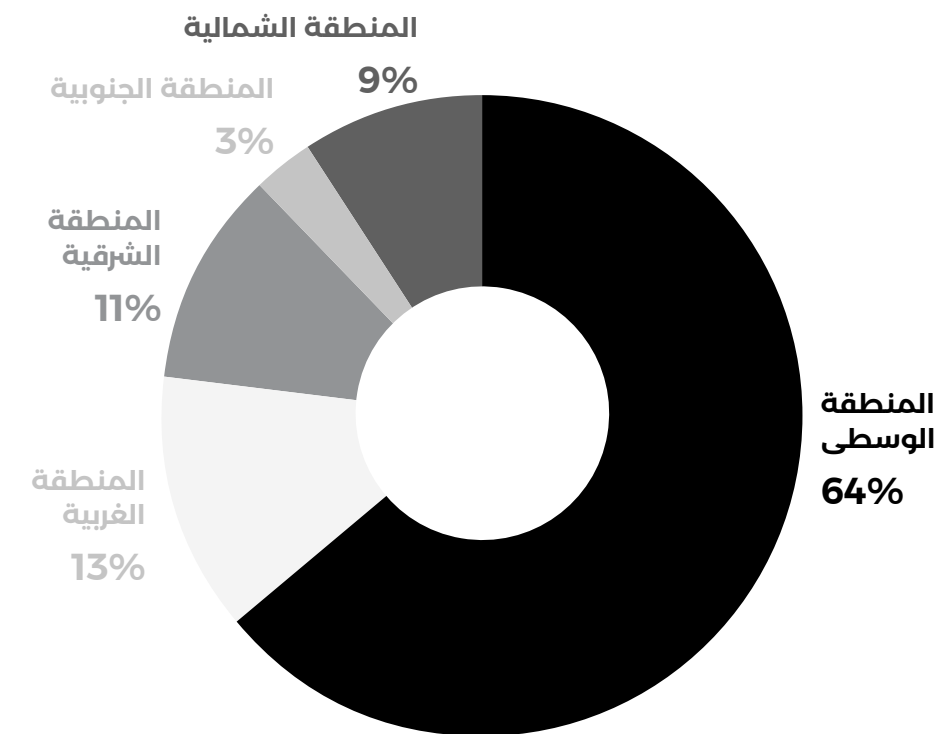
إيرادات الشركة حسب فئة العلامة التجارية



النسب المئوية من إجمالي إيرادات النشاط لعام 2025



تفاصيل إيرادات الشركة وفقاً للتوزيع الجغرافي لعام 2025م



إيرادات الشركة حسب فئة العلامة التجارية

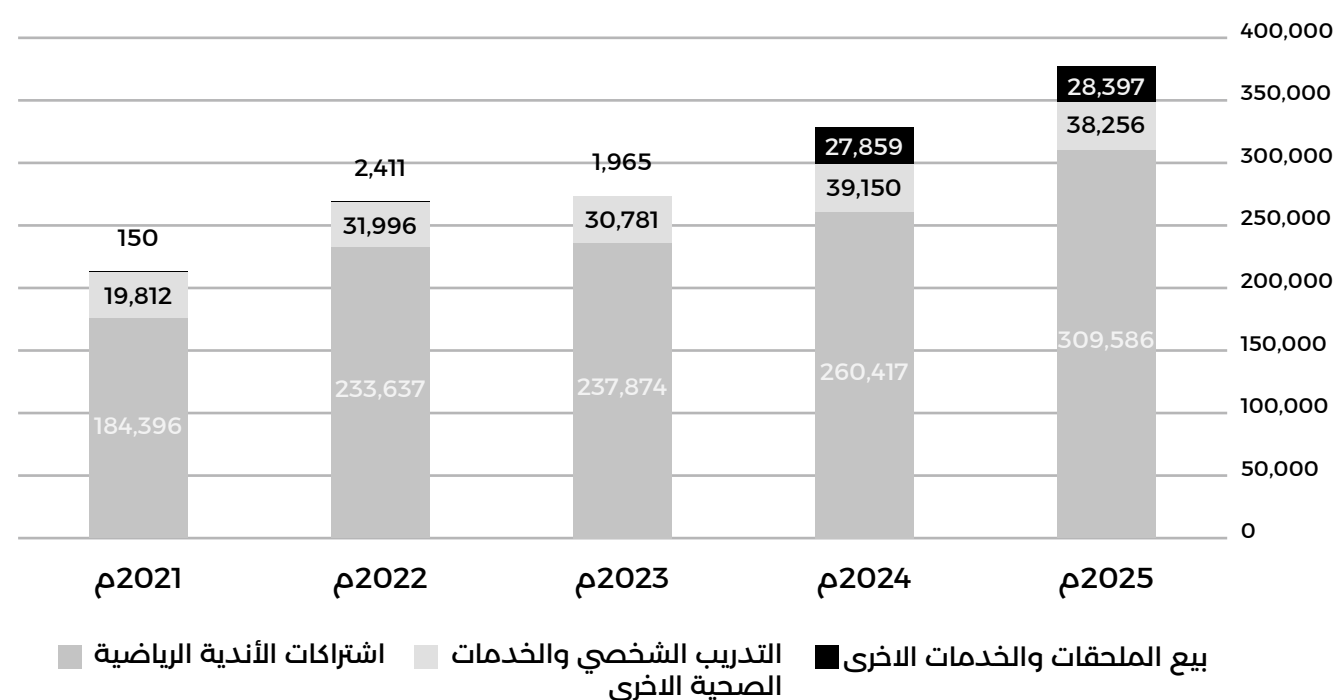
إيرادات النشاط حسب نوع النادي لآخر خمس سنوات (آلاف الريالات)

ألف ريال سعودي	السنة المالية 2021م	السنة المالية 2022م	السنة المالية 2023م	السنة المالية 2024م	السنة المالية 2025م
أندية بودي ماسترز	172,859	195,516	196,075	206,925	243,738
أندية بودي موشنز	31,350	69,616	71,793	93,569	106,174
بودي إكسبرتس	150	2,912	2,753	26,930	26,326
الإجمالي	204,358	268,043	270,621	327,425	376,239
كنسبة مئوية من إجمالي إيرادات النشاط					
أندية بودي ماسترز	65.7%	58.7%	61.3%	63%	65%
أندية بودي موشنز	15.3%	26.0%	26.5%	29%	28%
بودي إكسبرتس	0.1%	1.1%	1.0%	8%	7%

التغير السنوي في إيرادات الأنشطة المختلفة

معدل النمو السنوي المركب م2023-م2025	التغير السنوي م2024-م2025	التغير السنوي م2023-م2024	
14%	19%	9%	اشتراكات الأندية الرياضية
11%	-2%	27%	التدريب الشخصي والخدمات الصحية الأخرى
280%	2%	1318%	بيع الملحقات والخدمات الأخرى

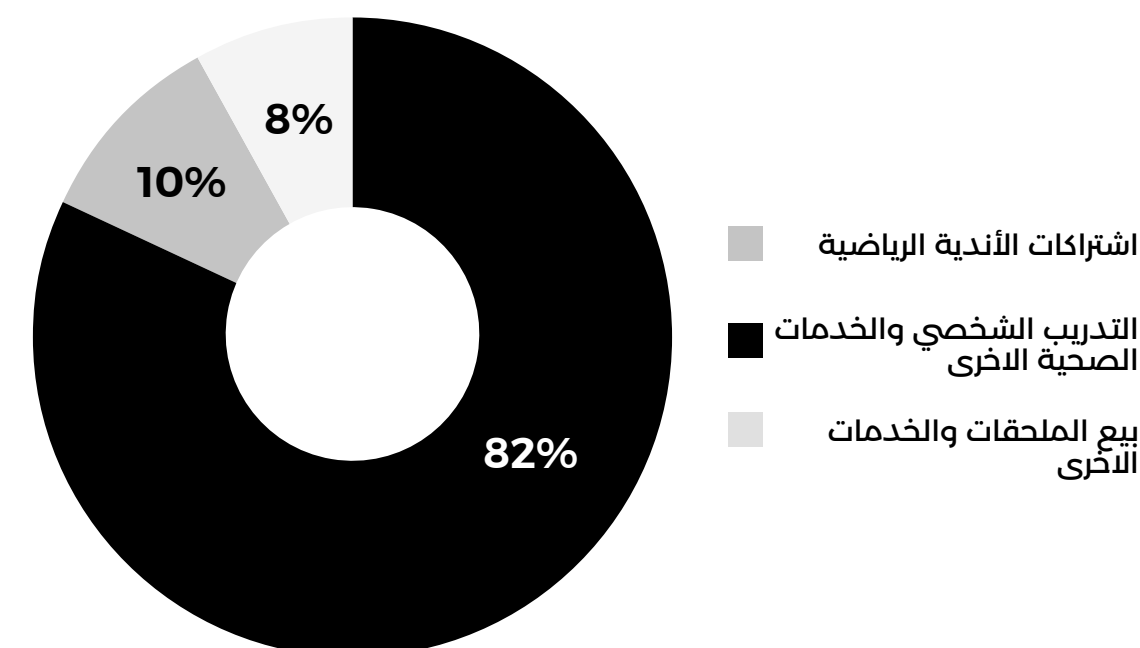
إيرادات الشركة حسب النشاط (آلاف الريالات)



توزيع الإيرادات حسب الأنشطة

ألف ريال سعودي	م2021	م2022	م2023	م2024	م2025
اشتراكات الأندية الرياضية	184,396	233,637	237,874	260,417	309,586
التدريب الشخصي والخدمات الصحية الأخرى	19,812	31,996	30,781	39,150	38,256
بيع الملحقات والخدمات الأخرى	150	2,411	1,965	27,859	28,397
الإجمالي	204,358	268,043	270,621	327,426	376,239
كنسبة مئوية من إجمالي إيرادات النشاط					
اشتراكات الأندية الرياضية	90.2%	87.2%	87.9%	80%	82%
التدريب الشخصي والخدمات الصحية الأخرى	9.7%	11.9%	11.4%	12%	10%
بيع الملحقات والخدمات الأخرى	0.1%	0.9%	0.7%	9%	8%

المبيعات



الاستدامة والمسؤولية الاجتماعية للشركة

تؤمن الشركة في العمل بروح المسؤولية والمساهمة في التنمية المجتمعية انطلاقاً من التزامها نحو المجتمع وتلبية هدف رؤية 2030 الإستراتيجي "تعزيز قيام الشركات بمسؤولياتها الاجتماعية" حيث تمثل المسؤولية الاجتماعية والاستدامة أساساً لخطط التنمية والاستثمار سواءً كان ذلك تجاه موظفيها أو عملائها أو المجتمع المحلي من خلال المشاركة والرعاية وربط دورها في تطوير الرياضة واللياقة البدنية مع المبادرات الساعية إلى خدمة المجتمع وتعزيز المسؤولية الاجتماعية.

تهدف أنشطة المسؤولية الاجتماعية إلى تحقيق ما يلي:

- تشجيع وتحفيز جميع العاملين في الشركة من أجل زيادة شغفهم بالعمل وإبراز أفضل ما لديهم، الأمر الذي يساعد بدوره في تحقيق أهداف الشركة، بالإضافة إلى توفير فرص تدريبية متنوعة للموظفين تمكنهم من تعلم مهارات جديدة تتماشى مع أحدث التوجهات التقنية وتساعدهم على إنجاز عملهم.
- العدل بين كافة الموظفين وعدم التفريق بينهم، والعمل على تأمين بيئة عمل آمنة وصحية، بحيث تسهم في تحسين مستوى صحة ورفاهية الموظفين.
- حفظ حقوق العملاء وذلك من خلال تحقيق الوضوح والشفافية في الإجراءات وحماية مصالح المشتركين في الأندية الرياضية الخاصة بالشركة، بالإضافة إلى الالتزام بمراعاة خصوصية العملاء من خلال تطبيق معايير صارمة تحمي بياناتهم الشخصية.
- تحقيق التوازن بين أهداف الشركة ومصالح المجتمع بصفة عامة، ويشمل ذلك بناء علاقات إيجابية متبادلة مع المجتمع المحلي والشركاء والجمعيات الخيرية والثقافية والتعليمية، لخدمة المجتمع ودعم الأنشطة التطوعية للموظفين وتشجيعهم لتقديم المزيد من العطاء. كما تقوم الشركة بمنح اشتراكات مجانية للفئات المستحقة وذلك بالتعاون مع منظمات غير ربحية، وتشارك الشركة بفعاليات ومبادرات على مدار العام ذات علاقة بالصحة والرياضة وذلك لرفع الوعي المجتمعي.
- الاستثمار في البنية التحتية لأنديتها الرياضية تشجيعاً للبيئة والاستدامة ولتصبح أنديتها الرياضية تلائم احتياجات معظم أفراد المجتمع بدلاً من التركيز على احتياجات عدد محدود من أفراد.
- الالتزام باحترام المنافسين وعدم الإضرار بأي منهم ومراعاة الأنظمة واللوائح والتعليمات ذات العلاقة.

تتبنى شركة الأندية للرياضة مجموعة من المبادرات الاجتماعية التي تهدف إلى تفعيل دور الرياضة والصحة في تنمية المجتمع ورفع مستوى الوعي بأهمية النمط الحياتي النشط. ومن بين هذه المبادرات تنظيم حملات توعية مجانية تشمل فحوصات اللياقة والتغذية واستشارات صحية ميدانية في الأماكن العامة والجامعات، وإطلاق برامج تدريب مجانية للشباب والفتيات بالتعاون مع الجهات التعليمية والرياضية. كما تدعم الشركة المبادرات البيئية من خلال استخدام تقنيات موفرة للطاقة في أنديتها، وتشجيع الأعضاء على المشاركة في أنشطة التشجير والنظافة. إلى جانب ذلك، تطلق الشركة باستمرار مبادرات للتطوع الداخلي بين موظفيها، تشمل زيارة دور الرعاية وتنظيم أنشطة رياضية ترفيهية للأطفال وكبار السن، تعزيزاً لقيم العطاء والتعاون وترسيخاً لروح الفريق التي تمثل أحد أركان ثقافة الشركة المؤسسية.

كما تم تفعيل المبادرات المجتمعية على مستوى الأندية داخلياً وتفعيل يوم سرطان الثدي، يوم الصحة العالمي، اليوم العالمي لتنمية صحة المرأة.

تلتزم شركة الأندية للرياضة بتطبيق إطار متكامل لممارسات الاستدامة، يتماشى مع معايير البيئة والمجتمع والحوكمة (ESG)، وذلك انطلاقاً من قناعتها الراسخة بأن المسؤولية البيئية والاجتماعية تمثل أحد المحركات الرئيسية لتحقيق نمو مستدام طويل الأجل وتعزيز القيمة المؤسسية.

وتعمل الشركة بشكل منهجي على تقليص بصمتها الكربونية عبر رفع كفاءة استهلاك الموارد، لا سيما الطاقة والمياه، من خلال تبني حلول تشغيلية متقدمة تشمل أنظمة الإضاءة عالية الكفاءة، وتقنيات التكييف الموفرة للطاقة، إلى جانب التوسع المدروس في استخدام مصادر الطاقة المتجددة، بما في ذلك تركيب الألواح الشمسية في عدد من مرافقها.

وفي إطار الإدارة المستدامة للموارد، تطور الشركة قوائم المواد المعتمدة لتنفيذ المشاريع باستبدال العناصر التقليدية منها بعناصر مصنعة من مواد مستدامة متى أمكن كما تعزز منظومة إدارة النفايات من خلال تطبيق ممارسات الفرز من المصدر، والتوسع في برامج إعادة التدوير، وتقليل الاعتماد على المواد البلاستيكية أحادية الاستخدام، مع ترسيخ ثقافة بيئية مسؤولة لدى الأعضاء والموظفين على حد سواء.

كما تدمج الشركة مبادئ الاستدامة ضمن تجربة العضو، من خلال تقديم برامج توعوية متخصصة في مجالي الصحة والبيئة، واعتماد مواد وتشطيبات داخلية مستدامة في تصميم وتنفيذ أنديتها الجديدة، بما يعكس التزامها بتوفير بيئات صحية وعالية الجودة.

وتؤكد الشركة التزامها بمستويات عالية من الشفافية والإفصاح عن أدائها البيئي والاجتماعي، وفقاً لأفضل الممارسات والمعايير الدولية، وبما يتماشى مع مستهدفات رؤية المملكة 2030 في مجالات الاستدامة وجودة الحياة.

الصحة وجودة الحياة في قلب عملنا

ويوضح الجدول التالي أهم فعاليات المسؤولية الاجتماعية خلال عام 2025

فعالية أبطال العافية	بالتعاون مع عدة جامعات	تعنى هذه الفعالية بنشر وتحفيز المجتمع على ممارسة الرياضة وتم فيها تقديم عرض مميز للاشتراك بأسعار تفضيلية
فعالية صناعات التأثير	بالتعاون مع وزارة الرياضة	تستهدف هذه الفعالية المشاهير وصناع التأثير في المجتمع لممارسة الرياضة والحياة الصحية وجعلها أسلوب حياة وتم تقديم عرض خاص وتقديم زيارات مجانية لهم
عرض ذوي الاحتياجات الخاصة	بالتعاون مع جمعية حركية	تعنى هذه المبادرة بتقديم خدمات اجتماعية لمنتسب الجمعية من ذوي الاحتياجات الخاصة وتم تقديم عرض خاص لحاملي البطاقة الخاصة ممن تسمح لهم حالتهم الاستفادة من النادي
مجموعة هارلي ديفيدسون	بالتعاون مع وكالة هارلي	مجموعة كبيرة تضم عدد كبير من الشباب من مختلف الاطراف ويعملون بشكل منظم ويشكلون عامل جذب كبير لفئة الشباب تم ادراج عرض خاص بهم لجذب أكبر عدد من متابعيهم ومحبي ركوب الدراجات النارية لممارسة الرياضة والتمتع بحياة صحية ورياضية
موقع وتطبيق (تقدير)	بالتعاون مع التأمينات الاجتماعية	قام فريق المدربين في شركة الاندية بعمل فيديوهات حصص رياضية خاصة تستهدف شريحة المتقاعدين من خلال الموقع الالكتروني او تطبيق التأمينات الاجتماعية
نادي عطاء	بالتعاون مع جامعة الامام محمد بن سعود	تمت المشاركة في الفعالية المقامة في جاليري مول وتم فيها تقديم نصائح رياضية وصحية من فريق المدربين وطلاب الطب في جامعة الامام

كما قامت الشركة بتنفيذ عدد من الفعاليات مع كبرى الشركات المرموقة والشركاء في عام 2025

فعالية ملتقى الصحة	شركة الاتصالات السعودية STC	الفعالية تستهدف موظفي الشركة وزوار الملتقى وتحتوي على رواد الرياضة والصحة في المملكة تم المشاركة فيها بعدد من المدربين والمدربات والرد على استفسارات الزوار وتقديم النصائح الرياضية والصحية للوصول لهدفهم في بناء الاجسام او التنحيف وتم خلال الفعالية التي استمرت ليومين تقديم جوائز اشتراكات وعمل ميزان ان بودي .
سباق تقدير - الرياض	بالتعاون مع التأمينات الاجتماعية	تستهدف الفعالية المتقاعدين والمنتسبين للتأمينات الاجتماعية وهي فعالية كبيرة تم تقديم فيها جوائز للفائزين بالسباق من وتم المشاركة فيها حصّة تحمية جماعية من فريق التدريب الحصّة شملت اعداد كبيرة من الحضور
اليوم الرياضي	شركة الفطيم	فعالية داخلية تستهدف موظفي الشركة وعائلاتهم من الدرجة الاولى تم تقديم خلالها عرض خاص وعمل ميزان ان بودي وتقديم النصائح والرد على الاستفسارات
فعالية الصافي	شركة الصافي دنون	مشاركة فعالة في الترويج لممارسة الرياضة وتحفيز موظفي الشركة على اسلوب حياة رياضية وتقديم النصائح والارشادات الرياضية والصحية وعمل ميزان ان بودي للراغبين خلال فترة الفعالية
اليوم العالمي للرجل	بالتعاون مع امانة مدينة الرياض	اقيمت الفعالية في مبى امانة الرياض وكانت المشاركة فيها بتقديم اكواد اشتراكات لجذب الزوار للاندية والترويج للشركة
دوري كرة القدم	الشركة الوطنية للأنظمة الميكانيكية	دوري كبير يضم عدد 11 فريقاً من فئة الشباب ويقام بجامعة سطات تم تقديم فيها جوائز للفائزين وهدايا عينية حيث ان هذه الشركة تعنى كثيراً بالرياضة والصحة وهي من كبار الشركات المتعاقدة معنا .
فعالية حائل	بالتعاون مع وزارة الصحة وامانة مدينة حائل	فعالية كبيرة اقيمت في مدينة حائل وقام فريق المتدربين بعمل عرض مسرحي وتقديم هدايا عينية واشتراكات رمزية للحضور وكانت لهذه الفعالية اهمية بزيارة امير مدينة حائل وعدد كبير من المسؤولين في المدينة .
سباق تقدير - الشرقية	بالتعاون مع التأمينات الاجتماعية	تم المشاركة بفريق كامل من المدربين والمدربات وتقديم النصائح الرياضية والرد على الاستفسارات وعمل فحص على ميزان ان بودي
فعالية سيبي سكيب	بالتعاون مع قسم المشاريع الخاصة	تم فيها المشاركة وحضور الفعالية والترويج فيها للشركة والتعريف عن الاندية لزوار المعرض
فعالية بيوند اكتيف	بالتعاون مع قسم المشاريع الخاصة	تم فيها المشاركة وحضور الفعالية والترويج فيها للشركة والتعريف عن الاندية لزوار المعرض
شركة اسس العقار	شركة اسس العقار	فعالية خاصة بموظفي الشركة تم فيها تقديم عرض خاص وعمل ميزان للزوار وتوجيههم بنصائح رياضية من قبل المدربين وخصائية التغذية
اليوم الصحي - الشرقية - جده	شركة الاتصالات - زين	استهدفت هذه الفعالية الموظفين في اقسامهم وتقديم نصائح وتقديم بعض التمارين الخاصة لتلافي الاصابات الناتجة عن الجلوس لفترات طويلة على المكاتب وكان لها دور كبير بتشجيع الموظفين على التسجيل في انديتنا ومتابعة تمارينهم ولفت نضهم الى اهمية الرياضة في الحياة .

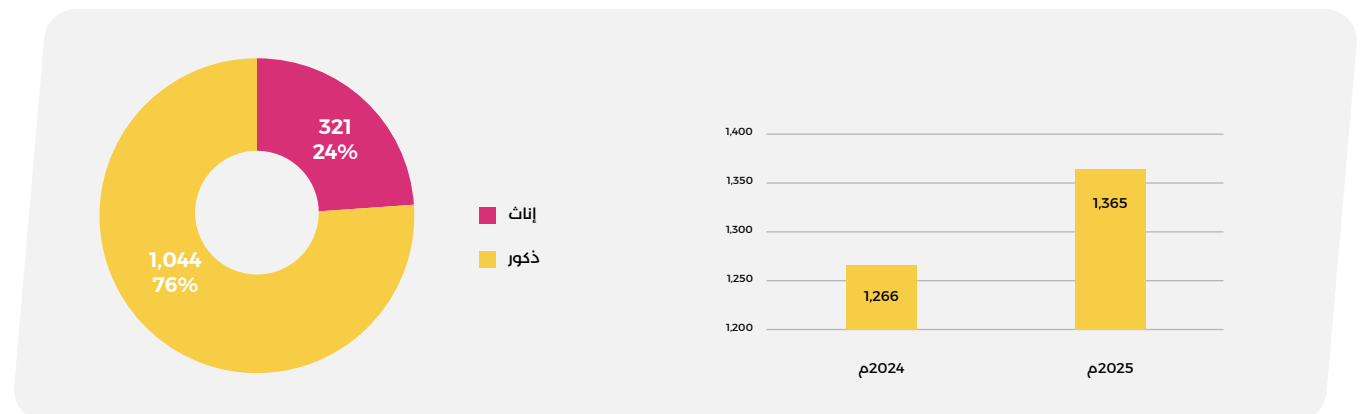
الصحة والسلامة والرفاه الوظيفي

يمثل رأس المال البشري محورًا أساسيًا في منظومة الاستدامة لدى الشركة، انطلاقًا من قناعة راسخة بأن جودة التجربة الوظيفية، وتوفير بيئة عمل آمنة وشاملة، وتطوير القدرات المهنية، هي عوامل تؤثر مباشرة في استمرارية الأداء ورفع كفاءة التشغيل من خلال إشراك الموظفين، والصحة والسلامة، والتعلم والتطوير، ومواءمة بيئة العمل لذوي الإعاقة، إلى جانب التطوير المؤسسي لأنظمة الموارد البشرية، بما يواكب مسار الشركة نحو نمو منظم ومستدام.

	مقر الشركة		الأندية	
	رجال	إناث	رجال	إناث
سعودي	46	27	306	142
غير سعودي	79	6	613	146
المجموع	125	33	919	288

	الإدارة الوسطى وما فوق		إجمالي عدد الموظفين حسب العمر		
	رجال	إناث	فوق 40 سنة	31-40	18-30
سعودي	8	2			
غير سعودي	15	3			
المجموع	23	5	340	499	526

مقارنة عدد الموظفين



تطوير البنية التنظيمية والتحول الرقمي

تحديث الهيكل الوظيفي لتوضيح الأدوار والمسؤوليات ورفع كفاءة الأداء المؤسسي.

تنفيذ مشروع الانتقال إلى نظام تقني جديد للموارد البشرية، بما يساهم في تطوير وتسريع العمليات، ورفع كفاءة الأداء، وتحسين تجربة الموظف.

إشراك الموظفين والتواصل الداخلي

استمرار العمل في سياسة الباب المفتوح وتعزيز قنوات ومنصات التواصل الداخلي لضمان الشفافية والتفاعل.

نفّذت الشركة استبيان رضا وإشراك الموظفين بهدف قياس مستوى الرضا الوظيفي، ومدى مواءمة بيئة العمل مع تطلعات الموظفين، إضافة إلى تحديد مجالات التحسين المستقبلية.

وأظهرت نتائج الاستبيان مؤشرات إيجابية تعكس الثقافة المؤسسية وارتفاع مستوى الثقة والانتماء الوظيفي، حيث جاءت النتائج فيما يخص الثقة بالادارة العليا والتوصية بالعمل في الشركة على النحو التالي:

عبر 86% من المشاركين في الاستبيان باستعدادهم للتوصية بالعمل في الشركة للآخرين، مما يعكس مستوى مرتفعًا من الرضا الوظيفي والاعتزاز بالانتماء المؤسسي.

عبر 90% من المشاركين في الاستبيان عن ثقتهم في الإدارة العليا وقدرتها على توجيه الشركة نحو تحقيق أهدافها الاستراتيجية.

وتؤكد هذه النتائج نجاح مبادرات الشركة في تعزيز بيئة عمل إيجابية، وبناء الثقة بين القيادة والموظفين، وترسيخ وضوح التوجه الاستراتيجي.

برامج التقدير والمكافآت

تنفيذ برامج التقدير والتحفيز لتكريم الأداء المتميز وتعزيز الدافعية، بما يدعم ثقافة الأداء العالي والالتزام بالقيم المؤسسية.

الصحة والسلامة

التعاون مع منشأة طبية لتقديم استشارات وفحوصات طبية للموظفين وجلسات توعوية ونصائح غذائية من مختصين في الصحة والتغذية داخل مقر الشركة.

المزايا والشراكات الخارجية

إبرام شراكات مع جهات خارجية مختارة لتقديم مزايا وخصومات للموظفين.

تعزيز الثقافة المؤسسية وتجربة الموظف

تنظيم المناسبات الاجتماعية والوطنية والفعاليات الترفيهية على مدار العام، بما يساهم في ترسيخ القيم الوطنية وتعزيز الهوية الوطنية، إلى جانب تعزيز روح الانتماء المؤسسي، وتقوية العلاقات بين الموظفين، ورفع مستوى التفاعل والرضا الوظيفي.

بيئة عمل مواءمة لذوي الإعاقة

حرصًا على توفير بيئة عمل شاملة وداعمة لذوي الإعاقة، حصلت الشركة على شهادة مواءمة - المستوى البرونزي خلال عام 2025، بما يعكس سعيها بتطبيق أفضل الممارسات في تهيئة بيئة العمل.

تنفيذ

28

ورشة عمل

بعدد

180

مشارك

تنفيذ

140

دورة تدريبية

بعدد

1,378

مشارك



إدارة المواهب والترقيات

تعزيز سياسة الترقيات الداخلية لتمكين المواهب ودعم الاستقرار الوظيفي، فقد حرصت الشركة على تعزيز فرص النمو الوظيفي وتمكين الكفاءات الداخلية عند شغل المناصب الشاغرة. وخلال عام 2025، بلغ إجمالي عدد المناصب التي تم شغلها 91 منصبًا، توزعت على النحو التالي:

• الترقية داخليًا للمناصب الشاغرة بعدد 64 ، بما يمثل 70.3% من إجمالي شغل المناصب.

• التعيين الخارجي للمناصب الشاغرة بعدد 27، بما يمثل 29.7% من إجمالي شغل المناصب.

وتعكس هذه النتائج التركيز الواضح على التعيين الداخلي كخيار استراتيجي، بما يدعم تطوير المسار الوظيفي، ويعزز الاستقرار الوظيفي، ويسهم في الاحتفاظ بالمواهب.

التدريب والتطوير وبناء القدرات

• تنفيذ ورش عمل تفاعلية للمدراء والقياديين حول خطوات وآليات تحسين بيئة العمل، بهدف تعزيز الممارسات الإدارية الإيجابية ورفع مستوى تجربة الموظف.

• الاستثمار المستمر في تطوير الكفاءات وبناء المسارات المهنية.

• دعم الموظفين للحصول على الشهادات المهنية المعتمدة بما يعزز جاهزيتهم الوظيفية.

• توسيع نطاق التدريب وفق الاحتياجات الوظيفية.



**MIND
FUEL
MATTER**

BODY MASTERS

إدارة المخاطر

مخاطر تشغيلية

المخاطر المتعلقة بأعمال صيانة وتجديد الأندية الرياضية

تتصل المخاطر التشغيلية بقدرة الشركة على الحفاظ على جاهزية الأندية ورفع كفاءة الأصول عبر برامج صيانة وتجديد فعالة، مع تقليل أثر الإغلاقات المؤقتة على رضا العملاء ومعدلات التجديد، وضمان استمرارية الخدمة على مستوى الشبكة.

المخاطر المتعلقة بالطاقة الاستيعابية للأندية الرياضية

تمثل الطاقة الاستيعابية عاملاً مؤثراً في جودة التجربة، إذ قد ينتج عن الضغط التشغيلي أو التفاوت في الإقبال بين الأندية تأثير على مستوى الخدمة وسلوك العملاء، ما يستدعي إدارة دقيقة للسعة والموارد البشرية والجدولة والتوزيع داخل النادي.

مخاطر مالية

المخاطر المتعلقة بارتفاع أسعار الفائدة في القروض

ترتبط المخاطر المالية للشركة بحساسية تكاليف التمويل لتغيرات أسعار الفائدة والعمولات، خاصةً في حال وجود تسهيلات بأسعار متغيرة، وما قد يترتب على ذلك من أثر على الأرباح والتدفقات النقدية والمرونة المالية.

المخاطر المتعلقة بإمكانية الحصول على تسهيلات أو تمويل

كما قد تنشأ مخاطر من الحاجة إلى تمويل أو تسهيلات مستقبلية لدعم رأس المال العامل أو خطط النمو، حيث تعتمد شروط الحصول على التمويل على الوضع المالي والجدارة الائتمانية وظروف السوق وتوافر الائتمان. وفي حال ارتفاع تكلفة التمويل أو تعذر الحصول عليه بشروط مناسبة، قد يتأثر توقيت تنفيذ بعض المبادرات التوسعية أو القدرة على الاستفادة من الفرص.

مخاطر تقنية

المخاطر المتعلقة بأنظمة تقنية المعلومات

تعتمد الشركة على أنظمة تقنية المعلومات لإدارة العمليات وتشغيل المرافق وخدمة العملاء، ما يجعل استمرارية الأنظمة وأمنها السيبراني عنصرين مؤثرين في جودة الخدمة وكفاءة التشغيل. وتشمل المخاطر التقنية احتمالات التعطل التقني أو الاختلالات البرمجية

مخاطر اختراق أنظمة الشركة والفيروسات الإلكترونية، وتسرب البيانات والمعلومات السرية

إن تسرب البيانات أو الوصول غير المصرح به للبيانات الشخصية، وما قد ينتج عنه من أثر على السمعة والامتثال والمتطلبات النظامية، قد ترتفع التكاليف التشغيلية المرتبطة بتحديث الأنظمة وتدابير حماية البيانات بفعل التوسع أو المتطلبات التنظيمية المتغيرة، مع الحاجة المستمرة إلى موارد بشرية مؤهلة لتشغيل هذه الأنظمة وصيانتها.

تتبنى الشركة إطاراً منظماً لإدارة المخاطر يهدف إلى التعرف المبكر على المخاطر المحتملة، وقياسها، وتحديد الاستجابات المناسبة لها، ومتابعتها بصورة دورية، وبما يدعم استمرارية الأعمال وتحقيق الأهداف التشغيلية والتوسعية. وترتكز إدارة المخاطر على تكامل الأدوار بين مجلس الإدارة واللجان المختصة والإدارة التنفيذية، مع توثيق المخاطر في سجل مخاطر يتم تحديثه، ورفع التقارير بصورة منتظمة وفق آليات واضحة للتصعيد والمراجعة.

منهجية إدارة المخاطر

تعتمد الشركة منهجية متسلسلة لإدارة المخاطر تشمل:

تحديد المخاطر ومصادرها (داخلية/خارجية) وربطها بالأنشطة والخطط.

تحليل المخاطر وتقييمها وفق معيارين رئيسين: احتمالية الحدوث وحجم الأثر، ثم تصنيفها حسب أولويات المعالجة.

تحديد الاستجابة المناسبة للمخاطر (على سبيل المثال: تجنب/تقليل/نقل/قبول) وربطها بخطط واضحة ومسؤولين وتواريخ مستهدفة.

التوثيق والمتابعة عبر سجل مخاطر وتقارير دورية، مع المراجعة والتحسين المستمرين وفق المتغيرات التشغيلية والتنظيمية.

أنواع المخاطر

مخاطر استراتيجية

المخاطر المتعلقة بتركز أعمال الشركة والقطاع

ترتبط المخاطر الاستراتيجية للشركة بدرجة تركّز أعمالها ضمن قطاع اللياقة في المملكة، وما قد ينشأ عن تغيّرات الطلب أو شدة المنافسة أو التحولات التنظيمية من أثر على وتيرة النمو وهوامش الربحية.

المخاطر المتعلقة بتنفيذ الخطة الإستراتيجية للشركة والتوسع في أعمالها

يظل تنفيذ خطة التوسع عاملاً حاكماً لنجاح الاستراتيجية، إذ يتطلب التوسع اختيار مواقع ملائمة، وتسليم المشاريع ضمن الجداول الزمنية، وبناء قدرة تشغيلية تحفظ جودة التجربة مع اتساع الشبكة، بما يحد من مخاطر التوسع غير المتوازن أو التوسع في توقيت غير مناسب.

الحكومة

STRENGTH

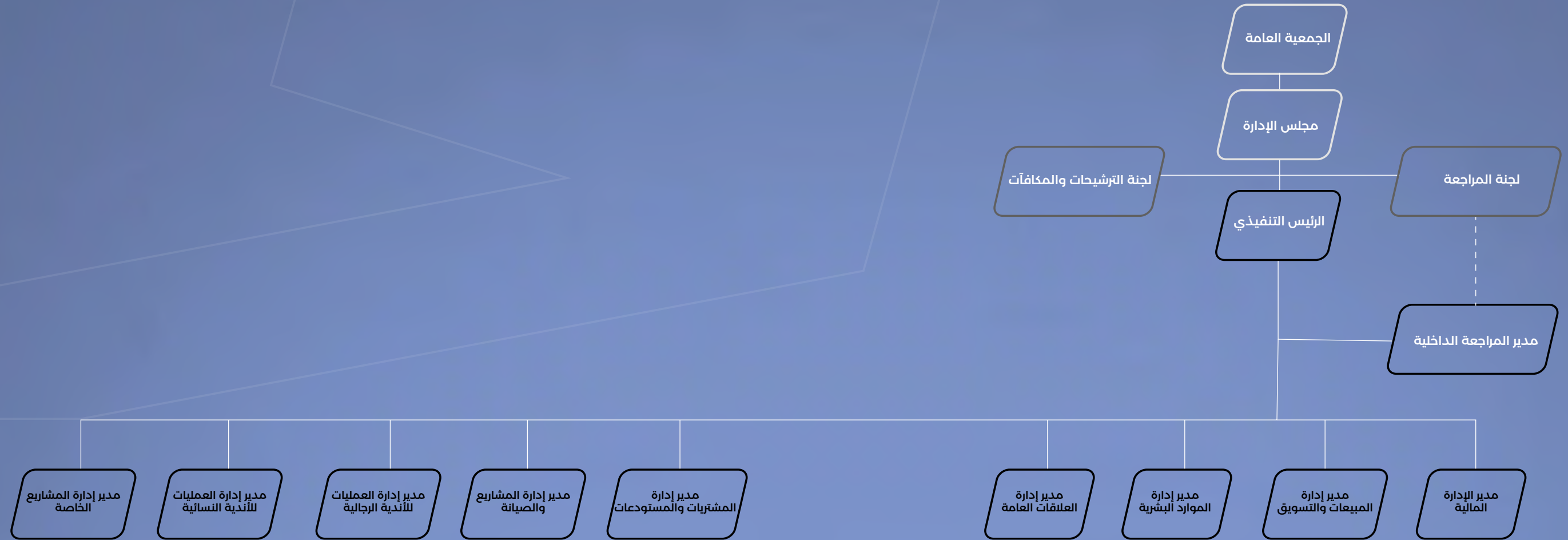
اعتمدت الشركة لوائح وسياسات الحوكمة الداخلية وفقاً لللائحة حوكمة الشركات ونظام الشركات والنظام الأساس للشركة، وذلك بموجب قرار مجلس الإدارة بتاريخ 1446/01/22 هـ (الموافق 2024/07/28م)، كما وافقت الجمعية العامة المنعقدة بتاريخ 1446/02/18 هـ (الموافق 2024/08/22م) على اللوائح والسياسات التي تتطلب موافقاتها وفقاً لأحكام لائحة حوكمة الشركات.

وتتضمن لوائح وسياسات حوكمة الشركة الداخلية ما يلي:

1. لائحة حوكمة الشركة.
2. لائحة عمل مجلس الإدارة.
3. سياسة ومعايير عضوية مجلس الإدارة.
4. قواعد السلوك المهني.
5. سياسة تعارض المصالح والمعاملات مع الأطراف ذوي العلاقة.
6. سياسة توزيع الأرباح.
7. إجراءات تنظيم العلاقة مع أصحاب المصالح.
8. لائحة عمل لجنة الترشيحات والمكافآت.
9. سياسة المسؤولية الاجتماعية.
10. سياسة الإبلاغ عن المخالفات.
11. لائحة عمل لجنة المراجعة.
12. سياسة مكافآت مجلس الإدارة ولجانه والإدارة التنفيذية.
13. معايير وضوابط المنافسة.
14. لائحة تفويض الصلاحيات.
15. سياسة الإفصاح والشفافية.
16. سياسة الرقابة الداخلية.

الهيكل التنظيمي لشركة الأندية للرياضة

يوضح الشكل التالي هيكل الشركة التنظيمي:



أعضاء مجلس الإدارة واللجان والإدارة التنفيذية

مجلس إدارة الشركة

الاسم	المنصب	صفة العضوية	تاريخ التعيين
عمار عبدالواحد فالح الخضير	رئيس مجلس الإدارة	غير تنفيذي / غير مستقل	2022/09/26م
عبد الإله سعد محمد الدريس	نائب رئيس مجلس الإدارة	غير تنفيذي / غير مستقل	2022/09/26م
فادي فاروق عرييد	عضو مجلس الإدارة	غير تنفيذي / مستقل	2022/09/26م
رائد بن عبدالعزيز العماري	عضو مجلس الإدارة	غير تنفيذي / غير مستقل	2025/02/13م
صقر أحمد حماد البلوي	عضو مجلس الإدارة	غير تنفيذي / مستقل	2022/09/26م
محمود عماد بابان	عضو مجلس الإدارة	غير تنفيذي / غير مستقل	2025/11/03م

إن أمين سر مجلس الإدارة ولجنة الترشيحات والمكافآت هو عبدالله محمد الطحان والذي تم تكليفه من قبل مجلس الإدارة بهذا المنصب بموجب قرار مجلس الإدارة بتاريخ 1444/04/28هـ (الموافق 2022/11/22م)، ولا يملك أمين السر أي أسهم في الشركة.



مسؤوليات مجلس الإدارة

تشمل مسؤوليات مجلس الإدارة ورئيس المجلس وأمين سر المجلس:

مجلس الإدارة

مع مراعاة الاختصاصات المقررة للجمعية العامة في نظام الشركات ولوائحه التنفيذية ونظام الشركة الأساس من أعمال أو تصرفات تدخل في اختصاص الجمعية العامة، يكون لمجلس الإدارة أوسع الصلاحيات في إدارة الشركة وتوجيه أعمالها بما يحقق أغراضها، ويدخل ضمن مهام مجلس الإدارة واختصاصاته ما يلي:

وضع الخطط والسياسات والإستراتيجيات والأهداف الرئيسة للشركة والإشراف على تنفيذها ومراجعتها بشكل دوري، والتأكد من توافر الموارد البشرية والمالية اللازمة لتحقيقها، ومن ذلك:

- وضع الإستراتيجية الشاملة للشركة وخطط العمل الرئيسة وسياسات وإجراءات إدارة المخاطر ومراجعتها وتوجيهها.

- تحديد الهيكل الرأسمالي الأمثل للشركة وإستراتيجياتها وأهدافها المالية وإقرار الموازنات التقديرية بأنواعها.

- الإشراف على النفقات الرأسمالية الرئيسية للشركة، وتملك الأصول والتصرف بها.

- وضع أهداف الأداء ومراقبة التنفيذ والأداء الشامل في الشركة.

- المراجعة الدورية للهيكل التنظيمية والوظيفية في الشركة واعتمادها.

- التحقق من توافر الموارد البشرية والمالية اللازمة لتحقيق أهداف الشركة وخططها الرئيسة.

• وضع أنظمة وضوابط للرقابة الداخلية والإشراف العام عليها، ومن ذلك:

- وضع سياسة مكتوبة لمعالجة حالات تعارض المصالح الفعلية والمحتمة لكل من أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية والمساهمين، ويشمل ذلك إساءة استخدام أصول الشركة ومرافقها، وإساءة التصرف الناتج عن التعاملات مع الأطراف ذوي العلاقة.

- التأكد من سلامة الأنظمة المالية والمحاسبية، بما في ذلك الأنظمة ذات الصلة بإعداد التقارير المالية.

- التأكد من تطبيق أنظمة رقابية مناسبة لقياس وإدارة المخاطر، وذلك بوضع تصور عام عن المخاطر التي قد تواجه الشركة وإنشاء بيئة ملمة بثقافة إدارة المخاطر على مستوى الشركة، وطرحها بشفافية مع أصحاب المصالح والأطراف ذات الصلة بالشركة.

- المراجعة السنوية لفاعلية إجراءات الرقابة الداخلية في الشركة.

إعداد سياسات ومعايير وإجراءات واضحة ومحددة للعضوية في مجلس الإدارة بما لا يتعارض مع الأحكام الإلزامية في لائحة حوكمة الشركات، ووضعها موضع التنفيذ بعد إقرار الجمعية العامة لها.

وضع سياسة مكتوبة تنظم العلاقة مع أصحاب المصالح وفق أحكام لائحة حوكمة الشركات.

• وضع السياسات والإجراءات التي تضمن تقييد الشركة بالأنظمة واللوائح والتزامها بالإفصاح عن المعلومات الجوهرية للمساهمين وأصحاب المصالح، والتحقق من تقييد الإدارة التنفيذية بها.

• الإشراف على الإدارة المالية للشركة، وتدفقاتها النقدية، وعلاقاتها المالية والائتمانية مع الغير.

• الاقتراح للجمعية العامة غير العادية بما يراه حيال ما يلي:

- زيادة رأس مال الشركة أو تخفيضه.

- حل الشركة قبل الأجل المعين في النظام الأساس أو تقرير استمرارها.

• الاقتراح للجمعية العامة العادية بما يراه حيال ما يلي:

- استخدام احتياطات الشركة في حال عدم تخصيصها لغرض معين في النظام الأساس.

- تكوين احتياطات أو مخصصات مالية إضافية للشركة.

- طريقة توزيع أرباح الشركة الصافية.

• إعداد القوائم المالية الأولية والسنوية للشركة واعتمادها قبل نشرها.

• إعداد تقرير مجلس الإدارة واعتماده قبل نشره.

• ضمان دقة وسلامة البيانات والمعلومات الواجب الإفصاح عنها وذلك وفق سياسات ونظم عمل الإفصاح والشفافية المعمول بها.

• إرساء قنوات اتصال فعالة تتيح للمساهمين الاطلاع بشكل مستمر ودوري على أوجه الأنشطة المختلفة للشركة وأي تطورات جوهرية.

• تشكيل لجان متخصصة منبثقة عنه بقرارات يحدّد فيها مدة اللجنة وصلاحياتها ومسؤولياتها، وكيفية رقابة المجلس عليها، على أن يتضمن قرار التشكيل تسمية الأعضاء وتحديد مهامهم وحقوقهم وواجباتهم، مع تقييم أداء وأعمال هذه اللجان وأعضائها.

• تحديد أنواع المكافآت التي تُمنح للعاملين في الشركة، مثل المكافآت الثابتة، والمكافآت المرتبطة بالأداء، والمكافآت في شكل أسهم، بما لا يتعارض مع اللائحة التنفيذية لنظام الشركات الخاصة بشركات المساهمة المدرجة.

• إبلاغ الجمعية العامة العادية عند انعقادها بالأعمال والعقود التي يكون لأحد أعضاء مجلس الإدارة مصلحة مباشرة أو غير مباشرة فيها، على أن يتضمن هذا الإبلاغ المعلومات التي قدمها العضو إلى مجلس الإدارة وفقاً للائحة حوكمة الشركات، وأن يرافق هذا التبليغ تقرير خاص من مراجع حسابات الشركة الخارجي.

• وضع القيم والمعايير التي تحكم العمل في الشركة.

• توزيع الاختصاصات والمهام، بحيث يجب على مجلس الإدارة أن يضمن الهيكل التنظيمي للشركة تحديد الاختصاصات وتوزيع المهام بين مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية ويتعين عليه في سبيل ذلك:

- اعتماد السياسات الداخلية المتعلقة بعمل الشركة وتطويرها، بما في ذلك تحديد المهام والاختصاصات والمسؤوليات الموكلة إلى المستويات التنظيمية المختلفة.

- اعتماد سياسة مكتوبة وتفصيلية بتحديد الصلاحيات المفوضة إلى الإدارة التنفيذية وجدول يوضح تلك الصلاحيات، وطريقة التنفيذ ومدة التفويض، ولمجلس الإدارة أن يطلب من الإدارة التنفيذية رفع تقارير دورية بشأن ممارساتها للصلاحيات المفوضة.

- تحديد الموضوعات التي يحتفظ المجلس بصلاحيته البت فيها.

أمين سر مجلس الإدارة

تتضمن اختصاصات أمين سر مجلس الإدارة الاختصاصات التالية:

- توثيق اجتماعات مجلس الإدارة وإعداد محاضر لها تتضمن ما دار من نقاشات ومداولات، وبيان مكان الاجتماع وتاريخ ووقت بداية وانتهاء، وتوثيق قرارات المجلس ونتائج التصويت، وحفظها في سجل خاص ومنظم، وتدوين أسماء الأعضاء الحاضرين والتحفظات التي أبدوها؛ إن وجدت، وتوقيع هذه المحاضر من جميع الأعضاء الحاضرين وأمين السر.
- حفظ التقارير التي ترفع إلى مجلس الإدارة والتقارير التي يعدها المجلس.
- تزويد أعضاء مجلس الإدارة بجدول أعمال المجلس وأوراق العمل والوثائق والمعلومات المتعلقة باجتماع مجلس الإدارة، وأي وثائق أو معلومات إضافية يطلبها أي من أعضاء مجلس الإدارة ذات علاقة بالموضوعات المشمولة في جدول الاجتماع.
- التحقق من تقيد أعضاء مجلس الإدارة بالإجراءات التي أقرها المجلس.
- تبليغ أعضاء مجلس الإدارة بمواعيد اجتماعات المجلس قبل التاريخ المحدد بمدة كافية.
- عرض مسودات المحاضر على أعضاء مجلس الإدارة لإبداء ملاحظاتهم حيالها قبل توقيعها.
- التحقق من حصول أعضاء مجلس الإدارة بشكل كامل وسريع على نسخة من محاضر اجتماعات المجلس والمعلومات والوثائق المتعلقة بالشركة.
- التنسيق بين أعضاء مجلس الإدارة.
- تنظيم سجل إفصاحات أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية.
- تقديم العون والمشورة إلى أعضاء مجلس الإدارة.

رئيس مجلس الإدارة

دون إخلال باختصاصات مجلس الإدارة، يتولى رئيس مجلس الإدارة قيادة المجلس والإشراف على سير عمله وأداء اختصاصاته بفعالية، ويدخل في مهام واختصاصات رئيس مجلس الإدارة بصفة خاصة ما يلي:

- ضمان حصول أعضاء مجلس الإدارة في الوقت المناسب على المعلومات الكاملة والواضحة والصحيحة وغير المضللة.
- التحقق من قيام مجلس الإدارة بمناقشة جميع المسائل الأساسية بشكل فعال وفي الوقت المناسب.
- تمثيل الشركة أمام الغير وفق ما ينص عليه نظام الشركات ولوائحه التنفيذية والنظام الأساس.
- تشجيع أعضاء مجلس الإدارة على ممارسة مهامهم بفعالية وبما يحقق مصلحة الشركة.
- ضمان وجود قنوات التواصل الفعلي مع المساهمين وإيصال آرائهم إلى مجلس الإدارة.
- تشجيع العلاقات البناءة والمشاركة الفعالة بين كل من مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية وبين الأعضاء التنفيذيين وغير التنفيذيين والمستقلين، وإيجاد ثقافة تشجع على النقد البناء.
- إعداد جدول أعمال اجتماعات مجلس الإدارة مع الأخذ بعين الاعتبار أي مسألة يطرحها أحد أعضاء مجلس الإدارة أو يثيرها مراجع الحسابات، والتشاور مع أعضاء المجلس والرئيس التنفيذي عند إعداد جدول أعمال المجلس.
- عقد لقاءات بصفة دورية مع أعضاء مجلس الإدارة غير التنفيذيين دون حضور أي تنفيذي في الشركة.



الخبرة العملية السابقة

- نائب رئيس مجلس الإدارة في الشركة السعودية للصناعات الدوائية والمستلزمات الطبية - شركة مساهمة عامة، تعمل في المجال الصحي - منذ عام 2019م حتى 2025م.
- رئيس مجلس الإدارة في البنك الأهلي السعودي - شركة مساهمة عامة، تعمل في المجال المصرفي - منذ عام 2021م حتى عام 2023م.
- رئيس مجلس الإدارة في مجموعة سامبا المالية (المندمجة حاليًا مع البنك الأهلي السعودي) شركة مساهمة عامة، تعمل في المجال المصرفي - منذ عام 2019م حتى عام 2021م.
- رئيس مجلس الإدارة في شركة جولدمان ساكس العربية السعودية - شركة مساهمة مقفلة، تعمل في مجال الخدمات المالية - منذ عام 2018م حتى عام 2019م.
- رئيس مجلس الإدارة في شركة مورجان ستانلي السعودية - شركة مساهمة مقفلة، تعمل في مجال الخدمات المالية - منذ عام 2008م حتى عام 2018م.
- العضو المنتدب في شركة أموال الخليج للاستثمار التجاري المحدودة - شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال الاستثمار - منذ عام 2004م حتى عام 2014م.
- المدير الإقليمي للمنطقة الوسطى في البنك السعودي الفرنسي - شركة مساهمة عامة، تعمل في المجال المصرفي - منذ عام 1999م حتى عام 2004م.
- المدير الإقليمي للمنطقة الوسطى في البنك السعودي التجاري المتحد (بنك سعودي سابق) - شركة مساهمة مقفلة، تعمل في المجال المصرفي - منذ عام 1995م حتى عام 1999م.



عبدالله سعد محمد الدريس، نائب رئيس مجلس الإدارة

سعودي

نائب رئيس مجلس الإدارة منذ فبراير من عام 2025م وحتى الآن.

غير تنفيذي

غير مستقل

الجنسية

المناصب الحالية في الشركة

صفة العضو

استقلالية العضو

المؤهلات الأكاديمية والعلمية

المناصب والعضويات الحالية الأخرى

- بكالوريوس في الهندسة المدنية، جامعة تكساس، الولايات المتحدة الأمريكية، عام 1978م.
- رئيس مجلس الإدارة في شركة بوابة الأطعمة التجارية - شركة مساهمة عامة، تعمل في مجال الأطعمة - منذ عام 2021م حتى الآن.
- الرئيس التنفيذي في شركة الدريس للخدمات البترولية والنقلات - شركة مساهمة عامة، تعمل في مجال تجارة المنتجات البترولية والبيع بالتجزئة - منذ عام 2005م حتى الآن.
- عضو مجلس الإدارة في شركة الدريس للخدمات البترولية والنقلات - شركة مساهمة عامة، تعمل في مجال تجارة المنتجات البترولية والبيع بالتجزئة - منذ عام 2005م حتى الآن.
- عضو اللجنة التنفيذية في شركة الدريس للخدمات البترولية والنقلات - شركة مساهمة عامة، تعمل في مجال تجارة المنتجات البترولية والبيع بالتجزئة - منذ عام 2005م حتى الآن.

السير الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة وأمين سر المجلس

عمار عبدالواحد فالح الخضير، رئيس مجلس الإدارة



سعودي

رئيس مجلس الإدارة منذ عام 2009م حتى الآن.

غير تنفيذي

غير مستقل

الجنسية

المناصب الحالية في الشركة

صفة العضو

استقلالية العضو

المؤهلات الأكاديمية والعلمية

المناصب والعضويات الحالية الأخرى

- رئيس مجلس الإدارة في الشركة السعودية للاستثمار الجريء - شركة مساهمة مقفلة، تعمل في مجال الاستثمار الجريء - منذ عام 2023م حتى الآن.
- عضو مجلس إدارة في شركة المراعي - شركة مساهمة عامة، تعمل في المجال الغذائي - منذ عام 2019م حتى الآن.
- عضو مجلس الإدارة في شركة الصندوق الصناعي للاستثمار - شركة مساهمة مقفلة، تعمل في مجال الاستثمار الصناعي - منذ عام 2023م حتى الآن.
- عضو مجلس الإدارة في شركة مجموعة الخريف - شركة مساهمة مقفلة، تعمل في المجال الصناعي - منذ عام 2023م حتى الآن.
- رئيس مجلس المديرين في شركة ثري المستقبل للاستثمار - شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال الاستثمار - منذ عام 2022م حتى الآن.
- عضو مجلس المديرين في شركة طب الفارابي - شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال الخدمات الصحية - منذ عام 2010م حتى الآن.
- عضو مجلس المديرين في شركة دبي العربية السعودية للمقاولات - شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال المقاولات - منذ عام 2010م حتى الآن.
- عضو مجلس المديرين في شركة أموال الخليج للاستثمار التجاري المحدودة - شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال الاستثمار - منذ عام 2004م حتى الآن.
- نائب رئيس مجلس المديرين في شركة ركيزة الصحة المحدودة - شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال الخدمات الصحية - منذ 2024م حتى الآن.
- المدير العام في شركة الأموال الخليجية، شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال الاستثمار منذ عام 2014م حتى الآن.



رائد بن عبدالعزيز العمري، عضو مجلس الإدارة

سعودي

عضو مجلس الإدارة منذ عام 2025م حتى الآن.

غير تنفيذي

غير مستقل

الجنسية

المناصب الحالية في الشركة

صفة العضو

استقلالية العضو

المؤهلات الأكاديمية والعلمية

المناصب والعضويات الحالية الأخرى

الخبرة العملية السابقة

- بكالوريوس في المحاسبة، جامعة الملك سعود، المملكة العربية السعودية، عام 2001م.
- عضوية مجلس إدارة مجموعة من الصناديق الاستثمارية الخاصة في مجال الملكية الخاصة والاستثمارات العقارية.
- رئيس تطوير الأعمال وإدارة الثروات في شركة الشرق الأوسط للاستثمار المالي (ميفك كابيتال) شركة مساهمة مقفلة، تعمل في مجال تقديم الخدمات الاستثمارية - منذ ديسمبر 2024م وحتى الآن.
- رئيس تطوير الأعمال في شركة جدوى للاستثمار، شركة مساهمة مقفلة، تعمل في مجال إدارة الأموال والاستثمار - منذ عام 2023م وحتى عام 2024م.
- مؤسس والرئيس التنفيذي في شركة مستقبل المطاط لتدوير النفايات، شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال تدوير النفايات - منذ عام 2019 وحتى عام 2023م.
- رئيس تطوير الأعمال في قسم إدارة الأصول في شركة جدوى للاستثمار، شركة مساهمة مقفلة، تعمل في مجال إدارة الأموال والاستثمار - منذ عام 2007م وحتى عام 2018م.
- مدير المبيعات والتسويق في قسم إدارة الأصول في مجموعة سامبا المالية (المندمجة حالياً مع البنك الأهلي السعودي) - شركة مساهمة عامة، تعمل في المجال المصرفي - منذ عام 2001م وحتى عام 2007م.

الخبرة العملية السابقة

- عضو لجنة المراجعة في شركة جبر للتسويق - شركة مساهمة عامة، تعمل في مجال تجارة الجملة والتجزئة - منذ عام 2010م حتى عام 2016م.
- عضو مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي في شركة الدريس للخدمات البترولية والنقلات - شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال تجارة المنتجات البترولية والبيع بالتجزئة - منذ عام 1982م حتى عام 2003م.
- نائب المدير في الشركة السعودية الأمريكية للزجاج - شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال صناعة الزجاج - منذ عام 1982م حتى عام 2003م.
- مدير قسم السيارات في شركة الدريس للخدمات البترولية والنقلات - شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال تجارة المنتجات البترولية والبيع بالتجزئة - منذ عام 1978م حتى عام 1985م.
- نائب مدير عام شركة محمد سعد الدريس وأولاده - شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجالات كثيرة منها: الصناعة في صناعة المنتجات المعدنية وغير المعدنية ومنتجات خام الرصاص والمنتجات الحديدية وفيز النفايات والاستفادة منها، مقاولات الإنشاءات العامة، تجارة الجملة والتجزئة في مواد البناء والمعادن والمعدات وتأجير السيارات والآلات والمعدات، والخدمات التجارية، ونقل البضائع والمهمات بأجر على الطرق البرية، نقل الركاب داخل المدن وإقامة الورش ومغاسل السيارات، والزراعة في صيانة وإصلاح المعدات والآلات الزراعية وتأجير المعدات الزراعية - منذ عام 1978م حتى عام 2004م.



فادي فاروق عرييد، عضو مجلس الإدارة

لبناني

عضو مجلس الإدارة منذ عام 2009م حتى الآن.

غير تنفيذي

مستقل

الجنسية

المناصب الحالية في الشركة

صفة العضو

استقلالية العضو

المؤهلات الأكاديمية والعلمية

المناصب والعضويات الحالية الأخرى

الخبرة العملية السابقة

- بكالوريوس في التسويق الإستراتيجي، جامعة نانت، الجمهورية الفرنسية، عام 1997م.
- ماجستير في التمويل، جامعة لانكستر، المملكة المتحدة، عام 1998م.
- ماجستير في إدارة الأعمال، جامعة وارتن، الولايات المتحدة الأمريكية، عام 2003م.
- عضو مجلس الإدارة في شركة أموال كابيتال بارتنرز - شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال الاستثمار - منذ عام 2015م حتى الآن.
- عضو مجلس المديرين في شركة سيز - شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في المجال التقني - منذ عام 2016م حتى 2025م.
- الرئيس التنفيذي في شركة أموال الخليج للاستثمار التجاري المحدودة - شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال الاستثمار - منذ عام 2006م حتى عام 2015م.
- مدير تطوير الأعمال في شركة بوز ألن هاميلتون - شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال الاستشارات المالية - منذ عام 2003م حتى عام 2006م.
- مدير العلامة التجارية في شركة هينكل - شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال السلع الاستهلاكية - منذ عام 1998م حتى عام 2003م.



محمود عماد بابان، عضو مجلس الإدارة

سعودي.

عضو مجلس الإدارة منذ عام 2025/11/3 م حتى 2026/1/18 م.

غير تنفيذي.

غير تنفيذي.

بكالوريوس في العلاقات الدولية وإدارة الأعمال من جامعة بوسطن، عام 2003 م.

ماجستير إدارة الأعمال (MBA) من كلية لندن للأعمال، عام 2014 م.

- رئيس قطاع الملكية الخاصة في شركة الشرق الأوسط للاستثمار المالي (ميفك كابيتال) - شركة مساهمة مقفلة، تعمل في مجال تقديم الخدمات المالية - منذ عام 2025 م وحتى الآن.

- عضو مجلس إدارة من سوليدير إنترناشيونال (Solidere International) - منذ عام 2025 م وحتى الآن.

- عضو مجلس إدارة صندوق الأفلام السعودي (Riviera Content) - منذ عام 2025 م وحتى الآن.

- المدير التنفيذي في شركة دُسر (Saudi Industrial Investment Company)، منذ عام 2017 م وحتى عام 2025 م.

- ومنصب مدير الاندماج والاستحواذ في إرنست ويونغ (Ernst & Young - EY)، منذ عام 2014 م وحتى عام 2017 م.

الجنسية

المناصب الحالية في الشركة

صفة العضو

استقلالية العضو

المؤهلات الأكاديمية والعلمية

المناصب والعضويات الحالية الأخرى

الخبرة العملية السابقة



عبدالله محمد الطحان، المدير المالي وأمين سر مجلس الإدارة

سوري

أمين سر مجلس الإدارة منذ عام 2022 م حتى الآن.
مدير الإدارة المالية منذ عام 2014 م حتى الآن.

ماجستير في الإدارة المالية، الأكاديمية العربية للعلوم المالية والمصرفية، الجمهورية العربية السورية، عام 2008 م.

شهادة الدبلوم العالي في الأسواق المالية، الأكاديمية العربية للعلوم المالية والمصرفية، الجمهورية العربية السورية، عام 2007 م.

بكالوريوس في المحاسبة، جامعة دمشق، الجمهورية العربية السورية، عام 2005 م.

لا يوجد

- مدير حسابات في الشركة منذ عام 2011 م حتى عام 2014 م.

- محاسب أول في الشركة منذ عام 2008 م حتى عام 2011 م.

- محاسب تكاليف في شركة نستله - شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال المواد الغذائية - منذ عام 2007 م حتى عام 2008 م.

الجنسية

المناصب الحالية في الشركة

المؤهلات الأكاديمية والعلمية

المناصب والعضويات الحالية الأخرى

الخبرة العملية السابقة



صقر أحمد حماد البلوي، عضو مجلس الإدارة

- سعودي

- عضو مجلس الإدارة منذ عام 2022 م حتى الآن.

- رئيس لجنة المراجعة منذ عام 2022 م حتى الآن.

- غير تنفيذي

- مستقل

- ماجستير في العلوم المالية، جامعة جورج واشنطن، الولايات المتحدة الأمريكية، عام 2015 م.

- بكالوريوس في الإدارة المالية، جامعة بورتلاند ستيت، الولايات المتحدة الأمريكية، عام 2011 م.

- عضو مجلس الإدارة في شركة شار - شركة مساهمة مقفلة، تعمل في مجال التجارة والبناء والتشييد - منذ عام 2023 م حتى الآن.

- عضو لجنة المكافآت والترشيحات في شركة شار - شركة مساهمة مقفلة، تعمل في مجال التجارة والبناء والتشييد - منذ عام 2019 م حتى الآن.

- عضو مجلس الإدارة في شركة شار القابضة - شركة مساهمة مقفلة، تعمل في المجال الاستثماري - منذ عام 2019 م حتى الآن.

- عضو مجلس الإدارة في شركة إسباك - شركة مساهمة مقفلة، تعمل في مجال مواد البناء - منذ عام 2017 م حتى الآن.

- رئيس لجنة المراجعة في شركة إسباك - شركة مساهمة مقفلة، تعمل في مجال مواد البناء - منذ عام 2022 م حتى الآن.

- عضو لجنة الترشيحات والمكافآت في شركة إسباك - شركة مساهمة مقفلة، تعمل في مجال مواد البناء - منذ عام 2023 م حتى الآن.

- نائب الرئيس التنفيذي في شركة شار - شركة مساهمة مقفلة، تعمل في مجال التجارة والبناء والتشييد - منذ عام 2013 م حتى الآن.

- محلل مالي في الشركة السعودية للصناعات الأساسية (سابك) - شركة مساهمة عامة، تعمل في مجال البتروكيماويات - منذ عام 2012 م حتى عام 2013 م.

الجنسية

المناصب الحالية في الشركة

صفة العضو

استقلالية العضو

المؤهلات الأكاديمية والعلمية

المناصب والعضويات الحالية الأخرى

الخبرة العملية السابقة

أسماء الشركات داخل وخارج المملكة التي لأعضاء المجلس عضوية في مجالس إدارتها أو من مديريها

اسم الشركة	عمار عبد الواحد فالح الخضير	التاريخ (من - إلى)	داخل/خارج المملكة	الكيان القانوني
الشركة السعودية للاستثمار الجريء	2023 حتى الآن	داخل المملكة	مساهمة مقفلة	
شركة الصندوق السعودي للاستثمار	2023 حتى الآن	داخل المملكة	مساهمة مقفلة	
مجموعة المراعي	2019 حتى الآن	داخل المملكة	مساهمة عامة	
مجموعة الخريف	2023 حتى الآن	داخل المملكة	مساهمة مقفلة	
شركة الأندية للرياضة	2008 حتى الآن	داخل المملكة	مساهمة عامة	
شركة طب الفارابي	2010 حتى الآن	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة	
شركة ثرى المستقبل للاستثمار	2023 حتى الآن	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة	
شركة دبي العربية السعودية للمقاولات المحدودة	2010 حتى الآن	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة	
شركة أموال الخليج للاستثمار التجاري المحدودة	2004 حتى الآن	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة	
شركة ركيزة الصحة المحدودة	2024 حتى الآن	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة	
الشركة السعودية للصناعات الدوائية والمستلزمات الطبية	2019 - 2025	داخل المملكة	مساهمة عامة	
البنك الأهلي السعودي	2021 - 2023	داخل المملكة	مساهمة عامة	
شركة الأهلي المالية	2021 - 2023	داخل المملكة	مساهمة مقفلة	
مجموعة سامبا	2019 - 2021	داخل المملكة	مساهمة عامة	
شركة جولدمان ساكس العربية السعودية	2018 - 2019	داخل المملكة	مساهمة مقفلة	
شركة أموال كابيتال بارتنرز	2013 حتى الآن	الإمارات	ذات مسؤولية محدودة	
شركة دبي للمقاولات	2008 حتى الآن	الإمارات	مساهمة مقفلة	
شركة دستن	2023 حتى الآن	امريكا	ذات مسؤولية محدودة	
شركة جلف كابيتال	2025 حتى الآن	الإمارات	ذات مسؤولية محدودة	

اجتماعات أعضاء مجلس الإدارة

الاسم	طبيعة العضوية	الاجتماع الأول 05/05/2025	الاجتماع الثاني 07/24/2025	الاجتماع الثالث 11/03/2025	الاجتماع الرابع 12/18/2025
1 عمار عبد الواحد فالح الخضير	رئيس المجلس	✓	✓	✓	✓
2 عبد الإله سعد محمد الدريس	نائب رئيس المجلس	✓	✓	✓	✓
3 فادي فاروق أبو عرييد	عضو	✓	✓	✓	✓
4 صقر احمد حماد البلوي	عضو	✓	✓	✓	✓
5 رائد عبدالعزيز عبدالله العماري	عضو	✓	✓	✓	✓
6 ياسر علي إبراهيم الحديثي	عضو	✓	X	✓	
7 محمود عماد جلال بابان	عضو				✓

استقال أ/ ياسر بن علي الحديثي من عضويته في مجلس الإدارة بتاريخ 2025/11/3 م، وعين أ/ محمود عماد بابان في اليوم نفسه في مجلس الإدارة، ثم استقال أ/محمود عماد بابان لاحقاً بتاريخ 2026/1/18 م.



صقر أحمد حماد البلوي

اسم الشركة	التاريخ (من - إلى)	داخل/خارج المملكة	الكيان القانوني
شركة شار	2023 - حتى الآن	داخل المملكة	مساهمة مقفلة
شركة شار القابضة	2019 - حتى الآن	داخل المملكة	مساهمة مقفلة
شركة إسباك	2017 - حتى الآن	داخل المملكة	مساهمة مقفلة
شركة الأندية للرياضة	2022 - حتى الآن	داخل المملكة	مساهمة عامة

محمود عماد بابان

اسم الشركة	التاريخ (من - إلى)	داخل/خارج المملكة	الكيان القانوني
شركة الشرق الأوسط للاستثمار المالي	مارس 2025 حتى الآن	داخل المملكة	مساهمة سعودية مقفلة
شركة الأندية للرياضة (المالكة لعلامة "بودي ماسترز" و"بودي موشنز")	مارس 2025 حتى الآن	داخل المملكة	مساهمة سعودية مدرجة
ريفيرا كونتننت (الصندوق السعودي للأفلام	مارس 2025 حتى الآن	داخل المملكة	صندوق استثمار خاص مغلق
سوليدير إنترناشيونال	مارس 2025 حتى الآن	خارج المملكة	كيان قانوني مطور عقاري
"الشركة السعودية للصناعات الاستراتيجية" دسر	مايو 2017 حتى فبراير 2025	داخل المملكة	شركة صندوق الاستثمار العام
شركة سعودي بتروليت للكيماويات	مايو 2017 حتى فبراير 2025	داخل المملكة	شركة مساهمة سعودية
شركة سياه الخليج سببشال ستيل للصناعة	مايو 2017 حتى فبراير 2025	داخل المملكة	مشروع مشترك

م. عبداللله بن سعد بن محمد الدريس

اسم الشركة	التاريخ (من - إلى)	داخل/خارج المملكة	الكيان القانوني
شركة الدريس للخدمات البترولية والنقل (الدريس) الرئيس التنفيذي - عضو مجلس الإدارة عضو اللجنة التنفيذية	2005م حتى الآن	داخل المملكة	مساهمة عامة
شركة بوابة الأطعمة رئيس مجلس الإدارة	2021م حتى الآن	داخل المملكة	مساهمة عامة
شركة الأندية للرياضة نائب رئيس مجلس الإدارة	2025م حتى الآن	داخل المملكة	مساهمة عامة
شركة جريز للتسويق	2010م حتى عام 2016م	داخل المملكة	مساهمة عامة

فادي فاروق عرييد

اسم الشركة	التاريخ (من - إلى)	داخل/خارج المملكة	الكيان القانوني
شركة أموال كابيتال	2015م حتى الآن.	خارج المملكة	ذات مسؤولية محدودة
عضو مجلس المديرين في شركة سيز في المجال التقني	2016م - 2025م	خارج المملكة	ذات مسؤولية محدودة
الرئيس التنفيذي في شركة أموال الخليج للاستثمار	2006م - 2015م.	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة
عضو مجلس شركة الأندية للرياضة	منذ عام 2009م حتى الآن.	داخل المملكة	مساهمة عامة

رائد بن عبدالعزيز العماري

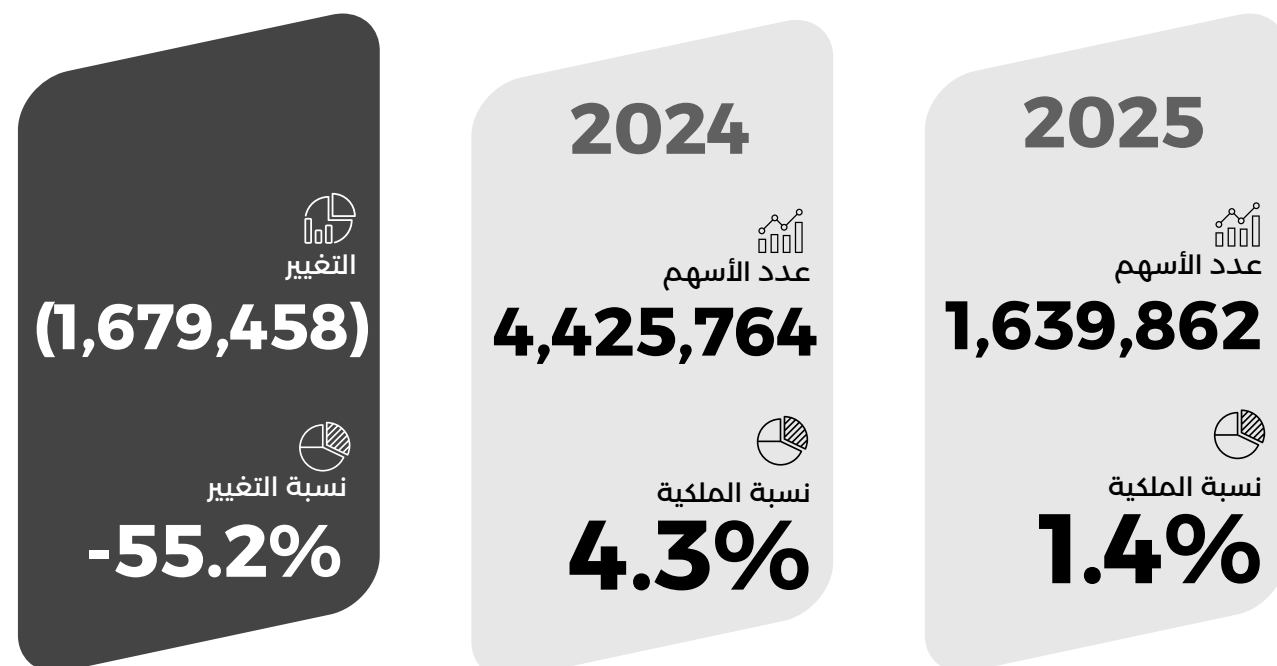
اسم الشركة	التاريخ (من - إلى)	داخل/خارج المملكة	الكيان القانوني
شركة المستقبل البيئي للتطوير والاستثمار الصناعي	2017 حتى الآن	داخل المملكة	مسؤولية محدودة
شركة مستقبل المطاط لتدوير النفايات	2019 حتى الآن	داخل المملكة	مسؤولية محدودة
شركة أبعاد الحصافة التجارية	2015 حتى الآن	داخل المملكة	مسؤولية محدودة
شركة الأندية الرياضية	2025 حتى الآن	داخل المملكة	مساهمة عامة
شركة الوعي البيئي للتجارة	2016 حتى الآن	داخل المملكة	مسؤولية محدودة
شركة تمكين للمياه	2019 حتى الآن	داخل المملكة	مسؤولية محدودة
شركة درب التجار المالية	2018 حتى 2023	داخل المملكة	مسؤولية محدودة

التغير في نسبة ملكية أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين

لا يمتلك أعضاء مجلس الإدارة أو كبار التنفيذيين أو أمين سر مجلس الإدارة أي أسهم أو أدوات دين في الشركة باستثناء أعضاء مجلس الإدارة المذكورة أسماؤهم أدناه:

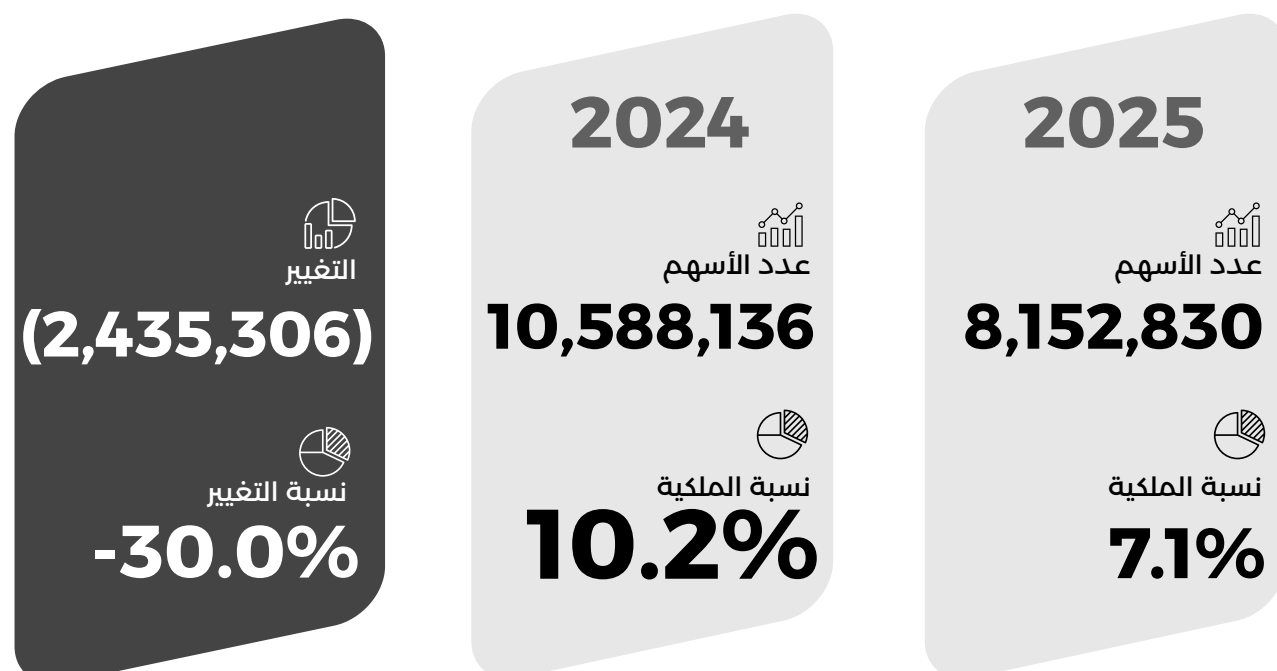
الملكية مباشرة

عمار الخضير



الملكية الغير مباشرة

عمار الخضير



تعارض المصالح

لا يتيح النظام الأساس للشركة أو اللوائح والسياسات الداخلية للشركة أية صلاحيات تُمكن عضو مجلس الإدارة من التصويت على عقد أو عمل أو عرض له فيه مصلحة مباشرة أو غير مباشرة، وذلك طبقاً لأحكام المادة 71 من نظام الشركات والمادة 27 من نظام الشركات والتي تنص أيضاً على أنه لا يجوز أن يكون لعضو مجلس الإدارة مصلحة مباشرة أو غير مباشرة في الأعمال والعقود التي تتم لحساب الشركة إلا بترخيص من الجمعية العامة العادية أو من تفوضه. بالإضافة إلى ذلك، تحظر المادة 27 من نظام الشركات على أعضاء مجلس الإدارة الاشتراك في أي عمل من شأنه منافسة الشركة، أو أن ينافس الشركة في أحد فروع النشاط الذي تزاوله، إلا بترخيص من الجمعية العامة أو من تفوضه. لا يمارس أعضاء مجلس إدارة الشركة أي أعمال منافسة لأعمال الشركة أو أي أعمال تنافس الشركة في أحد فروع النشاط التي تمارسه.

ووفقاً للمادة 71 من نظام الشركات، فإنه يتعين على عضو مجلس الإدارة الإفصاح وإبلاغ مجلس الإدارة بما له من مصالح مباشرة أو غير مباشرة في الأعمال والعقود التي تتم لحساب الشركة. ويثبت هذا الإبلاغ في محضر اجتماع المجلس عند اجتماعه. ويبلغ مجلس الإدارة الجمعية العامة العادية عند انعقادها عن الأعمال والعقود التي يكون لأحد أعضاء المجلس مصلحة مباشرة أو غير مباشرة فيها، ويرافق التبليغ تقريراً خاصاً من مراجع حسابات الشركة يعد وفقاً لمعايير المراجعة المعتمدة في المملكة.

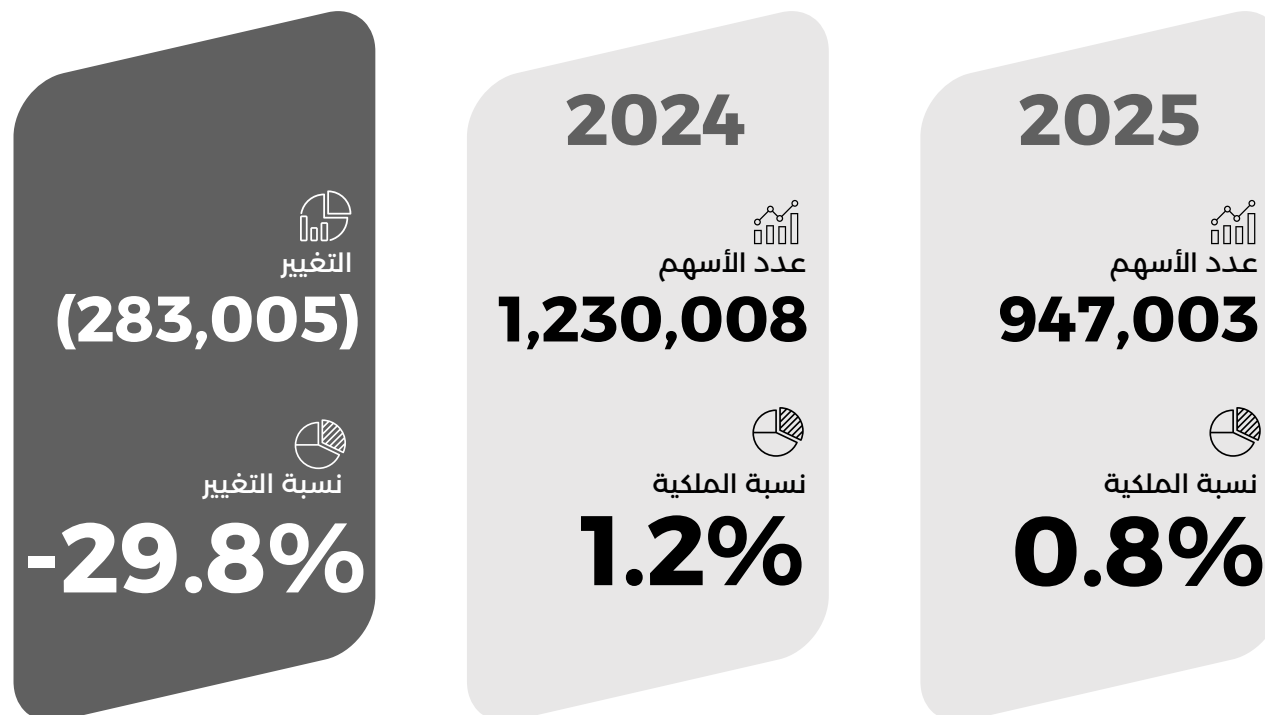
ولا يجوز للعضو الذي لديه مصلحة مباشرة أو غير مباشرة في الأعمال والعقود التي تتم لحساب الشركة المشاركة في المداولات أو التصويت على القرارات التي تصدر بشأن هذه العقود والأعمال.

قامت الشركة بإعداد وتطبيق سياسة مكتوبة وواضحة للتعامل مع حالات تعارض المصالح والمعاملات مع الأطراف ذوي العلاقة مع مراعاة مناسبة هذه السياسة لحجم الشركة وطبيعة أعمالها وهيكلها التنظيمي، وذلك لضمان وجود آلية واضحة يتم تطبيقها لتحديد حالات تعارض المصالح ومعايير منافسة الشركة والحالات التي تستوجب الحصول على موافقة الجمعية العامة. وتضع سياسة تعارض المصالح والتعاملات مع الأطراف ذوي العلاقة إجراءات مشددة تهدف إلى الامتثال للقواعد العامة بموجب نظام الشركات ولائحة حوكمة الشركات واللائحة التنفيذية لنظام الشركات الخاصة بالشركات المساهمة المدرجة والمتطلبات الأخرى ذات الصلة. وافق مجلس الإدارة على سياسة تعارض المصالح والمعاملات مع الأطراف ذوي العلاقة بتاريخ 1446/01/22هـ (الموافق 2024/07/28م)، كما وافقت الجمعية العامة على معايير وضوابط المنافسة بتاريخ 1446/02/18هـ (الموافق 2024/08/22م).

مصالح أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين وأمين سر مجلس الإدارة في أسهم أو أدوات دين الشركة

الملكية الغير مباشرة

عبد الإله الدريس



تفاصيل الاتفاقيات والتعاملات السارية المفعول والتي لأعضاء مجلس الإدارة مصلحة فيها

تم خلال عام 2025 إبرام معاملة مع طرف ذي علاقة ضمن الاعمال الاعتيادية ووفق الشروط التجارية المعتادة. ويوضح الجدول التالي تفاصيل الصفقة التي مع الطرف ذو العلاقة والتي كان لعضو مجلس الإدارة مصلحة فيها.

الأطراف	طبيعة العقد أو التعامل	الشخص الذي لديه مصلحة في الاتفاقية أو التعامل	سبب المصلحة	تاريخ التوقيع ومدة العقد وتاريخ الانتهاء	إجمالي قيمة التعاملات (ريال سعودي)
الشركة (بصفقتها العميل) وشركة الدريس للخدمات البيزولية والنقلات (بصفقتها مقدم الخدمات)	اتفاقية إطارية لتعبئة السيارات بالوقود	عبد الإله سعد محمد الدريس	يشغل عبد الإله سعد محمد الدريس منصب الرئيس التنفيذي وعضو مجلس الإدارة في شركة الدريس للخدمات البيزولية والنقلات.	تم إبرام الاتفاقية بتاريخ 2024/05/01 مومدة الاتفاقية سنة واحدة وتتجدد تلقائياً ما لم يبلغ أحد الطرفين الطرف الآخر برغبته بالإنهاء قبل ثلاثين يوماً على الأقل من تاريخ انتهاء مدتها.	660,000

وبناءً على ما سبق، يقر ويؤكد مجلس الإدارة قيام كل عضو من أعضاء مجلس الإدارة بما يلي:

- الالتزام بالمادتين 27 و71 من نظام الشركات والمواد 40 إلى 45 من لائحة حوكمة الشركات.
- الامتناع عن التصويت على قرارات مجلس الإدارة أو الجمعية العامة المتعلقة بالاعمال والعقود المبرمة أو المعاملات المبرمة التي تتم لحساب الشركة إذا كانت لهم مصلحة مباشرة أو غير مباشرة في هذه الاعمال والعقود.
- عدم المشاركة في أي عمل من شأنه منافسة الشركة أو أن ينافس الشركة في أحد فروع النشاط الذي تزاوله إلا بترخيص من الجمعية العامة العادية تطبيقاً لنص المادة 27 من نظام الشركات.

اللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة

شكل مجلس الإدارة اللجان المذكورة في هذا القسم من أجل تحسين إدارة الشركة ومن أجل الوفاء بالمتطلبات النظامية ذات العلاقة. ويتعين أن يكون لكل لجنة قواعد واضحة لتعريف دورها وصلاحياتها والمسؤوليات المنوطة بها، ويجب إعداد محاضر لجميع اجتماعات كل لجنة (وتقدم لمجلس الإدارة لمراجعتها واعتمادها). وقد تم اعتماد لوائح عمل لجنتي المراجعة والترشيحات والمكافآت في اجتماع الجمعية العامة بتاريخ 1446/02/18 هـ (الموافق 2024/08/22م)، فيما يلي وصف للجان المشكلة بالشركة:

لجنة الترشيحات والمكافآت

تشكل بقرار من مجلس إدارة الشركة لجنة الترشيحات والمكافآت تتكون من ثلاثة أعضاء على الأقل، وبحد أقصى خمسة أعضاء، من المساهمين أو من غيرهم على أن يكون من بينهم عضو مستقل على الأقل وألا تضم أيًا من أعضاء مجلس الإدارة التنفيذيين. ويكون رئيس اللجنة من أعضاء مجلس الإدارة المستقلين.

مسؤولية لجنة الترشيحات والمكافآت

المكافآت:

- إعداد سياسة واضحة لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عن المجلس والإدارة التنفيذية، ورفعها إلى مجلس الإدارة للنظر فيها تمهيداً لاعتمادها من الجمعية العامة، على أن يراعى في تلك السياسة اتباع معايير ترتبط بالأداء، والإفصاح عنها، والتحقق من تنفيذها، والقيام على أساس سنوي أو بناء على طلب مجلس الإدارة لمراجعة هذه المكافآت ورفع التوصيات المناسبة للمجلس.
- توضيح العلاقة بين المكافآت الممنوحة وسياسة المكافآت المعمول بها، وبيان أي انحراف جوهري عن السياسة.
- النظر في المكافآت الجماعية المختلفة بناءً على أداء الشركة وأداء الإدارات والأقسام المختلفة والتوصية بهذه المكافآت إلى مجلس الإدارة للمراجعة والموافقة عليها.
- المراجعة الدورية لسياسة المكافآت، وتقييم مدى فعاليتها في تحقيق أهدافها.
- التوصية لمجلس الإدارة بمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه وكبار التنفيذيين بالشركة وفقاً للسياسة المعتمدة.
- متابعة الإفصاح عن المكافآت والتي تدرج في التقرير السنوي الصادر عن مجلس الإدارة.

الترشيحات:

- إعداد التوصيات لمجلس الإدارة المتعلقة بتحديد معايير الأشخاص لشغل وظيفة الرئيس التنفيذي بالإضافة إلى توصيات شروط التعاقد وإعداد الوصف الوظيفي، والتوصية إلى مجلس الإدارة بتسمية المرشحين لمنصب الرئيس التنفيذي والمدير المالي وكبار التنفيذيين.
- اقتراح سياسات ومعايير واضحة للعضوية في مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية.
- التوصية لمجلس الإدارة بترشيح أعضاء فيه وإعادة ترشيحهم وفقاً للسياسات والمعايير المعتمدة، مع مراعاة عدم ترشيح أي شخص سبقت إدانته بجريمة مُخلّة بالأمانة.
- إعداد وصف للقدرات والمؤهلات المطلوبة لعضوية مجلس الإدارة وشغل وظائف الإدارة التنفيذية.
- تحديد الوقت الذي يتعين على العضو تخصيصه لأعمال مجلس الإدارة.
- المراجعة السنوية للاحتياجات اللازمة من المهارات أو الخبرات المناسبة لعضوية مجلس الإدارة ووظائف الإدارة التنفيذية.
- مراجعة هيكل مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية وتقديم التوصيات في شأن التغييرات التي ممكن إجراؤها.
- التحقق بشكل سنوي من استقلال الأعضاء المستقلين، وعدم وجود أي تعارض مصالح إذا كان العضو يشغل عضوية مجلس إدارة شركة أخرى.
- وضع وصف وظيفي لأعضاء مجلس الإدارة التنفيذيين، والأعضاء غير التنفيذيين، والأعضاء المستقلين، وكبار التنفيذيين.
- وضع الإجراءات الخاصة في حال شغور مركز أحد أعضاء مجلس الإدارة أو كبار التنفيذيين.
- تحديد جوانب الضعف والقوة في مجلس الإدارة، واقتراح الحلول لمعالجتها بما يتوافق مع مصلحة الشركة.

اجتماعات لجنة المكافآت والترشيحات

عدد اجتماعات لجنة المكافآت والترشيحات			
الاسم	طبيعة العضوية	الاجتماع الأول 05/05/2025	الاجتماع الثاني 12/18/2025
1 فادي فاروق أبو عرييد	رئيس اللجنة	✓	✓
2 عمار عبد الواحد فالح الخضير	عضو	✓	✓
3 رائد عبدالعزيز عبدالله العماري	عضو	✓	✓

لجنة المراجعة

تشكّل بقرار من مجلس إدارة الشركة لجنة مراجعة من المساهمين أو من غيرهم على أن يكون من بينهم عضو مستقل، وآلا تضم أيّاً من أعضاء مجلس الإدارة التنفيذيين، ويجب ألا يقل عدد أعضاء لجنة المراجعة عن ثلاثة ولا يزيد على خمسة، وأن يكون من بينهم مختص بالشؤون المالية والمحاسبية.

تشكيل لجنة المراجعة

أعلنت شركة الأندية للرياضة في 4 ديسمبر 2025 عن إعادة تشكيل لجنة التدقيق في 3 ديسمبر 2025. وستستمر اللجنة في عملها حتى نهاية دورة مجلس الإدارة الحالية في 25 سبتمبر 2027، مع الحفاظ على هيكل اللجنة نفسه الذي كان قائماً حتى 4 ديسمبر 2025.

أعضاء لجنة المراجعة

الاسم	المنصب	الصفة
صقر أحمد حماد البلوي	رئيس اللجنة	مستقل
بدر براهيم براهيم السويلم	عضو	مستقل
حسن أحمد معاطي دعبس	عضو	مستقل

وقد استقال أ/ بدر براهيم براهيم السويلم في 2026/2/14 وتم تعيين أ/ فادي عرييد عوضاً عنه في نفس اليوم.

تشكيل لجنة الترشيحات والمكافآت

شُكلت لجنة الترشيحات والمكافآت بموجب قرار الجمعية العامة الصادر بتاريخ 1444/05/11هـ (الموافق 2022/12/04 م) وبدأت دورة لجنة الترشيحات والمكافآت من تاريخ موافقة الجمعية العامة وتنتهي بتاريخ 1448/06/24هـ (الموافق 2026/12/04 م). وبتاريخ 1445/11/05هـ (الموافق 2024/05/13 م) وتاريخ 1446/08/14هـ (الموافق 2025/02/13 م) قرر مجلس الإدارة إعادة تشكيل أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت على النحو التالي:

أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت

الاسم	المنصب	الصفة
فادي فاروق عرييد	رئيس اللجنة	مستقل
رائد عبدالعزيز العماري	عضو	غير تنفيذي
عمار عبدالواحد فالح الخضير	عضو	غير تنفيذي

السير الذاتية لأعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت

فيما يلي نبذة عن أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت:

فادي فاروق عرييد، رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت
تم ذكر السيرة الذاتية ضمن أعضاء مجلس الإدارة

رائد بن عبدالعزيز العماري، عضو لجنة الترشيحات والمكافآت
تم ذكر السيرة الذاتية ضمن أعضاء مجلس الإدارة

عمار عبدالواحد فالح الخضير، عضو لجنة الترشيحات والمكافآت
تم ذكر السيرة الذاتية ضمن أعضاء مجلس الإدارة

مسؤوليات لجنة المراجعة

يتمثل الدور الرئيسي للجنة المراجعة في مراقبة أعمال الشركة والتحقق من سلامة ونزاهة التقارير والقوائم المالية وأنظمة الرقابة الداخلية فيها، وتشمل مهام ومسؤوليات لجنة المراجعة بصفة خاصة ما يلي:

التقارير المالية:

دراسة ومراجعة التقارير المالية الأولية والقوائم المالية السنوية قبل تقديمها لمجلس الإدارة لضمان نزاهتها وعدالتها وشفافيتها، وإبداء الرأي والتوصيات بشأنها.

دراسة السياسات المحاسبية المعمول بها في الشركة وتقديم الاستشارة لمجلس الإدارة في شأن أي توصية تتعلق بها.

إبداء الرأي الفني -بناء على طلب مجلس الإدارة - فيما إذا كان تقرير مجلس الإدارة والقوائم المالية للشركة عادلة ومتوازنة ومفهومة وتتضمن المعلومات التي تتيح للمساهمين والمستثمرين تقييم المركز المالي للشركة، وأدائها، ونموذج عملها، وإستراتيجيتها.

دراسة أية مسائل مهمة أو غير مألوفة تتضمنها التقارير المالية والحسابات، والبحث بدقة في أية مسائل يثيرها المدير المالي للشركة أو من يتولى مهامه أو مسؤول الالتزام أو مراجع الحسابات.

التحقق من التقديرات المحاسبية في المسائل الجوهرية الواردة في التقرير المالي.

المراجعة الداخلية:

الرقابة والإشراف على أداء وأنشطة المراجع الداخلي وإدارة المراجعة الداخلية للشركة من أجل التحقق من توافر الموارد اللازمة وضمان فاعليتها في تنفيذ الأنشطة والمهام المنوطة بها.

دراسة ومراجعة نظام الرقابة الداخلية والمالية وإدارة المخاطر في الشركة وإعداد التقرير الكتابي حول هذا النظام والتوصيات المتعلقة بها ورأيها في مدى كفاية هذه النظم وما أدته من أعمال تدخل في نطاق اختصاصها، ورفع التقرير للجمعية العامة.

دراسة تقارير التدقيق الداخلية، ومتابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية فيما يتعلق بالملاحظات الواردة بالتقارير.

مراجعة، مع المراجع الداخلي للشركة، أي مشاكل أو صعوبات تتعلق بالمراجعة الداخلية وتجاوب الأقسام المختلفة في الشركة، من بينها: (1) أي قيود على نطاق نشاطات المراجع الداخلي، و(2) أي قيود تعيق أعمال المراجعة الداخلية فيما يتعلق بالوصول إلى المعلومات والمواد المطلوبة، و(3) أي خلافات رئيسية مع إدارات الشركة، و(4) أي اختلافات مادية تتعلق بالمراجعة تم رصدها أو اقتراحها من المراجع الداخلي، ولم يتم العمل بموجبها.

حل أي خلافات بين المراجع الداخلي وإدارة الشركة فيما يتعلق بإعداد التقارير عن عمليات المراجعة الداخلية والملاحظات الناتجة عنها.

المناقشة مع إدارة الشركة وإدارة المراجعة الداخلية عن مدى ملائمة المحاسبة الداخلية للشركة والضوابط المالية والتشغيلية.

ضمان الالتزام:

مراجعة تقارير الجهات الرقابية والتحقق من اتخاذ الشركة الإجراءات اللازمة بشأنها.

التحقق من التزام الشركة بالأنظمة واللوائح والسياسات والتعليمات ذات العلاقة، وأيضاً مراجعة فعالية الأنظمة المعتمدة في الشركة فيما يتعلق بالسلوك الأخلاقي.

مراجعة العقود والتعاملات المقترح أن تجريها الشركة مع الأطراف ذوي العلاقة، وتقديم ما تراه بشأنها إلى مجلس الإدارة.

الرفع إلى مجلس الإدارة بما تراه من مسائل ضرورية ويجب اتخاذ إجراء بشأنها، وإبداء توصياتها بالخطوات التي يلتزم اتخاذها.

مراقبة العمليات المتعلقة بإدارة المخاطر.

مراجعة ملائمة نظام الرقابة الداخلية للشركة، ومن بينها أجهزة الرقابة الخاصة بنظام المعلومات الحاسوبية والأمن.

مراجعة كافة التقارير المقدمة من قبل إدارة المراجعة الداخلية للشركة وردود الأقسام المختلفة على هذه التقارير.

التوصية لمجلس الإدارة بتعيين مدير وحدة أو إدارة المراجعة الداخلية واقتراح مكافآته.

تقييم أداء ومؤهلات الأشخاص في إدارة المراجعة الداخلية.

مراجعة تعيين واستبدال مدير إدارة المراجعة الداخلية وخطة العمل السنوية الخاصة بالمراجعة الداخلية.

تقديم التقارير لمجلس الإدارة فيما يتعلق بالمهام المذكورة أعلاه.

مراجع الحسابات:

تقديم التوصيات لمجلس الإدارة فيما يتعلق باختيار مراجع الحسابات أو إنهاء التعاقد معه وتحديد أتعابه، والتأكد من استقلالية مراجع الحسابات قبل إجراء أية توصية مع الأخذ في الاعتبار للقواعد والمعايير ذات الصلة.

الإشراف على أنشطة مراجع الحسابات والموافقة على أي نشاط خارج نطاق عمله يكلف به أثناء تنفيذ المهام الخاصة به.

مراجعة خطة مراجعة الحسابات مع مراجع الحسابات والتحقق من عدم تقديمه أعمالاً فنية أو إدارية تخرج عن نطاق أعمال المراجعة وإبداء أي ملاحظات حيال ذلك.

دراسة تقارير مراجع الحسابات وملاحظاته على القوائم المالية ومتابعة الإجراءات التي اتخذت بشأنها.

الإجابة على استفسارات مراجع الحسابات.

السير الذاتية لأعضاء لجنة المراجعة

فيما يلي نبذة موجزة عن أعضاء لجنة المراجعة.

صقر أحمد حماد البلوي، رئيس لجنة المراجعة
تم ذكر السيرة الذاتية ضمن أعضاء مجلس الإدارة

حسن أحمد معاطي دعبس، عضو لجنة المراجعة

مصري

عضو لجنة المراجعة منذ عام 2022م حتى الآن.

الجنسية

المناصب الحالية في الشركة

المؤهلات الأكاديمية
والعلمية

- بكالوريوس في المحاسبة، جامعة المنصورة، جمهورية مصر العربية، عام 2007م.
- شهادة المحاسب القانوني المعتمد (CPA) من معهد المحاسبين القانونيين المعتمدين (AICPA)، الولايات المتحدة الأمريكية، في عام 2017م.
- محاسب ممارس معتمد (CPA) - أستراليا، ساري المفعول 2024م.
- زميل المحاسبين الممارسين المعتمدين (FCPA) - أستراليا، ساري المفعول 2024م.
- محاسب محترف معتمد (CPA) - كندا (CPA أونتاريو)، ساري المفعول 2024م.
- محترف أوراكل معتمد (OCP) - SQL و PL/SQL و Oracle Forms & Reports، 2008م.
- شريك أوراكل معتمد (OCA) - SQL و PL/SQL و Oracle Forms & Reports، 2008م.

المناصب والعضويات
الحالية الأخرى

- عضو لجنة المراجعة، شركة ESPAC (شركة مساهمة مغلقة تعمل في مجال مواد البناء)، من 2023م حتى الآن.
- عضو لجنة المراجعة، شركة شار (شركة مساهمة مغلقة تعمل في مجالات التجارة والبناء والتشييد)، من 2023م وحتى تاريخه.
- الرئيس التنفيذي للتدقيق وأمين لجنة المراجعة، شركة بوان المدرجة، من أبريل 2024م وحتى تاريخه.

الخبرة العملية السابقة

- الرئيس التنفيذي للتدقيق الداخلي، شركة الجري للنقل (شركة مساهمة مغلقة تعمل في مجالات الخدمات اللوجستية وبيع الوقود وأنشطة أخرى)، من 2021م إلى 2024م.
- الرئيس التنفيذي، مكتب السلامة (مؤسسة فردية تعمل في مجال الخدمات المالية)، من 2020م إلى 2021م.
- الرئيس التنفيذي للتدقيق، مجموعة أوقاف محمد عبدالعزيز الراجحي (منشأة وقفية فردية تعمل في تشغيل الفنادق: Tulip Inn Bathaq Mövenpick Hotel Qassim، وإدارة العقارات، والتجارة، والزراعة الراجحي، والأعمال الخيرية)، من 2017م إلى 2020م.
- مساعد مدير المراجعة، برايس ووتر هاوس كوبرز (شركة مساهمة مغلقة تعمل في مجال الخدمات المالية)، من 2015م إلى 2017م.
- مدير المراجعة في آر إس إم العالمية - السبي وبناقا محاسبون قانونيون (منشأة مهنية تقدم خدمات المراجعة والتدقيق والاستشارات المحاسبية)، من 2010م إلى 2015م.
- مراجع رئيسي في شركة عبد القادر سندي ومازن بترجي (محاسبون قانونيون ومستشارون) - مكتب مهني، يعمل في مجال تقديم خدمات المراجعة والتدقيق والاستشارات المحاسبية - منذ عام 2009م حتى عام 2010م.

فادي فاروق عريبد عضو لجنة المراجعة
تم ذكر السيرة الذاتية ضمن أعضاء مجلس الإدارة

بدر ابراهيم السويلم، عضو لجنة المراجعة

سعودي

عضو لجنة المراجعة منذ عام 2023م حتى الآن.

الجنسية

المناصب الحالية في الشركة

المؤهلات الأكاديمية
والعلمية

المناصب والعضويات
الحالية الأخرى

- بكالوريوس في المحاسبة، جامعة الملك سعود، المملكة العربية السعودية، في عام 1990م.
- زمالة معهد المحاسبين القانونيين المعتمدين (AICPA)، الولايات المتحدة الأمريكية، في عام 1999م.
- زمالة الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين (SOCPA)، المملكة العربية السعودية، في عام 1995م.

- عضو مجلس الإدارة في صندوق ميفك ريت - صندوق استثمار عقاري متداول مغلق، يعمل في مجال الاستثمار في أصول عقارية مُدرة للدخل في المملكة ودول الخليج العربي - منذ عام 2023م حتى الآن.
- عضو مجلس الإدارة في شركة ليفا للتأمين - شركة مساهمة عامة، تعمل في مجال التأمين - منذ عام 2023م حتى 2024م.
- رئيس لجنة المراجعة في شركة ليفا للتأمين - شركة مساهمة عامة، تعمل في مجال التأمين - منذ عام 2025م حتى الآن.
- رئيس لجنة المراجعة في شركة بنك فيجن - شركة مساهمة مغلقة، تعمل في المجال المصرفي - منذ عام 2023م حتى الآن.
- رئيس لجنة المراجعة في مجموعة المتحدة للسيارات - شركة مساهمة مغلقة، تعمل في مجال الوكالات التجارية للسيارات - منذ عام 2022م حتى الآن.
- رئيس لجنة المراجعة في شركة درع الرعاية القابضة - شركة مساهمة مغلقة، تعمل في مجال إدارة المستشفيات الخاصة والمراكز الطبية - منذ عام 2021م حتى الآن.
- عضو مجلس الإدارة في شركة الصناعات الكهربائية - شركة مساهمة عامة، تعمل في مجال الصناعات الكهربائية - منذ عام 2015م حتى الآن.
- عضو لجنة الترشيحات والمكافآت في شركة الصناعات الكهربائية - شركة مساهمة عامة، تعمل في مجال الصناعات الكهربائية - منذ عام 2025م حتى الآن.
- رئيس لجنة المراجعة في شركة أرسان - شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال الاستثمار - منذ عام 2023م حتى الآن.
- عضو لجنة المراجعة في شركة فيدكو للاستثمار - شركة مساهمة مغلقة، تعمل في مجال صناعة الأعلاف - منذ عام 2022م حتى الآن.
- عضو لجنة المراجعة والمخاطر في شركة المربع الجديد - شركة مساهمة مغلقة، تعمل في مجال التطوير العقاري - منذ عام 2023م حتى الآن.
- عضو لجنة المراجعة في شركة إكساب السعودية - شركة مساهمة مغلقة، تعمل في مجال الاستثمار - منذ عام 2023م حتى الآن.

الخبرة العملية السابقة

- الرئيس التنفيذي في شركة ينال للتمويل - شركة مساهمة مغلقة مختلطة، تعمل في مجال التمويل - منذ عام 2015م حتى عام 2022م.
- الرئيس التنفيذي في شركة الإلكترونيات والأنظمة القابضة - شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال الإلكترونيات - منذ عام 2009م وحتى عام 2014م.
- المدير العام في الشركة الإلكترونية الحديثة (سوني) - شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال الإلكترونيات - منذ عام 2006م وحتى عام 2009م.
- مراقب مالي في شركة مجموعة الفيصلية القابضة - شركة مساهمة مغلقة، تعمل في مجال الاستثمار وإدارة الشركات التابعة - منذ عام 2002م وحتى عام 2006م.

اجتماعات لجنة المراجعة

الاسم	طبيعة العضوية	الاجتماع الأول 05/02/2025	الاجتماع الثاني 12/02/2025	الاجتماع الثالث 26/03/2025	الاجتماع الرابع 29/04/2025	الاجتماع الخامس 27/05/2025	الاجتماع السادس 28/07/2025	الاجتماع السابع 30/10/2025	الاجتماع الثامن 16/12/2025
صقر احمد حماد البلوي	رئيس اللجنة	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
بدر براهيم براهيم السويلم	عضو	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
حسن أحمد معاطي دعبس	عضو	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

كبار التنفيذيين

تتألف الإدارة التنفيذية من أعضاء مؤهلين يتمتعون بالمعرفة والخبرات اللازمة لإدارة أعمال الشركة بما يتماشى مع أهداف وتوجيهات مجلس الإدارة.

السيرة الذاتية لكبار التنفيذيين

فيما يلي ملخص السيرة الذاتية لكبار التنفيذيين:

وائل رياض محمد المرعي، الرئيس التنفيذي



فرنسي

الرئيس التنفيذي منذ عام 2013م حتى الآن.

- ماجستير في المحاسبة والمالية، جامعة لانكستر، المملكة المتحدة، عام 2000م.
- بكالوريوس في إدارة الأعمال، جامعة بلنمند، الجمهورية اللبنانية، عام 1999م.
- شهادة المدير المالي المعتمد (CFM)، معهد المحاسبين الإداريين (IMA)، الولايات المتحدة الأمريكية، عام 2005م.
- المدير العام في شركة عافية العالمية (إحدى الشركات التابعة لمجموعة صافولا) - شركة مساهمة مقفلة، تعمل في مجال المواد الغذائية - منذ عام 2009م حتى عام 2013م.
- مدير التطوير في شركة صافولا للأغذية (إحدى الشركات التابعة لمجموعة صافولا) - شركة مساهمة مقفلة، تعمل في مجال المواد الغذائية - منذ عام 2008م حتى عام 2009م.
- مدير المشاريع الخاصة في مجموعة صافولا - شركة مساهمة عامة، تعمل في مجال المواد الغذائية - منذ عام 2007م حتى عام 2008م.
- مدير التطوير في شركة البتول (إحدى الشركات التابعة لمجموعة صافولا) - شركة مساهمة مقفلة، تعمل في مجال الوكالات التجارية - منذ عام 2005م حتى عام 2007م.
- مدير قسم في شركة بنده للتجزئة (إحدى الشركات التابعة لمجموعة صافولا) - شركة مساهمة مقفلة، تعمل في مجال المواد الغذائية - منذ عام 2002م حتى عام 2005م.
- مراجع إداري في شركة أتر أندرسن - شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال المحاسبة القانونية - منذ عام 2001م حتى عام 2002م.

الجنسية

المناصب الحالية في الشركة

المؤهلات الأكاديمية والعلمية

الخبرة العملية السابقة

الجنسية

المناصب الحالية في الشركة

المؤهلات الأكاديمية والعلمية

الخبرة العملية السابقة

لبناني.

مدير إدارة المبيعات والتسويق منذ عام 2013م حتى الآن.

- بكالوريوس في إدارة الأعمال، الجامعة اللبنانية الأمريكية، الجمهورية اللبنانية، عام 2005م.
- مدير التسويق والمبيعات في شركة الجميح للسيارات، الرياض - شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال بيع السيارات - منذ عام 2010م حتى عام 2013م.
- أخصائي تسويق ومبيعات أول في شركة توكيلات الجزيرة للسيارات - شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال بيع السيارات - منذ عام 2008م حتى عام 2010م.



طارق أحمد عبدالفتاح سالم، مدير إدارة المشاريع والصيانة

مصري.

الجنسية

المناصب الحالية في الشركة
المؤهلات الأكاديمية
والعلمية

الخبرة العملية السابقة

- مدير إدارة المشاريع والصيانة منذ عام 2022م حتى الآن.
- دراسة إدارة المشاريع الإشرافية، عام 2012م.
- دراسة إدارة المخاطر الإشرافية، عام 2012م.
- بكالوريوس في الهندسة المدنية، جامعة بنها، جمهورية مصر العربية، عام 2010 م.
- مدير قسم الصيانة في الشركة منذ عام 2021 حتى 2022 م.
- رئيس قسم الأعمال المدنية في الشركة منذ عام 2014م حتى عام 2021م.
- مهندس في الشركة منذ عام 2011م حتى عام 2013م.
- مهندس إنشائي في شركة النيل العامة للطرق الصحراوية - إحدى شركات قطاع الأعمال العامة المصرية والتي تعمل في مجال الإنشاءات والطرق - منذ عام 2010م حتى عام 2011 م.



مساعد منصور علي البيطار، مدير إدارة الموارد البشرية

سعودي.

الجنسية

المناصب الحالية في الشركة
المؤهلات الأكاديمية
والعلمية

الخبرة العملية السابقة

- مدير إدارة الموارد البشرية منذ عام 2016م حتى الآن.
- دبلوم في الحاسب الآلي، الكلية التقنية، المملكة العربية السعودية، عام 2010م.
- دبلوم في الموارد البشرية، جامعة الملك سعود، المملكة العربية السعودية، عام 2020م.
- بكالوريوس في إدارة الأعمال، جامعة الملك فيصل، المملكة العربية السعودية، عام 2019م.
- رئيس قسم الموارد البشرية في الشركة منذ عام 2014م حتى عام 2015م.
- مسؤول موارد بشرية في الشركة منذ عام 2013م حتى عام 2013م.
- مسؤول توظيف في الشركة منذ عام 2012م حتى عام 2012م.



عبد الرحمن بن محمد بن أحمد إسماعيل، مدير إدارة العمليات للأندية الرجالية

سعودي

الجنسية

المناصب الحالية في الشركة
المؤهلات الأكاديمية
والعلمية

الخبرة العملية السابقة

- مدير إدارة العمليات للأندية الرجالية منذ فبراير من عام 2025م حتى الآن.
- بكالوريوس في إدارة الأعمال، الجامعة السعودية الإلكترونية، المملكة، عام 2022م.
- مدير التشغيل للمنطقة الوسطى في شركة لاندمارك العربية - شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال التجزئة - منذ عام 2023م حتى عام 2025م.
- مدير عام المبيعات في شركة مقدم للرياضة - شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال الأندية الرياضية - منذ عام 2022م حتى عام 2023م.
- مدير المبيعات في شركة لجام للرياضة - شركة مساهمة مدرجة، تعمل في مجال الأندية الرياضية - منذ عام 2013م حتى عام 2022م.



مشاري عبدالله محمد الوعلان، مدير إدارة العلاقات العامة

سعودي.

الجنسية

المناصب الحالية في الشركة
المؤهلات الأكاديمية
والعلمية

الخبرة العملية السابقة

- مدير إدارة العلاقات العامة منذ عام 2009م حتى الآن.
- حاصل على الشهادة المتوسطة في المملكة العربية السعودية، عام 1987م.
- مدير عام مكلف إدارة الموارد البشرية في الشركة منذ 2014م حتى 2015م.
- ممثل أمام الجهات الحكومية في شركة محمد الرئيس - شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال المقاولات - منذ عام 2004م حتى عام 2008م.
- ممثل أمام الجهات الحكومية في شركة الوعلان - شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال بيع السيارات - منذ عام 1997م حتى عام 2003م.

عبدالله محمد الطحان، المدير المالي و أمين سر مجلس الإدارة
تم ذكر السيرة الذاتية ضمن أعضاء مجلس الإدارة



دينا محمد ماهر الشهابي، مديرة إدارة المشاريع الخاصة

أردنية

مديرة إدارة المشاريع الخاصة منذ عام 2024م حتى الآن.

- شهادة في إدارة المشاريع، جامعة تورنتو، كندا، عام 2024م.
- ماجستير في إدارة الأعمال، معهد نيويورك للعلوم التكنولوجية، الولايات المتحدة الأمريكية فرع المملكة الأردنية الهاشمية، عام 2009م.
- بكالوريوس في إدارة الفنادق، جامعة العلوم التطبيقية الخاصة، المملكة الأردنية الهاشمية، عام 2002م.
- مدير أول ومسؤولة قسم التدريب لمنطقة أوروبا والشرق الأوسط وأفريقيا في شركة ميراثو الدولية - شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال أجهزة وتعليم رياضة البيلاتيس - منذ عام 2021م حتى عام 2024م.
- مديرة تطوير أعمال الأندية النسائية في الشركة - منذ عام 2018م حتى عام 2020م.
- مستشار أول في شركة إمبا-أوتا - شركة خاصة، تعمل في مجال الدراسات والاستشارات الإدارية - منذ عام 2011م حتى عام 2018م.

الجنسية

المناصب الحالية في الشركة المؤهلات الأكاديمية والعلمية

الخبرة العملية السابقة



كرستين جورج جليل ملوك، مديرة إدارة العمليات للأندية النسائية

أردنية

مديرة إدارة العمليات للأندية النسائية منذ عام 2020م حتى الآن.

- بكالوريوس في الهندسة الصناعية، الجامعة الأردنية، المملكة الأردنية الهاشمية، عام 2010م.
- مديرة نادي في شركة نادي فات زون - شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال الخدمات الرياضية - منذ عام 2017م حتى عام 2019م.
- مسؤولة علاقات تجارية في شركة هايبر باي الأردن - شركة ذات مسؤولية محدودة أردنية، تعمل في مجال الخدمات المالية - منذ عام 2013م حتى عام 2014م.
- محلل مشاريع في شركة أورانج الأردن - شركة مساهمة عامة أردنية، تعمل في مجال الاتصالات والإلكترونيات - منذ عام 2010م حتى عام 2013م.

الجنسية

المناصب الحالية في الشركة المؤهلات الأكاديمية والعلمية الخبرة العملية السابقة

أحمد سيد إبراهيم عبدالمقصود، مدير المراجعة الداخلية وأمين سر لجنة المراجعة.

مصري.

المراجع الداخلي منذ عام 2024م حتى الآن.
أمين سر لجنة المراجعة منذ يونيو 2024م حتى الآن.

- بكالوريوس في التجارة، جامعة القاهرة، جمهورية مصر العربية، عام 2004م.
- شهادة أخصائي الحوكمة وإدارة المخاطر والامتثال، من OCEG، عام 2024م.
- شهادة ممارس التدقيق الداخلي، من المعهد الدولي للمراجعين الداخليين، عام 2025م.
- مدير الامتثال التنظيمي وإعداد التقارير في مجموعة تي باي موبايل - شركة مساهمة مصرية، تعمل في مجال خدمات المدفوعات الرقمية في منطقة الشرق الأوسط وإفريقيا - منذ عام 2023م حتى عام 2024م.
- مراجع داخلي أول في شركة المستقبل لصناعة الأنابيب - شركة مساهمة مصرية، تعمل في مجال تصميم وتصنيع أنظمة الأنابيب المصنوعة من الألياف الزجاجية - منذ عام 2015م حتى عام 2023م.
- مراجع داخلي في شركة المستقبل لصناعة الأنابيب - شركة مساهمة مصرية، تعمل في مجال تصميم وتصنيع أنظمة الأنابيب المصنوعة من الألياف الزجاجية - منذ عام 2012م حتى عام 2015م.
- محاسب أول في شركة المستقبل لصناعة الأنابيب - شركة مساهمة مصرية، تعمل في مجال تصميم وتصنيع أنظمة الأنابيب المصنوعة من الألياف الزجاجية - منذ عام 2009م حتى عام 2012م.
- محاسب عملاء في شركة المستقبل لصناعة الأنابيب - شركة مساهمة مصرية، تعمل في مجال تصميم وتصنيع أنظمة الأنابيب المصنوعة من الألياف الزجاجية - منذ عام 2004م حتى عام 2009م.

الجنسية

المناصب الحالية في الشركة المؤهلات الأكاديمية والعلمية الخبرة العملية السابقة

مكافآت أعضاء مجلس الإدارة (ريال سعودي)

الاسم	مبلغ معين (مكافأة سنوية)	بدل حضور جلسات المجلس	مجموع بدل حضور جلسات اللجان المنبثقة	مكافأة العضوية في الشركات التابعة واللجان	بدل الحضور في الشركات التابعة واللجان	مكافأة رئيس المجلس	المجموع	المكافآت المتغيرة				
								نسبة من الأرباح	مكافآت دورية	خطط تحفيزية قصيرة الأجل	خطط تحفيزية طويلة الأجل	قيمة الأسهم الممنوحة
المصورات (تنقل - إقامة)	المجموع الكلي	مكافأة نهاية الخدمة										

أولاً: الأعضاء المستقلين:

فادي فاروق عريبد	-	-	12,000	-	-	-	12,000	-	150,000	-	-	150,000	-	162,000	-
صقر أحمد حماد البلوي	-	-	12,000	-	-	-	12,000	-	150,000	-	-	150,000	-	162,000	-

ثانياً: الأعضاء غير التنفيذيين:

عمار عبد الواحد فالح الخضير	-	-	12,000	-	-	-	12,000	-	200,000	-	-	200,000	-	212,000	-
عبد الإله سعد محمد الدريس	-	-	12,000	-	-	-	12,000	-	150,000	-	-	150,000	-	162,000	-
رائد بن عبد العزيز العماري	-	-	12,000	-	-	-	12,000	-	131,918	-	-	131,918	-	143,918	-
* تري الفوزان	-	-	-	-	-	-	-	-	17,260	-	-	17,260	-	17,260	-
* ابراهيم الحديدي	-	-	-	-	-	-	-	-	17,260	-	-	17,260	-	17,260	-
**ياسر علي إبراهيم الحديدي	-	-	6,000	-	-	-	6,000	-	108,082	-	-	108,082	-	114,082	-
**محمود عماد جلال بابان	-	-	3,000	-	-	-	3,000	-	23,836	-	-	23,836	-	26,836	-
المجموع	-	-	69,000	-	-	-	69,000	-	948,356	-	-	948,356	-	1,017,356	-

* استقال العضوين أ/ تري الفوزان و أ/ ابراهيم الحديدي في تاريخ 2025/2/12م حيث تم تعيين كل من أ/ ياسر الحديدي و أ/ رائد العماري بدلاً منهما في تاريخ 2025/2/13

**استقال العضو أ/ ياسر الحديدي لاحقاً في تاريخ 2025/11/3 وعين بدلاً منه أ/ محمود بابان في اليوم نفسه، و الذي استقال لاحقاً في تاريخ 2026/01/18

مكافآت أعضاء لجنة المراجعة (ريال سعودي)

الاسم	مجموع المكافآت السنوية	مجموع بدل حضور الجلسات	المجموع الكلي
صقر أحمد حماد البلوي	100,000	24,000	124,000
بدر إبراهيم بدر السويلم	100,000	24,000	124,000
حسن أحمد معاطي دعبس	100,000	24,000	124,000
المجموع	300,000	72,000	372,000

تقييم أداء مجلس الإدارة

لم يتم عمل أي تقييم من قبل جهة خارجية لمجلس الإدارة حالياً، مع الأخذ بعين الاعتبار عمل ذلك مستقبلاً.

مكافآت مجلس الإدارة واللجان والإدارة التنفيذية

بهدف تحقيق العدالة والشفافية وربط الجزء المتغير من المكافآت بالأداء وتحقيق الأهداف، وبما يدعم استقطاب الكفاءات والمحافظة عليها. تُحدد مكافآت أعضاء مجلس الإدارة وفق الأنظمة ذات العلاقة والنظام الأساس وبما يقرّه المساهمون في الجمعية العامة، وتشمل مكافأة سنوية وبدلات حضور الاجتماعات ومكافآت عضوية اللجان ومزايا أخرى معتمدة نظاماً. أما مكافآت الإدارة التنفيذية فتتكون من جزء ثابت وجزء متغير مرتبط بالأداء، ويتم تحديد الأهداف ومؤشرات الأداء مسبقاً وتقييمها دورياً، وتخضع الترتيبات لمراجعة وتوصيات لجنة الترشيحات والمكافآت واعتماد مجلس الإدارة وفق الصلاحيات. وتؤكد الشركة عدم وجود أي انحراف جوهري بالمكافآت الممنوحة عن السياسات المعتمدة و المعمول بها.

مكافآت أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت (ريال سعودي)

الاسم	مجموع المكافآت السنوية	مجموع بدل حضور الجلسات	المجموع الكلي
فادي فاروق عرييد	50,000	6,000	56,000
عمار عبدالواحد فالح الخضير	50,000	6,000	56,000
رائد عبدالعزيز العماري	43,973	6,000	49,973
*ابراهيم الحديثي	5,753	-	5,753
المجموع	149,726	18,000	167,726

*إستقال أ/ ابراهيم الحديثي في 2025/11/3 وعين بدلاً منه أ/ رائد العماري في تاريخ 2025/2/13

مكافآت كبار التنفيذيين (ريال سعودي)

إجمالي خمسة من كبار التنفيذيين من ضمنهم الرئيس التنفيذي والمدير المالي			
المكافآت الثابتة	رواتب	2,874,871	
	بدلات	1,175,266	
	مزايا عينية	-	
	المجموع	4,050,136	
المكافآت المتغيرة	مكافآت دورية	2,209,032	
	أرباح		
	خطط تحفيزية قصيرة الأجل		
	خطط تحفيزية طويلة الأجل		
	أسهم ممنوحة		
	المجموع	2,209,032	
مكافأة نهاية الخدمة		407,662	
المجموع الكلي		6,666,830	

التزمت الشركة بالإفصاح عن تفاصيل مكافآت كبار التنفيذيين بشكل إجمالي وفقاً للمتطلبات النظامية الواردة في الفقرة (ب) من الفقرة (4) من المادة (90) في لائحة حوكمة الشركات، بهدف حماية مصالح الشركة ومساهميها ومنسوبيها ولتفادي إلحاق أي ضرر قد يترتب على الشركة نتيجة تنافسية رأس المال البشري بسبب الإفصاح بشكل مفصل.

الجمعيات العامة للمساهمين المنعقدة خلال 2025

حتى إنتهاء السنة المالية في تاريخ 2025/12/31م لم نعقد في شركة الأندية للرياضية إلا جمعية عمومية واحد فقط، وقد كانت قبل الإدراج في تاريخ 2025/6/15م الموافق 1446/12/19هـ ،حيث حضر من مجلس الإدارة رئيس مجلس الإدارة عمار عبدالواحد الخضيرى فقط.

ترأس الاجتماع	الاجتماع	التاريخ
عمار عبدالواحد فالح الخضيرى	1 - الجمعية العامة غير العادية	2025/6/15م

ما طبق من أحكام لائحة حوكمة الشركات وما لم يطبق وأسباب ذلك

تم تطبيق جميع مواد لائحة حوكمة الشركات عدا المواد الموضحة أدناه:

رقم المادة	رقم الفقرة	أسباب عدم الالتزام	ملاحظات
8	أ	لم تكن الشركة مدرجة بعد	سيتم الالتزام بالمادة وتطبيقها عند بدء الدورة القادمة.
8	ب	لم تكن الشركة مدرجة بعد	سيتم الالتزام بالمادة وتطبيقها عند بدء الدورة القادمة.
13	د	لم تكن أسهم الشركة مدرجة بعد حيث لايمكنها نشر الدعوة في الموقع الإلكتروني الخاص بها او الخاص بسوق المال.	سيتم الالتزام بالمادة وتطبيقها عند انعقاد الجمعية القادم.
13	هـ	لم تكن أسهم الشركة مدرجة بعد حيث لايمكنها نشر الدعوة في الموقع الإلكتروني الخاص بها او الخاص بسوق المال.	سيتم الالتزام بالمادة وتطبيقها عند انعقاد الجمعية القادم.
13	ح	لم تكن أسهم الشركة مدرجة بعد حيث لايمكنها نشر الدعوة في الموقع الإلكتروني الخاص بها او الخاص بسوق المال.	سيتم الالتزام بالمادة وتطبيقها عند انعقاد الجمعية القادم.
14	ج	لم تكن أسهم الشركة مدرجة بعد حيث لايمكنها نشر معلومات بنود جدول أعمال الجمعية أو أي تقارير في الموقع الإلكتروني الخاص بها او الخاص بسوق المال.	سيتم الالتزام بالمادة وتطبيقها عند انعقاد الجمعية القادم.
15	د	لم تكن أسهم الشركة مدرجة بعد حيث لايمكن اشعار الهيئة والاعلان للجمهور بنتائج الجمعية.	سيتم الالتزام بالمادة وتطبيقها عند انعقاد الجمعية القادم.
15	هـ	لم تكن أسهم الشركة مدرجة بعد حيث لايمكن اشعار الهيئة والاعلان للجمهور بنتائج الجمعية.	سيتم الالتزام بالمادة وتطبيقها عند انعقاد الجمعية القادم.
27	-	لكونها مادة استرشادية.	وتلتزم الشركة بضوابط التعيين والاستقلالية الإلزامية لأعضاء مجلس
37	-	لكونها مادة استرشادية.	تعتمد الشركة على التعريف العملي والمباشر للأعضاء الجدد بمهامهم وأنشطة الشركة وإتاحة المعلومات لهم.
39	-	لكونها مادة استرشادية.	
47	5	لم تكن أسهم الشركة مدرجة عند انعقاد الجمعيات السابقة.	سيتم الالتزام بالمادة وتطبيقها عند انعقاد الجمعية القادم.
63	ب	لكونها مادة استرشادية.	
65	-	لم تكن أسهم الشركة مدرجة بعد ليتم نشر اعلان الترشح وتطبيق اشتراطات المادة.	سيتم الالتزام بالمادة وتطبيقها عند تعيين أعضاء مجلس الإدارة في الدورة القادمة.
67	-	لكونها مادة استرشادية.	
68	-	لكونها مادة استرشادية.	
69	-	لكونها مادة استرشادية.	
82	-	لكونها مادة استرشادية.	
84	-	لكونها مادة استرشادية.	
85	-	لكونها مادة استرشادية.	
88	ب	أسهم الشركة لم تكن مدرجة بعد.	سيتم تطبيقه عند عمل تقرير لجنة المراجعة القادم وانهقاد الجمعية.
90	ب	يعود سبب عدم التطبيق إلى ارتفاع مستوى المنافسة في القطاع على استقطاب الكفاءات، مما يدفع الشركة إلى التحفظ عن الإفصاح التفصيلي للمكافآت الممنوحة لكل فرد من الخمسة التنفيذيين حسب الجداول المرافقة لللائحة حوكمة الشركات. وعليه، تكتفي الشركة بالإفصاح عن إجمالي المكافآت بما يحقق التوازن بين متطلبات الشفافية والمحافظة على مصالحها التنافسية.	
92	-	لكونها مادة استرشادية.	

قروض الشركة القائمة حتى نهاية السنة المالية 2025

تسلسل	اسم الجهة المانحة للقرض	مبلغ أصل القرض	مدة القرض	المبالغ المدفوعة سداداً للقرض خلال السنة	المبلغ المتبقي من القرض
1	بنك الرياض	57,000,000	5 سنوات	11,943,782	3,597,366
2	بنك الانماء	175,000,000	5 سنوات	100,320,655	116,335,793
3	بنك ساب	19,995,830	7 سنوات	-	19,995,830
4	بنك التنمية الاجتماعية	10,000,000	5 سنوات	3,750,000	تم السداد بالكامل
الإجمالي				116,014,437	139,928,991

المدفوعات النظامية المسددة والمستحقة

البيان	المسدد	المستحق حتى نهاية الفترة المالية السنوية ولم يسدد	وصف موجز لها	بيان الأسباب
الزكاة	1,008,151	1,105,859	زكاة حتى نهاية 2025م	سيتم سداد باقي مستحقات الزكاة 2025م خلال 2026م
الضريبة	23,363,676	1,284,262	الضريبة حتى نهاية 2025م	سيتم سداد باقي مستحقات ضريبة 2025م خلال في 2026م
المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية	8,002,957	701,978	التأمينات حتى نهاية 2025م	سيتم سداد باقي مستحقات تأمينات 2025م خلال في 2026م
رسوم مكتب العمل	8,362,841	-	رسوم اقامات وجوازات	-
رسوم حكومية	2,050,616	-	رخص بلدية وسجلات تجارية	-

طلبات الشركة لسجل المساهمين

رقم الطلب	تاريخ الطلب	أسباب الطلب
1	29/07/2025	إجراءات الشركات
2	08/09/2025	إجراءات الشركات
3	02/10/2025	إجراءات الشركات
4	17/11/2025	إجراءات الشركات
5	17/12/2025	إجراءات الشركات

سياسة توزيع الأرباح

حيث تنص بأحقية المساهمين الحصول على نصيبهم من الأرباح التي تقرر الجمعية العامة توزيعها، ويتولى مجلس الإدارة التوصية بتوزيع الأرباح قبل اعتمادها من الجمعية العامة.

لا تلزم الشركة بالإعلان عن أو توزيع أرباح بشكل دوري أو ثابت، ويعتمد أي قرار بتوزيع الأرباح على عدة عوامل، من بينها: النتائج السابقة والمتوقعة، والتدفقات النقدية، ومتطلبات التمويل ورأس المال، ومعطيات السوق والظروف الاقتصادية، والزكاة، والاعتبارات النظامية والقانونية الأخرى، إضافةً إلى القيود الواردة في اتفاقيات التمويل - إن وجدت - والقيود المنصوص عليها في النظام الأساس.

ووفقاً للنظام الأساس، يجوز للجمعية العامة عند تحديد نصيب الأسهم في صافي الأرباح أن تقرر تكوين احتياطات بالقدر الذي يحقق مصلحة الشركة أو يكفل توزيع أرباح ثابتة قدر الإمكان، كما يجوز لها اقتطاع مبالغ من صافي الأرباح لأغراض اجتماعية لعاملي الشركة، وتحدد الجمعية العامة النسبة التي يجب توزيعها على المساهمين من الأرباح الصافية بعد خصم الاحتياطات - إن وجدت.

يجوز لمجلس الإدارة إعلان وتوزيع أرباح مرحلية على المساهمين وفقاً للأنظمة واللوائح ذات العلاقة وبما يتوافق مع السياسة المعتمدة وتفويض الجمعية العامة - إن وجد.

يتم توزيع الأرباح بالريال السعودي، ويُحدد تاريخ الأحقية وسجل المساهمين المستحقين وآلية الصرف وفق قرار الجمعية العامة أو مجلس الإدارة وذلك حسب نوع التوزيع، ويتم تنفيذ التوزيع خلال المدد النظامية المحددة في السياسة المعتمدة. كما أنه لم يتم توزيع ارباح أو اقرار لتوزيع الارباح تخص سنة 2025م.

بموجب المادة السابعة بعد المائة من نظام الشركات، تثبت لكل مساهم جميع الحقوق المتصلة بالأسهم، وعلى وجه خاص الحق في الحصول على نصيب من الأرباح المقرر توزيعها. يتولى مجلس الإدارة بشكل عام التوصية بتوزيع أية أرباح قبل إقرارها من قبل المساهمين في اجتماع الجمعية العامة. ولا تلزم الشركة بالإعلان عن أي أرباح، ويعتمد أي قرار بتوزيع أرباح على عدد من العوامل من بينها أرباح الشركة السابقة والمتوقعة والتدفقات النقدية، والتمويل ومتطلبات رأس المال، ومعطيات السوق والعوامل الاقتصادية بشكل عام، والزكاة، فضلاً عن الاعتبارات القانونية والنظامية الأخرى. ويخضع توزيع الأرباح للقيود الواردة في اتفاقيات التمويل المبرمة مع الجهات، كما يخضع توزيع الأرباح للقيود الواردة في النظام الأساس، وتوزع الأرباح بالريال السعودي.

تخضع عملية توزيع الأرباح إلى أحكام النظام الأساس للشركة، حيث تنص المادة 41 من النظام الأساس للشركة على الآتي:

(أ) - للجمعية العامة العادية عند تحديد نصيب الأسهم في صافي الأرباح أن تقرر تكوين احتياطات، وذلك بالقدر الذي يحقق مصلحة الشركة أو يكفل توزيع أرباح ثابتة قدر الإمكان على المساهمين. وللجمعية المذكورة كذلك أن تقتطع من صافي الأرباح مبالغ لتحقيق أغراض اجتماعية لعاملي الشركة.

(ب) - تحدد الجمعية العامة النسبة التي يجب توزيعها على المساهمين من الأرباح الصافية بعد خصم الاحتياطات إن وجدت.

(ج) - يجوز لمجلس الإدارة إعلان وتوزيع أرباح مرحلية على المساهمين، وذلك وفقاً للأنظمة واللوائح ذات العلاقة.

استثمارات أو احتياطات لمصلحة موظفي الشركة.

كما في 2025/12/31م فقد كانت جميع مخصصات الموظفين متعلقة بمكافأة نهاية الخدمة والمستحقات الأخرى وفق سياسات الشركة، ولا يوجد لدى الشركة خلال السنة المالية أي صندوق/استثمارات منفصلة مخصصة لمنافع الموظفين والاحتياطات التي تخص موظفي الشركة كما يلي:

اسم المخصص	المبلغ
مخصص الاجازات السنوية	5,496,000 ريال
مخصص التذاكر السنوية	1,154,144 ريال
مخصص نهاية الخدمة	24,596,000 ريال

العقوبات والمخالفات المفروضة على الشركة

المخالفة	اسباب المخالفة	الجهة المصدرة للمخالفة	سبل علاجها في المستقبل
عدم إزالة نفايات الهدم والبناء الناتجة عن أعمال الترميم أو البناء أو الهدم	ارتباط تنفيذ أعمال الترميم أو الإنشاء بمقاولين خارجيين، وما نتج عنه تأخر مؤقت في استكمال إجراءات إزالة المخلفات وفق الجدول الزمني المعتمد.	وزارة الشؤون البلدية والقروية	تعزيز الرقابة على المقاولين، وربط تسليم الأعمال النهائية بالالتزام الكامل بإزالة مخلفات البناء، مع تضمين ذلك ضمن شروط التعاقد والمتابعة الدورية.
مزاولة نشاط إضافي غير مضاف على الرخصة	وجود مكينة بيع ذاتي تتطلب استكمال بعض المتطلبات التنظيمية والتشخيصية قبل التشغيل الكامل	وزارة الشؤون البلدية والقروية	عدم تشغيل أي معدات أو أنشطة إضافية إلا بعد استكمال التراخيص اللازمة، والتنسيق المسبق مع الجهات المختصة قبل إدخال أي نشاط تشغيلي جديد.
مزاولة نشاط إضافي غير مضاف على الرخصة	وجود مكينة بيع ذاتي تتطلب استكمال بعض المتطلبات التنظيمية والتشخيصية قبل التشغيل الكامل	وزارة الشؤون البلدية والقروية	عدم تشغيل أي معدات أو أنشطة إضافية إلا بعد استكمال التراخيص اللازمة، والتنسيق المسبق مع الجهات المختصة قبل إدخال أي نشاط تشغيلي جديد.
مزاولة نشاط إضافي غير مضاف على الرخصة	وجود مكينة بيع ذاتي تتطلب استكمال بعض المتطلبات التنظيمية والتشخيصية قبل التشغيل الكامل	وزارة الشؤون البلدية والقروية	عدم تشغيل أي معدات أو أنشطة إضافية إلا بعد استكمال التراخيص اللازمة، والتنسيق المسبق مع الجهات المختصة قبل إدخال أي نشاط تشغيلي جديد.
وجود تمديدات (كهربائية - صحية - ميكانيكية) ظاهرة بالواجهة الأمامية للمبنى (الشوارع التجارية)	تنفيذ بعض الكشافات أو الإضافات الفنية في فترات سابقة وفق معايير قديمة لا تتوافق مع الاشتراطات الحالية	وزارة الشؤون البلدية والقروية	إزالة أو تعديل الكشافات غير المطابقة، والتأكد من التزام جميع الأعمال الفنية المستقبلية بالاشتراطات المعتمدة من الجهات المختصة.
مخالفة اشتراطات تمديدات المياه، أو الصرف الصحي، أو الكهرباء، أو الغاز	قدم المبنى وبعض التوصيلات الخارجية التي استدعت ملاحظات تنظيمية أثناء الجولات التفتيشية	وزارة الشؤون البلدية والقروية	تنفيذ أعمال صيانة دورية شاملة، وتحديث التوصيلات بما يتوافق مع المعايير الفنية المعتمدة، ضمن خطة صيانة معتمدة.
تسرب أو تساقط المياه من أجهزة التكيف أو التلاجات أو تمديدات البخار أو تجميع المياه في أوعية مكشوفة	بسبب وجود بعض التمديدات الخارجية أو الأعطال الفنية المؤقتة ناتجة عن الاستخدام المستمر	وزارة الشؤون البلدية والقروية	معالجة الأعطال الفنية بشكل فوري، واستبدال التمديدات المتقادمة، وضمان تنفيذ الصيانة الوقائية لمنع تكرار الملاحظات مستقبلاً.
عدم رفع القوائم المالية السنوية في الموعد النظامي للشركة التابعة	يعود سبب عدم رفع القوائم المالية إلى تأخر استكمال بعض البيانات المحاسبية النهائية من قبل المحاسب القانوني	وزارة التجارة	الالتزام برفع القوائم المالية في المواعيد النظامية المحددة مستقبلاً، مع وضع جدول زمني واضح لإعداد واعتماد القوائم المالية، والتنسيق المبكر مع المحاسب القانوني لضمان جاهزيتها ورفعها دون تأخير، واتخاذ الإجراءات الرقابية اللازمة لمنع تكرار المخالف.

توصيات لجنة المراجعة:

توصية لجنة المراجعة بشأن مدى الحاجة إلى تعيين مراجع داخلي في الشركة في حال عدم وجوده.

يوجد لدى الشركة قسم مختص للمراجعة الداخلية، كما تم التعاقد مع أحد المكاتب المختصة لدعم القسم في العمليات.

نتائج المراجعة السنوية لفعالية إجراءات الرقابة الداخلية بالشركة، إضافة إلى رأي لجنة المراجعة في مدى كفاية نظام الرقابة الداخلية في الشركة.

بناءً على التقارير المحدودة الواردة من الإدارة التنفيذية، وإدارة المراجعة الداخلية، والمراجع الخارجي، لم تتبين للجنة نقاط ضعف جوهرية في نظام الرقابة الداخلية بالشركة خلال السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025م، ومع ذلك، ونظرًا لحدثة تأسيس وتطوير نشاط المراجعة الداخلية داخل الشركة، ترى اللجنة أن تقييم فاعلية نظام الرقابة الداخلية لا يزال غير مكتمل، مما يستوجب الإبقاء على تحفظ احترازي حتى يتم الانتهاء من تنفيذ خطة بناء نظام المراجعة الداخلية واستكمال عملية التقييم الفني الشامل. ويجدر التأكيد على أن هذا التحفظ لا يعني وجود ضعف مؤكد، بل يعكس الحاجة إلى مزيد من الوقت لاستكمال الإجراءات الرقابية وتفعيل الأنشطة بشكل كامل.

وتؤدي لجنة المراجعة مهامها في إطار الصلاحيات المحددة لها بموجب لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية، ويقتصر دورها على الإشراف والتقييم والمتابعة دون الدخول في التنفيذ المباشر لأي من العمليات التشغيلية أو الرقابية. وتبني اللجنة نتائجها وتوصياتها على ما يتم عرضه من الإدارة التنفيذية، ووحدة المراجعة الداخلية، والمراجع الخارجي، بما يشمل تقارير دورية وتحليلات فنية. كما تستند إلى أعمال المراجعة الداخلية القائمة على اختبارات العينة، والتي توفر درجة معقولة من الاطمئنان، وفقًا للمعايير المهنية، دون أن تشكل مراجعة شاملة لجميع عمليات الشركة، وتعمل اللجنة بمنهجية مبنية على المخاطر، تستهدف تركيز المراجعة على الأنشطة والمجالات ذات الأولوية القصوى من حيث المخاطر، مع الإقرار بأن أي نظام رقابي - مهما بلغ من الدقة - لا يمكن أن يوفر تأكيدًا مطلقًا على خلو العمليات من الخطأ أو التجاوز.

إقرارات مجلس إدارة الشركة

- 1- يقر مجلس الإدارة بأن سجلات الحسابات أُعدت بالشكل الصحيح.
- 2- يقر مجلس الإدارة بأن نظام الرقابة الداخلية أُعد على أسس سليمة ونُفذ بفاعلية.
- 3- يقر مجلس الإدارة بعدم وجود أي شك يُذكر في قدرة الشركة على مواصلة نشاطها.
- 4- يقر مجلس الإدارة بعدم وجود أي عمل منافس للشركة أو لأي من فروع النشاط الذي تزاوله الشركة، والتي يزاولها أو كان يزاولها أي عضو من أعضاء مجلس الإدارة.
- 5- يقر مجلس الإدارة بعدم وجود أي تعاقدات أو تعاملات مع أطراف ذات علاقة، باستثناء ما ورد ذكره في هذا التقرير.

يؤكد مجلس إدارة شركة الأندية للرياضة على ما يلي:

1. لا يوجد أي اختلاف عن معايير المحاسبة المعتمدة من الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين.
2. لا يوجد أي دين للشركات التابعة.
3. عدم وجود أي صفقة بين الشركة وطرف ذي علاقة.
4. لا يوجد أي مصلحة في فئة الأسهم ذات الأهمية في التصويت تعود لأشخاص (عدا أعضاء مجلس إدارة الشركة وكبار التنفيذيين وأقرباءهم) أبلغوا الشركة بتلك الحقوق بموجب المادة الخامسة والثمانون من قواعد طرح الأوراق المالية و الإلتزامات المستمرة، ولا أي تغيير في تلك الحقوق خلال السنة المالية الأخيرة.
5. لا يوجد أي أدوات دين قابلة للتحويل وأي أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة خلال السنة المالية.
6. لا يوجد أي حقوق تحويل أو اكتتاب بموجب أدوات دين قابلة للتحويل أو أوراق مالية تعاقدية، أو مذكرات حق اكتتاب، أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة.
7. لا يوجد أي استرداد أو شراء أو إلغاء من جانب الشركة لأي أدوات دين قابلة للاسترداد.
8. لا يوجد ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد أعضاء مجلس إدارة الشركة أو أحد كبار التنفيذيين عن أي مكافآت.
9. لا يوجد أي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد مساهمي الشركة عن أي حقوق في الأرباح.
10. لا يوجد أي تحفظات على القوائم المالية السنوية لتقرير مراجع الحسابات.
11. لا يوجد أي توصية لمجلس الإدارة بتغيير مراجع الحسابات قبل انتهاء الفترة المعين من أجلها.
12. لا يوجد أي أسهم خزينة محتفظ بها من قبل الشركة
13. لا يوجد أي توصيات للجنة المراجعة تتعارض مع قرارات مجلس الإدارة.
14. لا توجد أي صلاحية تعطي أحد أعضاء مجلس الإدارة أو الرئيس التنفيذي حق التصويت على مكافآت تمنح لهما.

البيان الختامي

في ختام هذا التقرير السنوي، تؤكد شركة الأندية للرياضة اعتزازها بما تحقّق من إنجازات عززت حضورها في قطاع الأندية واللياقة البدنية، حيث نجحت الشركة في توسيع قاعدة المشتركين، وتطوير تجربة العملاء، والتقدم في مسار التحول الرقمي ورفع كفاءة العمليات وشكل طرح الشركة في السوق الرئيسية محطة مفصلية عكست ثقة المستثمرين في نموذج أعمالها وآفاق نموها المستقبلية.

وتنظر الشركة إلى المستقبل بتفاؤل، مستندةً إلى قوة علامتها، وانتشارها الجغرافي، وخطتها للتوسع داخل المملكة وخارجها، ودورها في دعم مستهدفات رؤية 2030، وتركز في المرحلة المقبلة على تحقيق نمو مستدام يعظم قيمة المساهمين ويعزز أثرها في نشر نمط حياة صحي في المجتمع.

وتجدد الشركة التزامها بأعلى معايير الحوكمة والشفافية والإفصاح والالتزام التام بالأنظمة واللوائح ذات الصلة وتعبر عن شكرها لأعضاء مجلس الإدارة والمساهمين وشركائها وأعضاء النوادي والعملاء على دعمهم وثقتهم.



شركة الأندية للرياضة
(شركة مساهمة سعودية مدرجة)
القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م
وتقرير المراجع المستقل

المحتويات	صفحة
تقرير المراجع المستقل	٢ - ٤
قائمة المركز المالي الموحدة	٥
قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة	٦
قائمة التغيرات في حقوق الملكية الموحدة	٧
قائمة التدفقات النقدية الموحدة	٨
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة	٩ - ٥١

تقرير المراجع المستقل عن القوائم المالية الموحدة

إلى السادة المساهمين الموقرين

شركة الأندية للرياضة

شركة مساهمة سعودية مدرجة

الرياض - المملكة العربية السعودية

الرأي

لقد راجعنا القوائم المالية الموحدة لشركة الأندية للرياضة "الشركة" والشركة التابعة لها (يشار إليهما معاً بلفظ "المجموعة")، والتي تشمل قائمة المركز المالي الموحدة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥م، وقائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة وقائمة التغيرات في حقوق الملكية الموحدة وقائمة التدفقات النقدية الموحدة للسنة المنتهية في ذلك التاريخ، والإيضاحات المرفقة بالقوائم المالية الموحدة، بما في ذلك معلومات عن السياسات المحاسبية الجوهرية.

وفي رأينا، فإن القوائم المالية الموحدة المرفقة تعرض بشكل عادل، من جميع الجوانب الجوهرية، المركز المالي الموحد للمجموعة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥م، وأدائها المالي الموحد وتدفعاتها النقدية الموحدة للسنة المنتهية في ذلك التاريخ وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين.

أساس الرأي

لقد قمنا بالمراجعة وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية. ومسؤولياتنا بموجب تلك المعايير موضحة بمزيد من التفصيل في قسم "مسؤوليات المراجع عن مراجعة القوائم المالية الموحدة" الوارد في تقريرنا. ونحن مستقلون عن المجموعة وفقاً للميثاق الدولي لسلوك وآداب المهنة للمحاسبين المهنيين (بما في ذلك معايير الاستقلال الدولية)، المعتمد في المملكة العربية السعودية، ذي الصلة بمراجعتنا للقوائم المالية الموحدة، وقد قمنا أيضاً بمسؤولياتنا المسلكية الأخرى وفقاً لذلك الميثاق. وفي اعتقادنا فإن أدلة المراجعة التي حصلنا عليها كافية ومناسبة لتوفير أساس لرأينا.

الأمور الرئيسية للمراجعة

الأمور الرئيسية للمراجعة هي تلك الأمور التي كانت لها، بحسب حكمنا المهني، الأهمية البالغة عند مراجعتنا للقوائم المالية الموحدة للفترة الحالية. وقد تم تناول هذه الأمور في سياق مراجعتنا للقوائم المالية الموحدة ككل، وعند تكوين رأينا فيها، ونحن لانقدم رأياً منفصلاً في هذه الأمور. تتضمن الأمور الرئيسية للمراجعة ما يلي:

أمر مراجعة رئيسي	كيفية معالجة هذا الأمر أثناء مراجعتنا
الاعتراف بالإيرادات	خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥م، اعترفت المجموعة بإيرادات بقيمة ٣٧٦ مليون R.S. (٣٢٧:٢٠٢٤ مليون R.S.). وقد اعتبرنا هذا الموضوع أمر مراجعة رئيسي نظراً لوجود قدر كبير من الأحكام المهنية المرتبطة بتطبيق المعيار الدولي للتقرير المالي رقم (١٥)، حيث يتطلب نشاط مراكز التدريب الرياضي الاعتراف بالإيرادات على مدى فترة الاشتراك بدلاً من الاعتراف بها عند نقطة البيع. تعتمد المجموعة في الاعتراف بالإيرادات على تحقيق التزامات الأداء وفقاً لسياساتها، مما يؤدي عادةً إلى الاعتراف بالإيرادات من اشتراكات ورسوم العضوية لمراكز التدريب الرياضي والأنشطة المرتبطة بها على مدى فترة الاشتراك بدلاً من الاعتراف بها عند نقطة زمنية محددة وفقاً لمتطلبات المعيار الدولي للتقرير المالي رقم (١٥) الإيرادات من العقود مع العملاء.
	تضمنت إجراءات المراجعة التي قمنا بها، من بين أمور أخرى، ما يلي: - الحصول على فهم لتدفقات إيرادات المجموعة، وترتيبات الاشتراكات وعمليات الاعتراف بالإيرادات، بما في ذلك تأجيل إيرادات الاشتراكات والاعتراف بها على مدى فترة الاشتراك. - قيمتنا التصميم والتنفيذ للضوابط الرقابية ذات الصلة بالمجموعة حول الاعتراف بالإيراد. - قيمتنا مدى ملاءمة السياسات المحاسبية للاعتراف بالإيرادات المعتمدة من قبل المجموعة، وفحص مدى اتساقها مع متطلبات المعيار الدولي للتقرير المالي (١٥). - فحصنا على أساس العينة المعاملات المتعلقة بالإيرادات بما في ذلك اختبار دقة إنشاء فواتير العملاء، وتسعير الاشتراكات، وتواريخ بدء وانتهاء الاشتراكات.

تقرير المراجع المستقل عن مراجعة القوائم المالية الموحدة لشركة الأندية للرياضة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥م (تتمة)**الأمر الرئسية للمراجعة (تتمة)**

أمر مراجعة رئيسي	كيفية معالجة هذا الأمر أثناء مراجعتنا
الاعتراف بالإيرادات (تتمة)	- فحصنا على أساس العينة المعاملات المتعلقة بالخصومات والعروض الترويجية وتعديلات العقود وإلغاء الاشتراكات المطبقة على فواتير العملاء، وتقييم أثرها على الإيرادات المعترف بها. - إعادة احتساب أرصدة الإيرادات المؤجلة واختبار الاعتراف اللاحق بالإيرادات على مدى فترة الاشتراك، بما في ذلك المطابقة مع عقود الاشتراك الأساسية وسجلات العملاء. - إجراء اختبارات القطع لنهاية السنة لتقييم ما إذا تم الاعتراف بالإيرادات في الفترة المحاسبية المناسبة. - إجراء الاختبارات التحليلية الأساسية، بما في ذلك من تطوير توقعات مستقلة بالإيرادات استناداً لأعداد المشتركين، ومتوسط الأسعار، والتحقيق في الفروقات الجوهرية. - تقييم كفاية واكتمال الإفصاحات المتضمنة في القوائم المالية الموحدة المرفقة فيما يتعلق بالإيرادات.
تم اعتبار الإقرار بالإيرادات كأحد أمور المراجعة الرئيسة نظراً لكون الإيراد أحد مؤشرات قياس الأداء الجوهرية وما يتضمنه من مخاطر كامنة تتعلق بإحتمال تسجيل الإيرادات بأعلى من قيمتها. يرجى الرجوع إلى السياسة المحاسبية المتعلقة بإثبات الإيراد بالإيضاح ٣، ١٤ وإلى الإيضاح رقم ١٩ للإيضاحات ذات الصلة في القوائم المالية الموحدة.	

معلومات أخرى

الإدارة هي المسؤولة عن المعلومات الأخرى. وتتألف المعلومات الأخرى من المعلومات المدرجة في التقرير السنوي للمجموعة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥م بخلاف القوائم المالية الموحدة وتقرير المراجع عنها. ومن المتوقع أن يُتاح لنا التقرير السنوي للمجموعة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥م بعد تاريخ صدور تقرير المراجع.

ولا يغطي رأينا في القوائم المالية الموحدة المعلومات الأخرى، ونحن لا نبدي أي شكل من أشكال الاستنتاج التأكيدي بشأنها. وفيما يتصل بمراجعتنا للقوائم المالية الموحدة، فإن مسؤوليتنا تتمثل في قراءة المعلومات الأخرى الموضحة أعلاه عند توفرها، والنظر فيما إذا كانت المعلومات الأخرى غير متسقة بشكل جوهري مع القوائم المالية الموحدة أو مع المعرفة التي حصلنا عليها أثناء المراجعة، أو ما إذا كانت المعلومات الأخرى تبدو محرفة بشكل جوهري بأية صورة أخرى.

عند قراءتنا للتقرير السنوي. عندما يكون متاحاً لنا، إذا تبين لنا وجود تحريف جوهري فيه، فإنه يتعين علينا إبلاغ الأمر للمكلفين بالحوكمة.

مسؤوليات الإدارة والمكلفين بالحوكمة عن القوائم المالية الموحدة

إن الإدارة هي المسؤولة عن إعداد القوائم المالية الموحدة وعرضها بشكل عادل وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين ووفقاً لأحكام نظام الشركات والنظام الأساسي للشركة، وهي المسؤولة كذلك عن الرقابة الداخلية التي ترى أنها ضرورية لتمكينها من إعداد قوائم مالية موحدة خالية من التحريف الجوهري، سواء بسبب غش أو خطأ.

وعند إعداد القوائم المالية الموحدة، فإن الإدارة هي المسؤولة عن تقييم قدرة المجموعة على البقاء كممنشأة مستمرة وعن الإفصاح بحسب مقتضى الحال، عن الأمور المتعلقة بالاستمرارية، واستخدام أساس الاستمرارية في المحاسبة، ما لم تعترم الإدارة تصفية المجموعة أو إيقاف عملياتها، أو ما لم يكن لدى الإدارة أي بديل واقعي سوى القيام بذلك.

والمكلفون بالحوكمة أي مجلس الإدارة، هم المسؤولون عن الإشراف على آلية التقرير المالي في المجموعة.

تقرير المراجع المستقل عن مراجعة القوائم المالية الموحدة لشركة الأندية للرياضة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥م (تتمة)**مسؤوليات المراجع عن مراجعة القوائم المالية الموحدة**

تتمثل أهدافنا في الوصول إلى تأكيد معقول عما إذا كانت القوائم المالية الموحدة ككل تخلو من التحريف الجوهرى، سواء بسبب غش أو خطأ، وفي إصدار تقرير المراجع الذي يتضمن رأينا. والتأكيد المعقول هو مستوى تأكيد مرتفع، لكنه لا يضمن أن المراجعة التي تم القيام بها وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية ستكشف عن كل تحريف جوهري متى كان موجوداً ويمكن أن تنشأ التحريفات عن غش أو خطأ، وتُعد التحريفات جوهريّة إذا كان من المتوقع بدرجة معقولة أن تؤثر، كل منها على حدة أو في مجملها، على القرارات الاقتصادية التي يتخذها المستخدمون على أساس هذه القوائم المالية الموحدة.

وكجزء من المراجعة وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية، فإننا نمارس الحكم المهني، ونلتزم بنزعة الشك المهني طوال عملية المراجعة. ونقوم أيضاً بما يلي:

- التعرف على مخاطر التحريف الجوهري في القوائم المالية الموحدة وتقييمها، سواء كانت بسبب غش أو خطأ، وتصميم وتنفيذ إجراءات مراجعة تستجيب لتلك المخاطر، والحصول على أدلة مراجعة كافية ومناسبة لتوفير أساس لرأينا. ويعد خطر عدم اكتشاف التحريف الجوهري الناتج عن غش أعلى من الخطر الناتج عن خطأ، نظراً لأن الغش قد ينطوي على تواطؤ، أو تزوير، أو إغفال ذكر متعمد، أو إفادات مضللة أو تجاوز للرقابة الداخلية.
- التوصل إلى فهم الرقابة الداخلية ذات الصلة بالمراجعة، من أجل تصميم إجراءات المراجعة المناسبة في ظل الظروف القائمة، وليس لغرض إبداء رأي في فاعلية الرقابة الداخلية.
- تقويم مدى مناسبة السياسات المحاسبية المستخدمة ومدى معقولية التقديرات المحاسبية والإفصاحات المتعلقة بها التي أعدها الإدارة.
- التوصل إلى استنتاج بشأن مدى مناسبة استخدام الإدارة لأساس الاستمرارية في المحاسبة، وما إذا كان هناك عدم تأكد جوهري متعلق بأحداث أو ظروف قد تثير شكوكاً كبيراً حول قدرة المجموعة على البقاء كمنشأة مستمرة استناداً إلى أدلة المراجعة التي تم الحصول عليها. وإذا خلصنا إلى وجود عدم تأكد جوهري، فإن علينا أن نلفت الانتباه في تقريرنا إلى الإفصاحات ذات العلاقة الواردة في القوائم المالية الموحدة، أو علينا أن نُعدل رأينا في حال عدم كفاية تلك الإفصاحات. وتستند استنتاجاتنا إلى أدلة المراجعة التي تم الحصول عليها حتى تاريخ تقرير المراجع. ومع ذلك فإن أحداثاً أو ظروفًا مستقبلية قد تتسبب في توقف المجموعة عن البقاء كمنشأة مستمرة.
- تقويم العرض العام للقوائم المالية الموحدة وهيكلها ومحتواها، بما فيها الإفصاحات، وما إذا كانت القوائم المالية الموحدة تعبر عن المعاملات والأحداث التي تمثلها بطريقة تحقق العرض العادل.
- تخطيط وتنفيذ عملية المراجعة للمجموعة وذلك للحصول على أدلة مراجعة كافية ومناسبة فيما يتعلق بالمعلومات المالية للمنشآت أو الأنشطة التجارية ضمن المجموعة كأساس رأي بشأن القوائم المالية للمجموعة. نحن مسؤولون عن التوجيه والإشراف وأعمال المراجعة المنفذة لأغراض مراجعة المجموعة. ونحن نظل مسؤولين بشكل كامل عن رأينا في المراجعة.

ونحن نتواصل مع المكلفين بالحوكمة فيما يتعلق بجملة أمور من بينها نطاق المراجعة وتوقيتها المخطط لهما والنتائج المهمة للمراجعة، بما في ذلك أي أوجه قصور مهمة في الرقابة الداخلية نتعرف عليها أثناء المراجعة.

ونفيد أيضاً المكلفين بالحوكمة بأننا قد التزمنا بالمتطلبات المسلكية ذات الصلة المتعلقة بالاستقلال، ونبلغهم بجميع العلاقات والأمور الأخرى التي قد يُعتقد بشكل معقول أنها تؤثر على استقلالنا، ونبلغهم أيضاً عند الاقتضاء بالتصرفات المتخذة للقضاء على التهديدات أو التدابير الوقائية المطبقة.

ومن بين الأمور التي نتواصل بشأنها مع المكلفين بالحوكمة، نحدد تلك الأمور التي كانت لها الأهمية البالغة عند مراجعة القوائم المالية الموحدة للفترة الحالية، ومن ثم تُعد هذه الأمور هي الأمور الرئيسة للمراجعة. ونوضح هذه الأمور في تقريرنا ما لم تمنع الأنظمة أو اللوائح الإفصاح العلني عن الأمر، أو ما لم نر، في ظروف نادرة للغاية، أن الأمر ينبغي ألا يتم الإبلاغ عنه في تقريرنا لأن التبعات السلبية للقيام بذلك من المتوقع بدرجة معقولة أن تفوق فوائد المصلحة العامة المترتبة على هذا الإبلاغ.

عن شركة الدكتور محمد العمري وشركاه



جهاد محمد العمري

محاسب قانوني - ترخيص رقم ٣٦٢



الرياض - المملكة العربية السعودية

التاريخ: ٢٣ رمضان ١٤٤٧ هـ

الموافق: ١٢ مارس ٢٠٢٦ م

شركة الأندية للرياضة
(شركة مساهمة سعودية مدرجة)
قائمة المركز المالي الموحدة
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م
(بالريال السعودي ﷲ)

إيضاح	٢٠٢٥ م	٢٠٢٤ م معدلة (إيضاح ٣٥)	٢٠٢٣ م معدلة (إيضاح ٣٥)
الموجودات			
موجودات غير متداولة			
ممتلكات وآلات ومعدات	(٦) ٥٣٩,٧٧٨,٨٥١	٤٦٣,٣٥٥,٧٢٧	٤٠٧,٣٠٦,١٤٣
موجودات حق الاستخدام	(١-٧) ٣٠٤,٦٩٠,٥٦٤	٢٥٢,٦٦٨,٧١٩	٣٠٩,١٨٠,٧٩٦
موجودات غير ملموسة	(٨) ٨,٣٨٩,٨٣٢	٥,٣٨٥,٧٢٣	٥,٣٤١,١٠٤
إجمالي الموجودات غير المتداولة	٨٥٢,٨٥٩,٢٤٧	٧٢١,٤١٠,١٦٩	٧٢١,٨٢٨,٠٤٣
موجودات متداولة			
مخزون	(٩) ٨,٠٧١,٥٢٣	٩,٩٢٧,٢٤٥	٨,٢٠٩,٤٦٧
ذمم مدينة تجارية	(١٠) ١١,٩٩١,٧٧٥	٢٨,٧٦٩,٦٠٧	٤,٤٠٧,٦١٧
مدفوعات مقدمة وموجودات متداولة أخرى	(١١) ٢٥,١٠٧,٧٧٢	٢٩,١٩٥,٩٦٨	١١,٨٩٤,٨٣٦
نقد ومعادلات النقد	(١٢) ٤٦,٦٧٦,٤٢٥	٥,٠٢٦,٤٠٦	٨,٦٤١,٠٣٥
إجمالي الموجودات المتداولة	٩١,٨٤٧,٤٩٥	٧٢,٩١٩,٢٢٦	٣٣,١٥٢,٩٥٥
إجمالي الموجودات	٩٤٤,٧٠٦,٧٤٢	٧٩٤,٣٢٩,٣٩٥	٧٥٤,٩٨٠,٩٩٨
حقوق الملكية والمطلوبات			
حقوق الملكية			
رأس المال	(١٣) ١١٤,٤٠٠,٠٠٠	١٠٤,٠٠٠,٠٠٠	١٠٤,٠٠٠,٠٠٠
علاوة إصدار أسهم	(١٣) ٦١,٩٦٧,٥١٨	(١,٠٢٦,٥٤٠)	-
احتياطي نظامي	(٣٢) -	-	١٥,٩٠٤,٦٨٣
أرباح مبقاة	٩٤,١٤٣,٣٢٣	٦١,٧٥٨,١٩٨	٢١,٣٩٣,٩٤١
إجمالي حقوق الملكية	٢٧٠,٥١٠,٨٤١	١٦٤,٧٣١,٦٥٨	١٤١,٢٩٨,٦٢٤
المطلوبات			
مطلوبات غير متداولة			
الجزء غير المتداول من مطلوبات عقود إيجار	(٢-٧) ٣٢٨,٠٠٢,٤٩٥	٢٧٩,٦٧٢,٨٨٥	٣٣٣,٤٢٠,٤٦٢
الجزء غير المتداول من قروض طويلة الأجل	(١٤) ١٠٧,٥٣٠,٥٤٠	٨٤,٠٣١,٢٢٧	٦٠,٦٧٧,١٣٣
مطلوبات المنافع المحددة للموظفين	(١٥) ٣٠,١٢٢,١٧٩	٢٤,٦٧٦,١١٠	٢١,٨٢٥,٧٩١
الجزء غير المتداول من مطلوبات عقود	(١٦) ٦٦٣,٤٣٩	٧٣١,٩٥٣	٧٠٠,٣٢٤
إجمالي المطلوبات غير المتداولة	٤٦٦,٣١٨,٦٥٣	٣٨٩,١١٢,١٧٥	٤١٦,٦٢٣,٧١٠
مطلوبات متداولة			
الجزء المتداول من مطلوبات عقود إيجار	(٢-٧) ٤٥,٤٣٣,٩٠٦	٤٢,٢٤٩,٦٤٥	٣٦,٠٢٩,٤٥٤
الجزء المتداول من قروض طويلة الأجل	(١٤) ٣٢,٣٩٨,٤٥١	٥٨,٩٤٢,١٢٣	٤١,٩٤٨,٨٤٩
ذمم دائنة تجارية	١٠,٦٤١,٩٠٥	٢٦,٠٩٦,٢٢٤	٢٩,١١٨,٣٤٧
مصروفات مستحقة ومطلوبات متداولة أخرى	(١٧) ١٦,٧٨١,٧٣٤	١٨,٥٣٢,٤٨٢	١٣,٥٣١,٠٩٥
مخصص الزكاة	(١٨) ١,٠٦١,٣٦٨	١,٠٠٨,١٥١	٨٠٢,٥٤٩
الجزء المتداول من مطلوبات عقود	(١٦) ١٠١,٥٥٩,٨٨٤	٩٣,٦٥٦,٩٣٧	٧٥,٦٢٨,٣٧٠
إجمالي المطلوبات المتداولة	٢٠٧,٨٧٧,٢٤٨	٢٤٠,٤٨٥,٥٦٢	١٩٧,٠٥٨,٦٦٤
إجمالي المطلوبات	٦٧٤,١٩٥,٩٠١	٦٢٩,٥٩٧,٧٣٧	٦١٣,٦٨٢,٣٧٤
إجمالي حقوق الملكية والمطلوبات	٩٤٤,٧٠٦,٧٤٢	٧٩٤,٣٢٩,٣٩٥	٧٥٤,٩٨٠,٩٩٨

تعتبر الإيضاحات المرفقة من (١) إلى (٣٧) جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة

عبدالله الطحان

المدير المالي



وائل المرعي

الرئيس التنفيذي



عمار الخضيري

رئيس مجلس الإدارة



شركة الأندية للرياضة
(شركة مساهمة سعودية مدرجة)
قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م
(بالريال السعودي ﷲ)

٢٠٢٤ م معدلة (إيضاح ٣٥)	٢٠٢٥ م	إيضاح	
٣٢٧,٤٢٥,٩٥٦	٣٧٦,٢٣٩,٠٠٠	(١٩)	الإيرادات
(٢٣٠,٧٣٧,٤٥٦)	(٢٦٣,٧٦٦,٣٠٣)	(٢٠)	تكاليف الإيرادات
٩٦,٦٨٨,٥٠٠	١١٢,٤٧٢,٦٩٧		مجمّل الربح
(٨,١٣١,٩٣٢)	(١٠,٧٨٣,٨٣٠)	(٢١)	مصروفات تسويق
(٢١,٣٠٥,٦٧٤)	(٢٢,٤١٤,٤٥٧)	(٢٢)	مصروفات عمومية وإدارية
-	(١٦٤,٠٠٠)	(١١)	انخفاض في قيمة الموجودات المتداولة الأخرى
(٢,٨٥١,٦١٥)	(٤,٧٤٨,٧٨٨)	(٣٤)	مصاريف الإدراج والطرح العام الأولي
٦٤,٣٩٩,٢٧٩	٧٤,٣٦١,٦٢٢		ربح التشغيل
٤,٠٨٦,٦٠٣	٢,٩٧٨,٠٦٤	(٢٣)	إيرادات أخرى، صافي
(٣١,٤٤٧,٣٨١)	(٣٥,١١١,٤٥٣)	(٢٤)	تكاليف تمويل
٣٧,٠٣٨,٥٠١	٤٢,٢٢٨,٢٣٣		ربح السنة قبل الزكاة
(٩٣٤,١٣٢)	(١,٠٦١,٣٦٨)	(١٨)	مصروف الزكاة
٣٦,١٠٤,٣٦٩	٤١,١٦٦,٨٦٥		ربح السنة
الدخل الشامل الآخر:			
بنود لن يعاد تصنيفها لاحقاً إلى قائمة الربح أو الخسارة			
(٥,٦٤٤,٧٩٥)	(٨,٧٨١,٧٤٠)	(١٥)	إعادة قياس مطلوبات المنافع المحددة للموظفين
(٥,٦٤٤,٧٩٥)	(٨,٧٨١,٧٤٠)		الدخل الشامل الآخر للسنة
٣٠,٤٥٩,٥٧٤	٣٢,٣٨٥,١٢٥		إجمالي الدخل الشامل للسنة
٠,٣٥	٠,٣٨	(٣٣)	ربحية السهم الأساسية والمخفضة (ﷲ)

تعتبر الإيضاحات المرفقة من (١) إلى (٣٧) جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة.

عبدالله الطحان
المدير المالي



وائل المرعي
الرئيس التنفيذي



عمار الخضيرى
رئيس مجلس الإدارة



شركة الأندية للرياضة

(شركة مساهمة سعودية مدرجة)

قائمة التغيرات في حقوق الملكية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م

(بالريال السعودي ﷲ)

إيضاح	رأس المال	علاوة إصدار أسهم	احتياطي نظامي	أرباح مبقاة	إجمالي حقوق الملكية
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م					
الرصيد كما في ١ يناير ٢٠٢٥ م (كما سبق إصداره)	١٠٤,٠٠٠,٠٠٠	(١,٠٢٦,٥٤٠)	-	٦٥,٨٣٥,٤١٠	١٦٨,٨٠٨,٨٧٠
تعديلات	-	-	-	(٤,٠٧٧,٢١٢)	(٤,٠٧٧,٢١٢)
الرصيد كما في ١ يناير ٢٠٢٥ م (المعدل)	١٠٤,٠٠٠,٠٠٠	(١,٠٢٦,٥٤٠)	-	٦١,٧٥٨,١٩٨	١٦٤,٧٣١,٦٥٨
ربح السنة	-	-	-	٤١,١٦٦,٨٦٥	٤١,١٦٦,٨٦٥
الدخل الشامل الآخر	-	-	-	(٨,٧٨١,٧٤٠)	(٨,٧٨١,٧٤٠)
إجمالي الدخل الشامل للسنة	-	-	-	٣٢,٣٨٥,١٢٥	٣٢,٣٨٥,١٢٥
تكاليف طرح أسهم زيادة رأس المال	-	(٤,٦٠٥,٩٤٢)	-	-	(٤,٦٠٥,٩٤٢)
الزيادة في رأس المال	١٠,٤٠٠,٠٠٠	٦٧,٦٠٠,٠٠٠	-	-	٧٨,٠٠٠,٠٠٠
الرصيد كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م	١١٤,٤٠٠,٠٠٠	٦١,٩٦٧,٥١٨	-	٩٤,١٤٣,٣٢٣	٢٧٠,٥١٠,٨٤١
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م					
الرصيد في ١ يناير ٢٠٢٤ م (كما سبق إصداره)	١٠٤,٠٠٠,٠٠٠	-	١٥,٩٠٤,٦٨٣	٢٣,٥٠٥,٧٨١	١٤٣,٤١٠,٤٦٤
تعديلات	-	-	-	(٢,١١١,٨٤٠)	(٢,١١١,٨٤٠)
الرصيد في ١ يناير ٢٠٢٤ م (المعدل)	١٠٤,٠٠٠,٠٠٠	-	١٥,٩٠٤,٦٨٣	٢١,٣٩٣,٩٤١	١٤١,٢٩٨,٦٢٤
ربح السنة (المعدل)	-	-	-	٣٦,١٠٤,٣٦٩	٣٦,١٠٤,٣٦٩
الدخل الشامل الآخر للسنة	-	-	-	(٥,٦٤٤,٧٩٥)	(٥,٦٤٤,٧٩٥)
إجمالي الدخل الشامل للسنة	-	-	-	٣٠,٤٥٩,٥٧٤	٣٠,٤٥٩,٥٧٤
توزيعات أرباح نقدية	-	-	-	(٦,٠٠٠,٠٠٠)	(٦,٠٠٠,٠٠٠)
تكاليف طرح أسهم زيادة رأس المال	-	(١,٠٢٦,٥٤٠)	-	-	(١,٠٢٦,٥٤٠)
محول من الاحتياطي النظامي إلى الأرباح المبقاة	-	-	(١٥,٩٠٤,٦٨٣)	١٥,٩٠٤,٦٨٣	-
الرصيد كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م	١٠٤,٠٠٠,٠٠٠	(١,٠٢٦,٥٤٠)	-	٦١,٧٥٨,١٩٨	١٦٤,٧٣١,٦٥٨

تعتبر الإيضاحات المرفقة من (١) إلى (٣٨) جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة.

عبدالله الطحان
المدير المالي

وائل المرعي
الرئيس التنفيذي

عمار الخضيري
رئيس مجلس الإدارة

٧

شركة الأندية للرياضة

(شركة مساهمة سعودية مدرجة)

قائمة التدفقات النقدية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م

(بالريال السعودي ﷲ)

إيضاح	٢٠٢٥ م	٢٠٢٤ م معدلة (إيضاح ٣٥)
التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية		
ربح السنة قبل الزكاة	٤٢,٢٢٨,٢٣٣	٣٧,٠٣٨,٥٠١
تسويات لـ:		
استهلاك ممتلكات وآلات ومعدات وموجودات حق الاستخدام (خسائر) / أرباح استبعاد ممتلكات وآلات ومعدات وموجودات غير ملموسة	(١٧ و ٦) ٧٢,٩٤٩,١٨٨	٦٥,٠٥٥,٩٠٥
إطفاء موجودات غير ملموسة	(٢٣) ٦٦٨,٠٦٣	(١٨,٠٤٤)
مخصص مخزون بطيء الحركة ومتقادم	(٨) ٩٦٢,١٢١	٧٥٥,٠٢٣
انخفاض في قيمة الموجودات المتداولة الأخرى	(٩) ٤٢,٣١٥	٥٢١,٠٦٠
مخصص مطلوبات المنافع المحددة للموظفين	(١١) ١٦٤,٠٠٠	-
تكاليف تمويلية	(١٥) ٥,٥٧٧,٠٠٠	٣,٩٢٧,٠٠٠
إنهاء عقود إيجار	(٢٤) ٣٥,١١١,٤٥٣	٣١,٤٤٧,٣٨١
تخفيضات على مصروف الإيجار	(٧) (٧١١,٢٢٠)	(٢,٦٤٣,٥٣٨)
	(٢٣) (٧٧٤,٨٢٤)	(٦٠٠,٦٩٩)
	١٥٦,٢١٦,٣٢٩	١٣٥,٤٨٢,٥٨٩
التغيرات في الموجودات والمطلوبات التشغيلية:		
مخزون		
ذمم مدينة تجارية	١,٨١٣,٤٠٧	(٢,٢٣٨,٨٣٨)
مدفوعات مقدمة وموجودات متداولة أخرى	١٦,٧٧٧,٨٣٢	(٢٤,٣٦١,٩٩٠)
مطلوبات عقود ، صافي	٣,٩٢٤,١٩٦	(١٧,٣٠١,١٣٢)
ذمم دائنة تجارية	٧,٨٣٤,٤٣٣	١٨,٠٦٠,١٩٦
مصروفات مستحقة ومطلوبات متداولة أخرى	(١٥,٤٥٤,٣١٩)	(٣,٠٢٢,١٢٣)
زكاة مدفوعة	(٢,٩٠٠,٦٧٩)	٦,٠٢٠,٧٠٦
مطلوبات المنافع المحددة للموظفين المدفوعة	(١٨) (١,٠٠٨,١٥١)	(٧٢٨,٥٣٠)
صافي النقد الناتج من الأنشطة التشغيلية	(١٥) (٧,٧٦٢,٧٤٠)	(٧,٧٤٠,٧٩٥)
التدفقات النقدية من الأنشطة الاستثمارية		
مدفوعات لشراء ممتلكات وآلات ومعدات	١٥٩,٤٤٠,٣٠٨	١٠٤,١٧٠,٠٨٣
مدفوعات لشراء موجودات غير ملموسة		
متحصلات من بيع ممتلكات وآلات ومعدات وموجودات غير ملموسة		
صافي النقد المستخدم في الأنشطة الاستثمارية		
التدفقات النقدية من الأنشطة التمويلية		
المحصل من إصدار أسهم		
تكاليف إصدار أسهم زيادة رأس المال	(١٣) ٧٨,٠٠٠,٠٠٠	-
المسدد من مطلوبات إيجار ، صافي	(١٣) (٤,٦٠٥,٩٤٢)	(١,٠٢٦,٥٤٠)
المسدد من القروض	(٧) (٥٠,١٨٠,٠١٧)	(٣٤,٧٤٧,٥٩٧)
المحصل من القروض	(١٤) (١١٦,٠١٤,٤٣٦)	(١٠٩,٣٨٨,٦٤٨)
المسدد من تكاليف التمويل	(١٤) ١١٢,٩٧٠,٠٧٧	١٤٩,٧٣٦,٠١٦
توزيعات أرباح مدفوعة	(٣١) -	(٦,٠٠٠,٠٠٠)
صافي النقد المستخدم في الأنشطة التمويلية		
صافي التغير في النقد ومعادلات النقد خلال السنة		
نقد ومعادلات النقد في بداية السنة	(١٢) ٤١,٦٥٠,٠١٩	(٣,٦١٤,٦٢٩)
نقد ومعادلات النقد في نهاية السنة	(١٢) ٥,٠٢٦,٤٠٦	٨,٦٤١,٠٣٥
معاملات غير نقدية هامة:		
المرسمل خلال السنة من تكاليف تمويلية على مطلوبات عقود الإيجار	(٢٤) (٤,٢٧٠,٨٣٩)	(٤,٠٨١,٥٣٦)
المرسمل خلال السنة من تكاليف تمويلية على القروض	(٢٤) (٦,٥٤٦,٩٢٢)	(٣,١٠٨,٧١٥)
إضافات موجودات حق استخدام	(٧) (٨٢,١٥٩,٥١٧)	(٢,٠٣٦,٨٤٨)
إعادة قياس مطلوبات المنافع المحددة للموظفين	(١٥) (٨,٧٨١,٧٤٠)	(٥,٦٤٤,٧٩٥)
المحول من الاحتياطي النظامي إلى الأرباح المبقة	(٣٢) -	(١٥,٩٠٤,٦٨٣)

تعتبر الإيضاحات المرفقة من (١) إلى (٣٨) جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة .

عبدالله الطحان

المدير المالي

وائل المرعي

الرئيس التنفيذي

عمار الخضيري

رئيس مجلس الإدارة

١. التأسيس والأنشطة الرئيسية

شركة الأندية للرياضة ("الشركة") هي شركة مساهمة سعودية مدرجة في السوق المالية السعودية. تأسست الشركة كشركة ذات مسؤولية محدودة وفقاً لنظام الشركات في المملكة العربية السعودية، وتعمل بموجب السجل التجاري رقم ١٠١٠١٦٧٨٩٢ بتاريخ ٢٦ ربيع الآخر ١٤٢٢هـ (الموافق ١٨ يوليو ٢٠٠١ م) في مدينة الرياض.

بتاريخ ١ ربيع الأول ١٤٤٤هـ (الموافق ٢٦ سبتمبر ٢٠٢٢ م) وافق الشركاء بالإجماع على تحويل الوضع القانوني للشركة من شركة ذات مسؤولية محدودة إلى شركة مساهمة سعودية مغلقة مع الاحتفاظ برقم واسم وتاريخ السجل التجاري للشركة وللشركة، وبتاريخ ٢ ربيع الأول ١٤٤٤هـ (الموافق ٢٧ سبتمبر ٢٠٢٢ م) تم الانتهاء من الإجراءات النظامية لتعديل النظام الأساسي للشركة.

بتاريخ ٢٢ أغسطس ٢٠٢٤ م، وافقت الجمعية العمومية على طرح ٣٠٪ من رأس مال الشركة بعد الطرح في اكتتاب عام أولي، وقد تضمن الاكتتاب طرح ٢٣,٩٢ مليون سهم من الأسهم القائمة المملوكة للمساهمين الحاليين، بيعت وفقاً لحقوق الملكية النسبية لكل مساهم، بالإضافة إلى إصدار ١٠,٤ مليون سهم جديد بقيمة اسمية ريال سعودي واحد للسهم الواحد، تم سدادها بالكامل. وقد أدى ذلك إلى زيادة رأس مال الشركة بمقدار ١٠,٤ مليون ﷲ، ليصبح ١١٤,٤ مليون ﷲ بدلاً من ١٠,٤ مليون ﷲ. كما أدرجت الشركة في سوق الأسهم السعودية "تداول" وبدأت بالتداول بتاريخ ٢٧ محرم ١٤٤٧ م (الموافق ٢٢ يوليو ٢٠٢٥ م) تحت رمز التداول ٦٠١٨.

تتمثل الأنشطة الرئيسية للمجموعة في نشاط تجارة الجملة والتجزئة في الأجهزة والأدوات والملابس الرياضية وشراء الأراضي لإقامة المباني عليها واستثمارها بالبيع أو الإيجار لصالح المجموعة وإقامة وإدارة وصيانة الصالات الرياضية والمقاولات العامة للمباني والأعمال الكهربائية والميكانيكية والإلكترونية.

يقع المركز الرئيسي للمجموعة في العنوان التالي:

ص.ب ٢٧٠٠٧٩ - الرياض ١١٣٥٢ - المملكة العربية السعودية.

فيما يلي بيانات الشركة التابعة المدرجة في هذه القوائم المالية الموحدة:

نسبة الملكية المباشرة

كما في

الانشاط	٢٠٢٥ م	٢٠٢٤ م	اسم الشركة التابعة	السجل التجاري	بلد التأسيس
أعمال تنظيف وصيانة المباني.	١٠٠٪	١٠٠٪	شركة الأماكن الرياضية الثالثة	١٠١٠٣٣٤١٣٩	المملكة العربية السعودية

كما تمارس المجموعة نشاطها من خلال فروع الأندية الرياضية التي تعمل بموجب السجلات التجارية الآتية للمناطق أو لكل منها على حدة كما يلي:

م	المدينة / المنطقة	رقم السجل التجاري	تاريخ السجل التجاري
١	الرياض	١٠١٠١٦٧٨٩٢	١٤٢٢/٤/٢٦ هـ
٢	القصيم	١١٣١٠٢٨٤٦٧	١٤٣٠/٣/٢٧ هـ
٣	خميس مشيط	٥٨٥٥٣٤٦٥٧٩	١٤٢٢/٤/٢٦ هـ
٤	حائل	٣٣٥٠١٤٧١٧٤	١٤٤١/٥/١٨ هـ
٥	جدة	٤٠٣٠٢٩٥١٠٧	١٤٣٨/٩/٤ هـ
٦	حفر الباطن	٢٥١١١٠٨٠٦٣	١٤٣٩/٦/٤ هـ
٧	تبوك	٣٥٥٠١٢٢٣٧٠	١٤٣٩/٦/٤ هـ
٨	البدية نسائي	١٠١٠٤٦٠١٢٠	١٤٤٠/٩/١ هـ
٩	المدينة	٤٦٥٠٢٠٩٤١٩	١٤٤٠/٨/٢ هـ
١٠	مكة المكرمة	٤٠٣١٢٣٥١٥٧	١٤٤١/٥/١٨ هـ

تبدأ السنة المالية للمجموعة في أول شهر يناير وتنتهي في نهاية شهر ديسمبر من كل سنة ميلادية.

٢. أسس الإعداد

١-٢ بيان الالتزام

تتضمن هذه القوائم المالية الموحدة القوائم المالية للشركة والشركة التابعة لها (يشار إليهما معاً بـ "المجموعة"). تم إعداد هذه القوائم المالية الموحدة وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي كما صدرت من مجلس المعايير المحاسبية الدولية والمعتمدة في المملكة العربية السعودية والمعايير والإصدارات الأخرى الصادرة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين (يشار إليها فيما يلي بـ "المعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية").

إن إعداد هذه القوائم المالية الموحدة وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية يتطلب استخدام بعض التقديرات المحاسبية الهامة. كما يتطلب من الإدارة ممارسة أحكامها عند القيام بتطبيق السياسات المحاسبية الخاصة بالمجموعة. يتم الإفصاح عن المجالات التي تتضمن درجة عالية من الأحكام أو التعقيدات، أو المجالات التي تكون فيها الافتراضات والتقديرات جوهرية للقوائم المالية الموحدة في الإيضاح رقم ٥ من القوائم المالية الموحدة.

٢-٢ أساس القياس

تم إعداد هذه القوائم المالية الموحدة على أساس مبدأ الاستمرارية وفقاً لمبدأ التكلفة التاريخية باستثناء مطلوبات مكافأة نهاية الخدمة للموظفين ومخصص الإجازات والتي تقاس باستخدام طريقة وحدة الائتمان المتوقعة والالتزامات عقود الإيجار التي يتم قياسها مبدئياً بالقيمة الحالية لدفعات الإيجار التي لم يتم دفعها في تاريخ البدء، مخصصة باستخدام المعدل الضمني في عقد الإيجار. إذا لم يكن من الممكن تحديد هذا السعر بسهولة، تستخدم المجموعة معدل الاقتراض الإضافي.

٣-٢ العملة الوظيفية وعملة العرض

يتم عرض هذه القوائم المالية الموحدة بالريال السعودي (ﷲ) وهو العملة الوظيفية وعملة العرض للمجموعة.

٣. معلومات عن السياسات المحاسبية الجوهرية

١-٣ أسس توحيد القوائم المالية

إن القوائم المالية الموحدة تتضمن القوائم المالية للشركة والشركة التابعة لها كما في تاريخ التقرير. تتحقق السيطرة عندما تكون الشركة:

- لديها سلطة على الشركة المستثمر فيها؛
- يكون لها حقوق في عوائد متغيرة من مشاركتها مع الشركة المستثمر فيها؛ و
- لديها القدرة على استخدام سلطتها للتأثير على عوائدها.

تقوم الشركة بإعادة تقييم ما إذا كانت تسيطر على الشركة المستثمر فيها أم لا إذا كانت الحقائق والظروف تشير إلى وجود تغيرات في واحد أو أكثر من عناصر السيطرة الثلاثة المذكورة أعلاه.

عندما يكون لدى الشركة أقل من أغلبية حقوق التصويت للشركة المستثمر فيها، يكون لها السلطة على الشركة المستثمر فيها عندما تكون حقوق التصويت كافية لمنحها القدرة العملية لتوجيه الأنشطة ذات الصلة للشركة المستثمر فيها من جانب واحد. تأخذ الشركة في الاعتبار كافة الحقائق والظروف ذات الصلة عند تقييم ما إذا كانت حقوق التصويت التي تملكها في الشركة المستثمر فيها كافية لإعطائها السلطة، بما في ذلك:

٣. معلومات عن السياسات المحاسبية الجوهرية (تتمة)

١-٣ أسس توحيد القوائم المالية (تتمة)

- حجم ملكية الشركة لحقوق التصويت بالنسبة لحجم وتشتت حقوق تصويت الملاك الآخرين؛
- حقوق التصويت المحتملة التي تمتلكها الشركة، أو حاملو حقوق التصويت الآخرون أو جهات أخرى؛
- الحقوق الناشئة عن الترتيبات التعاقدية الأخرى؛ و
- أي حقائق وظروف أخرى تشير إلى أن الشركة لديها أو ليس لديها القدرة الحالية على توجيه الأنشطة ذات الصلة وقت اتخاذ القرارات، بما في ذلك أنماط التصويت في الاجتماعات السابقة لحاملي الأسهم.
- يبدأ توحيد الشركة التابعة عندما تحصل الشركة على السيطرة على الشركة التابعة وتتوقف عندما تفقد الشركة السيطرة على الشركة التابعة. على وجه التحديد، يتم إدراج إيرادات ومصروفات الشركة التابعة التي تم حيازتها أو استبعادها خلال السنة في قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة من تاريخ حصول الشركة على السيطرة حتى التاريخ الذي تتوقف فيه سيطرة الشركة على الشركة التابعة.
- يتم قيد التغير في حصة ملكية الشركة التابعة، دون فقدان السيطرة، في قائمة التغيرات في حقوق الملكية الموحدة.
- يعود الربح أو الخسارة وكل بند من بنود الدخل الشامل الآخر إلى مساهمي الشركة وإلى حقوق الملكية غير المسيطرة. يتم توزيع إجمالي الدخل الشامل للشركات التابعة على مساهمي الشركة وحقوق الملكية غير المسيطرة حتى لو أدى ذلك إلى وجود عجز في رصيد حقوق الملكية غير المسيطرة.
- إذا فقدت الشركة السيطرة على شركتها التابعة، فإنها تقوم بإلغاء إثبات الموجودات ذات الصلة (بما في ذلك الشهرة) والمطلوبات وحقوق الملكية غير المسيطرة وغيرها من مكونات حقوق الملكية، في حين يتم إثبات أي ربح أو خسارة ناتجة في الربح أو الخسارة. يتم قيد أي استثمار محتفظ به بالقيمة العادلة. عند الضرورة، يتم إجراء تعديلات على القوائم المالية للشركات التابعة لتتماشى سياساتها المحاسبية مع السياسات المحاسبية للمجموعة.
- يتم حذف جميع الموجودات والمطلوبات وحقوق الملكية والإيرادات والمصروفات والتدفقات النقدية المتعلقة بالعمليات بين أعضاء المجموعة بالكامل عند التوحيد.
- تم توحيد الشركة التابعة شركة الأماكن الرياضية الثالثة والتي يشار إليها لاحقاً مع الشركة بالمجموعة، اعتباراً من تاريخ سيطرة الشركة الأم على الشركة التابعة ولحين زوال مثل هذه السيطرة. تم إعداد القوائم المالية الموحدة على أساس القوائم المالية للشركة الأم وشركتها التابعة.

٢-٣ ممتلكات وآلات ومعدات

- تدرج الممتلكات والآلات والمعدات، باستثناء الأراضي والأعمال الرأسمالية قيد التنفيذ، بالتكلفة ناقصاً الاستهلاك المتراكم وخسائر الهبوط المتراكمة في القيمة، إن وجدت. يتم إدراج الأراضي والأعمال الرأسمالية قيد التنفيذ بالتكلفة ناقصاً خسائر الهبوط في القيمة، إن وجدت. تتضمن التكلفة التاريخية للمصروفات المتعلقة مباشرة باقتناء أصل، وتكون التكاليف اللاحقة مشمولة ضمن القيمة الدفترية للموجودات أو يتم قيدها كأصل مستقل، حسبما يكون مناسباً، ويتم ذلك فقط عندما يكون من المحتمل أن تتدفق منافع اقتصادية متعلقة بالأصل إلى المجموعة مع إمكانية قياس التكلفة بشكل موثوق.
- يتم الاعتراف بالاستهلاك لشطب تكلفة الموجودات بعد خصم قيمتها المتبقية على مدى أعمارها الإنتاجية باستخدام طريقة القسط الثابت. تتم مراجعة الأعمار الإنتاجية المقدرة والقيم المتبقية وطريقة الاستهلاك في نهاية كل تقرير، ويتم احتساب أي تغيرات على أساس مستقبلي.

٣. معلومات عن السياسات المحاسبية الجوهرية (تتمة)

٢-٣ ممتلكات وآلات ومعدات (تتمة)

تقوم المجموعة بتطبيق سنوات الأعمار الإنتاجية المقدرة التالية للممتلكات والآلات المعدات:

البند	السنوات
مباني ومباني مقامة على أراضي مستأجرة	٣٠ (أو فترة الإيجار أيهما أقل للمباني المقامة على أراض مستأجرة)
تحسينات على مباني مستأجرة	فترة الإيجار أو العمر الإنتاجي المقدر أيهما أقصر
الآت ومعدات	١٠
أثاث ومفروشات	١٠
أجهزة كهربائية وبرامج	٥-٦,٦٧
وسائل نقل وانتقال	٥

لا يتم استهلاك الأراضي والأعمال الرأسمالية قيد التنفيذ.

يتم استهلاك المواد المخزنة وقطع الغيار التي لها عمر إنتاجي يزيد عن سنة واحدة على مدى أعمارها الإنتاجية المقدرة.

يتم إلغاء إثبات أي بند بالممتلكات والآلات والمعدات عند بيعه أو عند التوقع بعدم وجود أي منافع اقتصادية مستقبلية من الاستمرار في استخدامه أو بيعه. يتم الاعتراف بأي ربح أو خسارة تنشأ عن استبعاد أحد بنود الممتلكات والآلات والمعدات والذي يحدد بالفرق بين صافي متحصلات المبيعات والقيمة الدفترية للأصل في الربح أو الخسارة.

الأعمال الرأسمالية قيد التنفيذ

تدرج الأعمال الرأسمالية قيد التنفيذ بالتكلفة ولا تستهلك. يبدأ استهلاك الأعمال الرأسمالية قيد التنفيذ عندما تكون الموجودات جاهزة للاستخدام المحدد لها، والتي حينها يتم تحويلها إلى الممتلكات والمعدات أو العقار الاستثماري. يتم رسملة تكاليف التمويل التي تنفق على القروض من أجل تمويل إنشاء موجودات مؤهلة خلال الفترة الزمنية اللازمة لاستكمال وإعداد الأصل للاستخدام المحدد له. كما يتم رسملة تكاليف التمويل المرتبطة بموجودات حق استخدام أراضي تم استئجارها بشكل أساسي لغرض إقامة مباني عليها خلال الفترة الزمنية اللازمة لإقامة المبنى واستكمال وإعداد الأصل للاستخدام المحدد له ، ولا يتم رسملة الاستهلاكات المرتبطة بموجودات حق استخدام أراضي.

٣-٣ عقود الإيجار

تقوم المجموعة بتقييم ما إذا كان العقد إيجاراً أو يحتوي على إيجار، في بداية العقد. تقوم المجموعة بإثبات حق استخدام الأصل والتزام الإيجار المقابل فيما يتعلق بجميع اتفاقيات الإيجار التي يكون فيها المستأجر، باستثناء عقود الإيجار قصيرة الأجل (المحددة بعقود إيجار مدتها ١٢ شهر أو أقل) وإيجارات للموجودات ذات القيمة المنخفضة. بالنسبة لهذه الإيجارات، تقوم المجموعة بإثبات دفعات الإيجار كمصروف تشغيلي على أساس القسط الثابت على مدى فترة الإيجار ما لم يكن هناك أساس منهجي آخر للمخطط الزمني الذي يتم فيه استنفاد المنافع الاقتصادية من الأصل المؤجر.

يتم قياس التزام الإيجار مبدئياً بالقيمة الحالية لدفعات الإيجار التي لم يتم دفعها في تاريخ البدء، مخصومة باستخدام المعدل الضمني في عقد الإيجار. إذا لم يكن من الممكن تحديد هذا السعر بسهولة، تستخدم المجموعة معدل الاقتراض الإضافي.

٣. معلومات عن السياسات المحاسبية الجوهرية (تتمة)

٣-٣ عقود الإيجار (تتمة)

تشمل دفعات الإيجار المدرجة في قياس التزام الإيجار ما يلي:

- دفعات الإيجار الثابتة (بما في ذلك المدفوعات الثابتة)، ناقصاً أي حوافز إيجار.
- دفعات الإيجار المتغيرة التي تعتمد على مؤشر أو سعر، تقاس مبدئياً باستخدام المؤشر أو السعر في تاريخ البدء،
- المبلغ المتوقع أن يدفعه المستأجر تحت ضمانات القيمة المتبقية،
- سعر ممارسات خيارات الشراء، إذا كان المستأجر من المؤكد بشكل معقول أن يمارس الخيارات، و
- دفع غرامات لإنهاء عقد الإيجار، إذا كان عقد الإيجار يعكس ممارسة خيار إنهاء عقد الإيجار.

يتم عرض التزام الإيجار بشكل منفصل في قائمة المركز المالي الموحدة.

يتم قياس التزام الإيجار لاحقاً عن طريق زيادة القيمة الدفترية لتعكس الفائدة على التزام الإيجار (باستخدام طريقة الفائدة الفعلية) وبتخفيض القيمة الدفترية لتعكس مدفوعات الإيجار.

تقوم المجموعة بإعادة قياس التزام الإيجار (وتقوم بتعديل مقابل موجودات حق الاستخدام ذي الصلة) إذا:

- تغيرت شروط عقد الإيجار أو طرأ تغيير في تقييم ممارسة خيار الشراء، وفي هذه الحالة يتم إعادة قياس التزام الإيجار عن طريق خصم دفعات الإيجار المعدلة باستخدام معدل خصم معدل.
 - تغيرت دفعات الإيجار بسبب التغيرات في مؤشر أو سعر أو تغيير في الدفع المتوقع وفقاً للقيمة المتبقية المضمونة، وفي هذه الحالة يتم إعادة قياس التزام الإيجار عن طريق خصم دفعات الإيجار المعدلة باستخدام معدل الخصم المبدئي (ما لم تتغير مدفوعات الإيجار بسبب تغيير في سعر الفائدة السائد، وفي هذه الحالة يتم استخدام معدل خصم معدل).
 - تعدل عقد الإيجار ولم يتم المحاسبة عن تعديل عقد الإيجار كعقد إيجار منفصل، وفي هذه الحالة يعاد قياس التزام الإيجار عن طريق خصم دفعات الإيجار المعدلة باستخدام معدل خصم معدل.
- يشمل حق استخدام الموجودات القياس الأولي لالتزام الإيجار المقابل، ودفعات الإيجار التي تم إجراؤها في أو قبل يوم البدء وأي تكاليف مباشرة مبدئية. يتم قياسها لاحقاً بالتكلفة ناقصاً الاستهلاك المتراكم وخسائر الهبوط في القيمة.

يتم استهلاك حق استخدام الموجودات على مدى فترة الإيجار والعمر الإنتاجي المحدد أيهما أقصر للأصل. إذا كان الإيجار ينقل ملكية الأصل المحدد أو تكلفة حق استخدام الأصل فإن ذلك يعكس أن المجموعة تتوقع ممارسة خيار الشراء، يتم استهلاك حق استخدام الأصل ذي الصلة على مدى العمر الإنتاجي للأصل. يبدأ الاستهلاك في تاريخ بدء الإيجار.

يتم عرض حق استخدام الموجودات كبند منفصل في قائمة المركز المالي الموحدة.

تطبق المجموعة معيار المحاسبة الدولي رقم (٣٦) "الهبوط في قيمة/الموجودات" لتحديد ما إذا كان هناك أي هبوط في قيمة موجودات حق الاستخدام.

٤-٣ موجودات غير ملموسة

تدرج الموجودات غير الملموسة ذات الأعمار الإنتاجية المحددة المستحوز عليها بشكل منفصل بالتكلفة ناقصاً الإطفاء المتراكم والخسائر المتراكمة للهبوط في القيمة. يتم إثبات الإطفاء على أساس القسط الثابت بناءً على الأعمار الانتاجية المقدرة. يتم مراجعة العمر الإنتاجي المقدر وطريقة الإطفاء في نهاية كل تقرير، ويتم المحاسبة عن أي تغييرات في التقديرات على أساس مستقبلي.

لا يتم إطفاء الموجودات غير الملموسة ذات الأعمار الإنتاجية غير المحددة، ولكن يتم اختبار هبوط القيمة سنوياً أو في تاريخ التقرير عندما يكون هناك مؤشر على هبوط في القيمة، إما بشكل فردي أو على مستوى وحدة إنتاج النقد. يتم مراجعة تقويم الأعمار غير المحددة سنوياً لتحديد ما إذا كانت الأعمار غير المحددة ما زالت محتملة. وإذا لم تكن كذلك، يتم تغيير العمر الإنتاجي من غير محدد إلى محدد على أساس مستقبلي.

٣. معلومات عن السياسات المحاسبية الجوهرية (تتمة)

٤-٣ موجودات غير ملموسة

تقوم المجموعة بتطبيق سنوات العمر الإنتاجي التالية للإطفاء على موجوداتها غير الملموسة:

البند	السنوات
برامج حاسب آلي	٥ سنوات

٥-٣ الهبوط في قيمة الموجودات الملموسة وغير الملموسة

تقوم المجموعة في نهاية كل تقرير بمراجعة القيم الدفترية لموجوداتها الملموسة وغير الملموسة وذلك لتحديد ما إذا كان هنالك ما يشير إلى أن هذه الموجودات قد تعرضت إلى خسائر هبوط في القيمة. إذا وجد ما يشير إلى ذلك يتم تقدير القيمة القابلة للاسترداد للأصل وذلك لتحديد خسائر هبوط في القيمة (إن وجدت). في حال عدم التمكن من تقدير القيمة القابلة للاسترداد لأصل محدد، تقوم المجموعة بتقدير القيمة القابلة للاسترداد للوحدة المنتجة للنقد التي يعود إليها الأصل نفسه. عندما يمكن تحديد أسس توزيع معقولة وثابتة، يتم توزيع الموجودات المشتركة أيضاً إلى وحدات منتجة للنقد، أو يتم توزيعها إلى أصغر مجموعة من الوحدات المنتجة للنقد التي يمكن تحديد أسس توزيع معقولة وثابتة لها. يتم اختبار وحدة إنتاج النقد التي تم توزيع الشهرة عليها لتحديد الهبوط في القيمة سنوياً، وكلما كان هناك مؤشر على هبوط قيمة الوحدة عن طريق مقارنة القيمة الدفترية للوحدة، بما في ذلك الشهرة، مع المبلغ القابل للاسترداد للوحدة. لا يتم إطفاء الموجودات غير الملموسة ذات العمر الإنتاجي غير المحدد. بدلاً من ذلك يتم اختبار الأصل لتحديد الهبوط في القيمة سنوياً، وكلما كان هناك مؤشر على هبوط قيمة الأصل.

إن القيمة القابلة للاسترداد هي القيمة العادلة للأصل ناقصاً تكلفة البيع أو قيمة الاستخدام، أيهما أعلى. عند تقييم قيمة الاستخدام، يتم خصم التدفقات النقدية المستقبلية المقدرة إلى قيمها الحالية باستخدام معدل خصم ما قبل الضريبة الذي يعكس تقييمات السوق الحالية للقيمة الزمنية للأموال والمخاطر الخاصة بالأصل التي لم يتم تعديل تقييم التدفقات النقدية المستقبلية لها.

في حال تم تقدير القيمة القابلة للاسترداد لأصل (أو وحدة توليد النقد) بأقل من القيمة الدفترية، يتم تخفيض القيمة الدفترية للأصل (أو وحدة توليد النقد إلى القيمة القابلة للاسترداد. يتم إثبات خسائر الهبوط مباشرة في الربح أو الخسارة.

عندما يتم عكس خسارة الهبوط في القيمة لاحقاً تتم زيادة القيمة الدفترية للأصل (أو الوحدة المنتجة للنقد) إلى القيمة المعاد تقديرها القابلة للاسترداد، بحيث لا تزيد القيمة الدفترية المعدلة عن قيمة الأصل (أو الوحدة المنتجة للنقد) فيما لو لم يتم احتساب خسارة هبوط القيمة له في السنوات السابقة. يتم تسجيل رد خسارة هبوط القيمة مباشرة في الربح أو الخسارة. لا يتم عكس خسارة هبوط القيمة التي تم إثباتها في السنوات الماضية للشهرة في السنة اللاحقة.

٦-٣ المخزون

يظهر المخزون بسعر التكلفة أو صافي القيمة القابلة للتحقق أيهما أقل. يعتبر صافي القيمة القابلة للتحقق هو السعر التقديري للبيع ناقصاً كافة التكاليف التقديرية للإتمام وأي تكاليف أخرى يستلزمها إتمام البيع. يتم تحديد تكلفة المواد الخام وقطع الغيار على أساس المتوسط المرجح. تمثل قطع الغيار البنود التي قد تؤدي إلى نفقات رأسمالية ثابتة ولكنها غير قابلة للتمييز. يتم تسجيلها بالتكلفة ويتم تحديدها على أساس المتوسط المرجح.

٧-٣ ذمم مدينة تجارية

يتم تسجيل الذمم المدينة بمبلغ الفاتورة الأصلي ناقصاً خسائر الهبوط في القيمة بمبلغ يعادل خسارة الائتمان المقدرة على مدار العمر. عندما تكون الذمم المدينة غير قابلة للتحصيل، يتم شطبها مقابل خسائر الهبوط في القيمة. تقيد أي مبالغ مستردة لاحقة للمبالغ المشطوبة سابقاً مقابل "خسائر الهبوط في قيمة الذمم المدينة التجارية" في الربح أو الخسارة.

٨-٣ نقد ومعادلات النقد

لأغراض قائمة التدفقات النقدية الموحدة يتكون النقد ومعادلات النقد من النقد والودائع لدى البنوك والمتاحة جميعها للاستخدام من قبل المجموعة ما لم ينص على خلاف ذلك، والتي يكون تاريخ استحقاقها ثلاثة أشهر أو أقل، والتي هي عرضة لمخاطر غير جوهرية للتغير في القيمة.

٣. معلومات عن السياسات المحاسبية الجوهرية (تتمة)

٩-٣ احتياطي نظامي

بموجب النظام الأساسي السابق للشركة، كانت الشركة ملزمة بتحويل ١٠٪ من صافي الربح إلى الاحتياطي النظامي حتى يصل إلى ٣٠٪ من رأس المال المدفوع. ووفقاً للتعديلات التي أُجريت على نظام الشركات في المملكة العربية السعودية، لم يعد هناك التزام بالاحتفاظ بالاحتياطي النظامي.

١٠-٣ منافع الموظفين

مطلوبات منافع الموظفين المحددة

يتم احتساب مطلوبات منافع نهاية الخدمة باستخدام طريقة وحدة الائتمان المتوقعة في نهاية كل فترة مالية، ويتم إجراء تقييم اكتواري دوري لقياس القيمة الحالية للمطلوبات، يتم الاعتراف بإعادة القياس لمطلوبات منافع الموظفين المحددة، والتي تشمل الأرباح والخسائر الاكتوارية والتغيرات في الافتراضات المالية، مباشرة في الدخل الشامل الآخر الموحدة في الفترة التي تنشأ فيها. ويتم تحويل هذه المبالغ فوراً إلى الأرباح المبقاة، ولا يعاد تصنيفها إلى الربح أو الخسارة في الفترات اللاحقة، يتم الاعتراف بتكاليف الخدمة السابقة الناتجة عن تعديلات أو تخفيضات الخطة مباشرة في الربح أو الخسارة عند حدوثها، يتم احتساب صافي الفائدة على صافي مطلوبات منافع الموظفين المحددة باستخدام معدل الخصم في بداية فترة التقرير.

يتم تصنيف تكاليف المنافع المحددة كما يلي:

- تكلفة الخدمة (بما في ذلك تكاليف الخدمات الحالية وتكاليف الخدمات السابقة، بالإضافة إلى الأرباح والخسائر الناتجة عن التقليلصات والتسويات)؛
- تكلفة الفوائد؛ و
- إعادة القياس.

تعرض المجموعة العنصرين الأولين لتكاليف المنافع المحددة ضمن الربح أو الخسارة في البنود ذات الصلة.

منافع الموظفين قصيرة الأجل

يتم إثبات الالتزام عن المنافع المتعلقة بالأجور والرواتب والاجازات السنوية وتذاكر السفر والاجازات المرضية والمتوقع أن يتم تسويتها بالكامل خلال فترة الإثني عشر شهراً اللاحقة لتاريخ نهاية العام التي يتم فيها تقديم الخدمة. ويتم قيد الالتزام بالمبلغ غير المخصص للمنافع المتوقع دفعها مقابل تلك الخدمات.

١١-٣ المخصصات

يتم إثبات المخصصات عندما يكون على المجموعة التزام حالي (قانوني أو استدلاي) كنتيجة لحدث سابق، ومن المحتمل أن يكون مطلوباً من المجموعة سداد الالتزام، ويمكن إجراء تقدير موثوق لمبلغ الالتزام.

إن المبلغ المثبت كمخصص هو أفضل تقدير للمقابل المطلوب لتسوية الالتزام الحالي في نهاية التقرير مع الأخذ في الاعتبار المخاطر وعدم التأكد المحيطة بالالتزام. عندما يتم قياس المخصص باستخدام التدفقات النقدية المقدرة لتسوية الالتزام الحالي، فإن قيمته الدفترية هي القيمة الحالية لتلك التدفقات النقدية (عندما يكون تأثير القيمة الزمنية للنقود جوهرياً). عند خصم المخصصات، يتم إثبات الزيادة في المخصص بسبب مرور الوقت كتكلفة تمويل.

١٢-٣ الزكاة

تخضع المجموعة للزكاة وفقاً لأنظمة هيئة الزكاة والضريبة والجمارك بالمملكة العربية السعودية ويتم إثبات استحقاق الزكاة وتحمل على قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة. ويتم احتساب مطلوبات الزكاة الإضافية، إن وجدت، والتي تتعلق بالربوط على سنوات سابقة من قبل هيئة الزكاة والضريبة والجمارك في السنة التي يتم فيها إصدار الربوط النهائية.

٣. معلومات عن السياسات المحاسبية الجوهرية (تتمة)

٣-١٣ الأدوات المالية

تقوم المجموعة بإثبات الموجودات المالية أو المطلوبات المالية في قائمة المركز المالي الموحدة عندما تصبح طرفاً في الأحكام التعاقدية للأداة المالية.

الموجودات المالية

الإثبات الأولي

يتم تصنيف الموجودات المالية ، عند الإثبات الأولي، كما يتم قياسها لاحقاً بالتكلفة المستنفذة وبالقائمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر الموحدة و بالقائمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة الموحدة.

يعتمد تصنيف الموجودات المالية عند الإثبات الأولي على خصائص التدفق النقدي التعاقدية للأصل المالي ونموذج أعمال المجموعة لإدارتها.

لكي يتم تصنيف الأصل المالي وقياسه بالتكلفة المستنفذة أو بالقائمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر، يجب أن يؤدي ذلك الأصل إلى تدفقات نقدية تمثل "مدفوعات من الأصل والعوائد فقط" على المبلغ الأصلي المستحق. يشار إلى هذا التقييم باسم اختبار (المدفوعات من الأصل والعوائد فقط) (SPPI) ويتم إجراؤه على مستوى الأداة المالية. يتم تصنيف الموجودات المالية ذات التدفقات النقدية التي لا تمثل "مدفوعات من الأصل والعوائد فقط" على أنها بالقائمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة الموحدة بغض النظر عن نموذج الأعمال. يشير نموذج أعمال المجموعة لإدارة الموجودات المالية إلى كيفية إدارة موجوداتها المالية من أجل توليد التدفقات النقدية. يحدد نموذج الأعمال ما إذا كانت التدفقات النقدية ستنتج عن تحصيل التدفقات النقدية التعاقدية أو من بيع الموجودات المالية أو من كليهما. يتم الاحتفاظ بالموجودات المالية المصنفة والمقاسة بالتكلفة المستنفذة ضمن نموذج أعمال يهدف إلى الاحتفاظ بالموجودات المالية من أجل تحصيل التدفقات النقدية التعاقدية بينما يتم الاحتفاظ بالموجودات المالية المصنفة والمقاسة بالقائمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر ضمن نموذج أعمال يهدف إلى تحصيل التدفقات النقدية التعاقدية والبيع.

القياس اللاحق

لأغراض القياس اللاحق ، يتم تصنيف الموجودات المالية إلى ثلاث فئات:

(أ) أدوات دين بالتكلفة المستنفذة.

يتم قياس الموجودات المالية بالتكلفة المستنفذة باستخدام طريقة الفائدة الفعلية وتخضع للهبوط في القيمة. يتم إدراج الأرباح والخسائر في قائمة الربح أو الخسارة عندما يتم إلغاء إثبات الأصل أو تعديله أو انخفاض قيمته.

(ب) أدوات حقوق ملكية بالقائمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر مع عدم إمكانية التدوير إلى الربح أو الخسارة. لا يتم إعادة تدوير أرباح وخسائر تقييم هذه الموجودات المالية في الربح أو الخسارة. يتم إثبات توزيعات الأرباح كإيرادات في قائمة الربح أو الخسارة عند ثبوت حق الاستلام، إلا عندما تستفيد المجموعة من هذه العائدات كاسترداد لجزء من تكلفة الأصل المالي، وفي هذه الحالة، تثبت هذه الإيرادات في الدخل الشامل الآخر. أدوات حقوق الملكية بالقائمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر لا تخضع لاختبار الهبوط في القيمة.

(ج) أدوات حقوق ملكية بالقائمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة الموحدة

يتم إدراج الموجودات المالية بالقائمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة الموحدة في قائمة المركز المالي الموحدة بالقائمة العادلة مع الإثبات بالتغيرات الصافية في القيمة العادلة في الربح أو الخسارة الموحدة.

٣. معلومات عن السياسات المحاسبية الجوهرية (تتمة)

٣-١٣ الأدوات المالية (تتمة)

الموجودات المالية (تتمة)

الهبوط في قيمة الموجودات المالية

تطبق المجموعة المنهج المبسط في احتساب الهبوط في القيمة، يتم تقدير الخسائر الائتمانية المتوقعة على الموجودات المالية باستخدام تجربة خسارة الائتمان التاريخية للمجموعة، مع تعديلها بالظروف الاقتصادية العامة وتقييم كل من الاتجاه الحالي وكذلك توقعات الظروف في تاريخ التقرير، بما في ذلك القيمة الزمنية للنقود حيثما كان ذلك مناسباً.

يعد قياس خسائر الائتمان المتوقعة دليل على احتمال التعثر عن السداد، أو الخسارة المعطاة (بمعنى حجم الخسارة إذا كان هناك تعثر عن السداد). يعتمد تقييم احتمالية التخلف عن السداد بناءً على البيانات التاريخية التي يتم تعديلها بواسطة معلومات تنبأ بالمستقبل كما هو موضح أعلاه.

تعترف المجموعة بأرباح أو خسائر الهبوط في القيمة بشكل منفصل في قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة ويتم حسم مخصصات الخسائر للموجودات المالية التي تقاس بالتكلفة المستنفذة من القيمة الدفترية الإجمالية للموجودات المالية.

استبعاد الموجودات المالية

تقوم المجموعة بإلغاء الأصل المالي فقط عندما تنتهي الحقوق التعاقدية للتدفقات النقدية من الأصل المالي أو تقوم بتحويل الأصل المالي و مخاطر ومزايا الملكية إلى جهة أخرى. إذا لم تقم المجموعة بنقل أو الاحتفاظ بشكل جوهري بجميع مخاطر ومنافع الملكية للأصل المالي فتستمر المجموعة بالإثبات بحصتها المحتفظ بها في الموجودات والمطلوبات المرتبطة بالأصل المالي إلى المبالغ التي قد تضطر لدفعها.

المطلوبات المالية

تصنف المطلوبات المالية إما بالتكلفة المستنفذة أو بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة الموحدة.

تم تصنيف وقياس جميع المطلوبات المالية لدى المجموعة بالتكلفة المستنفذة باستخدام طريقة العائد الفعلي. ولا يوجد لدى المجموعة مطلوبات مالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة الموحدة.

مطلوبات مالية بالتكلفة المستنفذة

يتم الإثبات بالقروض البنكية مبدئياً بالقيمة العادلة بالصافي بعد خصم أي تكاليف معاملة منسوبة مباشرة إلى إصدار الأداة. يتم لاحقاً قياس هذه المطلوبات التي تحمل بعوائد بالتكلفة المستنفذة باستخدام طريقة معدل الفائدة الفعلي، والتي تضمن أن أي مصروفات عوائد على مدى فترة السداد تكون بمعدل ثابت على رصيد الالتزام المدرج في بيان المركز المالي الموحد. لأغراض كل التزام مالي، تشمل مصروفات الفائدة تكاليف المعاملة الأولية وأي قسط مستحق الدفع.

إلغاء الإثبات بالمطلوبات المالية

تقوم المجموعة بإلغاء الإثبات بالمطلوبات المالية فقط عندما يتم الوفاء أو إلغاء أو انتهاء هذه المطلوبات.

٣. معلومات عن السياسات المحاسبية الجوهرية (تمة)

٣-١٤ إثبات الإيرادات

الإيرادات من العقود مع العملاء

تقوم المجموعة بإثبات الإيرادات من العقود مع العملاء باتباع طريقة مكونة من خمس خطوات وكما هي مذكورة في المعيار الدولي للتقرير المالي (١٥):

الخطوة (١):	تحديد العقد (العقود) مع العميل. يعرف العقد بأنه اتفاقية بين طرفين أو أكثر تنشئ حقوقاً ومطلوبات واجبة النفاذ وتوضح الأسس والمعايير التي يجب الوفاء بها لكل عقد.
الخطوة (٢):	تحديد مطلوبات الأداء في العقد. إن التزام الأداء هو عبارة عن تعهد ينص عليه العقد مع العميل بتحويل سلعة أو خدمة إلى العميل.
الخطوة (٣):	تحديد سعر المعاملة: يمثل سعر المعاملة مبلغ العوض الذي تتوقع المجموعة أن يكون لها حق فيه مقابل تحويل السلع أو الخدمات المتعهد بها إلى العميل باستثناء المبالغ التي يتم تحصيلها بالنيابة عن أطراف ثالثة.
الخطوة (٤):	تخصيص سعر المعاملة على مطلوبات الأداء المنصوص عليها في العقد. بالنسبة للعقود التي تشتمل على أكثر من التزام أداء، ستقوم المجموعة بتخصيص سعر المعاملة على كل التزام أداء وذلك بالمبلغ الذي تتوقع المجموعة أن تكون لها الحق فيه مقابل الوفاء بكل التزام أداء.
الخطوة (٥):	إثبات الإيرادات عند وفاء المنشأة بالتزام الأداء.

تقوم المجموعة بالوفاء بالتزام الأداء وإثبات الإيرادات على مدى زمني، إذا ما تم الوفاء بأحد الضوابط التالية:

أ) لا ينشئ أداء المجموعة أصلاً له استخدام بديل للمجموعة، وأن للمجموعة حق واجب النفاذ في دفعة مقابل الأداء المكتمل حتى تاريخه.

ب) أداء المجموعة ينشئ أو يحسن الأصل الذي يسيطر عليه العميل في الوقت نفسه الذي يتم فيه تشييد الأصل أو تحسينه.

ج) يتلقى العميل المنافع المقدمة من أداء المنشأة ويستهلكها في الوقت نفسه حالما قامت المجموعة بالأداء.

بالنسبة لمطلوبات الأداء، فانه في حالة عدم الوفاء بأي من الشروط أعلاه، يتم إثبات الإيرادات عند نقطة من الزمن التي يتم الوفاء بالتزام الأداء فيها

في حالة وفاء المجموعة بالتزام الأداء عن طرق تقديم الخدمات التي تم التعهد بها، فإن ذلك يؤدي إلى إنشاء أصل مبني على عقد مقابل العوض المكتسب من الأداء. وفي حالة زيادة العوض الذي يستلم من العميل عن مبلغ الإيرادات التي تم إثباتها، فقد ينشأ عن ذلك التزام عقد.

تقاس الإيرادات بالقيمة العادلة للعوض المستلم أو المستحق القبض، بعد الأخذ بعين الاعتبار شروط السداد المتعاقد عليها، وبعد استبعاد الضرائب والرسوم.

يتم إثبات الإيرادات بالقدر الذي يحتمل أن تتدفق عنه المنافع الاقتصادية للمجموعة، وأنه يمكن قياس الإيرادات والتكاليف، إذ ينطبق ذلك، بشكل موثوق به.

إيرادات الاشتراكات والعضوية

يتم إثبات رسوم الاشتراكات والعضويات كإيرادات بشكل منتظم على مدار فترة الاشتراك، يتم إثبات رسوم الإيرادات المستلمة مقدماً مبدئياً كمطلوبات عقود ويتم إطفائها على مدار فترة الاشتراك.

إيرادات النادي الصحي

يتم إثبات رسوم النادي الصحي كإيرادات عند تقديم الخدمات ذات الصلة والوفاء بمطلوبات الأداء، يتم إثبات الرسوم المستلمة مقدماً مبدئياً كمطلوبات عقود ويتم إثباتها لاحقاً عند إجراء جلسات التدريب الشخصي أو انتهاء فترة التدريب، أيهما أولاً.

٣. معلومات عن السياسات المحاسبية الجوهرية (تتمة)

٣-١٤ إثبات الإيرادات (تتمة)

إيراد بيع المعدات والملحقات

بالنسبة للمعاملات الموقّعة مع العملاء والتي يُتوقع فيها عادةً أن يكون بيع المعدات والملحقات هو التزام الأداء الوحيد على المجموعة، يتم الاعتراف بالإيراد الناتج عن البيع عند انتقال السيطرة على الأصل إلى العميل في نقطة زمنية محددة، والتي تكون عادةً عند التسليم.

إيرادات عقود الإنشاء والتطوير

تقوم المجموعة بتنفيذ عقود إنشاء وتطوير الأندية الرياضية والمرافق ذات الصلة لصالح العميل، وذلك وفق التصاميم والمواصفات المعتمدة من قبله. ويتم تنفيذ المشاريع عادةً على أراضي مملوكة للعميل وتحت سيطرته، ويتم التحقق من تقدم الأعمال من خلال اعتماد مراحل التنفيذ وشهادات الإنجاز.

يتم الاعتراف بالإيرادات على مدى زمني نظراً لأن أداء المجموعة ينشئ أو يعزز أصلاً يسيطر عليه العميل، وللمجموعة حق واجب النفاذ في تحصيل مقابل الأعمال المنفذة حتى تاريخه.

يُقاس الوفاء بالتزامات الأداء باستخدام طريقة المدخلات، بناءً على التكاليف المتكبدة حتى تاريخه نسبةً إلى إجمالي تكاليف العقد المُقدّرة، إذ تُعدّ هذه الطريقة الأنسب لتمثيل نقل السيطرة على الخدمات إلى العميل.

تُدرج التعديلات وأوامر التغيير ضمن إيرادات العقد عندما يكون احتمال موافقة العميل عليها كبيراً، وعندما يُمكن قياس المبالغ بدقة. تُسجّل الدفعات المُقدّمة كالتزامات تعاقدية، وتُسجّل كإيرادات بناءً على نقطة الإنجاز عند الوفاء بالتزامات الأداء ذات الصلة. تُسجّل مبالغ المحتجزات كموجودات عقود.

يتم الاعتراف بأي خسائر متوقعة من العقود فور تحديدها في قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة للفترة.

إيرادات عقود الصيانة

تحقق المجموعة إيراداتها من تقديم خدمات تشغيل وصيانة وإدارة الصالات الرياضية، بما في ذلك صيانة المعدات وتوفير الموظفين والخدمات الخارجية ذات الصلة، لعملاء من الشركات والمؤسسات. ويتم تسجيل الإيرادات من عقود صيانة الصالات الرياضية وإدارة المرافق مع العملاء على مراحل مع تقديم الخدمات، حيث يتلقى العميل ويستفيد من مزايا الخدمات في الوقت نفسه، وفقاً لمعيار المحاسبة الدولي رقم ١٥.

ويتم تسجيل الإيرادات على أساس القسط الثابت خلال مدة العقد، ما لم تكن هناك طريقة أخرى تعكس نمط تقديم الخدمة بشكل أفضل.

٣-١٥ تكلفة الإيرادات

تشمل تكلفة الإيرادات جميع التكاليف المباشرة للنشاط، بما في ذلك العمالة المباشرة والمواد المباشرة والمصروفات المتعلقة بالنشاط.

٣-١٦ المصروفات

تتكون مصروفات التسويق بشكل أساسي من التكاليف المتكبدة في توزيع وبيع خدمات المجموعة. يتم تصنيف جميع المصروفات الأخرى كمصروفات عمومية وإدارية.

٣. معلومات عن السياسات المحاسبية الجوهرية (تمة)

١٧-٣ تكاليف الاقتراض

إن تكاليف الاقتراض المتعلقة مباشرة باقتناء أو إنشاء أو إنتاج الموجودات المؤهلة والتي هي موجودات تتطلب فترة زمنية جوهرية لتكون جاهزة للاستخدام المتوقع لها أو بيعها يتم إضافتها إلى تكلفة تلك الموجودات حتى تصبح جاهزة بشكل جوهري للاستخدام أو البيع. يتم إثبات كافة تكاليف الاقتراض الأخرى في الربح أو الخسارة في السنة التي يتم تكبدها فيها.

١٨-٣ توزيعات الأرباح

تقيد توزيعات الأرباح في القوائم المالية الموحدة في السنة التي يتم الموافقة عليها من قبل المساهمين في المجموعة حيث تقيد في القوائم المالية الموحدة في السنة التي يتم الموافقة عليها من قبل المساهمين في المجموعة أو من قبل مجلس الإدارة إذا كان مفوض بالتوزيع من قبل المساهمين في المجموعة. يتم قيد توزيعات الأرباح المرحلية في الفترة التي تم الموافقة عليها من قبل المساهمين.

١٩-٣ ربحية السهم

تقوم المجموعة بعرض ربحية السهم الأساسية والمخفضة. يتم احتساب ربحية السهم الأساسية بتقسيم الربح أو الخسارة العائدة للمساهمين العاديين بالمجموعة على المتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية القائمة خلال العام وتعديلها بالأسهم المملوكة المحتفظ بها، إن وجدت.

يتم تحديد ربحية السهم المخفضة، إن وجدت بتعديل الربح أو الخسارة العائدة للمساهمين العاديين المتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية القائمة وتعديلها بالأسهم المملوكة المحتفظ بها لأثر كافة الأسهم المخفضة المحتملة.

٤. المعايير والتفسيرات الجديدة والمعدلة

١-٤ المعايير والتفسيرات والتعديلات الجديدة غير السارية بعد

فيما يلي بيان بالمعايير الجديدة والتعديلات على المعايير المطبقة للسنوات التي تبدأ في أو بعد ١ يناير ٢٠٢٦ م مع السماح بالتطبيق المبكر ولكن لم تقم المجموعة بتطبيقها عند إعداد هذه القوائم المالية الموحدة.

المعيار الدولي للتقرير المالي	المخلص	تاريخ السريان
المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ٩ ومعيار المحاسبة الدولي رقم ٧ - تصنيف وقياس الأدوات المالية	تعديلات بشأن تصنيف الأدوات المالية وقياسها	١ يناير ٢٠٢٦ م
تحسينات سنوية على المعايير الدولية للتقرير المالي	التعديلات أو التحسينات السنوية على المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ١، ومعيار المحاسبة الدولي رقم ٧، والمعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ٩، والمعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ١٠	١ يناير ٢٠٢٦ م
المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ١٨	العرض والافصاح في القوائم المالية	١ يناير ٢٠٢٧ م
المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ١٩	الإفصاحات - المنشآت التابعة التي لا تخضع للمساءلة العامة	١ يناير ٢٠٢٧ م
المعيار الدولي للمحاسبة رقم ٢١	الترجمة إلى عملة عرض في اقتصاد ذي تضخم مفرط	١ يناير ٢٠٢٧ م

تقوم المجموعة حالياً بتقييم تأثير تطبيق هذه المعايير على القوائم المالية الموحدة لا تتوقع المجموعة أن يكون لأي معيار صادر عن مجلس معايير المحاسبة ولم يسر مفعوله بعد، أي تأثير جوهري على المجموعة.

٤. المعايير والتفسيرات الجديدة والمعدلة (تتمة)

٢-٤ المعايير والتفسيرات والتعديلات الجديدة السارية في السنة الحالية

فيما يلي المعايير والتفسيرات والتعديلات الجديدة على المعايير التي تسري في السنة الحالية، ولكن لم يكن لها أي تأثير على هذه القوائم المالية الموحدة.

المعيار الدولي للتقرير المالي	الملخص	تاريخ السريان
المعيار الدولي للمحاسبة ٢١	تعديل - عدم قابلية الصرف	١ يناير ٢٠٢٥ م

التطبيق المبكر للمعايير

لم تقم المجموعة خلال السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م بالتطبيق المبكر لأي من المعايير أو التعديلات الجديدة الصادرة عن مجلس معايير المحاسبة الدولي.

٥. الأحكام المحاسبية الهامة والمصادر الرئيسية لتقدير عدم التأكد

يتطلب إعداد القوائم المالية الموحدة من الإدارة استخدام الأحكام والتقديرات والافتراضات التي قد تؤثر في تطبيق السياسات وعلى المبالغ الميمنة للموجودات والمطلوبات والإيرادات والمصروفات. وبالرغم من أن هذه التقديرات مبنية على المعلومات والأحداث الحالية المتوفرة لدى الإدارة، فإنه من الممكن أن تختلف النتائج الفعلية النهائية عن هذه التقديرات.

تتم مراجعة التقديرات والافتراضات المتعلقة بها على أساس مستمر ويتم إظهار تأثير مراجعة التقديرات المحاسبية في المراجعة والفترات المستقبلية التي تتأثر بها.

فيما يلي معلومات حول المجالات الهامة للتقديرات وحالات عدم التأكد والأحكام الهامة عند تطبيق السياسات المحاسبية والتي لها تأثيراً جوهرياً على المبالغ المدرجة في القوائم المالية الموحدة:

١-٥ الأعمار الإنتاجية للممتلكات والآلات والمعدات

يتم تقدير الأعمار الإنتاجية للممتلكات والآلات والمعدات طبقاً للمعلومات الجديدة المتوفرة لإدارة المجموعة. تحدد الإدارة الأعمار الإنتاجية المقدرة للممتلكات والآلات والمعدات بغرض احتساب الاستهلاك. يتم تحديد هذا التقدير بعد الأخذ بالاعتبار الاستخدام المتوقع للموجودات والضرر المادي الذي تتعرض له هذه الموجودات. وتقوم الإدارة بمراجعة القيمة المتبقية والأعمار الإنتاجية سنوياً ويتم تعديل التغير في مصروفات الاستهلاك (إن وجدت) في الفترات الحالية والمستقبلية.

٢-٥ تحديد مدة عقد الإيجار مع خيارات التمديد والإنهاء. المجموعة كمستأجر

تحدد المجموعة مدة عقد الإيجار على أنها غير قابلة للإلغاء لأي فترات مغطاة بخيار تمديد العقد إذا ما كانت المجموعة متأكدة بشكل معقول من احتمالية ممارسة هذا الخيار، أو لأي فترات مغطاة بخيار إنهاء العقد إذا ما كانت المجموعة متأكدة بشكل معقول من احتمالية عدم القدرة على ممارسة هذا الخيار. تقوم المجموعة بممارسة التقدير في تقييم مدى معقولية التأكد من ممارسة خيار التمديد أو الإنهاء للعقد. ومن أجل ذلك، تأخذ المجموعة في اعتبارها جميع العوامل ذات الصلة التي تشكل حافزاً اقتصادياً لممارسة خيار التمديد أو الإنهاء. بعد تاريخ ابتداء عقد الإيجار، تقوم المجموعة بإعادة تقييم مدة العقد إذا ما كان هناك حدث جوهري أو تغير في الظروف واقع في نطاق السيطرة يؤثر على قدرة المجموعة على ممارسة أو عدم ممارسة خيار تجديد أو إنهاء عقد الإيجار.

٥. الأحكام المحاسبية الهامة والمصادر الرئيسية لتقدير عدم التأكد (تتمة)

٣-٥ تقدير معدل الاقتراض الإضافي

لا يمكن للمجموعة تحديد معدل الفائدة الضمني في عقود الإيجار بسهولة، وعليه تستخدم معدل الاقتراض الإضافي لقياس مطلوبات الإيجار، يمثل معدل الاقتراض الإضافي معدل الفائدة الذي يتعين على المجموعة دفعه لإقتراض الأموال اللازمة للحصول على أصل ذو قيمة مماثلة لأصل حق الاستخدام في بيئة اقتصادية مماثلة، وذلك على مدى فترة مماثلة وبضمان مماثل، وبالتالي فإن معدل الاقتراض الإضافي يعكس ما يتعين على المجموعة دفعه، وهو ما يتطلب التقدير عند عدم توفر معدلات قابلة للملاحظة (مثل ما يتعلق بالشركات التابعة التي لا تقوم بإجراء معاملات تمويلية) أو عندما يتعين تعديلها لتعكس شروط وأحكام عقد الإيجار، تقوم المجموعة بتقدير معدل الاقتراض الإضافي باستخدام المدخلات القابلة للملاحظة (مثل معدلات العمولات السائدة في السوق) عند توفرها، ويتعين عليها إجراء بعض التقديرات الخاصة بالمنشأة (مثل التقييم الائتماني المستقل).

٤-٥ الموجودات غير الملموسة

تقوم الإدارة بمراجعة فترة وطريقة إطفاء الموجودات الملموسة ذات العمر الإنتاجي المحدد في نهاية كل سنة مالية على الأقل. إذا كانت الأعمار الإنتاجية المتوقعة للموجودات مختلفة عن التقديرات السابقة، تقوم المجموعة بتغيير فترة الإطفاء وفقاً لذلك. إذا كان هناك تغير في النمط المتوقع لاستهلاك المنافع الاقتصادية المستقبلية التي يتضمنها الأصل تقوم المجموعة بتغيير طريقة الإطفاء لتعكس النمط المتغير.

٥-٥ هبوط قيمة الموجودات غير المالية

يظهر الهبوط في القيمة عندما تتجاوز القيمة الدفترية للأصل أو وحدة توليد النقد القيمة القابلة للاسترداد باعتبارها القيمة العادلة ناقصاً تكاليف الاستبعاد أو قيمتها قيد الاستعمال - أيهما أعلى. تستند القيمة العادلة ناقصاً تكاليف الاستبعاد إلى البيانات المتاحة من معاملات البيع الملزمة التي تتم على أساس تجاري لموجودات مماثلة أو أسعار سوق يمكن ملاحظتها ناقصاً التكاليف الإضافية لاستبعاد الأصل. يستند حساب القيمة قيد الاستعمال إلى نموذج التدفقات النقدية المخصومة. يتم اشتقاق التدفقات النقدية من الموازنة للسنوات الخمس المقبلة والتي لا تشمل أنشطة إعادة الهيكلة التي لم تلزم بها المجموعة بعد أو استثمارات مستقبلية هامة يمكن أن

تعزز أداء الأصل لوحدة توليد النقد التي يتم اختبارها. إن القيمة القابلة للاسترداد حساسة تجاه معدل الخصم المستخدم في نموذج التدفقات النقدية المخصومة وكذلك التدفقات النقدية الداخلة المتوقعة مستقبلاً ومعدل النمو المستخدم لأغراض استقراء المستقبل.

٦-٥ منافع نهاية الخدمة للموظفين

يتم تحديد تكلفة مطلوبات المنافع المحددة المتعلقة بمكافأة نهاية الخدمة للموظفين باستخدام تقييمات اكتوارية. تتطلب هذه التقييمات استخدام عدد من الافتراضات التي قد تختلف عن النتائج الفعلية المستقبلية، وتشمل هذه الافتراضات معدل الخصم، والزيادات المستقبلية في الرواتب، ومعدلات الوفيات.

ونظراً للطبيعة طويلة الأجل لهذه الالتزامات وتعقيد التقييمات المرتبطة بها، فإن القيمة الحالية لمطلوبات المنافع المحددة تتأثر بشكل جوهري بالتغيرات في هذه الافتراضات. ويتم مراجعة جميع الافتراضات الاكتوارية في تاريخ كل تقرير مالي سنوي.

يُعد معدل الخصم من أكثر الافتراضات تأثيراً. وعند تحديد معدل الخصم المناسب، تأخذ الإدارة في الاعتبار عوائد سندات الشركات عالية الجودة أو السندات الحكومية المقومة بنفس العملة وبأجال استحقاق تقارب مدة الالتزام.

يتم تحديد معدلات الوفيات بالرجوع إلى جداول الوفيات المنشورة والمتاحة للدول المعنية، مع الأخذ في الاعتبار الخبرة الديموغرافية عند توفرها.

يتم تحديد الزيادات المستقبلية في الرواتب بالاستناد إلى معدلات التضخم المتوقعة، واتجاهات السوق، وسياسات الأجور والترقيات داخل المجموعة.

٥. الأحكام المحاسبية الهامة والمصادر الرئيسية لتقدير عدم التأكد (تتمة)

٧-٥ تكلفة إنجاز المشاريع

تقوم المجموعة بتقدير تكلفة إكمال المشاريع لتحديد التكلفة العائدة على الإيرادات التي يتم إثباتها. وتتضمن هذه التقديرات، من بين بنود أخرى، تكاليف الإنشاء، وأوامر التغيير، وتكلفة الوفاء بالالتزامات التعاقدية الأخرى إلى العملاء. ويتم فحص هذه التقديرات على مدد منتظمة. وقد تؤثر أي تغييرات لاحقة في التكلفة المقدرة للإنجاز على نتائج الفترات اللاحقة.

٨-٥ مبدأ الاستمرارية

تجاوزت مطلوبات المجموعة المتداولة موجوداتها المتداولة بمبلغ ١١٦ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م (١٦٧,٦ مليون ريال سعودي في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م). قامت الإدارة بتقييم قدرة المجموعة على الاستمرار في مزاولة أعمالها مع الأخذ في الاعتبار التدفقات النقدية المتوقعة من الأنشطة التشغيلية، وتوافر التسهيلات التمويلية القائمة، واستمرار إمكانية الحصول على مصادر تمويل إضافية عند الحاجة. خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م، حققت المجموعة تدفقات نقدية إيجابية من الأنشطة التشغيلية بلغت حوالي ١٥٩ مليون ﷲ سعودي (١٠٤ مليون ﷲ في ٢٠٢٤ م)، مما يدعم قدرة المجموعة على تمويل عملياتها والوفاء بمطلوبات عند استحقاقها. بناءً على هذا التقييم، خلصت الإدارة إلى أن لدى المجموعة موارد مالية كافية لمواصلة عملياتها في المستقبل المنظور، ولا توجد شكوك جوهرية حول قدرة المجموعة على الاستمرار في مزاولة أعمالها. وعليه، تم إعداد القوائم المالية الموحدة على أساس الاستمرارية.

شركة الأندية للرياضة

(شركة مساهمة سعودية مدرجة)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م

(بالريال السعودي ﷲ)

٦. ممتلكات وآلات ومعدات									
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م									
أراضي	مباني	أراضي مستأجرة	مباني مستأجرة	تحسينات على مباني مستأجرة	آلات ومعدات	أثاث ومفروشات	أجهزة كهربائية وبرامج	وسائل نقل وانتقال	أعمال رأسمالية قيد التنفيذ الإجمالي
التكلفة:									
٣٨,٥٢٧,٨٠٠	٣٢,٦٨٦,٩٦٠	٣٨٧,٥٣٧,٤٩٥	٣٩,٦٧٤,٣٥٦	١١٦,٨٩٦,٥٧٢	٤١,٨٣٢,٨٥٦	١٢,١٠٧,١٥٧	٥,٣٥٩,١٥١	٦١,٣٣٥,٥٧٠	٧٣٥,٩٥٧,٩١٧
-	-	(١,٨٦٧,٢٣٩)	-	-	-	-	-	-	(١,٨٦٧,٢٣٩)
٣٨,٥٢٧,٨٠٠	٣٢,٦٨٦,٩٦٠	٣٨٥,٦٧٠,٢٥٦	٣٩,٦٧٤,٣٥٦	١١٦,٨٩٦,٥٧٢	٤١,٨٣٢,٨٥٦	١٢,١٠٧,١٥٧	٥,٣٥٩,١٥١	٦١,٣٣٥,٥٧٠	٧٣٤,٠٩٠,٦٧٨
-	-	-	٨٩٦,٣٩٣	١٩,٩٧٥,٩٥١	٤,٨٥٥,٤٢٥	١,٤٢٢,١٣٥	٢,٠٧٥,٢٠٠	٩٥,١٨٢,٧٥٨	١٢٤,٤٠٧,٨٦٢
-	-	٦٣,٨٣٧,٩٥٦	٦,٢٩٠,٨١٦	-	٢٨٠,٨٠٥	-	-	(٧٠,٤٠٩,٥٧٧)	-
-	-	-	(٣,٠٧٩,٩٩٣)	(٤,٣٢١,١٢٣)	(٣,٣٠٢,٠٨٦)	(٢,٥٣٣,٠٥٧)	(٥٢١,٣٠٠)	-	(١٣,٧٥٧,٥٥٩)
٣٨,٥٢٧,٨٠٠	٣٢,٦٨٦,٩٦٠	٤٤٩,٥٠٨,٢١٢	٤٣,٧٨١,٥٧٢	١٣٢,٥٥١,٤٠٠	٤٣,٦٦٧,٠٠٠	١٠,٩٩٦,٢٣٥	٦,٩١٣,٠٥١	٨٦,١٠٨,٧٥١	٨٤٤,٧٤٠,٩٨١
في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م									
الاستهلاك المتراكم:									
-	(١١,٧٥٥,٧٢٢)	(١٦٦,١٤٥,٩٨٩)	(١٨,٠٧٩,٣٩١)	(٤٦,٢٢٧,٠١٤)	(١٩,٠٤٧,١٩٤)	(٦,٠٣١,٢٥٠)	(٣,٥٢١,٣٩٤)	-	(٢٧٠,٨٠٧,٩٥٤)
-	٧٣,٠٠٣	-	-	-	-	-	-	-	٧٣,٠٠٣
-	(١١,٧٥٥,٧٢٢)	(١٦٦,٠٧٢,٩٨٦)	(١٨,٠٧٩,٣٩١)	(٤٦,٢٢٧,٠١٤)	(١٩,٠٤٧,١٩٤)	(٦,٠٣١,٢٥٠)	(٣,٥٢١,٣٩٤)	-	(٢٧٠,٧٣٤,٩٥١)
-	(١,١٤٠,٨٠٨)	(٢٣,٩٢١,٢٣٣)	(٤,٠٣٤,٦٢٨)	(١١,١٥٨,١٠١)	(٣,٨٩٠,٧٥٩)	(١,٤٣٩,٨٣٤)	(٨٨٥,١٦٤)	-	(٤٦,٤٧٠,٥٢٧)
-	-	-	٢,٣٠٦,٦١٦	٣,٧٢٦,١٧٢	٣,٢٢٥,٥١٤	٢,٤٦٣,٧٥٥	٥٢١,٢٩١	-	١٢,٢٤٣,٣٤٨
-	(١٢,٨٩٦,٥٣٠)	(١٨٩,٩٩٤,٢١٩)	(١٩,٨٠٧,٤٠٣)	(٥٣,٦٥٨,٩٤٣)	(١٩,٧١٢,٤٣٩)	(٥,٠٠٧,٣٢٩)	(٣,٨٨٥,٢٦٧)	-	(٣٠,٤,٩٦٢,١٣٠)
في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م									
صافي القيمة الدفترية:									
٣٨,٥٢٧,٨٠٠	١٩,٧٩٠,٤٣٠	٢٥٩,٥١٣,٩٩٣	٢٣,٩٧٤,١٦٩	٧٨,٨٩٢,٤٥٧	٢٣,٩٥٤,٥٦١	٥,٩٨٨,٩٠٦	٣,٠٢٧,٧٨٤	٨٦,١٠٨,٧٥١	٥٣٩,٧٧٨,٨٥١
٣٨,٥٢٧,٨٠٠	٢٠,٩٣١,٢٣٨	٢١٩,٥٩٧,٢٧٠	٢١,٥٩٤,٩٦٥	٧٠,٦٦٩,٥٥٨	٢٢,٧٨٥,٦٦٢	٦,٠٧٥,٩٠٧	١,٨٣٧,٧٥٧	٦١,٣٣٥,٥٧٠	٤٦٣,٣٥٥,٧٢٧

- كافة الأراضي مرهونة لبنوك محلية كضمان للقروض التي حصلت عليها المجموعة كما هو مبين في إيضاح رقم (١٤).

- خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م قامت المجموعة برسملة تكلفة إقراض تتعلق بموجودات مؤهلة بمبلغ ١٠,٨١٧,٧٦١ ﷲ باستخدام معدل رسملة يتراوح بين ٦,٧٨ % إلى ٨,٧٢ % سنوياً (٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م: ٧,١٩٠,٢٥١ ﷲ) (باستخدام معدل رسملة يتراوح بين ٧,٢٢ % إلى ٩,١٠ % سنوياً) (إيضاح ٢٤).

- تتمثل الأعمال الرأسمالية قيد التنفيذ كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م بشكل رئيسي من التكاليف المتكبدة في إنشاء فروع جديدة ما زالت قيد الإنشاء.

شركة الأندية للرياضة

(شركة مساهمة سعودية مدرجة)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م

(بالريال السعودي ﷵ)

٦. ممتلكات وألات ومعدات (تتمة)									
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م									
أراضي	مباني	أراضي مستأجرة	مباني مستأجرة	تجسينات على	ألات ومعدات	أثاث	أجهزة كهربائية	وسائل نقل	أعمال رأسمالية
التكلفة:									
الرصيد في ١ يناير ٢٠٢٤ م (كما سبق إصداره)	٣٨,٥٢٧,٨٠٠	١٧,٨١١,١٣٤	٣٨٤,٧٧٣,٩٠٥	٥١,٧٠٢,٠٠٩	٩٩,٧٤٤,٠٩٢	٣٨,٥١٣,٨١٤	١٠,٣٧٤,٦٥٠	٥,٢٣٥,٠٩٠	٣٢,٥٣٨,٩٣٦
تعديلات (إيضاح ٣٥)	-	-	(٧٧٤,٦٧٠)	-	-	-	-	-	-
الرصيد في ١ يناير ٢٠٢٤ م - المعدل	٣٨,٥٢٧,٨٠٠	١٧,٨١١,١٣٤	٣٨٣,٩٩٩,٢٣٥	٥١,٧٠٢,٠٠٩	٩٩,٧٤٤,٠٩٢	٣٨,٥١٣,٨١٤	١٠,٣٧٤,٦٥٠	٥,٢٣٥,٠٩٠	٣٢,٥٣٨,٩٣٦
إضافات خلال السنة	-	-	-	-	٢٧,٥٨٣,٧٢٥	٤,٣٦٧,٦٩٠	٢,٣٧٩,٣٦١	٢٢٠,٠٦١	٦٤,٠٧٦,٩٢٢
محول من أعمال رأسمالية قيد التنفيذ	-	-	٢٩,٢٨٧,٠٣٧	٥,٧٥١,١٥٩	-	٢٤٢,٠٩٢	-	-	(٣٥,٢٨٠,٢٨٨)
محول من مباني مقامة على أراضي مستأجرة	-	١٤,٨٧٥,٨٢٦	(١٤,٨٧٥,٨٢٦)	-	-	-	-	-	-
استيعادات	-	-	(١٢,٧٤٠,١٩١)	(١٧,٧٧٨,٨١٢)	(١٠,٤٣١,٢٤٥)	(١,٢٩٠,٧٤٠)	(٦٤٦,٨٥٤)	(٩٦,٠٠٠)	-
في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م المعدل	٣٨,٥٢٧,٨٠٠	٣٢,٦٨٦,٩٦٠	٣٨٥,٦٧٠,٢٥٥	٣٩,٦٧٤,٣٥٦	١١٦,٨٩٦,٥٧٢	٤١,٨٣٢,٨٥٦	١٢,١٠٧,١٥٧	٥,٣٥٩,١٥١	٦١,٣٣٥,٥٧٠
الاستهلاك المتراكم:									
الرصيد في ١ يناير ٢٠٢٤ م (كما سبق إصداره)	-	(٨,٨٣٦,٠٧١)	(١٥٨,٨٣٩,٣٤٣)	(٣٢,٨٥٣,١٩٢)	(٤٥,٧٤٩,٥٦٦)	(١٦,٧٤١,٢٦٦)	(٥,٤٢٩,٤٩٩)	(٢,٦٩٨,٩٧٣)	-
تعديلات (إيضاح ٣٥)	-	-	٧,٢٩٣	-	-	-	-	-	-
الرصيد في ١ يناير ٢٠٢٤ م - المعدل	-	(٨,٨٣٦,٠٧١)	(١٥٨,٨٣٢,٠٥٠)	(٣٢,٨٥٣,١٩٢)	(٤٥,٧٤٩,٥٦٦)	(١٦,٧٤١,٢٦٦)	(٥,٤٢٩,٤٩٩)	(٢,٦٩٨,٩٧٣)	-
استهلاك السنة	-	(١,١٣٤,٩٨٠)	(٢١,٧٦٥,٧٩٣)	(٣,٠٠٥,٠٠١)	(٨,٧٤١,٣٦٤)	(٣,٥٨٢,٢٤٩)	(١,٢٣٨,١٧٨)	(٨٨٦,٤٢١)	-
محول من مباني مقامة على أراضي مستأجرة	-	(١,٧٨٤,٦٧١)	١,٧٨٤,٦٧١	-	-	-	-	-	-
الاستيعادات	-	-	١٢,٧٤٠,١٨٧	١٧,٧٧٨,٨٠٢	٨,٢٦٣,٩١٦	١,٢٧٦,٣٢١	٦٣٦,٤٢٧	٦٤,٠٠٠	-
في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م المعدل	-	(١١,٧٥٥,٧٢٢)	(١٦٦,٠٧٢,٩٨٥)	(١٨,٠٧٩,٣٩١)	(٤٦,٢٢٧,٠١٤)	(١٩,٠٤٧,١٩٤)	(٦,٠٣١,٢٥٠)	(٣,٥٢١,٣٩٤)	-
صافي القيمة الدفترية:									
في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م المعدل	٣٨,٥٢٧,٨٠٠	٢٠,٩٣١,٢٣٨	٢١٩,٥٩٧,٢٧٠	٢١,٥٩٤,٩٦٥	٧٠,٦٦٩,٥٥٨	٢٢,٧٨٥,٦٦٢	٦,٠٧٥,٩٠٧	١,٨٣٧,٧٥٧	٦١,٣٣٥,٥٧٠
في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م المعدل	٣٨,٥٢٧,٨٠٠	٨,٩٧٥,٠٦٣	٢٢٥,١٦٧,١٨٥	١٨,٨٤٨,٨١٧	٥٣,٩٩٤,٥٢٦	٢١,٧٧٢,٥٤٨	٤,٩٤٥,١٥١	٢,٥٣٦,١١٧	٣٢,٥٣٨,٩٣٦

- كافة الأراضي مرهونة لبنوك محلية كضمان للقروض التي حصلت عليها المجموعة كما هو مبين في إيضاح رقم (١٤).

- خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م قامت المجموعة برسملة تكلفة إقتراض تتعلق بموجودات مؤهلة بمبلغ ٧,١٩٠,٢٥١ ﷵ باستخدام معدل رسملة يتراوح بين ٧,٢٢٪ إلى ٩,١٠٪ سنوياً (٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م: ٥,٣٣٩,٧٢٣ ﷵ) باستخدام معدل رسملة يتراوح بين ٧,٢٢٪ إلى ٨,٥٩٪ سنوياً) (إيضاح ٢٤).

- تتمثل الأعمال الرأسمالية قيد التنفيذ كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م بشكل رئيسي من التكاليف المتكبدة في إنشاء فروع جديدة ما زالت قيد الإنشاء.

شركة الأندية للرياضة

(شركة مساهمة سعودية مدرجة)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م

(بالريال السعودي ﷲ)

٦. ممتلكات وآلات ومعدات (تتمة)

تم توزيع الاستهلاك المحمل على السنة على النحو التالي :

٢٠٢٤ م	٢٠٢٥ م	
٣٨,٩٧٤,٥٤٨	٤٥,١٤١,٢٠٨	تكاليف النشاط (إيضاح ٢٠)
١٥٠,٣٩٦	٦٢,٤٠٤	مصروفات تسويق (إيضاح ٢١)
١,٢٢٩,٠٤٢	١,٢٦٦,٩١٥	مصروفات عمومية وإدارية (إيضاح ٢٢)
٤٠,٣٥٣,٩٨٦	٤٦,٤٧٠,٥٢٧	

٧. عقود الإيجار

١-٧ موجودات حق الاستخدام

تقوم المجموعة باستئجار الأندية الرياضية بعقود إيجار تمتد من خمس إلى عشرين عامًا، مع وجود خيار لتجديد عقد الإيجار بعد ذلك التاريخ (إيضاح ٣-٣).

٢٠٢٤ م	٢٠٢٥ م	التكلفة
٣٩٩,١٦٨,٦٢٣	٣٦٧,٣٥٨,٤٦٥	الرصيد في ١ يناير
٢,٠٣٦,٨٤٨	٨٢,١٥٩,٥١٧	إضافات خلال السنة
(٣٣,٨٤٧,٠٠٦)	(٢,٠٠١,٤٦٥)	انتهاء عقود إيجار خلال السنة
-	(١,٦٥٧,٥٤٦)	تعديل عقود إيجار خلال السنة
٣٦٧,٣٥٨,٤٦٥	٤٤٥,٨٥٨,٩٧١	الرصيد في ٣١ ديسمبر
		الاستهلاك المتراكم
(٨٩,٩٨٧,٨٢٧)	(١١٤,٦٨٩,٧٤٦)	الرصيد في ١ يناير
(٢٤,٧٠١,٩١٩)	(٢٦,٤٧٨,٦٦١)	استهلاك السنة
(١١٤,٦٨٩,٧٤٦)	(١٤١,١٦٨,٤٠٧)	الرصيد في ٣١ ديسمبر
٢٥٢,٦٦٨,٧١٩	٣٠٤,٦٩٠,٥٦٤	صافي القيمة الدفترية

تم توزيع الاستهلاك المحمل على السنة على النحو التالي :

٢٠٢٤ م	٢٠٢٥ م	
٢٤,٤٩٢,١٣٢	٢٦,٢٧٣,٠٢٩	تكاليف النشاط (إيضاح ٢٠)
٢٠٩,٧٨٧	٢٠٥,٦٣٢	مصروفات عمومية وإدارية (إيضاح ٢٢)
٢٤,٧٠١,٩١٩	٢٦,٤٧٨,٦٦١	

شركة الأندية للرياضة

(شركة مساهمة سعودية مدرجة)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م

(بالريال السعودي ﷲ)

٧. عقود الإيجار (تتمة)

٢-٧ مطلوبات عقود الإيجار

٢٠٢٤ م	٢٠٢٥ م	
٣٦٩,٤٤٩,٩١٦	٣٢١,٩٢٢,٥٣٠	الرصيد في ١ يناير
٢,٠٣٦,٨٤٨	٨٢,١٥٩,٥١٧	إضافات خلال السنة
(٣٦,٤٩٠,٥٤٤)	(٢,٧١٢,٦٨٥)	انتهاء عقود إيجار خلال السنة
-	(١,٦٥٧,٥٤٦)	تعديل عقود إيجار خلال السنة
٢٢,٢٧٤,٦٠٦	٢٤,٦٧٩,٤٢٦	تكاليف تمويل
(٣٥,٣٤٨,٢٩٦)	(٥٠,٩٥٤,٨٤١)	المسدد خلال السنة
٣٢١,٩٢٢,٥٣٠	٣٧٣,٤٣٦,٤٠١	الرصيد في ٣١ ديسمبر

يتم عرض مطلوبات عقود الإيجار بقائمة المركز المالي الموحدة كما يلي:

٢٠٢٤ م	٢٠٢٥ م	
٤٢,٢٤٩,٦٤٥	٤٥,٤٣٣,٩٠٦	الجزء المتداول من مطلوبات عقود إيجار
٢٧٩,٦٧٢,٨٨٥	٣٢٨,٠٠٢,٤٩٥	الجزء غير المتداول من مطلوبات عقود إيجار
٣٢١,٩٢٢,٥٣٠	٣٧٣,٤٣٦,٤٠١	إجمالي مطلوبات عقود الإيجار

٣-٧ المبالغ المثبتة ضمن قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة والتي تخص عقود الإيجار كالتالي:

٢٠٢٤ م	٢٠٢٥ م	
٢٤,٧٠١,٩١٩	٢٦,٤٧٨,٦٦١	مصروفات استهلاك موجودات حق الاستخدام
٢٢,٢٧٤,٦٠٦	٢٤,٦٧٩,٤٢٦	تكاليف تمويل مطلوبات عقود الإيجار
٣,٥١١,٦٠١	٤,٣٤٥,٣٥١	مصروفات الإيجار للعقود قصيرة الأجل (إيضاح ٢٠)
٥٠,٤٨٨,١٢٦	٥٥,٥٠٣,٤٣٨	

٨. موجودات غير ملموسة

تتضمن الموجودات غير الملموسة قيمة شهرة ناتجة من الاستحواذ على نشاط تجاري (نشاط رياضات الدفاع عن النفس) خلال عام ٢٠١٧ م، بالإضافة لبرامج وأنظمة آلية لخدمة النشاط، وتمثلت الحركة على الموجودات غير الملموسة كما يلي:

مشروعات تحت				التكلفة:
إجمالي	الشهرة (ب)	التنفيذ (أ)	برامج	
٦,٢٩٢,٧٨٦	٩٣٧,٤٦٠	٣,٩٤٤,٧١٢	١,٤١٠,٦١٤	الرصيد في ١ يناير ٢٠٢٤ م
٨٧٨,٣٢٨	-	٧٧٢,٩٦٢	١٠٥,٣٦٦	إضافات خلال السنة
-	-	(٣,٦٥٦,٠٨٦)	٣,٦٥٦,٠٨٦	محول من مشروعات تحت التنفيذ خلال السنة
(٥٣٤,٠٤٢)	-	-	(٥٣٤,٠٤٢)	استبعادات
٦,٦٣٧,٠٧٢	٩٣٧,٤٦٠	١,٠٦١,٥٨٨	٤,٦٣٨,٠٢٤	الرصيد في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م
٣,٩٦٧,٠٤١	-	٢,٤٢٠,٠٨٨	١,٥٤٦,٩٥٣	إضافات خلال السنة
-	-	(٣,٤٨١,٦٧٦)	٣,٤٨١,٦٧٦	محول من مشروعات تحت التنفيذ خلال السنة
(٤٥١,٤٩٨)	-	-	(٤٥١,٤٩٨)	استبعادات
١٠,١٥٢,٦١٥	٩٣٧,٤٦٠	-	٩,٢١٥,١٥٥	الرصيد في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م
				الإطفاء المتراكم:
٩٥١,٦٨٢	-	-	٩٥١,٦٨٢	الرصيد في ١ يناير ٢٠٢٤ م
٧٥٥,٠٢٣	-	-	٧٥٥,٠٢٣	المحمل خلال السنة
(٤٥٥,٣٥٦)	-	-	(٤٥٥,٣٥٦)	استبعادات خلال السنة
١,٢٥١,٣٤٩	-	-	١,٢٥١,٣٤٩	الرصيد في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م
٩٦٢,١٢١	-	-	٩٦٢,١٢١	المحمل خلال السنة
(٤٥٠,٦٨٧)	-	-	(٤٥٠,٦٨٧)	استبعادات
١,٧٦٢,٧٨٣	-	-	١,٧٦٢,٧٨٣	الرصيد في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م
				صافي القيمة الدفترية
٨,٣٨٩,٨٣٢	٩٣٧,٤٦٠	-	٧,٤٥٢,٣٧٢	كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م
٥,٣٨٥,٧٢٣	٩٣٧,٤٦٠	١,٠٦١,٥٨٨	٣,٣٨٦,٦٧٥	كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م

(أ) تتمثل المشروعات تحت التنفيذ في برامج وأنظمة آلية لخدمة الأعمال الرأسمالية قيد التنفيذ.

ب) الشهرة:

نتيجة الاستحواذ على نشاط تجاري (نشاط رياضة الدفاع عن النفس) خلال عام ٢٠١٧ م، بالإضافة إلى البرامج والأنظمة الآلية لخدمة النشاط.

اختبار الهبوط في الشهرة:

عينت إدارة المجموعة خبيراً خارجياً لإجراء اختبار انخفاض القيمة السنوي للشهرة في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، وتم تحديد المبلغ القابل للاسترداد بناءً على حساب القيمة الاستخدامية. يتطلب استخدام هذه الطريقة تقدير التدفقات النقدية المستقبلية وتحديد معدل الخصم لحساب القيمة الحالية لهذه التدفقات على مدى فترة زمنية محددة. وكما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م قامت المجموعة بتحديد المبلغ القابل للاسترداد بناءً على التدفقات النقدية المستقبلية المخصومة، وكان المبلغ القابل للاسترداد أكبر من القيمة الدفترية للوحدة المولدة للنقد.

٨. موجودات غير ملموسة (تتمة)

(ب) الشهرة (تتمة) :

تم تحديد المبالغ القابلة للاسترداد من احتساب القيمة قيد الاستخدام بناءً على توقعات التدفق النقدي من الموازنات المعتمدة والتي تغطي فترة خمس سنوات حتى ٣١ ديسمبر ٢٠٣٠ م. الافتراضات الرئيسية الأخرى هي كما يلي:

٢٠٢٤ م	٢٠٢٥ م	
٪١٣,٧٣	٪١٥,١	سعر الخصم
٪٢	٪٢	معدل النمو*

*تنطبق إفتراضات معدل النمو فقط على الفترة التي تتجاوز فترة القوائم المالية الموحدة مع حساب القيمة قيد الاستخدام استنادًا إلى استقرار التدفقات النقدية المدرجة في الموازنة للسنة الخامسة.

استندت هوامش التشغيل إلى الخبرات السابقة والتوقعات المستقبلية في ضوء الظروف الاقتصادية والسوقية المتوقعة. تستند معدلات الخصم على بيتا للمجموعة المعدلة لتعكس تقييم الإدارة لمخاطر محددة تتعلق بوحدة توليد النقد. تعتمد معدلات النمو بعد السنوات الخمس الأولى على البيانات الاقتصادية المتعلقة بالمنطقة المعنية.

(ج) تم توزيع مصروف الإطفاء خلال العام كالتالي:

٢٠٢٤ م	٢٠٢٥ م	
١١٩,٤٠٤	٧٥,٧٥٦	تكاليف النشاط (إيضاح ٢٠)
٧,٢٠٦	٦,٨٠٠	مصروفات تسويق (إيضاح ٢١)
٦٢٨,٤١٣	٨٧٩,٥٦٥	مصروفات عمومية وإدارية (إيضاح ٢٢)
٧٥٥,٠٢٣	٩٦٢,١٢١	

٩. مخزون

٢٠٢٤ م	٢٠٢٥ م	
٣,٦٧٠,٧٤٦	٣,٠٢٦,٧٢٩	قطع غيار
٣,٤٦٩,٩٤٣	٣,٤٥٠,٨٥٩	مواد تشغيل وصيانة
٣,٣٠٧,٦١٦	٢,١٥٧,٣١٠	بضاعة بغرض البيع
١٠,٤٤٨,٣٠٥	٨,٦٣٤,٨٩٨	
(٥٢١,٠٦٠)	(٥٦٣,٣٧٥)	يطرح: مخصص مخزون بطيء الحركة ومتقادم
٩,٩٢٧,٢٤٥	٨,٠٧١,٥٢٣	

فيما يلي حركة مخصص مخزون بطيء الحركة ومتقادم للسنة المنتهية في:

٢٠٢٤ م	٢٠٢٥ م	
-	٥٢١,٠٦٠	الرصيد في ١ يناير
٥٢١,٠٦٠	٤٢,٣١٥	المحمل للسنة (إيضاح ٢٠)
٥٢١,٠٦٠	٥٦٣,٣٧٥	الرصيد في ٣١ ديسمبر

شركة الأندية للرياضة

(شركة مساهمة سعودية مدرجة)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م

(بالريال السعودي ﷲ)

١٠. ذمم مدينة تجارية

٢٠٢٤ م	٢٠٢٥ م	
٣٠,٧٣٤,٧٧٩	١٣,٩٥٦,٩٤٧	ذمم مدينة تجارية
(١,٩٦٥,١٧٢)	(١,٩٦٥,١٧٢)	مخصص خسائر إئتمانية متوقعة
٢٨,٧٦٩,٦٠٧	١١,٩٩١,٧٧٥	

فيما يلي تحليل لأعمار الذمم المدينة التجارية والمخاطر الائتمانية:

أقل من ٣٠ يومًا	٣١ - ٩٠ يومًا	٩١ - ١٨٠ يومًا	١٨٠ - ٢٧١ يومًا	أكثر من ٣٦٠ يومًا	الاجمالي
٥,٨٣٣,١٤٦	٧٢٨,٣٠٨	٥,٢٢٧,٨٠٩	٢٠٢,٣٥٥	١٥٧	١٣,٩٥٦,٩٤٧ م ٢٠٢٥
٢٨,٤٦٤,٦١٦	٢٧٩,٩٩٤	٢٤,٩٩٧	-	-	٣٠,٧٣٤,٧٧٩ م ٢٠٢٤

يشمل الرصيد الرئيسي ضمن إجمالي الذمم المدينة التجارية ٦,٢ مليون ريال رصيد مستحق على جهة حكومية.

١١. مدفوعات مقدمة وموجودات متداولة أخرى

٢٠٢٤ م	٢٠٢٣ م	٢٠٢٤ م	٢٠٢٣ م	
١٦,٥١٦,٩١٠	١٧,١٠٣,٩٧٨	١٦,٥١٦,٩١٠	١٧,١٠٣,٩٧٨	مصرفات مدفوعة مقدمًا
٥,٣١٠,٣٩٩	٥,٤٤٣,١٩١	٥,٣١٠,٣٩٩	٥,٤٤٣,١٩١	هامش خطابات ضمان
١,٧٢٤,٨٥٠	١,٨٦٥,٥٣٧	١,٧٢٤,٨٥٠	١,٨٦٥,٥٣٧	مدفوعات مقدمة للموظفين
٨٨٣,١١٨	١,٤٥٦,٢١٥	٨٨٣,١١٨	١,٤٥٦,٢١٥	مدفوعات مقدمة للموردين
٨٣٦,٤٩٥	٨٢٢,٤٩٥	٨٣٦,٤٩٥	٨٢٢,٤٩٥	تأمينات مستردة
-	٢,٠٥٣,٠٧٩	-	٢,٠٥٣,٠٧٩	مستحق من أطراف ذات علاقة (المساهمين) (إيضاح ٢٨)
-	٤٥١,٤٧٣	-	٤٥١,٤٧٣	إيرادات مستحقة
٢٥,٢٧١,٧٧٢	٢٩,١٩٥,٩٦٨	٢٥,٢٧١,٧٧٢	٢٩,١٩٥,٩٦٨	
(١٦٤,٠٠٠)	-	(١٦٤,٠٠٠)	-	انخفاض في قيمة الموجودات المتداولة الأخرى
٢٥,١٠٧,٧٧٢	٢٩,١٩٥,٩٦٨	٢٥,١٠٧,٧٧٢	٢٩,١٩٥,٩٦٨	
-	-	-	-	حركة الإنخفاض في قيمة الموجودات المتداولة الأخرى:
-	-	-	-	الرصيد بداية السنة
١٦٤,٠٠٠	-	١٦٤,٠٠٠	-	مستخدم خلال السنة
١٦٤,٠٠٠	-	١٦٤,٠٠٠	-	الرصيد نهاية السنة

١٢. نقد ومعادلات النقد

٢٠٢٤ م	٢٠٢٥ م	
٤,٩٤٠,٨٦٨	٤٦,٤٦٨,٢٠٩	بنوك - حسابات جارية
٨٥,٥٣٨	٢٠٨,٢١٦	النقد بالصندوق
٥,٠٢٦,٤٠٦	٤٦,٦٧٦,٤٢٥	

١٣. رأس المال

بلغ رأس مال الشركة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م مبلغ ١١٤,٤ مليون ريال (٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م: ١٠٤ مليون ريال) ومقسم إلى ١١٤,٤ مليون سهم (٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م: ١٠٤ مليون سهم) مدفوعة بالكامل، بقيمة اسمية تبلغ واحد ريال لكل سهم. تم إدراج الشركة في السوق المالية السعودية (تداول) بتاريخ ٢٢ يوليو ٢٠٢٥ م (٢٧ محرم ١٤٤٧ هـ) تحت رمز التداول ٦٠١٨. وعقب طرح العام الأولي، أصدرت الشركة عدد ١٠,٤ مليون سهم جديد بسعر ٧,٥ ﷲ للسهم، محققاً متحصلات إجمالية قدرها ٧٨ مليون ﷲ. وقد تم تخصيص مبلغ ١٠,٤ مليون ﷲ للقيمة الاسمية للأسهم المصدرة، ومبلغ ٥,٦٣ مليون ﷲ لتغطية تكاليف طرح المرتبطة مباشرة بأسهم زيادة رأس المال المطروحة للاكتتاب العام (إيضاح ٣٤)، في حين تم تسجيل مبلغ ٦١,٩٧ مليون ﷲ كعلاوة إصدار أسهم، وقد نتج عن طرح العام الأولي زيادة في رأس مال الشركة وعلاوة إصدار الأسهم وفقاً لذلك.

١٤. قروض طويلة الأجل

- بتاريخ ١٥ سبتمبر ٢٠٢٥ م (الموافق ٢٣ ربيع الأول ١٤٤٧ هـ) وقعت المجموعة اتفاقية تجديد تسهيلات ائتمانية مع أحد البنوك المحلية، لتحديث بيانات التسهيلات الائتمانية المسحوبة مسبقاً من المجموعة خلال الأعوام الماضية بنسب متغيرة بقيمة ٥٧ مليون ﷲ. ويتم سداد تلك القروض على دفعات ربع سنوية لمدة خمس سنوات مع فترة سماح مدتها سنة واحدة. وسيتم سداد آخر قسط بتاريخ ١ ديسمبر ٢٠٢٦ م. وقد بلغ رصيد القرض كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م مبلغ ٣,٥٩٧,٣٦٧ ﷲ (٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م: ١٥,٥٤١,١٥٠ ﷲ).

إن القرض المشار إليه مضمون مقابل رهن أراضي (إيضاح ٦)، وفيما يلي بيانات رهونات صكوك الأراضي المرهونة (إيضاح ٦):

رقم الصك	التاريخ
٨١٤٠٠٦٠٠٥٠٥٣	٢٢-٣-١٤٤١ هـ
٣١٤٠٠٦٠٠٥٧٩١	١٧-٦-١٤٤١ هـ
٩١٤٠٠٦٠٠٥٧٩٠	١٧-٦-١٤٤١ هـ

- في ١٥ فبراير ٢٠٢٥ م (الموافق ١٦ شعبان ١٤٤٦ هـ)، وقعت المجموعة عقد تسهيلات ائتمانية مع بنك محلي آخر للحصول على تسهيلات بمبلغ ١٧٥ مليون ﷲ. يتم احتساب عمولة على هذه التسهيلات بنسب متغيرة. وسيتم سداد آخر قسط بتاريخ ١ يونيو ٢٠٣٠ م. بلغ رصيد القرض كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م مبلغ ١١٦,٣٣٥,٧٩٣ ﷲ (٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م: ١٠٣,٦٨٦,٣٧٠ ﷲ).

القرض مضمون مقابل رهن أرض (إيضاح ٦). فيما يلي بيانات رهن صك الأرض (إيضاح ٦):

رقم الصك	التاريخ
٧١٨٥٠٧٠٠٠٥٦٨	٥-٨-١٤٤٥ هـ

١٤. قروض طويلة الأجل (تتمة)

- بتاريخ ٢١ ديسمبر ٢٠٢٠ م (الموافق ٦ جمادى الأولى ١٤٤٢ هـ) وقعت المجموعة عقد تسهيلات ائتمانية مع أحد البنوك الحكومية للحصول على تمويل بمبلغ ١٠ مليون ﷲ، مقابل رسوم خدمات إدارية سنوية قدرها ٤٠٠,٠٠٠ ﷲ. ويتم سداد القرض على أقساط نصف سنوية لمدة خمس سنوات، تبدأ من تاريخ استلام أول دفعة مع فترة سماح مدتها سنة واحدة. وقد بلغ رصيد القرض كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م مبلغ لاشيء ﷲ (٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م: ٣,٧٥٠,٠٠٠ ﷲ).
- بتاريخ ١٥ ديسمبر ٢٠٢٥ م (الموافق ٢٤ جمادى الآخرة ١٤٤٧ هـ) وقعت المجموعة عقد تسهيلات ائتمانية مع أحد البنوك المحلية للحصول على تمويل بمبلغ ٢٠ مليون ﷲ. ويتم سداد هذا القرض على أقساط ربع سنوية لمدة سبع سنوات تبدأ من تاريخ أول عملية سحب لكل قسط، مع فترة سماح مدتها سنتان. وقد بلغ رصيد القرض كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م مبلغ ١٩,٩٩٥,٨٣٠ ﷲ (٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م: ١٩,٩٩٥,٨٣٠ ﷲ).

جميع القروض التي حصلت عليها المجموعة متوافقة مع أحكام الشريعة الإسلامية.

فيما يلي بيان لحركة القروض:

٢٠٢٤ م	٢٠٢٥ م	
١٠٢,٦٢٥,٩٨٢	١٤٢,٩٧٣,٣٥٠	الرصيد في ١ يناير
١٤٩,٧٣٦,٠١٦	١١٢,٩٧٠,٠٧٧	القروض المستلمة خلال السنة
(١٠٩,٣٨٨,٦٤٨)	(١١٦,٠١٤,٤٣٦)	المدفوعات خلال السنة
١٤٢,٩٧٣,٣٥٠	١٣٩,٩٢٨,٩٩١	الرصيد في ٣١ ديسمبر

(أ) هذا وتم عرض إجمالي مبالغ القروض وفقاً لتواريخ استحقاق أقساط السداد المتفق عليها بعد أن تم تبويبها إلى مطلوبات متداولة وغير متداولة محسوماً منها تكاليف التمويل المؤجلة وذلك كما يلي:

٢٠٢٤ م	٢٠٢٥ م	
٨٤,٠٣١,٢٢٧	١٠٧,٥٣٠,٥٤٠	الجزء غير المتداول من قروض طويلة الأجل
٥٨,٩٤٢,١٢٣	٣٢,٣٩٨,٤٥١	الجزء المتداول من قروض طويلة الأجل
١٤٢,٩٧٣,٣٥٠	١٣٩,٩٢٨,٩٩١	إجمالي

(ب) يبين الجدول أدناه تواريخ استحقاق القروض المشار إليها وفقاً لتواريخ الاستحقاق المشار إليها في عقود القروض:

٢٠٢٤ م	٢٠٢٥ م	
٥٨,٩٤٢,١٢٣	٣٢,٣٩٨,٤٥١	أقل من سنة واحدة
٢٩,٣١٠,٨١٣	٣٦,٥٩٤,٢١٠	ما بين سنة وستين
٥٤,٧٢٠,٤١٤	٧٠,٩٣٦,٣٣٠	ما بين سنتين إلى خمس سنوات
١٤٢,٩٧٣,٣٥٠	١٣٩,٩٢٨,٩٩١	

١٥. مطلوبات المنافع المحددة للموظفين

تتضمن مطلوبات المنافع المحددة للموظفين المنافع الخاصة بنهاية الخدمة ومخصص الإجازات حيث تقوم المجموعة بمنح منافع نهاية الخدمة للموظفين وفقاً لنظام العمل السعودي وأنظمة التأمينات الاجتماعية المعمول بها في المملكة العربية السعودية. وفيما يلي حركة مطلوبات المنافع المحددة للموظفين:

٢٠٢٤ م	٢٠٢٥ م	
٢٥,٣٥٢,٠٠٠	٢٧,١٨٣,٠٠٠	الرصيد في ١ يناير
٢,٧٩٢,٠٠٠	٤,٠١٩,٠٠٠	تكلفة الخدمة الحالية وتكلفة العائد
١,١٣٥,٠٠٠	١,٥٥٨,٠٠٠	تكلفة الفائدة
(٧,٧٤٠,٧٩٥)	(٧,٧٦٢,٧٤٠)	المنافع المدفوعة
٥,٦٤٤,٧٩٥	٨,٧٨١,٧٤٠	إعادة قياس المطلوبات الاكتوارية
٢٧,١٨٣,٠٠٠	٣٣,٧٧٩,٠٠٠	الرصيد في ٣١ ديسمبر

تم عرض منافع الموظفين في قائمة المركز المالي كالتالي:

٢٠٢٤ م	٢٠٢٥ م	
٢٤,٦٧٦,١١٠	٣٠,١٢٢,١٧٩	منافع الموظفين طويلة الأجل
٢,٥٠٦,٨٩٠	٣,٦٥٦,٨٢١	منافع الموظفين قصيرة الأجل (إيضاح ١٧)
٢٧,١٨٣,٠٠٠	٣٣,٧٧٩,٠٠٠	الرصيد في ٣١ ديسمبر

الافتراضات الاكتوارية الرئيسية

فيما يلي الافتراضات الاكتوارية الهامة المستخدمة في احتساب مطلوبات المنافع المحددة:

٢٠٢٤ م	٢٠٢٥ م	الافتراضات المالية
%٥,٧	%٥,٢	معدل الخصم
%٠,٧٥	%٢,٧	معدل الزيادة في الرواتب

تحليل الحساسية

تتأثر النتائج بالافتراضات المستخدمة، وخاصة افتراض معدل الخصم ومعدل زيادة الرواتب نتيجة للفترة القصيرة لمطلوبات البرنامج. يوضح الجدول أدناه التغير في مطلوبات المنافع المحددة على أساس الزيادة أو النقص في قيمة الافتراضات الأساسية كما يلي:

٢٠٢٤ م		٢٠٢٥ م		
انخفاض ١٪	زيادة ١٪	انخفاض ١٪	زيادة ١٪	
٢٨,٨١٨,٠٠٠	٢٥,٧٣٧,٠٠٠	٣٦,٢٣٩,٠٠٠	٣١,٦٣٨,٠٠٠	معدل الخصم
٢٥,٦٥٦,٠٠٠	٢٨,٨٨٧,٠٠٠	٣١,٥٧١,٠٠٠	٣٦,٢٧٨,٠٠٠	معدل الزيادة في المرتبات

شركة الأندية للرياضة

(شركة مساهمة سعودية مدرجة)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م

(بالريال السعودي ﷲ)

١٦. مطلوبات عقود

٢٠٢٤ م	٢٠٢٥ م	
٧٦,٣٢٨,٦٩٤	٩٤,٣٨٨,٨٩٠	الرصيد في ١ يناير
٣٤٦,٨٤٥,٠٨٣	٣٨٥,٥٥٨,٠٨٩	إضافات خلال السنة
(٢٦٠,٤١٧,٣٥٨)	(٣٠٩,٥٨٥,٩٣٥)	المثبت خلال السنة كإيرادات من الاشتراكات (إيضاح ١٩)
(٣٩,١٤٩,٨٤٣)	(٣٨,٢٥٥,٩٣٨)	المثبت خلال السنة كإيرادات من التدريب الشخصي والخدمات الصحية
(٩٢٧,٨٦٧)	(٢,٠٧٠,٣٣٣)	الأخرى (إيضاح ١٩)
(٢٦,٩٣٠,٨٨٨)	(٢٦,٣٢٦,٧٩٤)	المثبت خلال السنة كإيرادات من بيع الملحقات (إيضاح ١٩)
(١,٣٥٨,٩٣١)	(١,٤٨٤,٦٥٦)	المثبت خلال السنة كإيرادات للحلول الرياضية (إيضاح ١٩)
٩٤,٣٨٨,٨٩٠	١٠٢,٢٢٣,٣٢٣	المثبت خلال السنة كإيرادات أخرى (إيضاح ٢٣)
		الرصيد في نهاية السنة
		تم عرض مطلوبات العقود في قائمة المركز المالي كالتالي:
٢٠٢٤ م	٢٠٢٥ م	
٩٣,٦٥٦,٩٣٧	١٠١,٥٥٩,٨٨٤	الجزء المتداول من مطلوبات عقود
٧٣١,٩٥٣	٦٦٣,٤٣٩	الجزء غير المتداول من مطلوبات عقود
٩٤,٣٨٨,٨٩٠	١٠٢,٢٢٣,٣٢٣	الرصيد في ٣١ ديسمبر

١٧. مصروفات مستحقة ومطلوبات متداولة أخرى

٢٠٢٤ م	٢٠٢٥ م	
١٢,٣٨٧,٣٨٩	١٤,٤٧٢,٤٩٥	مستحقات للموظفين(*)
٤,٨٢٩,١٠٥	١,٦٧١,٩٧٧	مصروفات مستحقة
١,٣١٥,٩٨٨	٦٣٧,٢٦٢	ضريبة القيمة المضافة
١٨,٥٣٢,٤٨٢	١٦,٧٨١,٧٣٤	

(*) يتضمن رصيد مستحقات الموظفين أعلاه رصيد الإجازات المستحقة للموظفين بمبلغ ٣,٦٥٦,٨٢١ ﷲ كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م (٢٠٢٤ م: ٢,٥٠٦,٨٩٠ ﷲ) تم وضع سياسة خاصة بترحيل أرصدة هذه الاجازات وتمت الموافقة على تلك السياسة خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م ، وفقًا لذلك تم احتساب مخصص الاجازات من قبل خبير اكترواري مؤهل باستخدام طريقة وحدة الائتمان المتوقعة وباستخدام نفس الافتراضات المستخدمة في مطلوبات المنافع المحددة للموظفين (إيضاح ١٥).

١٨. الزكاة

(أ) الموقف الزكوي والضريبي :

أولاً: الزكاة:

- استلمت الشركة آخر ربط نهائي عن الأعوام من ٢٠١٦ م وحتى ٢٠١٨ م بقيمة ٨٤,٠١٧ ﷲ في تاريخ ١٤ مارس ٢٠٢٢ م، وبناءً عليه تم سداد كامل الفروقات الزكوية المستحقة. يتمثل السبب الرئيسي للفروقات الزكوية في الأعوام أعلاه في بند مصروف المكافآت والحوافز لعدم وجود لائحة عمل معتمدة من وزارة العمل لدى الشركة، وبناءً عليه قامت الشركة بإعداد لائحة عمل واعتمدها من وزارة العمل.
- فيما يتعلق بالأعوام من ٢٠١٩ م وحتى ٢٠٢٤ م قدمت الشركة إقراراتها الزكوية وسددت المبالغ المستحقة وحصلت على شهادة الزكاة عن تلك الأعوام، ولم يتم الفحص من قبل الهيئة لأي من السنوات المذكورة حتى تاريخه.

ثانياً: ضريبة القيمة المضافة:

- لم يتم فحص الشركة من قبل هيئة الزكاة والضريبة والجمارك حتى تاريخه.
- الشركة منتظمة في تقديم اقرارات ضريبة القيمة المضافة في مواعيدها .

ثالثاً: ضريبة الاستقطاع:

- لم يتم فحص الشركة من قبل هيئة الزكاة والضريبة والجمارك حتى تاريخه.
- الشركة منتظمة في تقديم اقرارات ضريبة الاستقطاع في مواعيدها.

رابعاً: الجمارك:

- في ٢٤ سبتمبر ٢٠٢٥ م، صدر قرار من هيئة الزكاة والضريبة والجمارك بتحصيل فروقات في البيانات الجمركية عن الأعوام من ٢٠٢٠ م وحتى ٢٠٢٤ م بقيمة ١٦,٦٤١ ﷲ. وقد قامت المجموعة بسداد هذه الفروقات بالكامل خلال السنة.

(ب) المكونات الهامة للوعاء الزكوي للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر كما يلي:

صافي الدخل المعدل	٢٠٢٥ م	٢٠٢٤ م
ربح السنة قبل الزكاة	٤٢,٢٢٨,٢٣٣	٣٧,٠٣٨,٥٠١
يضاف تكاليف غير واجبة الخصم	٢٥,٥٤٧	-
الربح المعدل (أ)	٤٢,٢٥٣,٧٨٠	٣٧,٠٣٨,٥٠١
الإضافات		
حقوق الملكية قبل مصروف الزكاة	٢٧١,٥٧٢,٢٠٩	١٦٥,٧٣٩,٨٠٩
المطلوبات	٥٨١,٢٨٧,٠٣٨	٥٥٥,٦٧٠,٣٥٩
تعديلات	٢٥,٥٤٧	-
إجمالي الموجودات غير المتداولة	٨٥٢,٨٨٤,٧٩٤	٧٢١,٤١٠,١٦٨
الوعاء الزكوي (ب)	(٨٥٢,٨٥٩,٢٤٧)	(٧٢١,٤١٠,١٦٨)
مخصص الزكاة (أ) أو (ب) أيهما أكبر × ٢,٥ %	٢٥,٥٤٧	-
	١,٠٦١,٣٦٨	٩٣٤,١٣٢

شركة الأندية للرياضة

(شركة مساهمة سعودية مدرجة)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م

(بالريال السعودي ﷲ)

١٨. الزكاة (تتمة)

(ج) الحركة في مخصص الزكاة المستحقة هي كما يلي:

٢٠٢٤ م	٢٠٢٥ م	
٨٠٢,٥٤٩	١,٠٠٨,١٥١	الرصيد في بداية السنة
(٧٢٨,٥٣٠)	(١,٠٠٨,١٥١)	الزكاة المدفوعة خلال السنة
٩٣٤,١٣٢	١,٠٦١,٣٦٨	الزكاة المستحقة عن السنة
١,٠٠٨,١٥١	١,٠٦١,٣٦٨	الرصيد في نهاية السنة

١٩. الإيرادات

١-١٩ تصنيف الإيرادات حسب نوع المنتج / الخدمة

٢٠٢٤ م	٢٠٢٥ م	
٢٦٠,٤١٧,٣٥٨	٣٠٩,٥٨٥,٩٣٥	اشتراكات وعضويات
٣٩,١٤٩,٨٤٣	٣٨,٢٥٥,٩٣٨	التدريب الشخصي والخدمات الصحية الأخرى
٩٢٧,٨٦٧	٢,٠٧٠,٣٣٣	بيع الملحقات والخدمات الأخرى (أ)
		الحلول الرياضية
٢٤,٨٣٨,٣٠٢	١٨,٣٦١,٦٩٨	عقود الإنشاء والتطوير
٨١٠,٧١٠	٥,٥٨٣,٩١٣	بيع المعدات (ب)
١,٢٨١,٨٧٦	٢,٣٨١,١٨٣	إيرادات من عقود الصيانة
٢٦,٩٣٠,٨٨٨	٢٦,٣٢٦,٧٩٤	
٣٢٧,٤٢٥,٩٥٦	٣٧٦,٢٣٩,٠٠٠	

٢-١٩ تصنيف الإيرادات حسب توقيت الاعتراف بالإيراد

٢٠٢٤ م	٢٠٢٥ م	
٣٢٥,٦٨٧,٣٧٨	٣٦٨,٥٨٤,٧٥٤	على مدار الزمن
١,٧٣٨,٥٧٨	٧,٦٥٤,٢٤٦	في نقطة من الزمن (أ + ب)
٣٢٧,٤٢٥,٩٥٦	٣٧٦,٢٣٩,٠٠٠	

شركة الأندية للرياضة

(شركة مساهمة سعودية مدرجة)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م

(بالريال السعودي ﷲ)

٢٠. تكاليف الإيرادات

٢٠٢٤ م معدلة	٢٠٢٥ م	
(إيضاح ٣٥)		
١٠٣,٧٢٩,٦٤٤	١١٥,٥٠٠,٤٣٧	الأجور والمرتبات والمزايا الأخرى
٣٨,٩٧٤,٥٤٨	٤٥,١٤١,٢٠٨	استهلاك ممتلكات وآلات ومعدات (إيضاح ٦)
٢٤,٤٩٢,١٣٢	٢٦,٢٧٣,٠٢٩	استهلاك موجودات حق الاستخدام (إيضاح ٧)
١٩,٢٤٤,٤٦٩	٢٤,١٨٩,٥٧١	كهرباء ومياه
١٥,٠٦٣,٩٧٠	١٤,٧٩٦,٤٤٧	تكلفة عقود البناء والتطوير
١٣,٣١٤,٨٤٩	١٥,١٨٤,٧٤٧	صيانة ومستلزمات ونظافة
٣,٥٢٤,٦٤٨	٥,٣٥٨,٦٧٩	وقود وزيوت
٨٥١,٨٨٧	٤,٤١٧,٧٣١	تكلفة بيع أدوات رياضية
٣,٥١١,٦٠١	٤,٣٤٥,٣٥١	إيجارات
١,٨٣٥,٠١٢	١,٩٥٣,٢٧٣	رسوم حكومية واشتراكات
١,٢٠٧,٥٥٣	١,٢٨٩,١٩١	هاتف وبريد
١١٩,٤٠٤	٧٥,٧٥٦	إطفاء موجودات غير ملموسة (إيضاح ٨)
٥٢١,٠٦٠	٤٢,٣١٥	مخصص مخزون بطيء الحركة ومتقادم
٤,٣٤٦,٦٧٩	٥,١٩٨,٥٦٨	أخرى
٢٣٠,٧٣٧,٤٥٦	٢٦٣,٧٦٦,٣٠٣	

٢١. مصروفات تسويق

٢٠٢٤ م معدلة	٢٠٢٥ م	
(إيضاح ٣٥)		
٤,٩٧٨,٦٠٨	٧,٤٠١,٨٣٧	دعاية وإعلان
٢,٦٥٨,١٨٨	٢,٦٣٠,٥٣٠	الأجور والمرتبات والمزايا الأخرى
١٥٠,٣٩٦	٦٢,٤٠٤	استهلاك ممتلكات وآلات ومعدات (إيضاح ٦)
٧,٢٠٦	٦,٨٠٠	إطفاء موجودات غير ملموسة (إيضاح ٨)
٣٣٧,٥٣٤	٦٨٢,٢٥٩	أخرى
٨,١٣١,٩٣٢	١٠,٧٨٣,٨٣٠	

شركة الأندية للرياضة

(شركة مساهمة سعودية مدرجة)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م

(بالريال السعودي ﷲ)

٢٢. مصروفات عمومية وإدارية

٢٠٢٤ م معدلة	٢٠٢٥ م	
(إيضاح ٣٥)		
١٦,٢٨٣,٣١٩	١٦,٧٩٤,٨١٧	الأجور والمرتبات والمزايا الأخرى
١,٢٢٩,٠٤٢	١,٢٦٦,٩١٥	استهلاك ممتلكات وآلات ومعدات (إيضاح ٦)
٦٢٨,٤١٣	٨٧٩,٥٦٥	إطفاء موجودات غير ملموسة (إيضاح ٨)
٦٦٨,٢٧٦	٦٦٠,٣٧٧	صيانة و نظافة
٢٣٨,٠٣٧	٣١١,٣٣٢	هاتف وبريد
٢٠٩,٧٨٧	٢٠٥,٦٣٢	استهلاك موجودات حق الاستخدام (إيضاح ٧)
٢,٠٤٨,٨٠٠	٢,٢٩٥,٨١٩	أخرى
٢١,٣٠٥,٦٧٤	٢٢,٤١٤,٤٥٧	

٢٣. إيرادات أخرى، صافي

تتألف الإيرادات الأخرى مما يلي:

٢٠٢٤ م	٢٠٢٥ م	
١,٣٥٨,٩٣١	١,٤٨٤,٦٥٦	إيرادات تأجير
٦٠٠,٦٩٩	٧٧٤,٨٢٤	تخفيضات على مصروف الإيجار
٢,١٠٨,٩٢٩	٧١١,٢٢٠	تسويات عقود إيجار
-	٦٧٥,٤٢٧	أرباح الودائع البنكية
١٨,٠٤٤	(٦٦٨,٠٦٣)	(خسائر)/ أرباح استبعاد ممتلكات وآلات ومعدات
٤,٠٨٦,٦٠٣	٢,٩٧٨,٠٦٤	

٢٤. تكاليف تمويلية

٢٠٢٤ م	٢٠٢٥ م	
٢٢,٢٧٤,٦٠٦	٢٤,٦٧٩,٤٢٦	فوائد مطلوبات عقود الإيجار (إيضاح ٧)
٩,٩٣٢,٧٢٨	١١,٣٤٧,٨٢٣	فوائد على القروض طويلة الأجل
٦,٤٣٠,٢٩٨	٩,٩٠١,٩٦٥	المصاريف البنكية
(٤,٠٨١,٥٣٦)	(٤,٢٧٠,٨٣٩)	المرسمل خلال السنة من فوائد مطلوبات عقود الإيجار
(٣,١٠٨,٧١٥)	(٦,٥٤٦,٩٢٢)	المرسمل خلال السنة من تكاليف التمويل على القروض
٣١,٤٤٧,٣٨١	٣٥,١١١,٤٥٣	المحمل على قائمة الربح أو الخسارة الموحدة

٢٥. الارتباطات الرأسمالية والمطلوبات المحتملة

بلغت الارتباطات الرأسمالية للمجموعة المتعلقة بمشروعات تحت التنفيذ ٣٠,٧٤٠,٧١٤ ﷲ كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م والمتمثلة بشكل رئيسي في عقود إنشاء الأندية الرياضية الجديدة (٢٠٢٤ م: ٢٣,١٤٤,٤٩٦ ﷲ).

٢٦. القيمة العادلة

القيمة العادلة هي القيمة التي سيتم استلامها مقابل بيع أصل ما أو دفعها مقابل تحويل التزام ما ضمن معاملة منتظمة بين المشاركين في السوق بتاريخ القياس. يستند قياس القيمة العادلة إلى افتراض حدوث معاملة بيع الأصل أو نقل الالتزام في إحدى الحالات التالية:

- في السوق الرئيسي للموجودات أو المطلوبات، أو
- في السوق الأكثر تفضيلاً للموجودات أو المطلوبات عند غياب السوق الرئيسي.

يجب أن يكون السوق الرئيسي أو السوق الأكثر تفضيلاً متاحاً للمجموعة.

تقاس القيمة العادلة لأصل أو التزام باستخدام افتراضات يستعملها المتعاملون لتسعير أصل أو التزام وذلك على فرضية أن المتعاملين يسعون لأفضل منفعة اقتصادية.

يراعي قياس القيمة العادلة للأصل غير المالي قدرة المشارك في السوق على إنتاج منافع اقتصادية من خلال استخدام الأصل بأعلى وأفضل مستوى له، أو من خلال بيعه إلى مشارك آخر في السوق من المحتمل أن يستخدم الأصل بأعلى وأفضل مستوى له.

تستخدم المجموعة طرق التقييم الملائمة للظروف والتي تم توفير معطيات كافية لها لقياس القيمة العادلة وتعظيم استخدام المدخلات القابلة للملاحظة ذات العلاقة وتقليل استخدام المدخلات غير القابلة للملاحظة.

تصنف جميع الموجودات والمطلوبات التي يتم قياسها أو الإفصاح عنها بالقيمة العادلة في القوائم المالية الموحدة ضمن التسلسل الهرمي للقيمة العادلة. والمبين كما يلي، استناداً إلى أقل مستوى من المدخلات والذي يمثل أهمية لقياس القيمة العادلة ككل:

المستوى ١: أسعار السوق المتداولة (بدون تعديل) في أسواق نشطة للموجودات والمطلوبات المماثلة.

المستوى ٢: قياس القيمة العادلة باستخدام مدخلات بخلاف الأسعار المتداولة المدرجة في المستوى الأول الذي يمكن ملاحظته إما بصورة مباشرة أو بصورة غير مباشرة.

المستوى ٣: تقنيات تقييم تستخدم الحد الأدنى من المدخلات اللازم لقياس القيمة العادلة (مدخلات غير قابلة للملاحظة).

بالنسبة للموجودات والمطلوبات المعترف بها في القوائم المالية الموحدة بالقيمة العادلة على أساس متكرر، باستخدام المؤشرات الخاصة بالمستويين ١ و ٢، تقوم المجموعة بتحديد إذا ما كان قد حدث تحويل بين المستويات في التسلسل الهرمي من خلال إعادة تقدير التصنيف (بناءً على أدنى مستوى معطيات جوهري لقياس القيمة العادلة بشكل عام) في تاريخ نهاية كل تقرير.

لغرض إفصاحات القيمة العادلة، حددت المجموعة فئات الموجودات والمطلوبات استناداً إلى طبيعة وسمات ومخاطر الأصل أو الالتزام ومستوى التسلسل الهرمي للقيمة العادلة كما هو موضح أعلاه.

شركة الأندية للرياضة
(شركة مساهمة سعودية مدرجة)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م
(بالريال السعودي ﷲ)

٢٦. القيمة العادلة (تتمة)

تم تصنيف الأدوات المالية على النحو التالي:

١-٢٦ الموجودات المالية

٢٠٢٤ م	٢٠٢٥ م	
		الموجودات المالية بالتكلفة المستنفذة:
٢٨,٧٦٩,٦٠٧	١١,٩٩١,٧٧٥	ذمم مدينة تجارية
٤,٩٤٠,٨٦٨	٤٦,٤٦٨,٢٠٩	بنوك - حسابات جارية
٥,٤٤٣,١٩١	٥,٣١٠,٣٩٩	هامش خطابات ضمان
١,٨٦٥,٥٣٧	١,٧٢٤,٨٥٠	مدفوعات مقدمة للموظفين
٨٢٢,٤٩٥	٨٣٦,٤٩٥	تأمينات مستردة
٢,٠٥٣,٠٧٩	-	مستحق من أطراف ذات علاقة (مساهمين) (إيضاح ٢٨)
٤٣,٨٩٤,٧٧٧	٦٦,٣٣١,٧٢٨	إجمالي الموجودات المالية بالتكلفة المستنفذة

٢-٢٦ المطلوبات المالية

٢٠٢٤ م	٢٠٢٥ م	
		المطلوبات المالية بالتكلفة المستنفذة:
١٤٢,٩٧٣,٣٥٠	١٣٩,٩٢٨,٩٩١	قروض طويلة الاجل
٣٢١,٩٢٢,٥٣٠	٣٧٣,٤٣٦,٤٠١	مطلوبات عقود إيجار
٢٦,٠٩٦,٢٢٤	١٠,٦٤١,٩٠٥	ذمم دائنة تجارية
١٧,٢١٦,٤٩٤	١٦,١٤٤,٤٧٢	مصرفات مستحقة ومطلوبات متداولة أخرى بخلاف ضريبة القيمة المضافة
٥٠٨,٢٠٨,٥٩٨	٥٤٠,١٥١,٧٦٩	إجمالي المطلوبات المالية بالتكلفة المستنفذة
٣٦٣,٧٠٤,١١٢	٤٣٥,٥٣٣,٠٣٥	الجزء غير المتداول من المطلوبات المالية
١٤٤,٥٠٤,٤٨٦	١٠٤,٦١٨,٧٣٤	الجزء المتداول من المطلوبات المالية
٥٠٨,٢٠٨,٥٩٨	٥٤٠,١٥١,٧٦٩	إجمالي المطلوبات المالية

إن القيم العادلة للموجودات والمطلوبات المالية المقاسة بالتكلفة المطفأة لا تختلف جوهرياً عن قيمتها الدفترية.

٢٧. إدارة مخاطر الأدوات المالية

تعرض المجموعة للمخاطر التالية من خلال استخدامها للأدوات المالية:

- مخاطر الائتمان
- مخاطر السيولة
- مخاطر السوق
- مخاطر صرف العملات الأجنبية
- مخاطر أسعار الفائدة
- مخاطر ادارة رأس المال

تتم إدارة المخاطر من قبل الإدارة العليا وفقاً لسياسات معتمدة من قبل مجلس الإدارة. تقوم الإدارة العليا بتحديد وتقييم المخاطر المالية عندما يكون ملائماً من خلال تعاون وثيق مع الوحدات التشغيلية للمجموعة.

٢٧-١ مخاطر الائتمان

تتمثل مخاطر الائتمان في مخاطر تعرض المجموعة لخسارة مالية في حال عجز العميل أو الطرف المقابل عن الوفاء بمطلوباته التعاقدية، وتنشأ بصورة أساسية من مستحقات المجموعة من العملاء. القيمة العادلة للموجودات المالية تمثل الحد الأقصى من التعرض لمخاطر الائتمان.

يتأثر تعرض المجموعة لمخاطر الائتمان بشكل رئيسي بالخصائص الفردية لكل عميل. كما تأخذ الإدارة في الاعتبار العوامل التي قد تؤثر على مخاطر الائتمان لقاعدة العملاء، بما في ذلك مخاطر التعثر المرتبطة بالقطاع الذي ينتمي إليه العميل والدول التي يزاول فيها العملاء أنشطتهم.

تقوم الإدارة بتقييم الجدارة الائتمانية لكل عميل جديد بشكل منفصل قبل تحديد شروط وأحكام السداد القياسية للمجموعة. وتشمل عملية التقييم مراجعة التصنيفات الائتمانية الخارجية عند توفرها، بالإضافة إلى الحصول على مرجعيات بنكية في بعض الحالات. تحتفظ المجموعة بمخصص خسائر ائتمانية متوقعة والذي يمثل تقدير الإدارة للخسائر الإجمالية بالذمم المدينة التجارية (إيضاح ١٠)، كما تعترف الإدارة بمخصص خسائر ائتمانية متوقعة للموجودات المالية المقاسة بالتكلفة المستنفذة عند الحاجة. وتُحفظ الأرصدة النقدية و هامش خطابات الضمان لدى مؤسسات مالية مرموقة. وبناءً على ذلك، يُعتبر مستوى المخاطر الائتمانية المرتبطة بها منخفضاً.

وفيما يلي الموجودات المالية المعرضة لمخاطر الائتمان:

٢٠٢٤ م	٢٠٢٥ م	
٢٨,٧٦٩,٦٠٧	١١,٩٩١,٧٧٥	ذمم مدينة تجارية
٤,٩٤٠,٨٦٨	٤٦,٤٦٨,٢٠٩	بنوك - حسابات جارية
٥,٤٤٣,١٩١	٥,٣١٠,٣٩٩	هامش خطابات ضمان
١,٨٦٥,٥٣٧	١,٧٢٤,٨٥٠	مدفوعات مقدمة للموظفين
٨٢٢,٤٩٥	٨٣٦,٤٩٥	تأمينات مستردة
٢,٠٥٣,٠٧٩	-	مستحق من أطراف ذات علاقة (مساهمين) (إيضاح ٢٨)
٤٣,٨٩٤,٧٧٧	٦٦,٣٣١,٧٢٨	

٢٧. إدارة مخاطر الأدوات المالية (تتمة)

٢-٢٧ مخاطر السيولة

تتمثل مخاطر السيولة في مخاطر مواجهة المجموعة لصعوبة عند الوفاء بالتزاماتها المرتبطة بمطلوباتها المالية التي تتم تسويتها عن طريق السداد نقداً أو من خلال موجودات مالية أخرى. تتمثل طريقة المجموعة في إدارة مخاطر السيولة، وذلك بالتأكد، قدر المستطاع، بأن لديها سيولة كافية للوفاء بمطلوباتها حال استحقاقها خلال الظروف العادية وغير العادية، دون تكبد خسائر غير مقبولة أو التعرض لمخاطر تضر بسمعة المجموعة.

فيما يلي تحليلاً للاستحقاقات التعاقدية غير المخصصة للمطلوبات المالية للمجموعة :

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م	أقل من سنة	من سنة إلى ٥ سنوات	أكثر من ٥ سنوات	إجمالي التدفقات النقدية التعاقدية	القيمة الدفترية
قروض	٣٧,٢٨٥,٧٥٧	١٢١,٢١٦,٧٤٨	٢,٥٤٤,٧٢٤	١٦١,٠٤٧,٢٢٩	١٣٩,٩٢٨,٩٩١
مطلوبات عقود الإيجار	٤٥,٤٣٣,٩٠٦	١٩٧,١٩٢,٦٠٦	٣٦٦,٦٣١,٣٦٢	٦٠٩,٢٥٧,٨٧٤	٣٧٣,٤٣٦,٤٠١
ذمم دائنة تجارية	١٠,٦٤١,٩٠٥	-	-	١٠,٦٤١,٩٠٥	١٠,٦٤١,٩٠٥
مصرفوات مستحقة ومطلوبات متداولة أخرى بخلاف ضريبة القيمة المضافة	١٦,١٤٤,٤٧٢	-	-	١٦,١٤٤,٤٧٢	١٦,١٤٤,٤٧٢
	١٠٩,٥٠٦,٠٤٠	٣١٨,٤٠٩,٣٥٤	٣٦٩,١٧٦,٠٨٦	٧٩٧,٠٩١,٤٨٠	٥٤٠,١٥١,٧٦٩
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م	أقل من سنة	من سنة إلى ٥ سنوات	أكثر من ٥ سنوات	إجمالي التدفقات النقدية التعاقدية	القيمة الدفترية
قروض	٦٦,٤٧٠,٤٠٤	٨٤,٩٧٩,٩٧٨	٦,٥٤٣,٨٩٢	١٥٧,٩٩٤,٢٧٤	١٤٢,٩٧٣,٣٥٠
مطلوبات عقود الإيجار	٤٢,٢٤٩,٦٤٥	١٧٢,٢١٧,٥٣١	٢٨١,٩٣٠,٥١٥	٤٩٦,٣٩٧,٦٩١	٣٢١,٩٢٢,٥٣٠
ذمم دائنة تجارية	٢٦,٠٩٦,٢٢٢	-	-	٢٦,٠٩٦,٢٢٢	٢٦,٠٩٦,٢٢٢
مصرفوات مستحقة ومطلوبات متداولة أخرى بخلاف ضريبة القيمة المضافة	١٧,٢١٦,٤٩٤	-	-	١٧,٢١٦,٤٩٤	١٧,٢١٦,٤٩٤
	١٥٢,٠٣٢,٧٦٥	٢٥٧,١٩٧,٥٠٩	٢٨٨,٤٧٤,٤٠٧	٦٩٧,٧٠٤,٦٨١	٥٠٨,٢٠٨,٥٩٦

٣-٢٧ مخاطر السوق

تتمثل مخاطر السوق في مخاطر التأثير المحتمل للتغيرات في أسعار السوق مثل أسعار صرف العملات الأجنبية وأسعار الفائدة وأسعار الأسهم على إيرادات المجموعة أو قيمة أدواتها المالية. تهدف إدارة مخاطر السوق إلى إدارة وضبط التعرض للمخاطر ضمن الحدود المقبولة مع تحقيق العائد الأمثل.

تتكون مخاطر السوق من ثلاثة أنواع من المخاطر هي: مخاطر العملات، مخاطر أسعار الفائدة ومخاطر الأسعار الأخرى.

٢٧. إدارة مخاطر الأدوات المالية (تتمة)

٣-٢٧ مخاطر السوق (تتمة)

مخاطر صرف العملات الأجنبية

مخاطر صرف العملات الأجنبية هي مخاطر تقلب قيمة الأداة المالية نتيجة لتقلبات أسعار صرف العملات الأجنبية. لا تتعرض المجموعة لتقلبات أسعار صرف العملات الأجنبية في سياق أعمالها الاعتيادية، حيث تُدرج معاملاتها الهامة خلال الفترة بالريال السعودي والدولار الأمريكي. ونظرًا لأن سعر صرف الريال السعودي مربوط بالدولار الأمريكي، فلا توجد مخاطر جوهرية مرتبطة بالمعاملات والأرصدة المدرجة بالدولار الأمريكي.

مخاطر أسعار الفائدة

مخاطر أسعار الفائدة هي التذبذب في القيمة العادلة للتدفقات النقدية المستقبلية للأدوات المالية بسبب التغيرات في أسعار الفائدة السوقية.

تنشأ مخاطر أسعار الفائدة للمجموعة من القروض طويلة الأجل. إن القروض المعتمدة بمعدلات فائدة متغيرة تُعرض المجموعة لمخاطر أسعار الفائدة على التدفقات النقدية كمايلي:

الأثر على ربح السنة	الزيادة/النقص في نقاط الأساس المتعلقة بأسعار الفائدة	
١,٣٩٩,٢٩٠	١٠٠+	
(١,٣٩٩,٢٩٠)	١٠٠-	٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م
١,٤٢٩,٧٣٤	١٠٠+	
(١,٤٢٩,٧٣٤)	١٠٠-	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م

٢-٢٧ مخاطر إدارة رأس المال

يتمثل الهدف الرئيسي لإدارة رأس المال بالمجموعة في ضمان الحفاظ على نسب رأسمال قوية ودعم أعمالها وزيادة المنفعة للشركاء. تقوم المجموعة بإدارة هيكل رأس المال الخاص بها وإجراء التعديلات عليه في ضوء التغيرات في ظروف العمل، لم تطرأ أية تغييرات على أهداف وسياسات وإجراءات المجموعة خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م مقارنة بالسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م. تشمل حقوق الملكية على رأس المال، والأرباح المبقاة وقد بلغت ٢٧٣,٥١٤,٦٧٧ ﷲ كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م (٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م: ١٦٨,٨٠٨,٨٧٠ ﷲ).

إن سياسة المجموعة هي الحفاظ على قاعدة رأس مال قوية للمحافظة على ثقة المستثمرين والدائنين والسوق والمحافظة على التطور المستقبلي للأعمال. تراقب المجموعة قاعدة رأس المال الخاصة بها باستخدام نسبة صافي الدين إلى حقوق الملكية. يتم احتساب صافي الدين كقروض ناقصاً النقد ومعادلات النقد.

شركة الأندية للرياضة

(شركة مساهمة سعودية مدرجة)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م

(بالريال السعودي ﷲ)

٢٧. إدارة مخاطر الأدوات المالية (تتمة)

فيما يلي نسبة صافي الدين إلى حقوق الملكية للمجموعة في نهاية السنة:

٢٠٢٣ م معدلة (إيضاح ٣٥)	٢٠٢٤ م معدلة (إيضاح ٣٥)	٢٠٢٥ م	
١٠٢,٦٢٥,٩٨٢	١٤٢,٩٧٣,٣٥٠	١٣٩,٩٢٨,٩٩١	قروض
(٨,٦٤١,٠٣٥)	(٥,٠٢٦,٤٠٦)	(٤٦,٦٧٦,٤٢٥)	يطرح: النقد ومعادلات النقد
٩٣,٩٨٤,٩٤٧	١٣٧,٩٤٦,٩٤٤	٩٣,٢٥٢,٥٦٦	صافي الدين
١٤١,٢٩٨,٦٢٤	١٦٤,٧٣١,٦٥٨	٢٧٠,٥١٠,٨٤١	إجمالي حقوق الملكية
%٦٧	%٨٤	%٣٤	نسبة صافي الدين إلى حقوق الملكية

٢٨. المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة

تشمل المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة بشكل رئيسي المدفوعات التي تمت بالنيابة عن المساهمين لتسديد بعض المصروفات التشغيلية. بالإضافة إلى خدمات إدارية واستشارية. وقد تمت هذه المعاملات وفقاً للشروط المتفق عليها مع الأطراف ذات العلاقة والمعتمدة من قبل الإدارة.

وفيما يلي بيان بالأرصدة والمعاملات مع الأطراف ذات العلاقة:

١-٢٨ المستحق من أطراف ذات العلاقة

الأرصدة كما في ٣١ ديسمبر		المعاملات خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر		طبيعة المعاملة	طبيعة العلاقة	اسم الطرف ذي العلاقة
٢٠٢٤ م	٢٠٢٥ م	٢٠٢٤ م	٢٠٢٥ م			
٢,٠٥٣,٠٧٩	-	٢,٠٥٣,٠٧٩	٩,٨٤٣,١٨٢	مصروفات الطرح العام الأولى مدفوعة بالإنابة عن المساهمين (إيضاح ٣٤)	المساهمين (إيضاح ١١)	المساهمين
-	-	-	(١١,٨٩٦,٢٦١)	خصم مصاريف الطرح المستحقة من متحصلات الطرح (إيضاح ٢١)		
٢٠,٢٧٥	٢٠,٢٧٥	٤٩٠,٠٠٠	٦٦٠,٠٠٠	مشتريات	تحت إدارة مشتركة *	شركة الدريس للخدمات البترولية والنقلات
-	-	(٤٩٠,٠٠٠)	(٦٦٠,٠٠٠)	مدفوعات		

٢-٢٨ منافع الإدارة العليا

موظفو الإدارة العليا هم الأشخاص الذين لديهم السلطة والمسؤولية عن تخطيط وتوجيه والرقابة على أنشطة الشركة، سواء بشكل مباشر أو غير مباشر، بما في ذلك أي مديرين للمجموعة.

وفيما يلي بيان بتعويضات ومكافآت المديرين والتنفيذيين:

٢٠٢٤ م	٢٠٢٥ م	
٩,٥٨٦,٣٨٠	١٠,٢٤٠,٩٩٣	رواتب والمزايا الأخرى قصيرة الأجل
٦٨٧,٦٤٥	٥٧٧,٤٤٦	المزايا طويلة الأجل (مكافآت نهاية الخدمة)
١٠,٢٧٤,٠٢٥	١٠,٨١٨,٤٣٩	

٢٩. المعلومات القطاعية

تفصح المجموعة عن معلومات القطاعات وفقاً لمتطلبات المعيار الدولي للتقرير المالي رقم (٨) – القطاعات التشغيلية ، يتم تحديد القطاعات التشغيلية بناءً على التقارير الداخلية التي يتم عرضها بشكل منتظم على متخذ القرارات التشغيلية الرئيسي بالمجموعة لغرض تخصيص الموارد وتقييم الأداء ، يقوم متخذ القرارات التشغيلية الرئيسي بالمجموعة بمتابعة أداء المجموعة من خلال بُعدين للتقسيم وهما القطاعات الجغرافية وقطاعات السوق.

٢٩-١ القطاعات الجغرافية

لأغراض الإدارة تتكون المجموعة من وحدات أعمال بناءً على التوزيع الجغرافي ويوجد لديها ٥ قطاعات تشغيلية يتم رفع التقارير بشأنها كما يلي:

المنطقة الوسطى	المنطقة الشرقية	المنطقة الشمالية	المنطقة الجنوبية	المنطقة الغربية
----------------	-----------------	------------------	------------------	-----------------

تعرض الجداول التالية معلومات عن الإيرادات والأرباح للقطاعات الجغرافية لنهاية السنة:

كما في للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م:

المنطقة الوسطى	المنطقة الشرقية	المنطقة الشمالية	المنطقة الجنوبية	المنطقة الغربية	الإجمالي
إيرادات	٢٤٢,٢١٣,٨١٩	٤٣,٢٣٠,٧٢٣	٣١,٣٠٤,٩٦٣	٩,٤٨٢,٥٨٦	٥٠,٠٠٦,٩٠٩
استهلاك ممتلكات وآلات ومعدات	(٢٥,٧٣٣,٧٥٣)	(٦,٥٢٧,٢٠٨)	(٢,٩٩٩,٨٦٥)	(٢,٦٧١,٠٦٦)	(٧,٢٠٩,٣١٦)
استهلاك موجودات حق الاستخدام	(١٢,٦٠٦,٨٤٤)	(٤,٥٥٠,٣٠٢)	(١,٤٦٤,٥٣٩)	(٤٦٨,٨٣٥)	(٧,١٨٢,٥٠٩)
إطفاء موجودات غير ملموسة	(٣٠,١٩٤)	(١١,١٧٥)	(٣,٢٨٥)	(١,٧٧٩)	(٢٩,٣٢٣)
مصروفات تشغيلية أخرى	(١١٩,٣٠٩,٥٤٦)	(٢٥,٣٩٤,٤٩٣)	(١٤,١٠٧,١٦١)	(٥,٤١٨,٢٩٤)	(٢٨,٠٤٦,٨١٦)
ربح القطاع	٨٤,٥٣٣,٤٨٢	٦,٧٤٧,٥٤٥	١٢,٧٣٠,١١٣	٩٢٢,٦١٢	٧,٥٣٨,٩٤٥

كما في للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م:

المنطقة الوسطى	المنطقة الشرقية	المنطقة الشمالية	المنطقة الجنوبية	المنطقة الغربية	الإجمالي
إيرادات	٢٢٠,٨٠٧,٠١٩	٣٧,٦٤٩,٥٩٤	٢٠,١٤٨,٤٠٣	١٠,٣٦٧,٣٤٥	٣٢٧,٤٢٥,٩٥٦
استهلاك ممتلكات وآلات ومعدات	(٢٣,٥٥٩,٩٦٧)	(٥,٤٩٣,٢٧٥)	(٢,٤٣٨,٥٨٤)	(٢,٦٦١,٧٩٠)	(٤,٨٢٠,٩٣٢)
استهلاك موجودات حق الاستخدام	(١٣,١٧٢,٥٥٠)	(٤,٧٣٣,١٥١)	(١,١١٩,٨٤١)	(٣٨٨,٩٤١)	(٥,٠٧٧,٦٤٩)
إطفاء موجودات غير ملموسة	(٩١,٧٠١)	(١١,٩٠٩)	(٧,٥٢٠)	(٢,١٧١)	(٦,١٠٣)
مصروفات تشغيلية أخرى	(١١٢,٩٠١,٤٥٥)	(٢٢,٠٦٧,٢٥٩)	(٨,٢٨٩,٥٢٥)	(٥,١١٨,١٩٦)	(١٨,٧٧٤,٩٣٧)
ربح القطاع	٧١,٠٨١,٣٤٦	٥,٣٤٤,٠٠٠	٨,٢٩٢,٩٣٣	٢,١٩٦,٢٤٧	٩,٧٧٣,٩٧٤

شركة الأندية للرياضة

(شركة مساهمة سعودية مدرجة)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م

(بالريال السعودي ﷻ)

٢٩. المعلومات القطاعية (تتمة)

٢٩-٢ قطاعات السوق

لأغراض التشغيل ومتابعة الأداء، تقوم المجموعة أيضاً بتحليل أنشطتها بناءً على قطاعات السوق التالية:

مراكز لياقة رجالية، مراكز لياقة نسائية، قطاع الحلول الرياضية

يتم تقييم أداء القطاعات بناءً على ربح القطاع.

ولا يتم توزيع بعض التكاليف والإيرادات ذات الطبيعة المركزية على القطاعات التشغيلية، نظراً لإدارتها على مستوى الشركة بشكل مركزي، وذلك كما هو موضح في الإيضاح رقم ٣-٢٩

يعرض الجدول التالي معلومات عن الإيرادات والأرباح / (الخسائر) لقطاعات السوق:

إيرادات	مراكز لياقة رجالية		مراكز لياقة نسائية		قطاع الحلول الرياضية		الإجمالي
	٢٠٢٥ م	٢٠٢٤ م	٢٠٢٥ م	٢٠٢٤ م	٢٠٢٥ م	٢٠٢٤ م	
إيرادات	٢٤٣,٧٣٨,٠٦٩	٢٠٦,٩٢٥,٦٦٣	١٠٦,١٧٤,١٣٧	٩٣,٥٦٩,٤٠٥	٢٦,٣٢٦,٧٩٤	٢٦,٩٣٠,٨٨٨	٣٢٧,٤٢٥,٩٥٦
استهلاك ممتلكات وآلات ومعدات	(٣١,٤٩٨,٢٣٤)	(٢٦,٧٣٩,٣٠٦)	(١٣,٥٩٨,٥٩١)	(١٢,١١٩,٣٨٠)	(٤٤,٣٨٣)	(١١٥,٨٦٢)	(٣٨,٩٧٤,٥٤٨)
استهلاك موجودات حق الاستخدام	(١٩,٥٨٠,٣٠٠)	(١٨,٤٢٥,٩٤١)	(٦,٦٩٢,٧٢٩)	(٦,٠٦٦,١٩١)	-	-	(٢٤,٤٩٢,١٣٢)
إطفاء موجودات غير ملموسة	(٢٣,٧٥٥)	(٣٤,١٢٠)	(٥٢,٠٠١)	(٨٥,٢٨٤)	-	-	(١١٩,٤٠٤)
مصروفات تشغيلية أخرى	(١١٥,٤٩٦,٢٨٧)	(١٠٢,٧١٨,٥٤٧)	(٥٧,٤٤٥,٩٧٤)	(٤٨,٤٢٤,٥١٤)	(١٩,٣٣٤,٠٤٩)	(١٦,٠٠٨,٣١١)	(١٦٧,١٥١,٣٧٢)
ربح القطاع	٧٧,١٣٩,٤٩٣	٥٩,٠٠٧,٧٤٩	٢٨,٣٨٤,٨٤٢	٢٦,٨٧٤,٠٣٦	٦,٩٤٨,٣٦٢	١٠,٨٠٦,٧١٥	٩٦,٦٨٨,٥٠٠

يعرض الجدول التالي معلومات الموجودات والمطلوبات لقطاعات السوق:

إجمالي	المركز الرئيسي		مراكز لياقة رجالية		مراكز لياقة نسائية		قطاع الحلول الرياضية		الإجمالي
	٢٠٢٥ م	٢٠٢٤ م	٢٠٢٥ م	٢٠٢٤ م	٢٠٢٥ م	٢٠٢٤ م	٢٠٢٥ م	٢٠٢٤ م	
ممتلكات وآلات ومعدات	١١,٢٤١,٢٠١	١٤,٠٩٤,٣٦٢	٣٥٧,٧٨٠,٥٨٢	٢٩٣,٤٩٠,٠٩٥	١٧٠,٦٢١,١٤٠	١٥٧,٤٢٦,٦٩٦	١٣٨,٨٠٩	١٣٥,٩٢٨	٤٦٥,١٤٩,٩٦٢
موجودات حق الاستخدام	-	-	١٩٤,٤٢٩,٥٠٨	١٦١,٤٧٣,٦٥٥	١١٠,٢٦١,٠٥٦	٩١,١٩٥,٠٦٤	-	-	٢٥٢,٦٦٨,٧١٩
موجودات أخرى	١٠٠,٢٣٧,٣٢٧	٨٠,٥٨٧,٩٢٥	-	-	-	-	-	-	٨٠,٥٨٧,٩٢٥
إجمالي الموجودات	١١١,٤٧٨,٥٢٨	٩٤,٦٨٢,٢٨٧	٥٥٢,٢١٠,٠٩٠	٤٥٤,٩٦٣,٧٥٠	٢٨٠,٨٨٢,١٩٦	٢٤٨,٦٢١,٧٦٠	١٣٨,٨٠٩	١٣٥,٩٢٨	٧٩٨,٤٠٦,٦٠٦
مطلوبات عقود الإيجار	-	-	٢٣٩,٨٤٣,٥٩٢	٢٤٤,٢٣٨,٠٦٩	١٣٣,٥٩٢,٨٠٩	٧٧,٦٨٤,٤٦١	-	-	٣٢١,٩٢٢,٥٣٠
مطلوبات العقود	١٥٨,٦٦٠	(١٣٢,٢٩٤)	٧٤,٧٥٣,٣٥٥	٦٨,٢٥٢,٩٥٦	٢٧,٣١١,٣٠٨	٢١,٧٦٢,٣٧٠	٤,٥٠٥,٨٥٨	-	٩٤,٣٨٨,٨٩٠
مطلوبات أخرى	١٩٨,٥٣٦,١٧٧	٢١٣,٢٨٦,٣١٧	-	-	-	-	-	-	٢١٣,٢٨٦,٣١٧
إجمالي المطلوبات	١٩٨,٦٩٤,٨٣٧	٢١٣,١٥٤,٠٢٣	٣١٤,٥٩٦,٩٤٧	٣١٢,٤٩١,٠٢٥	١٦٠,٩٠٤,١١٧	٩٩,٤٤٦,٨٣١	٤,٥٠٥,٨٥٨	-	٦٢٩,٥٩٧,٧٣٧

٢٩. المعلومات القطاعية (تتمة)٣-٢٩ تسوية نتائج القطاع إلى الربح

مصاريف المركز الرئيسي والدخل الآخر غير مخصصة لقطاعات فردية لأن إدارة هذه البنود تتم على المستوى العام للمجموعة. خلال السنة الحالية، قامت الإدارة بإعادة تقييم عرض معلومات القطاعات بما يتماشى مع التقارير الداخلية التي يتم عرضها على متخذ القرارات التشغيلية الرئيسي. لا يُعد المركز الرئيسي قطاعاً تشغيلياً وفقاً لمتطلبات المعيار الدولي للتقرير المالي رقم (٨)، حيث إنه لا يحقق إيرادات ولا يتم تقييم أدائه بشكل منفصل. وبناءً على ذلك، لا يتم عرض المركز الرئيسي كقطاع مستقل، ويتم التعامل مع التكاليف المتعلقة به كتكاليف مركزية غير موزعة، ويتم إدراجها ضمن التسوية بين ربح القطاعات والربح قبل الزكاة. وقد تم عرض أرقام المقارنة بما يتوافق مع عرض السنة الحالية.

فيما يلي التسوية:

٢٠٢٥	٢٠٢٤ م معدلة (إيضاح ٣٥)	
١١٢,٤٧٢,٦٩٧	٩٦,٦٨٨,٥٠٠	ربح القطاع
(١٠,٧٨٣,٨٣٠)	(٨,١٣١,٩٣٢)	مصروفات تسويق
(٢٢,٤١٤,٤٥٧)	(٢١,٣٠٥,٦٧٤)	مصروفات عمومية وإدارية
(١٦٤,٠٠٠)	-	انخفاض في قيمة الموجودات المتداولة الأخرى
(٤,٧٤٨,٧٨٨)	(٢,٨٥١,٦١٥)	مصروفات الطرح العام الأولي
٢,٩٧٨,٠٦٤	٤,٠٨٦,٦٠٣	إيرادات أخرى، بالصافي
(٣٥,١١١,٤٥٣)	(٣١,٤٤٧,٣٨١)	تكاليف تمويل
٤٢,٢٢٨,٢٣٣	٣٧,٠٣٨,٥٠١	الربح قبل الزكاة

٣٠. موسمية أعمال المجموعة

تخضع أعمال المجموعة لتقلبات موسمية. وعادةً ما يزداد النشاط التشغيلي وطلب العملاء خلال الربع الأخير من العام مقارنةً ببقية فترات السنة، ويُعزى هذا التحسن إلى تحسن الأحوال الجوية والحملات الترويجية، بما في ذلك العروض المصاحبة لليوم الوطني السعودي في ٢٣ سبتمبر، والتي تُسهم في زيادة إقبال العملاء.

ونتيجةً لذلك، تكون الإيرادات والربحية أقوى عمومًا في الربع الأخير، مما يؤثر إيجابًا على الأداء المالي العام للشركة خلال العام.

٣١. توزيعات الأرباح

بتاريخ ٢٢ أغسطس ٢٠٢٤ م، وافقت الجمعية العمومية غير العادية على توزيع أرباح نقدية للمساهمين بمبلغ إجمالي وقدره ٦ ملايين ﷲ بمعدل ٠,٥٧٧ ﷲ للوحدة الواحدة.

٣٢. الاحتياطي النظامي

بموجب النظام الأساسي السابق للشركة، كانت الشركة ملزمة بتحويل ١٠٪ من صافي الربح إلى الاحتياطي النظامي حتى يصل إلى ٣٠٪ من رأس المال المدفوع. ووفقًا للتعديلات التي أُجريت على نظام الشركات في المملكة العربية السعودية، لم يعد هناك التزام بالاحتفاظ بالاحتياطي النظامي. لذلك، قرر المساهمين في الجمعية العمومية غير العادية المنعقدة في ٢٢ أغسطس ٢٠٢٤ م على تعديل النظام الأساسي للشركة بما يتوافق مع قانون الشركات الجديد. كما تم تحويل الاحتياطي النظامي البالغ ١٥,٩٠٤,٦٨٣ ﷲ إلى الأرباح المبقة. وطبقًا للنظام الأساسي المعدل، يحق للجمعية العامة للمساهمين، عند تحديد نصيب الأرباح، أن تقرر تكوين احتياطي جديد بالقدر الذي يحقق مصلحة الشركة أو يضمن توزيع أرباح ثابتة على المساهمين قدر الإمكان.

٣٣. ربحية السهم

ربحية السهم الأساسية والمخفضة

تم احتساب ربحية السهم الأساسية بتقسيم الربحية للسنة العائدة إلى حاملي الأسهم العادية للمجموعة على عدد الأسهم العادية القائمة خلال السنة.

٢٠٢٤ م معدلة (إيضاح ٣٥)	٢٠٢٥ م	
٣٦,١٠٤,٣٦٩	٤١,١٦٦,٨٦٥	ربح السنة
١٠٤,٠٠٠,٠٠٠	١٠٨,٦٤٤,٣٨٤	المتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية القائمة
٠,٣٥	٠,٣٨	ربحية السهم الأساسية والمخفضة (ﷲ)*

* يتم احتساب ربحية الأسهم الأساسية والمخفضة للسنتين المنتهيتين في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م و ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م بقسمة صافي الدخل بعد الزكاة العائد إلى المساهمين عن الفترة على المتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية المصدرة والقائمة في نهاية الفترة. ربحية السهم المخفضة هي نفس ربحية السهم الأساسية حيث لا يوجد لدى المجموعة أي أدوات مخفضة.

٣٤. مصاريف الإدراج والطرح العام الأولي

وافقت الجمعية العامة للمساهمين في اجتماعها المنعقد بتاريخ ٢٢ أغسطس ٢٠٢٤ م على طرح ٣٠٪ من أسهم الشركة في طرح عام أولي، حيث تم بيع ٢٠٪ من الأسهم الحالية من قبل المساهمين الحاليين على أساس تناسبي وفقاً لنسب ملكيتهم، بالإضافة إلى إصدار ١٠٪ من الأسهم الجديدة بقيمة اسمية قدرها ﷲ واحد لكل سهم، مدفوعة بالكامل. ترتب على ذلك زيادة رأس مال الشركة بمبلغ ١٠,٤ مليون ﷲ، ليصبح ١١٤,٤ مليون ﷲ بدلاً من ١٠٤ مليون ﷲ. تم تنفيذ ذلك من خلال تقديم طلب تسجيل وطرح أسهم الشركة إلى هيئة السوق المالية السعودية، بالإضافة إلى طلب الإدراج في السوق المالية السعودية (تداول). وقد تم تفويض مجلس الإدارة لاتخاذ جميع الإجراءات القانونية اللازمة لاستكمال الطلب.

تعاقدت الشركة مع مستشارين قانونيين وماليين لإجراء الدراسات وإعداد المتطلبات اللازمة لعملية التسجيل والطرح. وبموجب قرار الجمعية، وافق المساهمون على تحمل هذه المصاريف. منذ بدء عملية الإدراج والطرح وحتى انتهائها، قامت المجموعة بدفع مبلغ تراكمي بقيمة ٢٥,١ مليون (٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م: ٥,٩ مليون ﷲ متعلق بهذه العملية).

تم تصنيف هذه التكاليف ومعالجتها وفقاً لطبيعة المعاملة التي يرتبط بها كل مصروف، وذلك استناداً إلى توضيح الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين الصادر بتاريخ ٢٣ مارس ٢٠٢٣ م حول كيفية المعالجة المحاسبية لتكاليف الإدراج في السوق المالية عند إدراج الشركة مع بيع جزء من حصة المؤسسين للعموم.

تم تصنيف هذه التكاليف إلى:

- تكاليف مرتبطة بعملية البيع والطرح الأولي، والتي تم تحميلها على المساهمين الحاليين خارج حسابات الشركة.
- تكاليف مرتبطة بعملية الإدراج، والتي تم تحميلها على قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة.
- تكاليف مرتبطة بالإدراج ولم يكن من الممكن تخصيصها مباشرة بين عملية البيع والإدراج، وقد تم توزيعها وفقاً لتوجيه الفقرة ٣٨ من معيار المحاسبة الدولي رقم ٣٢ "الأدوات المالية: العرض"، وذلك بالتناسب مع عدد الأسهم المباعة مقابل الأسهم المحتفظ بها، حيث تم تحميل حصة الشركة على قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة.

٣٤. مصاريف الإدراج والطرح العام الأولي (تتمة)

المبالغ المعترف بها		أساس	
٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م	٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م	التخصيص	
٢,٠٥٣,٠٧٩	١١,٨٩٦,٢٦١	%٢٠,٩١	مخصص للمساهمين الحاليين (حساب الأطراف ذات العلاقة)
١,٠٢٦,٥٤٠	٥,٦٣٢,٤٨٢	%٩,٩٠	مخصص للأسهم الجديدة (حقوق الملكية)
٢,٨٥١,٦١٧	٧,٦٠٠,٤٠٥	%٧٠	مخصص لإدراج المساهمين الحاليين (المصروفات في قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة)
٥,٩٣١,٢٣٦	٢٥,١٢٩,١٤٨	%١٠٠	

تم تحميل الأثر المالي للمبالغ التي تحملها المساهمون القدامى لتكاليف الإدراج والطرح العام الأولي على حقوق الملكية وفقاً لمتطلبات معيار المحاسبة الدولي رقم ٣٢.

الأثر على القوائم المالية الموحدة :

المبالغ المعترف بها		البند
٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م	٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م	
٢,٠٥٣,٠٧٩	-	مستحق من أطراف ذات علاقة (إيضاح ٢٨)
(١,٠٢٦,٥٤٠)	٦١,٩٦٧,٥١٨	علاوة إصدار الأسهم (إيضاح ١٣)
٢,٨٥١,٦١٥	٤,٧٤٨,٧٨٨	تكاليف الطرح العام الأولي (مصاريف محملة في قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة)

٣٥. إعادة عرض معلومات المقارنة للفترات السابقة

خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م، أعادت المجموعة تقييم بعض المعالجات المحاسبية في ضوء التوضيحات والتفسيرات التنظيمية الصادرة مؤخراً وذلك على النحو التالي :

١- رسوم تصاريح العمل والإقامات

في إطار عملياتها الاعتيادية، تقوم المجموعة بدفع رسوم حكومية تتعلق بإصدار وتجديد تصاريح العمل والإقامة للعمالة الأجنبية. وكانت هذه الرسوم تُعالج محاسبياً في الفترات السابقة من خلال رسملتها واستهلاكها على مدى فترة صلاحية التصاريح ذات الصلة، حيث افترضت الإدارة سابقاً إمكانية استرداد الجزء غير المستخدم من هذه الرسوم في حال عدم استخدامها. وخلال السنة الحالية، أصدرت الجهة الحكومية المختصة توضيحاً يفيد بأن هذه الرسوم غير قابلة للاسترداد في حال عدم استخدامها. وبناءً على هذا التوضيح، أعادت الإدارة تقييم المعالجة المحاسبية لهذه التكاليف، وخلصت إلى أن بعض المبالغ التي سُجلت سابقاً ضمن الموجودات المتداولة لم تعد تستوفي تعريف الأصل وفقاً للإطار المفاهيمي لإعداد التقارير المالية، وذلك لعدم وجود حق قانوني قابل للإنفاذ لاسترداد هذه التكاليف، وكذلك لعدم توقع تحقيق منافع اقتصادية مستقبلية مستقلة عنها. وعليه، تم الاعتراف بهذه المبالغ كمصروفات في الفترات ذات الصلة.

٢- استهلاك موجودات حق الاستخدام المتعلقة بالمباني المقامة على أراضي مستأجرة

أعادت المجموعة تقييم المعالجة المحاسبية لاستهلاك موجودات حق الاستخدام المتعلقة بالمباني المقامة على أراضي مستأجرة. وقد أجريت هذه المراجعة وفقاً للتفسير الصادر عن الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين بتاريخ ٣٠ أكتوبر ٢٠٢٥ م بشأن المعالجة المحاسبية للتحسينات والمباني المقامة على أراضي مستأجرة بموجب المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية ١٦ - عقود الإيجار. ونتيجة لهذه المراجعة، تم إلغاء الاعتراف بالاستهلاكات التي سبق رسملتها والاعتراف بها كاستهلاك إضافي متعلق بموجودات حق الاستخدام عن الفترات السابقة.

وبالتالي، أُعيد عرض القوائم المالية المقارنة وفقاً للمعيار المحاسبي الدولي ٨ - السياسات المحاسبية، والتغيرات في التقديرات المحاسبية، والأخطاء.

ويرد أدناه ملخص لأثر إعادة العرض على القوائم المالية الموحدة.

السنة المالية المنتهية ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣	كما أُصدرت سابقاً	التعديل	مُعدلة
قائمة المركز المالي الموحدة			
ممتلكات وآلات ومعدات	٤٠٨,٠٧٣,٥٢٠	(٧٦٧,٣٧٧)	٤٠٧,٣٠٦,١٤٣
مدفوعات مقدمة وموجودات متداولة أخرى	١٣,٢٣٩,٢٩٩	(١,٣٤٤,٤٦٣)	١١,٨٩٤,٨٣٦
أرباح مبقاة	(٢٣,٥٠٥,٧٨١)	٢,١١١,٨٤٠	(٢١,٣٩٣,٩٤١)
السنة المالية المنتهية ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	كما أُصدرت سابقاً	التعديل	مُعدلة
قائمة المركز المالي الموحدة			
ممتلكات وآلات ومعدات	٤٦٥,١٤٩,٩٦٢	(١,٧٩٤,٢٣٥)	٤٦٣,٣٥٥,٧٢٧
مدفوعات مقدمة وموجودات متداولة أخرى	٣١,٤٧٨,٩٤٤	(٢,٢٨٢,٩٧٦)	٢٩,١٩٥,٩٦٨
أرباح مبقاة	(٦٥,٨٣٥,٤٠٩)	٤,٠٧٧,٢١١	(٦١,٧٥٨,١٩٨)
قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة			
تكاليف الإيرادات	(٢٢٨,٨٨٠,٧٢٧)	(١,٨٥٦,٧٢٩)	(٢٣٠,٧٣٧,٤٥٦)
مصروفات تسويق	(٨,١١٩,٢٥٤)	(١٢,٦٧٨)	(٨,١٣١,٩٣٢)
مصروفات عمومية وإدارية	(٢١,٢٠٩,٧١٠)	(٩٥,٩٦٤)	(٢١,٣٠٥,٦٧٤)
ربح السنة	٣٨,٠٦٩,٧٤٠	(١,٩٦٥,٣٧١)	٣٦,١٠٤,٣٦٩
ربحية السهم الأساسية والمخفضة (ﷲ)	٠,٣٧	(٠,٠٢)	٠,٣٥

كما تم إعادة تبويب بعض أرقام المقارنة لتتوافق مع طريقة عرض السنة الحالية، دون أن يترتب على ذلك أي أثر جوهري على القوائم المالية الموحدة ونتائج الأعمال أو حقوق الملكية.

ليس للتعديلات الواردة أعلاه أثر جوهري على صافي التدفقات النقدية الناتجة من الأنشطة التشغيلية والاستثمارية والتمويلية في قائمة التدفقات النقدية الموحدة.

٣٦. أحداث لاحقة

في رأي إدارة المجموعة، لا توجد هناك أحداث لاحقة هامة بعد السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م يمكن أن يكون لها تأثير جوهري على القوائم المالية الموحدة للمجموعة أو نتائج أعمالها.

٣٧. اعتماد القوائم المالية الموحدة

تمت الموافقة على القوائم المالية الموحدة للمجموعة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م من قبل مجلس الإدارة بتاريخ ١٨ رمضان ١٤٤٧ هـ (الموافق ٧ مارس ٢٠٢٦ م).



ir.sportclubscompany.com.sa

IR@sportclubs.com.sa